



Plats och tid Stadshuset, sammanträdesrum Ovalen kl. 08:30-12:00

Beslutande Se sida 2

Övriga deltagare Se sida 2

Utses att justera Catrin Gisslin (MP)

Justeringens plats och tid Utbildningsförvaltningen 2016-10-03

Paragrafer 110-122

Sekreterare Louise Helgesson

Ordförande Ruth Rahkola (S)

Justerande Catrin Gisslin (MP)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Barn- och utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum 2016-09-28

Anslags uppsättande 2016-10-04 Anslags nedtagande 2016-10-26

Förvaringsplats för protokollet Utbildningsförvaltningen

Underskrift/anslaget av



Beslutande

Ruth Rahkola (S) (ordförande)
Catrin Gisslin (MP) (vice ordförande)
Stefan Askenryd (S)
Anna Bogren Dalberg (S)
Marianne Hedkvist (S)
Ferid Letic (S)
Peter Forss (S)
Maria Holmquist Ek (S)
Lage Hortlund (M)
Eva Åström (NS)
Petra Fojtikova (SLP)
Erik Nilsson (L)
Eva-Britt Danielsson (C)

Övriga deltagare

Ingemar Jernelöf, förvaltningschef
Louise Helgesson, nämndsekreterare
Stefan Bengtsson, lokalstrateg § 122
Elice Ökvist, verksamhetschef elevhälsan §§ 111-112
Marianne Rova Eriksson, skolsköterska §§ 111-112
Carina Åström, personalspecialist § 113
Ulla-Britt Öberg, personalspecialist § 113
Jonas Danell, bemanningsplanerare § 114
Elisabeth Fjällström, chef för- och grundskola § 115
Stefan Eriksson, Lärarförbundet §§ 110-115, §§ 117-122



Innehållsförteckning	Sid
§ 110 Förändring av antalet stipendier i Piteå kommun	4
§ 111 Remiss Riskgruppsvaccinationer som särskilda vaccinationsprogram	6
§ 112 Översyn av centrala elevhälsans organisation	7
§ 113 Personalbokslut 2015	8
§ 114 Statistik över tillgång av vikarier	9
§ 115 Svar på ny fråga	10
§ 116 Anmälan om kränkande behandling, trakasserier, diskriminering	12
§ 117 Kurser/konferenser	13
§ 118 Redovisning av delegerade beslut	14
§ 119 Delgivningsärenden	15
§ 120 Rapporter	16
§121 Nya frågor	17
§ 122 Extraärende Översyn av strukturplan	18



§ 110

Förändring av antalet stipendier i Piteå kommun

Diariennr I6BUN44

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att lämna upprättat yttrande angående förändring av antalet stipendier inom utbildningsförvaltningen till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Med anledning av att Kommunstyrelsen önskar se över antalet stipendier i kommunen, har de uppdragit åt underställda förvaltningar att pröva vilka stipendier som ska bestå, samt att lämna förslag på kriterier. För Utbildningsförvaltningens del handlar det om två stipendier som har direkt koppling till gymnasieungdomar i kommunen – Solanderstipendiet och Företagarstipendiet.

Solanderstipendiet motivering:

Solanderstipendiet har kunnat delas ut alltsedan det instiftades. Piteå kommun uppvisar i Öppna Jämförelser 2015 inte några goda siffror när det gäller andel elever som studerar två år efter avslutad gymnasieutbildning. När det gäller flickor ligger vi bland de 25 % som uppvisar lägsta resultat i ett nationellt perspektiv. Solanderstipendiet kan därför vara viktigt att behålla just för att det stimulerar till vidare studier direkt efter gymnasiet. Stipendierna utses av Strömbäckaskolans stipendiekommitté under ledning av Barn- och Utbildningsnämndens ordförande och delas ut av Kommunfullmäktige efter en termins studier på den utbildning ansökan gällde.

