



Yttrande

En motion har inkommit från (KD) med förslag att ge personalen arbetskläder inom förskolan.

Ärendebeskrivning

Kristdemokraterna har inkommit med en motion som sammanfattas enligt följande:

I kommunens förskolor finns stora förväntningar att man ur hälsosynpunkt ska vara ute med barnen varje dag och föräldrar förväntar sig att förskolepersonalen är ute med barnen oavsett väderförhållande. De olika väderförhållandena kräver en hel uppsättning med ytterplagg och det är inte billigt med tanke på den kyla som kan förekomma under vintern.

Kristdemokraterna vill skyndsamt se en utveckling mot likvärdiga förhållanden på detta område. Det finns i kommunen flera kvinnodominerade personalkategorier där behovet av arbetskläder och liknande inte är tillgodosedda på ett tillfredsställande sätt. Till exempel borde barnskötares, förskollärares och fritidspedagogers arbetssituation granskas ur detta perspektiv.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår kristdemokraterna:

Att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att se över vilket behov av utrustning och arbetskläder berörda yrkesgrupper har som arbetar inom Piteå kommun

Yttrande

Skatteverkets skrivning om förmåner gällande arbetskläder:

SKVM 2015:20 för inkomstår 2016

3.4.2 Arbetskläder

I förarbetena till bestämmelsen om fria arbetskläder (prop. 1987/88:52 s. 58-59) sägs bl.a. följande. Arbetskläder som på grund av arbetets beskaffenhet utsätts för starkt slitage, kraftig nedsmutsning eller annars förbrukas osedvanligt snabbt bör undantas från beskattning.

Exempel på yrkesgrupper som kan anses ha sådana arbetskläder är betongarbetare, murare, smidesarbetare och svetsare.

Även kläder som är särskilt avpassade för arbetet och som inte lämpligen kan användas privat bör undantas från beskattning. Så kan vara fallet på grund av klädernas utformning, t.ex. snitt och färg-sättning eller på grund av att de är särskilt utpräglade för det slags yrkesutövning det är fråga om, t.ex. kläder som ska användas av anställda i ett företag inom livsmedels-, restaurang- och hotellnärings- eller i sjukvården.

Skattefrihet bör dock inte generellt gälla för kläder av enhetlig typ som av tradition bärs av anställda i vissa verksamheter. I de fallen rör det sig många gånger om kläder som med fördel också kan användas privat.

I Skatteverkets allmänna råd (2015:30) anges följande.



”Förmån av arbetskläder av sådan typ som i och för sig lämpar sig för privat bruk, t.ex. kostym och dräkt, bör anses vara skattefri om arbetsgivarens namn, symbol eller logotyp är varaktigt applicerat på klädseln på ett sätt som gör att den märkbart avviker från vanliga kläder och därför inte kan antas komma att användas privat.”

Om en arbetsgivare vill tillhandahålla sina anställda ordinära klädesplagg, t.ex. jackor, kostymer, dräkter, skjortor, blusar och byxor, utan att skatteplikt ska uppkomma bör alltså vissa krav vara uppfyllda. Kläderna bör

- utgöra arbetskläder, dvs. de tillhandahålls för att användas i tjänsten,*
- vara obligatoriska för den anställde att använda i tjänsten,*
- vara avpassade för tjänsten, dvs. plaggen bör vara enhetliga för viss personal eller ha någon annan särskild egenskap, och*
- vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg.*

För skattefrihet för sådana plagg räcker det således inte att de är försedda med logotyp, eller att plaggen enligt avtal inte får användas privat, utan samtliga nämnda förutsättningar bör vara uppfyllda (Skatteverket 2009-06-15, dnr 131 525668–09/111).

Skattefrihet bör dock enligt samma ställningstagande gälla om anställda i samband med särskilda arbetsuppgifter tillfälligt lånar plagg som arbetsgivaren äger och förvarar på arbetsplatsen för att kunna användas av olika anställda, t.ex. i samband med framträdande på scen.

Om du däremot ger en anställd ekonomisk ersättning för deras egna inköp av arbetskläder eller redskap räknas det som kostnadsersättning och du ska då göra skatteavdrag och betala arbetsgivaravgifter på beloppet.

Utbildningsförvaltningen har förståelse att det finns ett behov av arbetskläder inom de olika verksamheterna, så även inom förskolan.

Förskolan har för närvarande ca 400 anställd personal med en tillsvidareanställning. Förskolans personal har pedagogisk verksamhet både inne- och ute dagligen, det innebär att det finns ett behov av arbetskläder både inne – och ute.

Som exempel kan personal behöva två t-shirtar och en skalbyxa för inomhusaktiviteterna. För uteverksamheten finns ett behov av en vinterbyxa, vinterjacka, skor, mössa och handskar.

Om den totala kostnaden uppgår till 2 000 kronor per personal för angivna klädesplagg får utbildningsförvaltningen en engångskostnad på 800 000 kronor, därefter kommer årligen en fortlöpande kostnad. Om den totala kostnaden uppgår till 3 000 kronor per personal blir engångskostnaden 1,2 miljoner, därefter kommer årligen en fortlöpande kostnad.

Eftersom att utbildningsförvaltningen har fler yrkeskategorier som har sin pedagogiska verksamhet både inne och ute kommer ytterligare kostnader för arbetskläder.



Till exempel har utbildningsförvaltningen ca 115 tillsvidareanställd personal inom fritidshemmet. Det skulle innebära antingen en engångskostnad på 230 000 kronor alternativt 345 000 kronor, därefter en löpande kostnad årligen.

Från förskoleklass till årskurs 6 har utbildningsförvaltningen ca 200 tillsvidareanställd personal. Det skulle innebära en engångskostnad antingen på 400 000 kronor alternativt 600 000 kronor.

Om arbetskläder skulle köpas in för all tillsvidare anställd personal från förskolan till årskurs 6 skulle det innebära en engångskostnad på 1,4 miljoner alternativt 2,1 miljoner beroende på kostnaden per anställd, därefter kommer årligen en fortlöpande kostnad.

Utbildningsförvaltningen har verksamheter med ett skiftande antal arbetsuppgifter såsom utomhusaktiviteter, idrott, skapande verksamhet, lek, undervisning inom olika ämnen i förskola, fritidshem och skola.

Det är kostsamt att tillhandahålla arbetskläder till personalen i delar av utbildningsförvaltningens verksamheter som skulle beröras.

Utifrån ovanstående exempel finner utbildningsförvaltningen att det inte finns ekonomiskt utrymme att tillgodose arbetskläder inom de olika verksamheterna utifrån den budgetram som tilldelats.

Om kommunfullmäktige anser att utbildningsförvaltningen ska tillhandahålla arbetskläder inom olika delar av utbildningsförvaltningens verksamheter måste budgetramen utökas.

Elisabeth Fjällström
Chef för och grundskola