



## Rapportering Tillsyn/ Inspektion

---

*Sikfors förskola, I Ur och Skur Forsen*

Sikfors 2014-06-17

### *Organisation*

Sikfors förskola, I Ur och Skur drivs i aktiebolagsform och startade 20070801. Inriktningen är Friluftsförbundets i Ur och Skur pedagogik. Huvudman är Fastighetsbolaget Sikforsbygden AB och verksamhetsansvarig förskolechef Lena Wiksten. Ställföreträdare är Susanne Wikgren.

Förskolan är en förskoleavdelning som under året har haft 26-28 barn inskrivna. Öppettider klockan 05.30-17.30, vid behov öppet till 18.00. Förskolan är stängd fyra veckor under sommaren.

Förskolan följer Piteå kommuns taxa, förskole regler och kö. Inga andra avgifter än maxtaxan tas ut.

### *Allmänna förutsättningar*

Rektor sitter med i ledningsgruppen, där sitter delar av styrelsen med. Rektor har ett nära samarbete med ledamot fastighetsbolaget. Handlingar förvaras på ekonomikontoret och viktiga handlingar förvaras i låsta arkiv. Det finns rutiner för personalens anmälningsskyldighet till socialtjänsten. Det finns ingen kunskap om samverkansavtalet NORRBUS. Personalen har nödvändiga kunskaper i styrdokumenterna.

Personalen vikarierar för varandra, byter skift, förlänger skift eller tar in vikarier när någon i personalen är frånvarande.

Det är ett nära samarbete mellan förskolechefen och personalen eftersom förskolechefen är en del i arbetslaget. Läroplanen finns alltid med vid förskolans planeringar för att säkerställa att de mål som förskolan har valt att arbeta med uppnås. Personalen försöker hela tiden utmana varandra till utveckling och har ofta diskussioner i arbetslaget om arbetet i förskolan och hur det ska utvecklas.



År	Antal barn	Förskollärare	Barnskötare	Annan Utbildning	Totalt antal tjänster	Barn/årsarbetare
2010	23-25	3	0,6	1	4,6	5,2
2011	19-22	075	0,4	3,05	4,2	4,9
12/13	26	1,55-2,55		2,75-3,65	5,2-5,3	4,6
13/14	26	2,55		2,15	4,7	5,5

### Kompetensutveckling

Personalen har varit på I Ur och Skurs utbildningar/friluftsskolor, föreläsning från teknikens hus och i naturvetenskap och teknik. Introduktionsföreläsning i Hållbar utveckling. Bokcirkel i Hur man blir matematisk och Barns språkutveckling. Systematiskt kvalitetsarbete för chefer.

### Pedagogisk utvecklingstid

All personal har egen planeringstid minst 2h/vecka samt personalkonferens en gång /månad.

### Arbetsmiljö

Personalen utgår från barnens bästa när de utformar verksamheten. Runt hela förskolegården finns staket och säkra grindar. Inomhus finns petskydd i uttagen, klämskydd samt elementskydd. Det finns akustikplattor i taket.

Rektor och skyddsombud går skyddsronder var tredje månad. De utgår från en lista och allt dokumenteras. Eventuella fel åtgärdas så fort som möjligt. Varje år genomförs en miljöenkät som sammanställs och styrelsen beslutar om vilka åtgärder som ska utföras under året.

Planer finns för:

- Systematiskt barnskyddsarbete, utrymning uppdaterad 201402.  
Brandövning genomförd 20140205.
- Krishantering, uppdaterad 201309.
- Säkerhet vid utflykter, uppdaterad 201309.
- Plan mot diskriminering och kränkande behandling, 201405.
- Rutiner för hur man arbetar med tystnadsplikt, anmälningsplikt, utdrag ur belastningsregistret.
  
- Olyckfallsförsäkring finns tecknad.
- Livsmedelsverkets egenkontrollprogram finns.