Kriterierna idag är: ”Stipendiet ska tillfalla gymnasieelev/elever som ämnar gå vidare till längre högskolestudier.”

Förslag på nya kriterier:

”Stipendiet ska tillfalla gymnasieelev/elever som går vidare till längre universitets- eller högskolestudier. Stipendiet syftar till att ekonomiskt underlätta steget till att påbörja en utbildning.”

Företagarstipendiet motivering:

Strömbäckaskolan arbetar aktivt med att utveckla elevers kunskaper kring företagande och entreprenörskap. I jämförelse med övriga länet ligger vi i framkant när det gäller antal UF-företag. UF-företag från Strömbacka har också utmärkt sig vid nationella och regionala tävlingar. Varje år har vi sökande till stipendiet, både från etablerade UF-företag, men också från elever som bär på idéer som de vill formulera, innovationer som de vill få prövade. I juryn som gör bedömningen av de sökande finns representanter från Strömbäckaskolan, Näringslivsenheten och Företagarna i Piteå med. Stipendiet är en viktig signal från den politiska ledningen till ungdomar när det gäller värdet av entreprenörskap och företagstänkande.



Kriterier som bedöms:

- Affärsidé
- Marknadsbedömning
- Finansieringsförslag
- Kalkyl över kostnader och intäkter
- Beräknad sysselsättningseffekt vid gynnsam utveckling av idén

Från gymnasieskolans sida ser vi ett fortsatt behov av båda stipendierna för att fortsatt uppmuntra ungdomar att ta steget vidare till högre studier samt sporra till företagstänkande och entreprenörskap.

Förvaltningschef Ingemar Jernelöf informerar om förslag på stipendier inom utbildningsförvaltningen.

Yrkanden

Arbetsutskottets förslag:

Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta att lämna upprättat yttrande angående förändring av antalet stipendier till kommunstyrelsen.

Ordförande finner att det bara finns ett förslag, vilket blir nämndens beslut.

Beslutsunderlag

Förändring av antalet stipendier i Piteå kommun

Kommunfullmäktiges beslut gällande förändring av antalet stipendier i Piteå kommun

Yttrande om angående förändring av antalet stipendier i Piteå kommun



§ 111

Remiss Riskgruppsvaccinationer som särskilda vaccinationsprogram

Diariennr I6BUN218

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att ställa sig positiv till folkhälsomyndighetens förslag "Riskgruppsvaccinationer som särskilda vaccinationsprogram".

Ärendebeskrivning

Folkhälsomyndigheten har på regeringens och socialdepartementets uppdrag utarbetat förslag till "Riskgruppsvaccinationer som särskilda vaccinationsprogram" gällande Hepatit-B-, pneumokock-, tuberkulos- och influensavaccin. Elevhälsans medicinska del, skolhälsovården, anser att det är positivt att nationellt erbjuda dessa riskgrupper skydd. Dessutom ger det, långsiktigt, humanitära och ekonomiska fördelar.

"Enligt smittskyddslagstiftningen och dess förarbeten är det landstinget som ansvarar för att genomföra nationella särskilda vaccinationsprogram, även för barn som omfattas av elevhälsan. Men landstingen kan sluta avtal med kommunerna om att de ska vaccinera barn i riskgrupperna."

Förslaget innebär i dagsläget, enligt vår bedömning, ej merkostnader för skolhälsovården. Skulle vaccinationerna i framtiden tillhöra det nationella vaccinationsprogrammet medför det förmodligen omfattande kostnader för skolhälsovården.

Synpunkter ska vara inlämnade till socialdepartementet senast 14 oktober 2016.

Marianne Rova Eriksson, skolsköterska, informerar om remissen riskgruppsvaccinationer.

Samverkansgruppen/skyddskommitté BUN har informerats om remissen 2016-09-13.

