



## Bemanningsanalys Q1-Q2 2016

I denna bemanningsanalys för kvartal 1 och kvartal 2 2016 presenteras övergripande statistik över vikariehanteringen inom Förskola, Grundskola och Fritidshem inom Piteå kommun. Statistiken hämtas från vikariehanteringssystemet TimeCare Pool som även används för vikariebeställning.

Analysen utgår från områden, verksamhet och presenteras kvartalsvis. Önskas statistik från specifika enheter kan detta tas fram av arbetsledaren alternativt Bemanningsenheten.

I vissa av diagrammen som presenteras finns statistik med från kvartal 1 2014 till och med kvartal 2 2016 men texten kommer enbart behandla 2016. Att statistik från 2014-2015 finns med är för att läsaren skall kunna jämföra år för år samt få en möjlighet att upptäcka trender.

### Utbildningsförvaltningen

Vikariesituationen blir allt mer ansträngd för varje kvartal som går. Det är en tydlig trend som pågått sedan 2014. En annan trend vi ser är att beställningarna via TimeCare Pool ökar. Då det historiskt varit något mindre beställningar under höstterminen återstår att se ifall 2016 når upp i ett högre antal beställningar än 2015, men oavsett detta kommer det att hamna på minst samma nivå.

Nedan finns en sammanställning över antal beställningar\* totalt i förvaltningen år för år.

- 2014: 8114st
- 2015: 8785st
- 2016 (1/1-30/6): 4839st

*\*En beställning är ett behov och säger inte huruvida en vikarie blev tillsatt eller ej.*

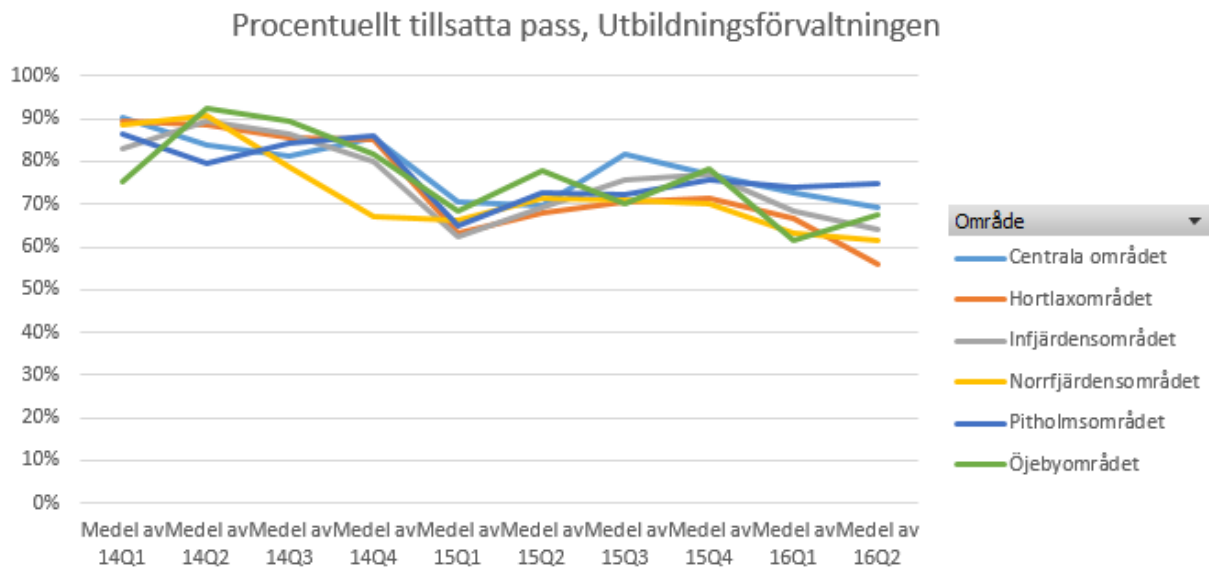
Som tagits upp i tidigare analyser finns känslan kvar att antalet månadsvikarier ökar. Många av de vikarier som arbetar terminsvis/läsårsvis täcker egentligen upp för fasta tjänster som borde kunna annonseras ut samt att en del arbetsledare tar in månadsvikarier för att säkerställa personaltillgången i den mån de har möjlighet. Vi ser även ett mönster där man fortsätter att förlänga vikariat där t.ex. barnskötare arbetar eftersom dessa ej anställs vid en annonsering. Dessutom ser vi en tendens att långtidssjukskrivna får korta förlängningar på sina sjukskrivningsperioder som gör att cheferna blir osäkra på att ta in vikarier på lång sikt alternativt fastanställa personal. I flera av förskolans områden är barnantalet högt och förväntas ökas relativt mycket under 2017 och detta kommer innebära fler fasta tjänster/vikariat och än mindre vikarier.

