

Piteå

GRUPPINFORMATION TILL HUSHÅLL I PITEÅ KOMMUN



Värt att veta
om din kommun
juni 2011



Det är nu ett år sedan kommunfullmäktige i Piteå antog en avsiktsförklaring som handlar om hur vi ska arbeta för att Piteå ska vara en attraktiv och uthållig kommun. En avsiktsförklaring som undertecknades av samtliga partier och av företrädare för näringsliv och föreningsliv.

Avsiktsförklaringen visade att det i Piteå som ort finns en vilja att samverka för att vi ska kunna öka i befolkning, för att vi ska kunna erbjuda en väl fungerande arbetsmarknad, bra boendemiljöer, ett rikt kultur- och fritidsliv och ett bra värdskap. I detta arbete är det just samverkan som är nyckelordet. Att hjälpas åt och bidra med det man kan.

I en tid då vi ser att allt färre ska kunna försörja allt fler, där en hög arbetslöshet kombineras med brist på arbetskraft, där kraven på service med god kvalitet med all rätt blir allt högre och där ett klimatsmart tänkande är en överlevnadsfaktor så kan vi inte stänga in oss på varsin kammare och tro att saker och ting löser sig av sig själva.

Därför är avsiktsförklaringen och det arbete som skett under detta år mycket viktigt, vilket du kan läsa mer om på nästa sida. Med avsiktsförklaringen satte vi ned foten i viljan att samverka men om det ska få effekt och vi ska nå dit vi vill så måste samverkan bli en del av vår vardag och den måste sträcka sig långt utanför kommunens geografiska gränser.

Vi vill att Piteå ska vara en aktiv spelare i samarbete, samverkan och samhandling på den regionala, nationella och internationella nivån. Vi vill att vi ska bidra till att vi nyttjar människornas, samhällets och jordklotets resurser på ett hållbart sätt. Det kan vi bara klara tillsammans!



Peter Roslund
ordf. kommunstyrelsen (S)

peter.roslund@pitea.se



Helena Stenberg
vice ordf. kommunstyrelsen (S)

helena.stenberg@pitea.se

Var och en kan göra mycket men tillsammans kan vi göra mycket mer

Har du idéer om samverkan och vill vara med och bidra? Då är du välkommen att kontakta:
Anna-Lena Pogulis, tel 0911-69 62 57
David Sundström, tel 0911-69 61 96.



Vi ses på *Medborgarplatsen*



Nu har vi öppnat Medborgarplatsen, en ny möteslokal i centrum där pitebor, besökare, tjänstemän och politiker ska kunna träffas för att prata Piteås utveckling.

Hela sommaren, juni – augusti, kommer besökare att kunna ta del av pågående satsningar och projekt i kommunens verksamheter.

Målet är att Medborgarplatsen ska bli en central plats dit piteborna vill komma och göra sina röster hörda och vara med och bidra till Piteås utveckling. Vi hoppas även att lokalen på Lillbrogatan 5 ska bli en mötesplats dit unga kommer för att hitta information som är aktuell och intressant för dem.

Medborgarplatsen, Lillbrogatan 5
(f. d. Lundins skor) öppet vardagar kl 12-16.

Välkommen!



Piteå Kommun

Värt att veta om din kommun – juni 2011 är en informationsbroschyr som produceras av kommunledningskontoret, Piteå kommun. Den delas ut till alla hushåll i Piteå kommun, publiceras på www.pitea.se och finns även inläst på Daisyskiva, tillgänglig i Stadsbiblioteket.

Redaktör: Anna-Lena Pogulis **Formgivning:** Susanne Jacobsson

Omslagsfoto: Invigning av Medborgarplatsen **Tryck:** RC Tryck Piteå



En kraftsamling för tillväxt och livskvalitet

Under ett år har åtta arbetsgrupper med närmare hundratalet aktörer från olika föreningar, företag och organisationer samarbetat för att utveckla Piteå till en attraktiv och uthållig stad. Ett arbete där målet är att vi ska ha 43 000 pitebor år 2020 och en halverad ungdomsarbetslöshet innan 2011 års slut.

