



Medarbetarpolicy för Piteå kommun

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Medarbetarpolicy för Piteå kommun	<i>Policy</i>	2011-03-21 § 53	Kommunfullmäktige
Dokumentansvarig/processägare	Version	Senast reviderad	Giltig till
Kommunstyrelsen	1		Tillsvidare
Dokumentinformation	Dokumentet ger vägledning och stöd i rollen som medarbetare .		
Dokumentet gäller för	Alla anställda i Piteå kommun.		



Medarbetarpolicy för Piteå kommun

Kommunens medarbetarpolicy ska ge vägledning och stöd för alla anställda i Piteå kommun.

Medarbetarpolicyn ska vara kommunicerad med alla medarbetare och vara en hjälp i arbetet med att uppnå kommunens vision.

Medarbetarskapets framgång kräver en gemensam värdegrund, delaktighet och samverkan.

Medarbetarskapet i Piteå kommun ska präglas av viljan att göra sitt bästa utifrån de förutsättningar som finns på arbetsplatsen.

Utgångspunkter för medarbetarskapet

VÅGA

Är att

- Lita på din intuition och ha tillit till dina arbetskamrater.
- Ta initiativ, visa på öppenhet och tänka nytt.
- Stå upp för ditt uppdrag och fatta beslut inom ditt ansvarsområde.

LÅGA

Är att

- Brinna för ditt uppdrag och visa engagemang.
- Ta ansvar och medverka i utveckling av arbetet.
- Aktivt ta del av vad andra gör och lära sig av det.

FÖRMÅGA

Är att

- Använda din kompetens i arbetet och dela med dig i arbetslaget.
- Delta i utveckling av verksamhet och följa fastställda dokument.
- Se att din arbetsinsats är en del i helheten för Piteå kommun och att du genom service och gott värdskap gör skillnad för medborgarna i Piteå.

Kommunens medarbetare ska företräda och vårda dessa gemensamma värden i känsla, tanke, ord och handling.

Antagen 2011-03-21 § 53