

Personalbokslut Utbildningsförvaltningen

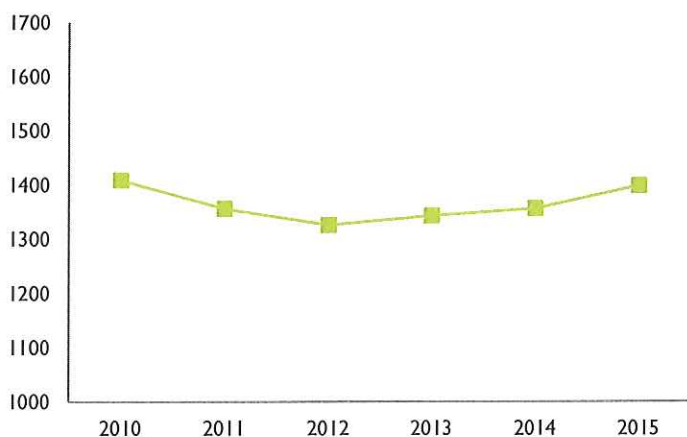
På grund av den geografiska indelningen av för- och grundskola till nord och syd kommer statistiken i årets personalbokslut att redovisas på den nivån.

Personaltal

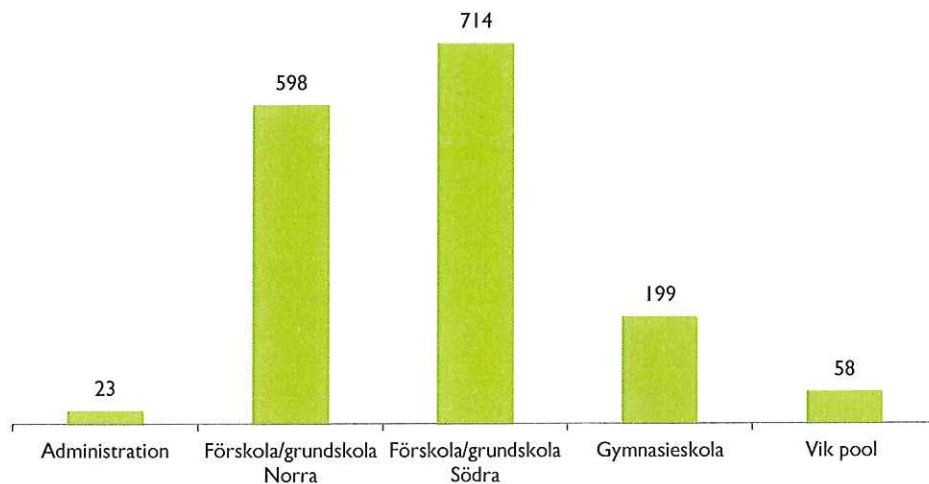
Vid 2015 års slut finns totalt 1398 personer i utbildningsförvaltningen som har en månadsanställning. Det är 42 personer mer än föregående år 2014.

Under året har 37 personer tagit ut ålderspension.

Antal anställda utbildningsförvaltningen



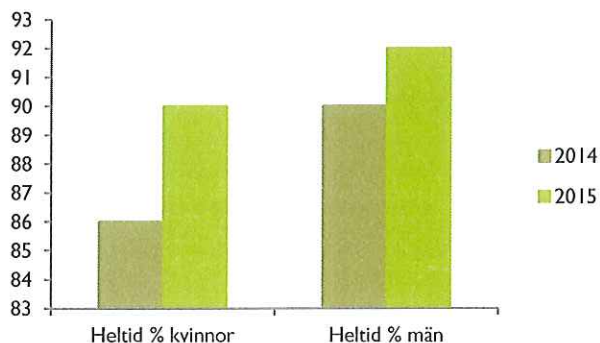
Antal anställda per område



Könsfördelningen i Utbildningsförvaltningen är oförändrad från föregående år och ligger för 2015 på 82 % kvinnor och 18 % män. Jämnast könsfördelning finns inom gymnasieskolan där 43 % är män. Medelåldern i utbildningsförvaltningen är 48 år under 2015, vilket är samma värde som föregående år. Högst medelålder har man inom administrationen med 54 år.