Yrkanden

Arbetsutskottets förslag:

Arbetsutskottet föreslår att barn- och utbildningsnämnden ställer sig positiv till folkhälsomyndighetens förslag. "Riskgruppsvaccinationer som särskilda vaccinationsprogram".

Ordförande finner att det bara finns ett förslag, vilket blir nämndens beslut.

Beslutsunderlag

Remiss - Riskgruppsvaccinationer som särskilda vaccinationsprogram S2013/00240/FS
Influensavaccination som särskilt vaccinationsprogram
Hepatit B-vaccination som särskilt vaccinationsprogram
Pneumokockvaccination som särskilt vaccinationsprogram
Tuberkulosvaccination som särskilt vaccinationsprogram

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



§ 112

Översyn av centrala elevhälsans organisation

Diariennr I6BUN290

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att ställa sig bakom förslaget på framtida organisation för centrala elevhälsan som innebär att förskolor och skolor får ta det totala ansvaret för det specialpedagogiska arbetet och 2,5 central specialpedagogtjänst ersätts med 1.0 tjänst psykolog, 1.0 tjänst logoped samt att 0.5 tjänst används till ett arbete för elever med ogiltig skolfrånvaro.

Ärendebeskrivning

I VEP 2017-2019 finns ett uppdrag att se över den centrala elevhälsans organisation med frågeställningen. Med vilken kompetens och organisation kan centrala elevhälsan vara ett specifikt och kompletterande stöd till kommunens förskolor och skolor? Syftet med översynen var följande:

- Med skollagen som bakgrund och med ett ökat behov av kunskap kring hur vi möter barn som har olika former av funktionsnedsättning.
- Se över den centrala elevhälsans organisation och kompetenser för att i större omfattning möta skollagens krav och verksamhetens behov.

På skolorna finns idag psykosocial, medicinsk och specialpedagogisk kompetens men inte psykologisk i den omfattningen att vi möter skollagens krav. Vi möter ej heller verksamhetens behov av stöd när det gäller barn med funktionsnedsättningar såsom språkstörning och stöd i arbetet med hemmasittare.

Elice Ökvist, verksamhetschef elevhälsan, informerar om översynen.

Samverkansgrupp/skyddskommitté BUN har informerats om översynen 2016-09-13

Yrkanden

Arbetsutskottets förslag:

Arbetsutskottet föreslår att barn- och utbildningsnämnden besluta att ställa sig bakom förslaget.

Ordförande finner att det bara finns ett förslag, vilket blir nämndens beslut.

Beslutsunderlag

Utvärdering av projektet Grav språkstörning

Riskbedömning centrala elevhälsan

Översyn centrala elevhälsan.2

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



§ 113

Personalbokslut 2015

Diariennr I6BUN235

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden tar del av redovisningen om personalbokslutet för 2015.

Ärendebeskrivning

Personalspecialisterna Carina Åström och Ulla-Britt Öberg redovisar Personalbokslut för år 2015. Personalbokslutet beskriver personalläget i Utbildningsförvaltningen.

Under 2015 har personalarbetet i Utbildningsförvaltningen fokuserats på att tillgodose personalbehovet i verksamheten och pool-organisationen har utökats för att kunna möta de ökade tidsbegränsade behoven. Vidare har ett nytt rekryteringssystem implementerats bland arbetsledare och fackliga organisationer för att underlätta rekryteringsprocesser av behov som är tillsvidare. Personalarbetet har i övrigt kretsat mycket kring kravprofiler och behörigheter. Den totala sjukfrånvaron i Utbildningsförvaltningen har ökat under 2015 och för verksamheten är många av rehabiliteringsärendena kopplade till en stressproblematik. Den ökade sjukfrånvaron har medfört ett ökat behov av stöd från personalavdelningen till arbetsledarna i rehabiliteringsprocessen och kan även ses fortsätta öka under nästa år.