Lågkonjunkturen har vänt, allt fler startar företag, fler turister och besökare väljer Piteå och piteborna blir allt bättre på att välja miljövänliga färdssätt. Trots detta finns fortfarande utmaningar kring befolkningsutveckling och generationsväxling. Många upplever att det är svårt att rekrytera rätt kompetens, samtidigt som ungdomsarbetslösheten fortfarande är alldeles för hög. Därför är det viktigt att vi fortsätter kraftsamla för Piteås utveckling.

● Uthållig kommun

I arbetsgruppen för Uthållig kommun har man i samarbete mellan olika aktörer tagit fram en klimat- och energiplan för Piteå. Resultaten av miljöarbetet i Piteå är goda. Koldioxidutsläppen minskar, främst på grund av miljövänligare uppvärmning av våra hus, men också genom att användande av miljöbilar börjar öka samt att allt fler väljer buss som färdssätt.

● Partnerskap för jobb och tillväxt

I arbetsgruppen Partnerskap för jobb och tillväxt har man prioriterat ungdomsarbetslöshet eftersom det är en central fråga för att klara kommande arbetskraftsbrist. Arbetsgruppen har sett över samverkansmöjligheter och informationsmaterial till ungdomar. Piteå kommun har anställt 50 ungdomar i perioder på sex månader genom ett projekt och företagen har erbjudit praktik- och lärlingsplatser. I Studiecentrums lokaler finns numera en mötesplats, ett Öppet hus för arbetssökande. I maj genomfördes en rekryteringsmessa för att matcha arbetssökande och arbetsgivare och ge unga arbetslösa inspiration och vägledning.

● Personal och rekrytering

Deltagarna i arbetsgruppen Personal och rekrytering har enats om att börja med gemensam annonsering för att kunna rekrytera speciella kompetenser och samtidigt attrahera inflyttare. En gemensam annons från olika arbetsgivare kan väcka intresse för båda parter i en familj att söka jobb i Piteå.

● Information och varumärke

Under våren har arbetsgruppen för Information och varumärke genomfört en undersökning bland piteborna för att få veta vad som kännetecknar Piteå. Gruppen har även beslutat att ta fram en ambassadörsväska som ska innehålla en film, ett bildspel och en gåva. Tanken är att materialet ska kunna användas av alla pitebor som ska presentera Piteå.

● Tillväxtrådet för Industri och energi

Tillväxtrådet för Industri och energi har arbetat för att öka intresset för industri och teknik hos kvinnor och tjejer genom seminarier. Strömbackaskolan har också satsat på bättre information för att få fler tjejer att välja tekniska utbildningar.

● Forskning och utveckling

Den nybildade arbetsgruppen Forskning och utveckling jobbar för att Piteå ska behålla och öka sin innovativa förmåga och att kunna producera samma kvantitet som idag på ett effektivare sätt.

● Integrationsgruppen

En integrerad stad, där pitebor känner sig som pitebor oavsett om man är född i Piteå eller inte, är avgörande för att vår stad ska kunna växa. Integrationsgruppen har genomfört ett språkcafé, ett nytt sätt att umgås genom ett gemensamt intresse, nämligen språk.

● Framtid Pite

Piteås rika föreningsliv har stor betydelse i ett gott värdskap för boende och nyinflyttade. Med den bakgrunden arbetar arbetsgruppen Framtid Pite – Sveriges bästa idrottsrörelse med att underlätta för Piteås idrottande föreningsliv. (läs mer på sidan 6)

I arbetsgrupperna är produkten och de gemensamma insatserna viktiga, men minst lika viktig är själva processen. Arbetet mellan olika aktörer gör att relationer stärks och nya idéer och utvecklingsprojekt kan födas.

Var och en kan göra mycket men tillsammans kan vi göra mycket mer.

Piteå i *Samverkan*

Vi befinner oss just nu i en brytningstid och när vi om tio år tittar tillbaka på åren 2010–2015 kommer vi att märka just detta. Vi kommer också att konstatera att Piteå och vår region klarat denna brytningstid på ett mycket bra sätt.

På vad grundar jag detta påstående?

Vi står inför en situation med brist på arbetskraft i och med att stora årskullar från slutet av 40-talet och fram till mitten av 50-talet går i pension och de som ska fylla på underifrån är betydligt färre. Bara i Piteå kommer vi att ha ett underskott på cirka 2 000 personer fram till 2019. Det innebär att vi behöver ytterligare 2 000 personer för att tillsätta nuvarande tjänster och för att upprätthålla tillväxten i Piteå.