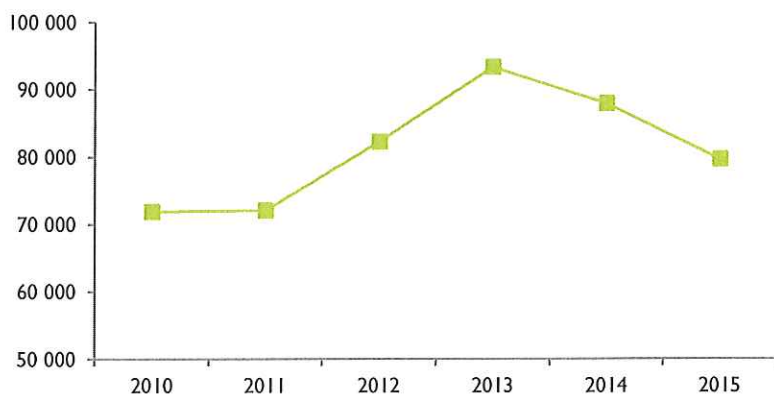
Av det totala antalet anställda i utbildningsförvaltningen har 91 procent en heltidsanställning under år 2015. Det är en ökning från föregående års värde som var på totalt 87 procent.

Andel heltidsanställda



Antalet timanställda fortsätter att minska i utbildningsförvaltningen under år 2015 och ligger nu på totalt 79 655 timmar. En förklaring till minskningen är att man utökat användandet av månadsanställd poolpersonal med uppdrag att täcka upp för kortare och längre behov i väntan på en fast placering.

Timmar som utförts av timanställda

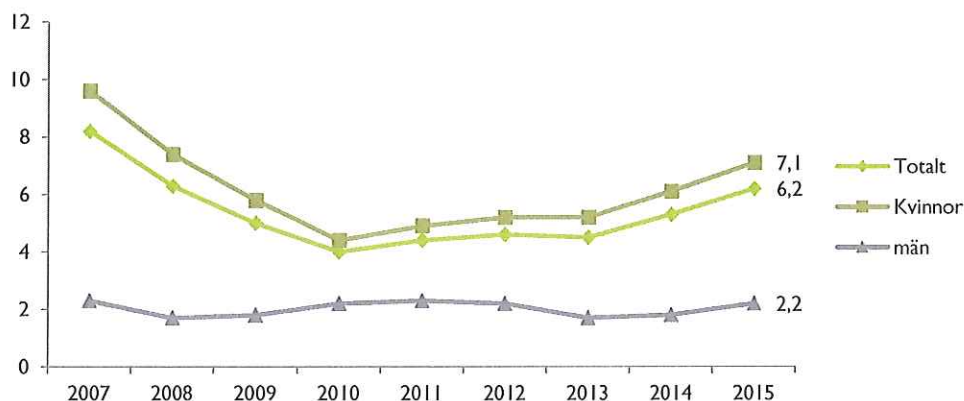


Alla korttidsbehov har inte kunnat bemannas under 2015. Det har totalt lagts 8340 beställningar genom Time Care Pool och tidvis har behoven varit större än mängden tillgängliga vikarier, främst inom förskolan. Beställningsorsaker visar på sjukdom och vård av barn som den främsta anledningen av vikariebehov, vilket tillsammans utgör en majoritet av beställningarna under 2015. Personalavdelningen genomförde en utredning vikariesituationen, den visade att antalet tjänstledigheter ökat markant, även detta är en orsak till vikariebehov.

Hälsobild

Sjukfrånvaron inom utbildningsförvaltningen har under 2015 ökat till 6,2 procent, vilket är en ökning med 0,9 procent från föregående år 2014. Sjukfrånvaron är nu uppe i samma nivåer som år 2008. Som jämförelse ligger sjukfrånvaron totalt för Piteå kommun totalt på 7,5 procent.

Total sjukfrånvaro



Av de som har varit sjuka har 60 % varit sjukskrivna i mer än 59 dagar. Det är samma nivå som föregående år och den högsta sjukfrånvaron finns fortfarande bland förvaltningens äldre medarbetare. I snitt har de anställda i utbildningsförvaltningen 22 sjukdagar per år.

Trots sjukfrånvaron finns det många medarbetare som inte varit sjuka och 38 % av Utbildningsförvaltningens anställda har inte haft någon sjukdag under 2015. Det är dock en minskning i jämförelse med föregående års värde på 41 %.