Beslutsunderlag

Personalbokslut BUN

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



§ 114

Statistik över tillgång av vikarier

Diariennr I6BUN309

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att återremittera ärendet och ger förvaltningen i uppdrag att återkomma till nämnden efter diskussion förts med fackförbund, förskolechefer och rektorer om hur vikarierna kan nyttjas bäst i verksamheterna.

Ärendebeskrivning

I denna bemanningsanalys för kvartal 1 och kvartal 2 2016 presenteras övergripande statistik över vikariehanteringen inom Förskola, Grundskola och Fritidshem inom Piteå kommun. Statistiken hämtas från vikariehanteringssystemet TimeCare Pool som även används för vikariebeställning.

Analysen utgår från områden, verksamhet och presenteras kvartalsvis. Önskas statistik från specifika enheter kan detta tas fram av arbetsledaren alternativt Bemanningenheten.

Mer detaljerad statistik där skolformerna och de områdena är separerade kommer att presenteras.

Jonas Danell, bemanningsplanerare, presenterar statistik över tillgång av vikarier.

Samverkansgrupp/Skyddskommitté BUN har tagit del av statistiken 2016-09-13

Beslutsunderlag

Bemanningsanalys q1-q2



§ 115

Svar på ny fråga

Diariennr I6BUN15

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden tar del av presentationen om hur förvaltningen säkerställer att övergrepp på barn inom Piteå kommuns förskoleverksamhet inte sker.

Ärendebeskrivning

Svar på ny fråga om ”Hur förvaltningen säkerställer att övergrepp på barn inom Piteå kommuns förskoleverksamheter inte sker.”

Förskolan säkerställer att övergrepp inte sker genom att:

- Nyanställd personal får lämna utdrag ur belastningsregistret
- Förskolorna arbetar systematiskt med värdegrundsarbete, med förhållningssätt, attityd, synsätt och inställning.
- Årligen upprättas plan mot diskriminering och kränkande behandling som är väl förankrad hos alla som arbetar i verksamheterna
- Riktlinjer finns och efterföljs avseende skyldigheten att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling, trakasserier och diskriminering
- Diskussioner förs hur man förädlar förskolans uppdrag utifrån skollag och läroplan. Öppen dialog genomsyras mellan pedagogerna, då även obekväma frågor lyfts.
- Vid större enheter jobbar fler vuxna tillsammans, gärna i par för att undvika ensamarbete. Vikarier jobbar så långt som möjligt dagtid och ordinarie personal öppnar och stänger enheterna. I ett område finns en avdelningsförskola där det inte alltid går att undvika ensamarbete.
- Öppen miljö minimerar utrymmet att saker kan ske i hemlighet.
- All personal har öppna ögon och öron om vad som sker i verksamheten.
- Värdegrundsarbetet pågår ständigt med barn så att de vågar säga nej till sådant de inte vill vara med om.
- Vid minsta misstanke om att övergrepp sker ska personalen genast vända sig till förskolechefen och anmälan görs till socialtjänsten
- Kompetenshöjande insatser hur personalen får kunskap att uppmärksamma barnets signaler om övergrepp sker.
- En förskolechef går igenom foldern våga se, våga agera med alla pedagoger varje termin.
<http://www.tidigatecken.nu/index.cfm?id=485>
- I några områden har kompetensutveckling genomförts för att stärka pedagogerna att våga agera och lita på det de reagerar på, samt arbeta förebyggande.

Insatser som behöver åtgärdas för att säkerställa att inte övergrepp sker:

- Fortsatt kompetensutbildning.

Insatser som behöver åtgärdas på lång sikt för att säkerställa att inte övergrepp sker:

- När ombyggnationer genomförs planeras att lokalerna är sådana att insyn underlättas såsom

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



glasdörrar, öppna ytor och stora fönster. Detta är genomfört i bland annat Kullens förskola, Rosviks förskola, Rognäs förskola, Munksunds förskola och Norrfjärdens förskola.

- Mindre förskolenheter avvecklas på sikt för att bland annat undvika ensamarbete.