Denna brist på arbetskraft förstärks av att Norrbotten och Västerbotten står inför, historiskt sett, gigantiska investeringar. Bara i Piteå har vi stora utvecklingsområden som är investeringstunga: Vindkraftsutbyggnaden i Markbygden, bioenergiområden, Norrbottenabanan, Acusticum m. m.

För att klara denna utmaning krävs det att vi i Piteå samverkar. Därför har arbetet med ett Attraktivt och Uthålligt Piteå påbörjats. Där deltar representanter från näringslivet, föreningslivet och kommunen i arbetsgrupper som inom sina respektive områden ska arbeta för att vi tillsammans ska klara utmaningen med att klara arbetskraftsförsörjningen de närmaste tio åren.

Det är också så att brist på arbetskraft är ett problem för större delar av västvärlden, vilket gör att det finns uppenbara risker för att skatteintäkterna till den kommunala organisationen minskar, samtidigt som vårdbehoven av den allt större gruppen äldre ökar. Den kommunala organisationen kommer också att ha svårt att locka till sig vissa typer av yrken, helt enkelt därför att konkurrensen från det privata näringslivet blir för svår, åtminstone om man ser till lönen.



För att lösa detta kommer det att krävas samverkan mellan kommunerna i Norrbotten och Västerbotten. Vi kommer att behöva släppa på revirbevakning och samverka kring administrativa uppgifter för att därigenom spara pengar, men vi kommer också att behöva samverka kring vissa typer av yrken, eftersom alla kommuner inte kommer att ha möjlighet att rekrytera nödvändiga kompetenser. Det är också viktigt att vi kan samverka kring de spetsområden som vi har i regionen och att låta de/den kommun som har ”know-how” inom området ta ett regionalt ansvar och därigenom skapa tillväxt för hela regionen.

Samverkan kommer också att behövas på andra områden. Inte minst viktigt blir det när det handlar om att vår region som helhet ska uppfattas så attraktiv att arbetskraft och invånare vill komma till Norrbotten och Västerbotten. För att klara detta måste vi bli bättre på att se alla våra styrkor i destinationen Swedish Lapland. Det kommer med all sannolikhet att krävas arbetskraftsinvandring till Norrbotten och Västerbotten för att alla utvecklingsprojekt ska lyckas och vi ska kunna vända den negativa befolkningsutvecklingen.

”Piteå har, rätt eller fel, ett rykte om sig att klara sig själv, därför tycker jag att det är bra att det är just vi i Piteå som vill vara med och sitta i förarsätet när det gäller samverkan. Både genom att ge och ta – för denna utmaning måste vi möta tillsammans.”

MATS BERG, KOMMUNCHEF

Jag skriver dessa rader för att beskriva hur utmaningen ser ut och öka förståelsen för att vi kommer att behöva samverka på olika plan, just därför att denna utmaning inte är något som vi klarar av var och en för sig. Samverkan, inte revirbevakning, kommer att vara framgångsreceptet för att ta till vara på allt det goda vi har.

MATS BERG, KOMMUNCHEF



Räddningschef *i två kommuner*

Enligt lag måste en kommun ha en räddningschef för att kunna rycka ut och agera vid olyckor. Så när Älvsbyn förra våren plötsligt stod utan, fick Piteås räddningschef rycka ut.

– Det kändes självklart att ställa upp, säger Torbjörn Johansson räddningschef i Piteå sedan 2002.

Inledningsvis var det en tillfällig lösning på ett par månader, men det förlängdes och sedan årsskiftet har Älvsbyn och Piteå kommun tecknat ett samarbetsavtal på tre år.

I rollen som räddningschef i Älvsbyn gäller det för Torbjörn att vara med och planera, prioritera och stödja deras räddningstjänst, samt att jobba med den förebyggande verksamheten och vara sakkunnig till kommuninvånarna i Älvsbyn när de har frågor om sotning, eldning och brandlarm.

– En av fördelarna med att teckna samarbetsavtal är att en mindre kommun kan få tillgång till en bred kompetens, säger Torbjörn som har vanan inne att samverka.

I femkantenområdet, som består av Piteå, Boden Luleå, Älvsbyn och Kalix råder nämligen gränslös samverkan vid alla typer av olyckor vilket innebär att den som har närmast rycker ut först.