I Piteå kommun anses man som frisk om man har under 7 sjukdagar per år, så kallat frisktal. Frisktalet för utbildningsförvaltningen är 69 %, det är en försämring med 3 % från föregående år 2014. Frisktalet för Piteå kommun totalt är 66 %.

Frånvaro på grund av sjukskrivning har ökat bland utbildningsförvaltningens medarbetare under 2015 vilket även inneburit ett ökat behov av rehabiliteringar. Flera medarbetare har flyttats upp till steg två eller tre i rehabiliteringsprocessen eftersom arbetsledare inte har kunnat finna en lösning på arbetsplatsnivå. Många rehabiliteringar i steg två och tre har under 2015 varit kopplade till en stressproblematik.

Som arbetsgivare har utbildningsförvaltningen erbjudit samtal hos beteendevetare eller erbjudit läkarkontakt vid Jobbhälsan. Under året har 18 personer varit anmälda till personalavdelningens interna kurser hos rehabiliteringskonsult och 13 personer har varit på personalavdelningens informationsmöten om korttidsfrånvaro. Ett arbete har påbörjats under 2015 av personalspecialisterna för att få ett mer proaktivt rehabiliteringsarbete i förvaltningen och att få arbetsledare att starta rehabiliteringsprocesserna i ett tidigare skede.

Övrig uppföljning

Utbildningsförvaltningen har under 2015 fortsatt sitt arbete med att tillgodose personalbehovet i verksamheten. För att säkerställa framtida kompetensförsörjning och attrahera sökande har flera aktiviteter genomförts i ett perspektiv av attraktiv arbetsgivare.

Poolverksamheten har utökats. Genom att rekrytera personal till en månadsanställning tillsvidare med ett uppdrag att arbeta som korttidsvikarie tills längre behov uppstår, hoppas förvaltningen på att bättre kunna möta framtida behov och pensionsavgångar. För att säkerställa det mer akuta personalbehovet vid influensatider i förskolan har också en ny pool skapats där barnskötare erbjuds tidsbegränsade anställningar under 6 månader under vinterhalvåret.

Nya karriärtjänster har också tillsatts i form av 6 nya förstelärare under 2015 vilket innebär att utbildningsförvaltningen nu har 68 förstelärare.

För att rekrytera rätt person till rätt uppdrag har det nya rekryteringsverktyget Reach mee och arbetsmetoden kompetensbaserad rekrytering implementerats bland arbetsledare och fackliga organisationer i förvaltningen under 2015. Kravprofiler har samverkats fram för verksamhetens befattningar innan annonsering och rekrytering. Totalt har 145 annonseringar gjorts under 2015. De skärpta behörighetskraven i skollagen har inneburit att vissa anställningar har tidsbegränsats på grund av bristande ämnesbehörigheter hos de sökande. Totalt för utbildningsförvaltningen har 81 % av verksamhetens 598 lärare en registrerad lärarlegitimation.

Skollagen kräver också obligatorisk utbildning för nyanställda rektorer om de inte tidigare genomgått den statliga befattningsutbildningen för rektorer. Det är Piteå kommun, utbildningsförvaltningen som huvudman som ansvarar för att nyanställda rektorer anmäls och deltar i rektorsprogrammet. Utbildningen är tre år med möjlighet att avsätta 20 % av sin arbetstid för studierna. Arbetsgivaren bekostar utbildningen i form av lön, resor och omkostnader samt litteratur under utbildningstiden. Förvaltningen har under året 15 stycken som går rektorsutbildningen.

Arbetsmiljöarbetet i förvaltningen utgår från det systematiska arbetsmiljöarbetet som innebär att man ser risker i tid. För år 2015 har antal tillbudsanmälningar ökat. Nedan redovisas antal skadeanmälningar för 2015 (röda siffror) och föregående år 2014 (svarta siffror). 1-15 samt 15-betyder antal sjukskrivna dagar pga. arbetsskada. Alltså samma siffra båda åren 9 och 7 st.

Område	2015	2014
Fall/stöt	21	23
Mekanisk	6	5
Fysisk belastning	0	1
Psykisk belastning	0	2
Färd i tjänst	0	0
Färd till arbete	0	0
Stickskador	0	0
Kvinnor	20	17
Män	8	14
1-15	9	9
15-	7	7
Tillbud	98	85
Hot & våld	17	27
Elevskada	227	186
Totalt	413	376