Elisabeth Fjällström, chef för- och grundskola, informerar om hur förvaltningen säkerställer att övergrepp inom förskoleverksamheter i Piteå kommun inte sker.



§ 116

Anmälan om kränkande behandling, trakasserier, diskriminering

Diariennr 16BUN10

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden tar del av inkomna anmälningar om kränkande behandling, trakasserier, diskriminering.

Ärendebeskrivning

Barn- och utbildningsnämnden antog 18 januari 2012 riktlinjer för att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling, trakasserier och diskriminering. Senaste revideringen av rutinerna genomfördes 2014-12-10.

Den nya skollagen har tydliga bestämmelser om huvudmannens ansvar.

- Skapa system och rutiner för att förebygga och förhindra att kränkningar, trakasserier och diskriminering förekommer.
- Skyldighet att upprätta rutiner för att säkerställa att uppgifter om kränkningar utreds tillräckligt, åtgärder vidtas och följs upp.
- Har det juridiska och ekonomiska ansvaret om barn och elever far illa.

Bakgrunden till skärpningen i lagstiftningen är att myndigheter och frivilligorganisationer uppmärksammat att kränkningar i skolmiljön är ett stort problem. Det har gjorts flera skadeståndsprocesser där elever blivit utsatta för kränkningar och försökt få rätt mot skolhuvudmannen men misslyckats. Ett annat skäl till lagändringen är att huvudmannen vid skadeståndskrav inte känt till missförhållandena i skolan. Därför har kvavet på att huvudmannen ska informeras om incidenter införts.

Arbetsgång för systematiskt arbete, skollagen 6 kap 10 § - handlingsplikten:

Steg 1 Upptäcka och anmäla till förskolechef, rektor och barn- och utbildningsnämnden

Steg 2 Utreda och analysera

Steg 3 Åtgärda, vidta verkningsfulla åtgärder

Steg 4 Följa upp och utvärdera regelbundet

Steg 5 Ärendet avslutas

Steg 6 Skicka återrapport till barn- och utbildningsnämnden

Anmälan om kränkning, trakasserier, diskriminering

Porsnäs skolenhet 16BUN308-1

Backgårdsskolan 16BUN307-3,4



§ 117

Kurser/konferenser

Diariernr I6BUN11

Beslut

Ingen nämndsledamot anmälde sig till någon av konferenserna.

Ärendebeskrivning

Ordförande Ruth Rahkola informerar om två konferenser som är möjliga för nämndens ledamöter att delta vid.

Attention - En inspirationsdag om en fungerande skola för elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Inspirationsdagen är den 13 oktober i Luleå.

Mänskliga rättigheter - En konferens som fokuserar på kunskap, verktyg och metoder inom området mänskliga rättigheter.

Dagen kommer bland annat att beröra:

- Goda exempel på människorättsbaserad styrning och ledning i kommuner, landsting och regioner
- Den webbutbildning i mänskliga rättigheter som SKL har tagit fram tillsammans med Uppsala universitet

Konferensen hålls den 2 november i Luleå och är kostnadsfri.



§ 118

Redovisning av delegerade beslut

Diariennr I6BUN12

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden tar del av delegerade beslut.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen 6 kap får en nämnd uppdra åt ett utskott, åt en ledamot, ersättare eller åt en anställd hos kommunen att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Det är inte möjligt att delegera ärende som gäller verksamhetens mål, inriktning, omfattning, kvalitet, yttranden till kommunfullmäktige, myndighetsutövning av principiell beskaffenhet eller större vikt.

Beslut dokumenteras och skickas till nämndsekreterare för anmälan till barn- och utbildningsnämnden senast följande månad. Beslut vinner laga kraft 21 dagar efter protokollets justering.