– Älvsbyn är faktiskt den räddningstjänst som rycker ut och hjälper till mest utanför den egna kommungränsen. Där en klar fördel att man är fler som hjälps åt med det operativa, det gör att kvalitén ökar och vi kan göra med samma pengar, säger Torbjörn.

Kommunerna i femkanten rycker ut och hjälper varandra 35-40 gånger per år och de samarbetar även kring gemensamma inköp, utbildningar och operativa insatser.

– Det är helt klart billigare att köpa upp en kurs hit, fylla platserna här och erbjuda övriga kommuner om det finns platser över. Det blir billigare samtidigt som vi kan utbilda fler. Den här typen av samverkan blir vanligare och vanligare. Tillsammans blir man starkare. Det kan låta som en klyscha men det är så det är, säger Torbjörn.



- **Räddningstjänsten** i Piteå har 41 heltidsanställa, i Älvsbyn jobbar tre heltid medan resterande personal är 35–40 räddningspersonal i beredskap.
- **Samarbetsavtalet** gäller från 1 januari 2011 till 31 december 2013 och förlängs ett år i taget förutsatt att inte någon av parterna säger upp avtalet.
- **Följande grunduppdrag ingår** i avtalet för räddningstjänst i Älvsbyns kommun:
 - Räddningschef med brandingenjörskompetens samt ett arbetsplatsbesök per vecka.
 - Räddningschef i beredskap dygnet runt vilket innebär att räddningschefens ersättare under icke kontorstid ska vara anträffbar inom 90 sekunder efter kallelse från SOS alarm.
 - Lämna råd och upplysningar till enskilda och företag i kommunen i brandförebyggande ärenden.

Gymnasiesamverkan ger elever fler valmöjligheter

Inom fyrkantenområdet, som består av Piteå, Boden, Luleå och Älvsbyn, finns ett samverkansavtal som innebär att elever fritt kan söka vilken gymnasieutbildning de vill inom fyrkantens område. Detta gäller nationella program och specialutformade program, samt spetsutbildningar och särskilda varianter. Samverkansavtalet omfattar inte studier på individuella programmet eller de introduktionsprogram som startar i samband med gymnasiereformen höstterminen 2011.

Teknikcollege på gång till Piteå och Luleå

Teknikcollege är Industrikommitténs kvalitetsstämpel på ett slags kompetenscentrum där företag, kommuner och utbildningsorganisationer samverkar kring teknik- och utbildningsorganisationer. Just nu pågår arbete vid Luleå gymnasieskola och Strömbackaskolan, Piteå, med att etablera ett Teknikcollege. Ansökan skickades till Industrikommittén i januari 2011, i början av april hade båda skolorna granskningsbesök och det finns goda utsikter att båda skolorna blir godkända Teknikcollegeskolor inför höstterminen.

En idé om höjd **status**. En tanke om ökad **samverkan**. Ett **engagemang** utöver det vanliga.



Heja Piteå !

En ny idrottsrörelse tar form i Piteå. Kommun, näringsliv och föreningsliv har gått samman in en föreningsallians, Framtid Pite, för att skapa de bästa förutsättningarna till framtidens föreningsliv och idrottare.

– Vi kan bli först i Sverige med något helt nytt. Det känns riktigt spännande. Tillsammans skapar vi ett forum där vi kan byta erfarenheter och lyfta idéer, säger Fredrik Norberg, fritidskonsulent vid kultur- och fritidsförvaltningen, Piteå kommun.

Idén med Framtid Pite, som är ett samarbete mellan kultur- och fritidsförvaltningen, PiteEnergi, Sparbanken Nord och Piteå-Tidningen, är att hjälpa alla ideellt arbetande idrotts-hjältar i Piteå. Visionen är en föreningsallians där alla idrotter är representerade och där föreningar kan få tillgång till coaching, utbildningar, sponsring, delaktighet och viktiga workshops.

– Framtid Pite känns stimulerande. Det finns en styrka i att vi är många olika aktörer som bidrar, säger Thomas Nordberg, kontorschef Sparbanken Nord.

