



Rekryteringsplan

Till ansökan om statsbidrag gällande Lågstadiesatsningen ska kommunen bifoga en rekryteringsplan som utarbetats i samverkan med de fackliga organisationerna.

Nedanstående frågeställningar skall besvaras.

Hur ska rekryteringen av personal hanteras i förhållande till pensionsavgångar?

Rekrytering ska ske med lärare och förskollärare externt. Dessa lärare och förskollärare ska inte ersätta den personal som går i pension. För att täcka pensionsavgångar kommer separat rekrytering att genomföras.

Hur ska rekryteringen av personal hanteras i förhållande till mottagandet av nyanlända barn?

Piteå kommun har väldigt låg andel nyanlända elever som finns placerade vid olika skolor i kommunen. Kommunen kommer att kartlägga vilka skolor som har flest nyanlända elever och därefter ska extra förskollärare alternativt lärarresurser tilldelas dessa skolenheter.

Hur arbetar huvudmannen med att säkra tillgången till legitimerade och behöriga lärare?

Piteå kommun har genomfört en kartläggning för att få veta vilket framtida behov som kommer att finnas gällande legitimerade och behöriga lärare. Syftet med kartläggningen har varit att synliggöra när ett rekryteringsbehov kommer att uppstå, på vilka skolor, inom vilka stadier samt inom vilka ämnen. Revidering samt uppföljning av den genomförda kartläggningen kommer att genomföras kontinuerligt.

Kommunen har även genomfört en omfattande förändring gällande skolstrukturen för att säkerställa elevernas tillgång till behöriga lärare.

En utökad grundbemanning har genomförts vid alla 7-9 skolor och kommunen undersöker möjligheten att tillsvidareanställa ett antal lärare som för närvarande går på kortare och längre vikariat.

Alla lärare som har varit intresserade av att gå lärarlyftet har fått den möjlighet och kommunen kommer att göra en översyn för att undersöka behovet av ytterligare kompetenssatsningar för att säkerställa behörigheterna.

Kommunen kommer att bjuda in lärar- och förskollärestudenter från universiteten till en information om kommunens förskole- och skolverksamhet. Syftet med denna informationsträff är att beskriva vad kommunen har att erbjuda.

Hur arbetar huvudmannen med ledarskap (främst när det gäller rektorer)?

Alla kommunens rektorer har genomfört eller genomför rektorsprogrammet. Nyanställda rektorer anmäls till rektorsprogrammet under sitt första anställningsår.

10 % av grundskolans rektorer har genomgått rektorslyftet.

En rektor är i slutfasen av sin utbildning på magisterprogrammet i utbildningsledarskap och inför hösten kommer ytterligare två rektorer att påbörja denna utbildning.



Piteå kommun har inrättat ett lektorat i pedagogiskt arbete, som ett led i arbetet med att förverkliga en skola på vetenskaplig grund.

En processledarutbildning har genomförts med rektorerna i samarbete med Umeå universitet med fokus på det pedagogiska ledarskapet.

Ett antal lärare som genomgått rekryteringsutbildning för blivande skolledare.

Vad ser huvudmannen som de största svårigheterna i att rekrytera av personal?

Piteå kommun ser det som en stor utmaning att ha en god framförhållning för att möta de behov som kommer att uppstå. En annan utmaning är att hantera den konkurrens om lärare som finns mellan olika huvudmän. Den största utmaningen är dock att få fler personer att utbilda sig till lärare.

Hur ska ni uppnå de ändamål som ni ansöker om statsbidrag för?

I samverkan med de fackliga organisationerna ska en handlingsplan upprättas utifrån den ansökan som skickas in till Skolverket. En uppföljning och utvärdering genomförs våren 2016, hur ändamålet i ansökan har uppnåtts.

Målet är att skapa en mycket god kvalitet och en likvärdighet i utbildning för våra elever så att varje enskild elev når så långt som möjligt i sitt lärande och sin utveckling.