



Bakgrund

Det finns inte vikarier att tillgå i den utsträckning som behövs inom utbildningsförvaltningen och upplevelsen är att det beror på semesterväxlingen. Under 2014 visar statistiken att 82-88 procent får vikarier då behov uppstår. Känslan inom förvaltningen är att tillsättningsgraden minskar under 2015.

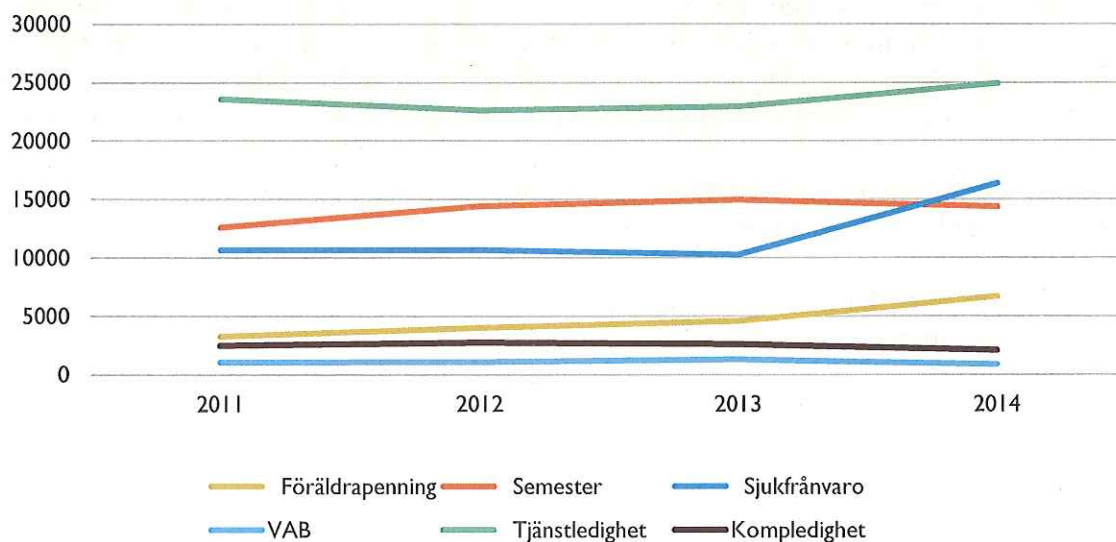
Uppdrag

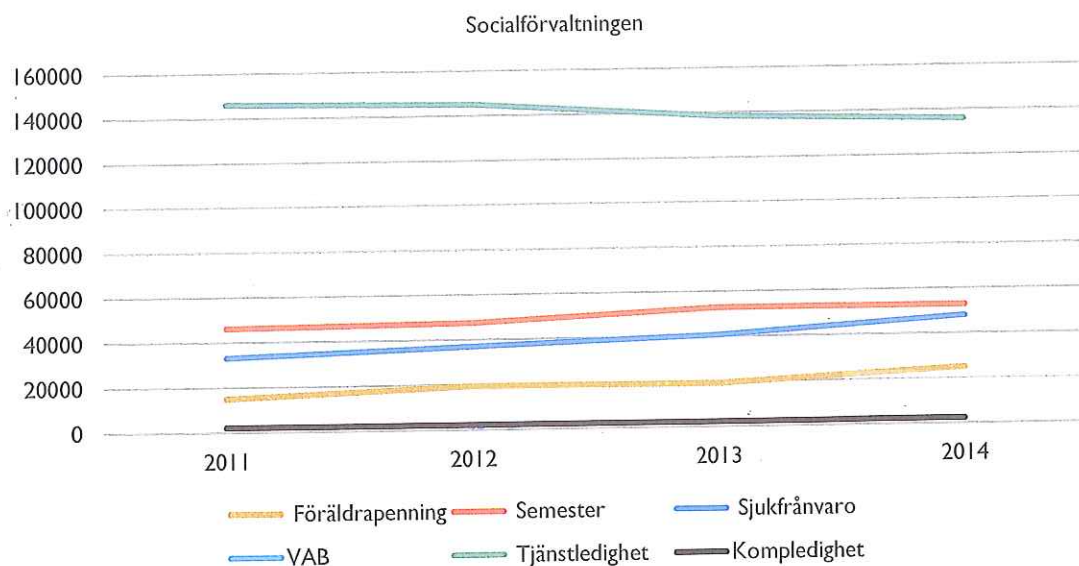
Personalavdelningen har av kommunstyrelsen fått i uppdrag att för barn- och utbildningsnämndens räkning undersöka semesterväxlingens påverkan av möjligheterna att tillsätta vikarier inom utbildningsförvaltningen och socialtjänsten.

Resultat

För att kunna avgöra vad som påverkar det ökade behovet av vikarier inom utbildningsförvaltningen och socialtjänsten har vi tittat på vilka frånvaroorsaker som finns och hur dessa har utvecklats över tid.

Utbildningsförvaltningen förskola





Analys

Tjänstledighet är den enskild största posten för frånvaron inom både utbildningsförvaltningen och socialtjänsten. Inom socialtjänsten minskar tjänstledigheten samtidigt som det ökar inom utbildningsförvaltningen. Den post som visar störst ökning under perioden är sjukfrånvaron, framförallt inom utbildningsförvaltningen. Även föräldraledigheten ökar under perioden.

Sjukfrånvaron tillsammans med tjänstledighet och föräldraledighet ses som den tydligaste orsaken till att behovet av vikarier ökat under senare år.

Vi ser inte att semesterväxlingen påverkar det ökade vikariebehovet då semesteruttaget visar en tendens till minskning.