

Bilaga 2.

Personalslut utbildningsförvaltningen

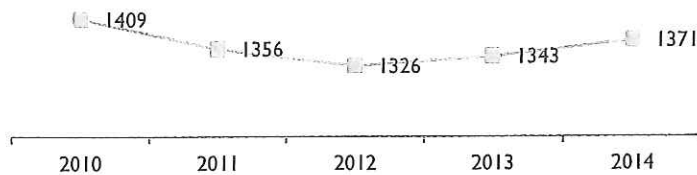
Personalslutet för utbildningsförvaltningen beskriver personalsituationen för. Syftet är att lyfta fram personalfrågorna och följa upp mål, policy och personalpolitiska riktlinjer. Pga. organiseringen i "trädet" begränsas statistiken i de flesta fall till övergripande nivå.

Personalbild

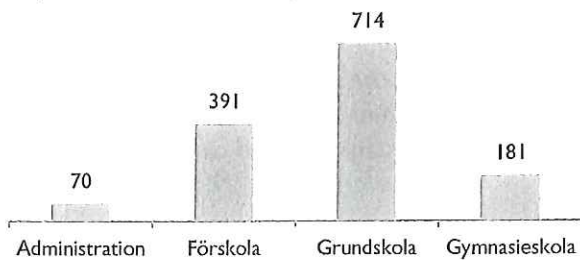
Inom förvaltningen arbetar totalt 1356 personer, det är 27 fler än förra året. Av dem har 87 procent en heltidsanställning. Inom förvaltningen är 82 procent kvinnor och 18 procent män. Jämnast könsfördelning finns inom gymnasieskolan där 40 procent är män.

Medelåldern är 48,5, det är i princip samma som förra året. Högst medelålder har man inom administrationen med 54,4 år. Under året har 41 personer tagit ut ålderspension, det är 8 fler än föregående år.

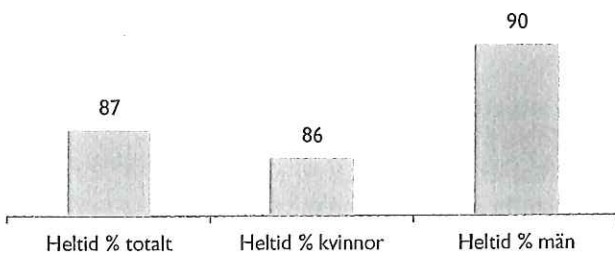
Antal anställda utbildningsförvaltningen



Antal anställda per avdelning

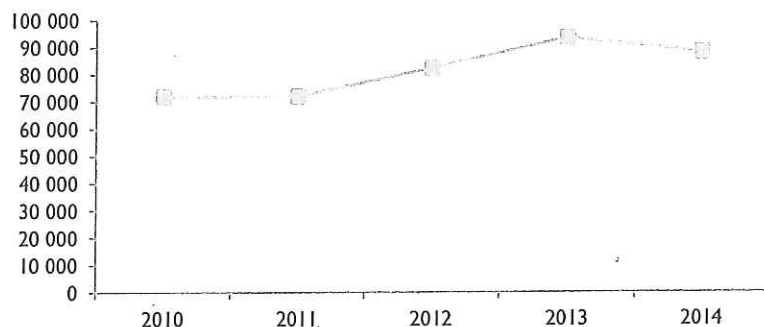


Andel heltidsanställda



Efter att antal timanställningar ökat år från år minskar användandet med en årsarbetare under 2014, från 93 000 timmar 2013 till 88 000 timmar 2014. En förklaring till minskningen är dels att man tillsvidareanställt vikarier i en så kallad kvalitetspool. En annan är att vikarie-hanteringssystemet effektiviserar användandet av timanställda.

Timmar som utförts av timanställda



Hälsobild

Sjukfrånvaron inom utbildningsförvaltningen är 5,3 procent, det är en ökning med 0,8 procent i jämförelse med 2013. Av dessa har 60 procent varit sjukskrivna mer än 59 dagar. Den högsta sjukfrånvaron finns bland förvaltningens äldre medarbetare och inom gymnasieskolan. Utbildningsförvaltningen har lägre sjukfrånvaro än Piteå kommun totalt (6,1 procent). I snitt har de anställda i utbildningsförvaltningen 15 sjukdagar per år.

Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron för utbildningsförvaltningen

Nyckeltal sjukfrånvaro i %	2014	2013	2012	Piteå 2014
Total sjukfrånvaro	5,3	4,5	4,6	6,1
– varav tid med långtidssjukfrånvaro	60	51	50	56
Sjukfrånvaro kvinnor	6,1	5,2	5,1	7,0
Sjukfrånvaro män	1,8	1,7	2,3	2,7
Sjukfrånvaro <29 år	3,8	5,3	7,1	4,9
Sjukfrånvaro 30-49 år	4,6	3,4	3,2	5,8
Sjukfrånvaro >50 år	6,0	5,6	7,5	6,5

Trots sjukfrånvaron finns det många medarbetare som inte varit sjuka, 41 procent har inte haft någon sjukdag under 2014, det är dock en minskning i jämförelse med föregående år (42 procent). I Piteå kommun anses man som frisk om man har under 7 sjukdagar per år, så kallat frisktal. Frisktalet för förvaltningen är 72 procent, det är samma som 2013, att jämföra med kommunen totalt där frisktalet är 68 procent.

Övrig uppföljning

Utbildningsförvaltningen har under 2014 fortsatt sitt arbete med att säkerställa vikarietillsättningen i förvaltningen. En genomgång av processer kring anställning, uppföljning och klagomålshantering av korttidsvikarier är gjord och en ny bemanningsenhet är organiserad för att säkerhetsställa arbetsgången med hjälp av vikariesystemet TimeCarePool. Förvaltningen har också gjort en utvärdering av

Kvalitetspoolen under året vilket har lett till en utökning av antal anställda och deras sysselsättningsgrad. För att säkerställa personalbehovet vid kortare och oförutsedda behov gjordes även under 2014 en utökad grundbemanning till förvaltningens högstadieskolor.

Under året har utbildningsförvaltningen tvingats till vissa skollagsanställningar på grund av att de sökande inte haft full ämnesbehörigheter i de ämnen där behovet funnits. Ett ökat konkurrensläge har börjat visa sig från övriga kommuner i fyrkanten och antal sökande per annons har blivit mindre under 2014. För att säkra kompetensförsörjning för framtiden har förvaltningen under 2014 påbörjat ett arbete med att attrahera sökande. Genom att rekrytera personal i vissa befattningsområden till en anställningsform tills vidare i poolverksamheten med uppdrag att arbeta som vikarie tills behov uppstår, hoppas förvaltningen på en förbättrad möjlighet att möta framtida behov och pensionsavgångar.

Utbildningsförvaltningen tillsatte under 2014 ytterligare 46 förstelärare. Rekryteringar till platserna är gjorda via intern annonsering utifrån skolverkets satta kriterier med en rekryteringsgrupp bestående av företrädare från arbetsgivare och facklig organisation. Totalt har utbildningsförvaltningen 62 tilldelade förstelärare 2014.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har förbättrats i förvaltningen, vilket gör att man ser risker i tid innan det händer något. Skärpta anmälningsrutiner och ökad uppmärksamhet gör att tillbudsanmälningarna ökat, även från elevskyddsombuden. Den ökade kunskapen om arbetsmiljöarbete har lett till minskade skadeanmälningar (arbetsskada, hot och våld).

Under hösten genomfördes en medarbetarenkät i syfte att få en bild av nuläget. Av förvaltningens medarbetare svarade 82 procent, det är något fler än för kommunen totalt (81 procent). Nöjd medarbetarindex för förvaltningen ligger på samma nivå som kommunen, på 4,9 av en sexgradig skala. Mest nöjd är medarbetarna med arbetsgemenskapen och att man får den information man behöver. Minst nöjd är man med hälsan, det handlar framförallt om att man inte hinner med sina arbetsuppgifter inom ordinarie arbetstid och att arbetsgivaren inte stödjer en hälsofrämjande livsstil. För att fånga upp arbetsplatser med mycket dåliga resultat krävde förvaltningen handlingsplaner från rektor/förskolechef för redovisning i samverkansgruppen.

Utbildning på rektorsprogrammet är obligatoriskt för nyanställda rektorer enligt skollagen om de inte tidigare genomgått den statliga befattningsutbildningen för rektorer. Det är Piteå kommun, utbildningsförvaltningen som huvudman som är ansvarig för att nyanställda rektorer anmäls och deltar i rektorsprogrammet. Utbildningen är tre år och kräver att man har möjlighet att avsätta 20 procent av sin arbetstid för studierna. Arbetsgivaren bekostar utbildning i form av lön, resor och omkostnader samt litteratur under utbildningstiden. Förvaltningen har under året 9 stycken som går rektorsutbildningen.