Framtidens utmaningar

Samhällsförändringar innebär stora ändringar även för föreningslivet. Strukturerna i föreningslivet har förändrats sedan -80 och -90-talets höga födelsetal. Och för att behålla en bra föreningsverksamhet och samtidigt följa med i de förändringar som sker krävs det att alla hjälps åt. Föreningarna bör arbeta aktivt med utvecklingsfrågor. Det ställs större krav på organisationen, ledare och framtidsfrågor.

Samtidigt som näringslivet idag ställer andra krav i sitt samarbete med föreningslivet.

Utifrån nyckelord som status, samverkan och engagemang har Framtid Pite samlat ett fyrtiotal föreningar för att diskutera frågor som ledarskap, styrelsearbete och ekonomi. Under våren 2011 har man arrangerat inspirationsseminarier med olika teman.

Tips från styrelseproffs i elitserien

I april höll Åke Elveros, bl. a. revisor för Skellefteå AIK, en uppskattad föreläsning på temat ”Styrelsearbete i föreningslivet”. Mål, verksamhetsplanering och styrelsens roll var tre ämnen som Åke lyfte fram och sedan hölls en workshop där deltagarna från Piteås föreningsliv, ett fyrtiotal personer från tjugo föreningar, fick diskutera vilka aktiviteter de vill genomföra i sina föreningar.

Vikten av goda förebilder

I maj samlades en grupp pitebor i Vardagsrummet för att prata ledarskap, idrottsrörelsens betydelse – och framför allt lyssna på Magnus Ingessons erfarenheter och tankar från hans idrottsliga karriär, både som aktiv skidåkare och ledare.

– Vi behöver lokala förmågor som utövar idrott i våra föreningar för att lyckas långsiktigt. Samarbete mellan föreningar, våga satsa på någon klubb som blir elitdrivande medan andra är skapare av resurser. Vi behöver både elit och bredd! säger Magnus Ingesson.

Läs mer på www.framtidpitea.se

Trygghetsvandringar för ökad *trivsel och trygghet*

Som en del i det brottsförebyggande arbetet i Piteå genomför man "Trygghetsvandringar" några gånger per år för att skapa en bättre och tryggare närmiljö, och för att undersöka hur människor använder och trivs i sitt närområde.

Förutom representanter från kommunen är alltid polisen och politiker med vid trygghetsvandringarna. Sedan beror det på vilket område man vandrar igenom. Det kan vara elever, rektorer, föräldrar vid skolorna. Representanter från föreningar och även medborgare som rör sig ofta i det aktuella området brukar också gå med.

– Det är en fördel är att många olika aktörer kommer samman och ser på ett område med olika "trygghetsglasögon". Det jag som kvinna upplever otryggt kanske andra ser som fint och ombonat, exempelvis ett stort buskage. Vi tittar även på bra saker som skapar trivsel och trygghet och kan lyftas upp som goda exempel, säger Helena Lindhag, folkhälsostateg i Piteå kommun.

Hur väljer ni ut områden?

Vi gör urval utifrån förslag från medborgare, polis eller andra aktörer. Signalerna kan antingen vara att det upplevs otryggt i just det området eller att vi vill få fokus på frågan innan man får dessa signaler.

Var har ni gjort trygghetsvandringar?

– Vandringarna har skett vid Christinaskolan/Norrmalmia, Öjebyns skolområde och vid sport- och simhall. Norrfjärden kring kyrkan, centrum och skolan samt nu senast i centrala Piteå. Vi kommer även att genomföra trygghetsvandring på Furunäset och det nya området Lusthusbacken.

– Det är bra att trygghetsperspektivet finns med i ett tidigt stadium och att vi få vara med innan man bygger. Det är alltid svårare att komma i efterhand och påpeka att det är mörka vinklar eller dålig belysning, avslutar Helena Lindehag.



"Pitebor på stan"

För att Piteå ska kännas tryggt även kvällstid under sommarens helger har Piteå kommun, Pitebo och polisen initierat en ny satsning som man kallar "Pitebor på stan". Tillsammans med lokala föreningar ska fler föräldrar och vuxna på stan skapa tryggare miljöer i stadskärnan.

Har du frågor kring "Pitebor på stan" kan du kontakta monica.hansson@pitea.se eller 0911-69 61 46.