Det är en oroväckande trend där behovet av personal ökar i en takt där antalet vikarier inte hänger med. Vi ser hitintills under 2016 att den generella tillsättningsgraden ligger lägre än både 2014 och 2015 och vi är oroadade hur 2017 kommer att se ut.



Under våren 2016 utökades Kvalitéspoolen med lärare, förskollärare och barnskötare för att möta en högre efterfrågan av vikarier. Detta är ett välkommet tillskott som kan hejda den negativa trenden något. Dock behövs betydligt mer personal för att kunna vända den till en positiv trend.

Diagrammet nedan visar procentuellt tillsatta pass i hela förvaltningen, fördelat på område. Vi ser att kvartal 1 2016 faktiskt ligger något bättre än kvartal 1 2015 men under kvartal 2 kommer en sänkning.



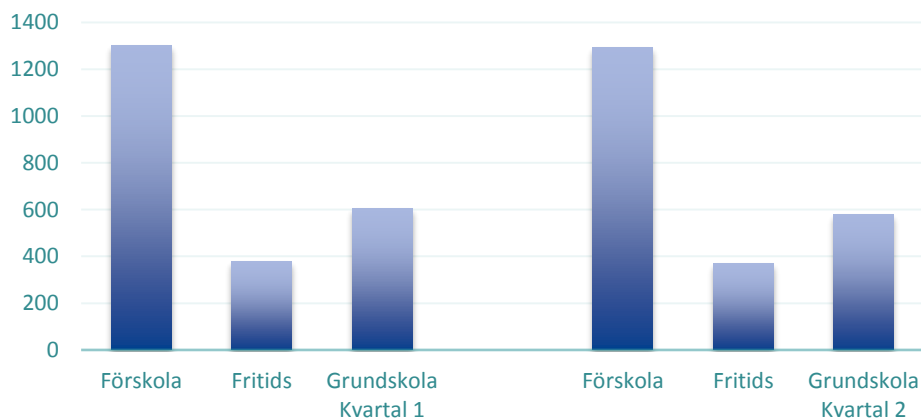


### Antal beställningar

En stor skillnad man märker mot föregående år är att antalet beställningar inte sjunker kvartal 2. Under 2016 låg samtliga verksamhetsområden på i princip samma nivå från terminsstart till terminsslut. Det är en avvikelse från föregående år men för Bemanningsenheten var det inte någon överraskning då vi kände ett högre tryck mot tidigare vårar.

På samma sätt som tidigare så är förskolan överrepresenterade i antal beställningar, följd av grundskolan och minst beställningar gör fritidshemmen.