Beslutsunderlag

Redogörelse delegerade beslut

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



§ 119

Delgivningsärenden

Diariennr 16BUN13

Nämnden delges nedanstående handlingar:

16BUN302

Kommunstyrelsen godkänner Verksamhetsplanering för säkerhetsarbete 2016

16BUN8-6

Svar på motion om städning i kommunens lokaler

Beslut: Kommunfullmäktige beslutar anse motionen färdigbehandlad.

16BUN15

Svar på ny fråga:

Vid nämndsammanträde 7 september 2016 undrade ledamot Louise Lundberg (SLP) vem som ändrar hastighetsskyltarna utanför Alterdalens skola som nu är nedlagd.

Frågan är vidarebefordrad till Samhällsbyggnad och meddelad till Länsstyrelsen och Trafikverket



§ 120

Rapporter

Diariennr I6BUN14

1. Maria Holmqvist Ek rapporterar från Kommunala Förebygganderådet (KFR).
2. Catrin Gisslin informerar från Landsbygdspolitiska rådet (LPR).
3. Ruth Rahkola informerar om att hon övertagit Peter Roslunds plats i den regionala styrgruppen.
4. Petra Fojtikova rapporterar att hon har skuggat en lärare i årskurs 6 vid Bergsvikens skolenhet.

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



§121

Nya frågor

Diariernr 16BUN15

Ledamot Petra Fojtikova (SLP) lyfter frågan om de elever i Backträskområdet som har anslutningstaxi till skolbussens hållplats vid gamla affären i Holmträsk. Hon anser att det är dåligt för miljön att taxibilarna kör utan barn tillbaka samma väg som skolbussen kör och undrar om inte eleverna kan åka hela vägen till skolan istället.

Ordförande Ruth Rahkola svarar att det är Lars Lundberg som tar beslut i ärenden om skolskjuts och att det är Pite Taxi som är ansvarig för planeringen av körningar med taxibilarna.

Ledamot Petra Fojtikova (SLP) tar upp frågan om respekt mot varandras åsikter vid sammanträdena.

Ordförande Ruth Rahkola svarar att det är självklart att alla måste visa respekt för varandras inlägg och åsikter då det är naturligt att ledamöterna har olika åsikter i olika frågor. Hon önskar att nämnden även i fortsättningen kan ha ”högt i tak” vid diskussioner, men med respekt för varje enskild person.

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



§ 122

Extraärende Översyn av strukturplan

Diariennr 16BUN102

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden tar del av informationen om översyn av strukturplanen i Hortlaxområdet.

Ärendebeskrivning

Barn- och utbildningsnämnden beslutade (Översyn av strukturplan: Diariennr 16BUN102) att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram material specifikt för Blåsmark samt fortsätta utreda eventuell omorganisation etc inom Hortlaxområdet.

Detta resulterade i tre utredningar som är oberoende av varandra.

1. Framtida Verksamhet i Blåsmarksskola: Elevprognoser framöver visar på 20-30 elever årligen i årskurs f-3. I skolan finns en förskola med ca 30 barn. Utifrån beslutad policy så ha skolan idag för få barn.
2. Förändrad stadiindelning mellan Hortlax/Norrby och Bergsviksskolan: En analys av lokalerna visar att det är möjligt att göra Hortlax / Norrbyskolan till en 4-9 skola och Bergsviksskolan till en f-3 skola. Ur lokalsynpunkt så frigörs lokaler i Hortlaxskolan som kan användas till ytterligare en textilslöjd och fler rum för musikundervisning. Det ökade lokalbehovet i Bergsviksskolan kan tillgodoses genom omstrukturering av befintliga lokaler samt att hyra lediga lokaler i närliggande fastigheter.
3. Analys av alternativ till renovering och tillbyggnad av Bergsvikensförskola. Som alternativ till tillbyggnad och renovering av Bergsvikens förskola har vi sett på möjligheten att samla skola / förskola i bergsviksskolan och fotbollshallen. En analys av ytor visar att detta är möjligt.