PiteBRÅ ett lokalt nätverk

Folkhälsorådet startade 2009 ett brottsförebyggande råd i Piteå som kallas PiteBRÅ. Här ingår representanter från polisen, kommunens olika förvaltningar, Pitebo, köpmannaföreningen och Villaägarna. Arbetsgruppen samverkar främst kring frågor som är förebyggande och som rör barn och unga.

– Samverkan mellan skola, socialtjänsten och polisen har stärkts och man använder bland annat orosamtal som metod för att ta tag i problemen innan de blivit för stora, säger kommunens folkhälsostateg Helena Lindehag.

Gruppen erbjuder även krögare, serveringspersonal och vakter utbildningar som Ansvarsfull alkoholservice och Krogar mot knark.

Vad ska du göra idag? Turista i din egen stad!

En solig dag förra sommaren kom tre ungdomar in på Turistbyrån. Med fötterna tungt släpande mot golvet kom de fram till disken och frågade uppgivet: Vad ska vi göra idag? Alla var födda i Piteå och upplevde att de hade sett och gjort allt som man kan göra i vår stad.

Jag gav dem tips efter tips, men ingenting lät varken roligt eller spännande i deras öron. Till slut sa jag: Men köp er en glass och åk upp på Bredviksberget och se på utsikten. Plötsligt sken deras ögon upp, de tittade på varandra och utbrast: Ja det gör vi! Det var första och förmodligen enda gången som jag kommer att tipsa någon om att åka till "Brevika".

Det är alltid en utmaning för oss att tipsa pitebor om aktiviteter och platser, som de ännu inte upptäckt. Varför inte prova på att vara turist i din egen stad i sommar, kanske hittar du nya smultronställen?

// Amanda Karlsson

Här kommer några personliga tips från personalen på Turistbyrån:

Brösfallet, Roknäs

"Jag upptäckte Brösfallet i samband med att jag skulle fota ett modereportage för Piteå-Tidningen. Det var tidig vår, snön låg fotfarande kvar på marken och vi fick ta på oss gummistövlar för att kunna ta oss ner till forsen. Vi insåg snabbt att det inte skulle fungera att fota där eftersom platsen just då inte gav oss den väckelse som vi sökte efter. Trots detta blev jag fullkomligt förälskad i Brösfallet och jag har återvänt dit många gånger efter det. Att sitta på stenarna och höra vattenfallets kraftfulla strömmar är magiskt. Det är något speciellt med vatten som alltid gör mig lycklig och ger mig lugn och ro i själen."



Amanda Karlsson

Södra Hamnen

"Besök vår stadsnära oas med promenadstråk som leder dig vidare till Konstparken om du vill. Sätt dig ner i Skeppscaféet, ta en härlig räksmörgås och njut av atmosfären. Västra kajens camping är en trevlig stadsnära camping med Sjöbodans hållgång för dig som gillar det. Piteå Båtmuseum – en nostalgitripp för båtälskare, och Sinnenas ateljé, den gröna oasen där alla sinnen får sitt. Ett härligt område för många intressen."



Stina Lidström

Höghöjdsbanan på Näsudden

"Utmaningar är nyttigt har jag hört och nyfiken som jag är måste jag ju prova! Anläggningen ute i skogen har samlingsplatser både inne och ute, utmaningar på marken för de mindre, en annan utmaning på runt tre meters höjd och en stor utmaning bland trädtopparna. Här är säkerheten viktigast, att balansera och krångla sig runt olika hinder där man måste använda mycket hjärna var otroligt kul. Roligast är det om man tar med sig sina vänner och kan utmana varandra. Det är dessutom rätt jobbigt så konditionen tränas den med. Om man har tonåringar i familjen så kan jag lova en otroligt rolig stund för hela familjen. Paintballbanan har jag inte provat men hit har jag skickat många grupper som kommit tillbaka med stora leenden så det får bli nästa utmaning."



Katarina Johansson

Swensbylijda

"I mitt jobb får jag verkligen chans att lära mig mycket om Piteås utbud, men trots min kunskap kan det vara svårt att imponera på hemvändande släktingar. Får några år sedan gjorde vi en lyckad utflykt till Swensbylijda, det har sedan dess blivit ett återkommande inslag för familjen. Att dessutom pricka in en kulturtisdag med paltservering och full aktivitet på gården är en fullpoängare för både stora och små."



Maria N Johansson

Kontaktuppgifter och fler tips hittar du på vår hemsida www.pitea.se under turism