CEA RR



### *Systematiska kvalitetsarbetet*

Förskolechefen tar fram ett underlag till kvalitetsarbetet. Detta utformas sedan tillsammans med övrig personal. Förskolechefen arbetar fram underlag för kvalitetssäkring som ska godkännas i förskolans ledningsgrupp som har fyra möten/år.

Det finns en årsplan som personalen följer och dokumenterar löpande under året. Allt sammanställs i en kvalitetsrapport.

### *Föräldramedverkan*

Föräldrarna involveras i förskolans verksamhet genom föräldramöten, utvecklingssamtal, arbetskvällar, föräldragruppsmöten, representanter i skolledningsgrupp, sommarfirande, julfirande, hemsidan och terminsutskick som beskriver verksamheten.

### *Särskilt stöd*

Specialpedagogisk kompetens finns inte i personalgruppen utan den tjänsten köps. Barn i behov av särskilt stöd verksamheten stöds genom samtal med barn och föräldrar. Finns behov tar personalen hjälp av utomstående resurser.

### *Modersmålsstöd*

Det finns rutiner i förskolan för arbetet med modersmålsstöd.

### *Allmänna mål, värdegrunder och rutiner*

#### Jämställdhet

Förskolans profil är upplevelsebaserat lärande, utomhuspedagogik och friluftsliv. Förskolan är mycket ute i naturen och där finns inga förutbestämda lekmiljöer utan alla barn har samma möjligheter. I vår närmiljö inne/ute försöker personalen att skapa lekmiljöer som är genusneutrala.

#### Mångfald

Varje hösttermin när förskolan har ny barngrupp arbetar personalen mycket med kamratskap och värdegrund. Alla barn skall känna sig trygga och finna sin plats i gruppen. Personalen arbetar temainriktat med barnkonventionen. Under året har personalen arbetat med ett vattenprojekt med de äldre barnen där personalen belyst hur det ser ut för andra barn i vår värld. Arbetet avslutades med en basar där pengarna gick till olika hjälporganisationer som hjälper barn runt om i världen som har ont om rent vatten.

*64 EA RR*



### Barns lek och kreativitet

I förskolan får leken och kreativiteten ta stor plats. Genom att långa stunder vistas utomhus får barnen utrymme till lek och rörelse. Med få avbrott ger personalen barnen möjlighet och tid att utvecklas i sin lek. Förskolan är mycket ute i naturen där får barnen möjlighet att själva skapa sin lek vilket ger en fantastisk kreativitet. Här finns inga förutbestämda lekmiljöer. På förskolan försöker personalen skapa miljöer som inspirerar barnen till kreativ lek. Personalen försöker att vara lyhörda för vad barnen är intresserade av och ger dem förutsättningar utifrån det.

### Barnkonsekvensanalys

Förskolan har alltid barnens bästa för ögon när de ska göra förändringar. Förskolechefen har varit på utbildning i de allmänna råden för förskolan som belyser barnkonsekvensanalys. Personalen kommer att fortätta detta arbete och fördjupa sig i de allmänna råden. Ingen barnkonsekvensanalys är gjord.

### *Åtgärder vidtagna utifrån tillsynen 2012/2013*

- Likabehandlingsplanen/ Plan mot kränkande behandling har kompletterats med en tidsplan där det är angivet när planen börjar gälla och hur länge, när i tid den ska utvärderas samt när en ny plan ska utarbetas.
- Brandövning är genomförd.

### *Sammanfattande bedömning av tillsynen 2013/2014*

- Att Sikfors fristående förskola I Ur och Skur Forsen håller en god kvalitet.
- Att för verksamhetsåret 2013/2014 godkänna Sikfors fristående förskola I Ur och Skur Forsen

### *Åtgärder att vidta inför tillsynen 2014/2015*

- Påbörja arbetet för att göra en ansökan om utmärkelsen Hållbar utveckling

Elisabeth Fjällström  
Chef för- och grundskolan