



Barn- och utbildningsnämnden

## Utvärdering projekt ”nuddisar” hösten 2015

### Bakgrund

2012-10-31 beslutar barn- och utbildningsnämnden att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med utredning av ”nuddisar” och återkomma till nämnden med förslag under 2013.

Hösten 2013 genomförs ett test vid Helgenäs förskola under tre månader. Det system som testas är alldeles nytt och utvecklas under testperioden. I den utvärdering som görs 2013-12-10 konstateras att:

- Utifrån ett verksamhetsperspektiv underlättas de administrativa arbetsuppgifterna för personalen
- Personalen får snabbt en överblick av barnens närvaro varje dag både för den skilda förskoleavdelningen samt för hela förskolan som innebär att förutsättningarna för bättre samordning och samverkan möjliggörs.
- Utgångspunkten är att även integrera personalschemat i närvarosystemet, som skapar bättre planeringsinstrument för organisationen.
- Måltiderna kan snabbt få en överblick hur många portioner som behöver tillagas dagligen till förskola, samt att barn med allergier framkommer tydligt.
- Förvaltningen avser att införa ”nuddis” inom förskoleverksamheten och kommer därför att återkomma med ett budgetäskande inför 2015, när systemet ytterligare har prövats och upphandlats.

Under våren 2014 genomförs test av ett annat system, på samma förskola i Norrfjärden. Denna gång är det ett etablerat system som testas under tre månader. Utvärdering efter testperioden visar i stort sett samma sak som tidigare utvärdering. Efter projektavslut framkommer också att:

- Med tillgång till korrekt information om barnens närvaro är det lättare för personal som öppnar att fatta beslut om vikarie behövs eller inte.
- När vårdnadshavare kan anmäla förändringar i barnens schema, och dess förändringar redan är kända av personalen, tenderar samtalen vid hämtning och lämning att handla mer om den pedagogiska verksamheten i stället för om tider och vem som hämtar/lämnar.
- Tre månader är för kort tid för ett försök. Det tar tid innan alla kommit igång – trots att det är samma förskola som nyss provade ett annat system.

Beslut tas under hösten att utvidga försöksområdet så att samtliga förskolor under en och samma förskolechef ingår. Avtal tecknas om en försöksperiod på 18 månader för tiden



2015-03-01 – 2016-09-01. Tanken med en så lång period är dels att hinna med att se effekter under lov och sommarjour samt att under pågående period hinna med en övergripande utvärdering, kostnadsberäkning och beslut om införande i full skala. Detta utan att personal och vårdnadshavare i området än en gång ska lämna ett digitalt system och återgå till manuella rutiner. Nu får också förskolechef möjlighet att överblicka hela sitt område.

## Utvärdering hösten 2015

Vårdnadshavare lämnar sina synpunkter vid samrådsforum.  
Personal lämnar sina synpunkter via representanter i projektgruppen.  
Förskolechef lämnar synpunkter direkt till projektledare.  
Här framkommer att:

### Vårdnadshavare

är väldigt nöjda med systemet. Det upplevs som lättillgängligt och underlättar vid schemaläggning. Lätt att kommunicera med pedagogerna. Lätt att göra ändringar på sin telefon eller via sin dator/padda och lägga in om någon annan ska hämta. Bra att kunna anmäla frånvaro om t ex barnet blir sjuk mitt i natten då man inte behöver stiga upp på morgonen för att meddela frånvaro.

### Personal

Personalen menar att det har underlättat deras administrativa arbete. Man slipper statistikmätningar, hantera gula lappar med information som ska delges andra och skrivas in på annat ställe, kökspersonal kan själva se vilka barn som är närvarande. Man har bättre överblick på hela förskolan så att man ex vis vid en brandövning vid 16-tiden inte behöver springa in och hämta närvarolistor. Man har inte lättare att få ut sin PUT-tid, men den kan användas till annat än statistik och barnens schematider. Det man framför allt framhåller är att man tillbringar betydligt mindre tid i telefon, vilket i sin tur betyder mer tid mer barnen – utan avbrott för att svara i telefon.

Samtal med vårdnadshavare i samband med hämtning och lämning får en trevligare karaktär då man slipper komma med påminnelser om att lämna schema, framför allt vid jul-, påsk- och sommarledigheter då systemet sköter detta med automatik.

Information som går ut från förskolan går ut till samtliga vårdnadshavare vid ett och samma tillfälle, även de som för tillfället är lediga. Man har lättare att göra ändringar i personalschema då man har överblick på hur närvaron under dagen ser ut.

Det är positivt – mycket viktigt – med en leverantör som tar supportfrågor direkt från slutanvändarna.

Ett införande av ett nytt system går sällan helt och hållet smärtfritt att genomföra. De problem man upplevt i form av att hålla reda på lösenord och inloggningar, byte av lösenord, problem i samband med uppdateringar av iPad eller system avskräcker dock inte. Att gå tillbaka till manuella rutiner skulle vara ett stort steg tillbaka i fel riktning.

### Förskolechef

Detta närvarosystem underlättar för förskolechefen att snabbt bilda sig en översikt om barnens närvaro i sitt område vid personals frånvaro. Man kan snabbt se från vilken enhet man kan fördela om personalresurser.



Arbetet med att planera jurer (sommar och jul) underlättas betydligt och man får snabbt upp en bild av antalet anmälda närvarande. Sparar några timmars jobb.

Bra närvarosystem att föra dialog kring med pedagogerna. Tydligt och översiktligt så man kan se när personaltätheten bör vara högst och minst.

En översikt när put tid kan tas ut.

Bra och direkt kommunikation ut till vårdnadshavarna och pedagogerna slipper ta diskussioner

## Nästa steg

I VEP 2016-2018 säger barn- och utbildningsnämnden att:

*”Under planeringsperioden ska alla förskolor i kommunen införa ”nuddisar” för att minska pedagogernas administrativa arbete och underlätta dialogen med och servicen till vårdnadshavare.”*

Inget av det som framkommit i det utvidgade försök som genomförs talar för att man behöver utreda frågan vidare. Förvaltningens rekommendation är därför att man under 2016 ersätter försöksverksamhet med fullskalig drift.

## Kostnader för införande i full skala:

Inköp (Investeringar):

88 avdelningar ytterligare behöver 2 st iPad per avdelning, 1 med endast WiFi och 1 med WiFi och SIM-kort. Kostnad per avdelning: 4.200 + 5.300.- = 9.500.-

**Investeringskostnad totalt:** 836 Tkr

Driftkostnad per år:

106 avdelningar\*99.-/månad (mobilt bredband): 126 Tkr/år

Systemkostnad/år (vid tre års avtal): 133Tkr

**Total driftkostnad per år:** ca 260 Tkr

Noteras bör att de iPad som köps in kommer att behöva bytas ut om några år. När man utrustar politiker med iPad, så räknar man med att de har en livslängd på en mandatperiod dvs 4 år. Här tas inte ställning till om denna kostnad ska hanteras som investeringsäskande eller ingå i den ordinarie driftbudgeten. IT-avdelningen har aviserat att man kan komma att vilja ha en årlig driftpeng för drift av det system som behövs för att hålla reda på var alla iPad finns, men denna kostnad är inte preciserad från deras håll.

UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Mats Bälter, IT-strateg