### Antal beställningar



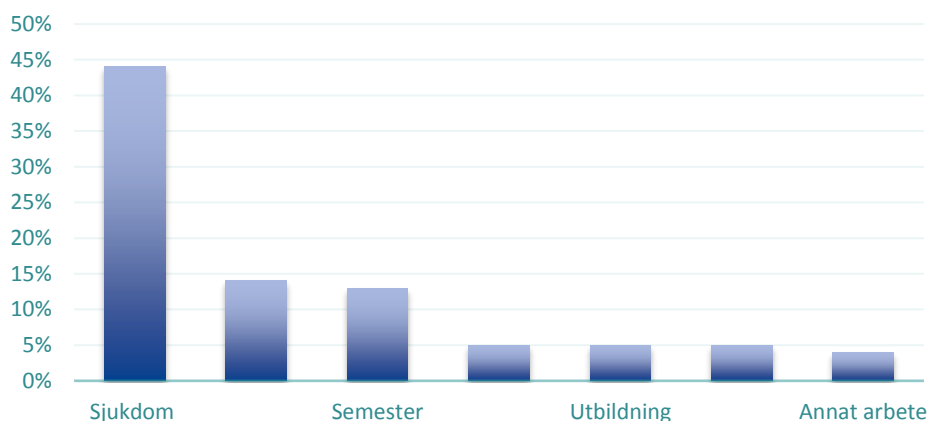


## Beställningsorsaker

Vad gäller beställningsorsaker är situationen snarlik tidigare år. Sjukdom och VAB är tillsammans klart överrepresenterad som orsak till behov av vikare. Semester och tjänstledighet kommer på en given andraplats. Noterbart är att VAB och semester är nästan lika vanlig anledning till att man beställer vikarier.

Totalt under perioden lades 4839st beställningar, det innebär att det beställdes 2122st på grund av sjukdom. Värt att notera är att en beställning inte betyder en dag, utan det kan vara längre sammanhängande perioder.

### Beställningsorsaker kvartal 1 & 2 2016

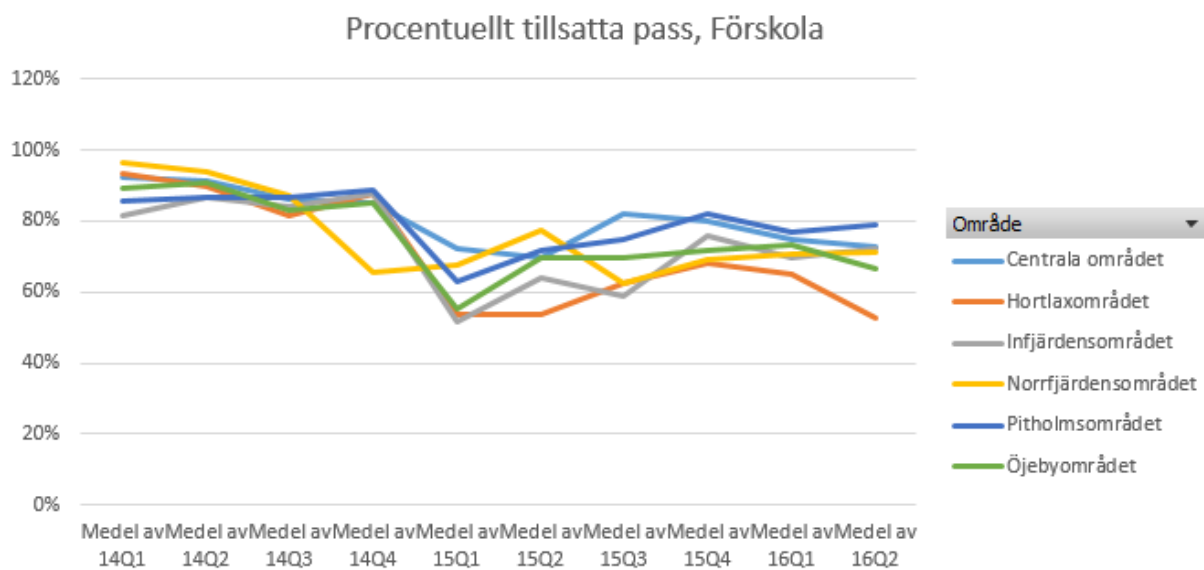




## Förskola

Inom förskolan ser man att kvartal 1 2016 ser något bättre ut än under 2015. En förklaring till detta är Barnskötarpoolen som skapades under kvartal 4, 2015. Det är ett högt tryck under januari-mars, och att alla områden ligger över 60% i tillsatta pass får ses som glädjande.

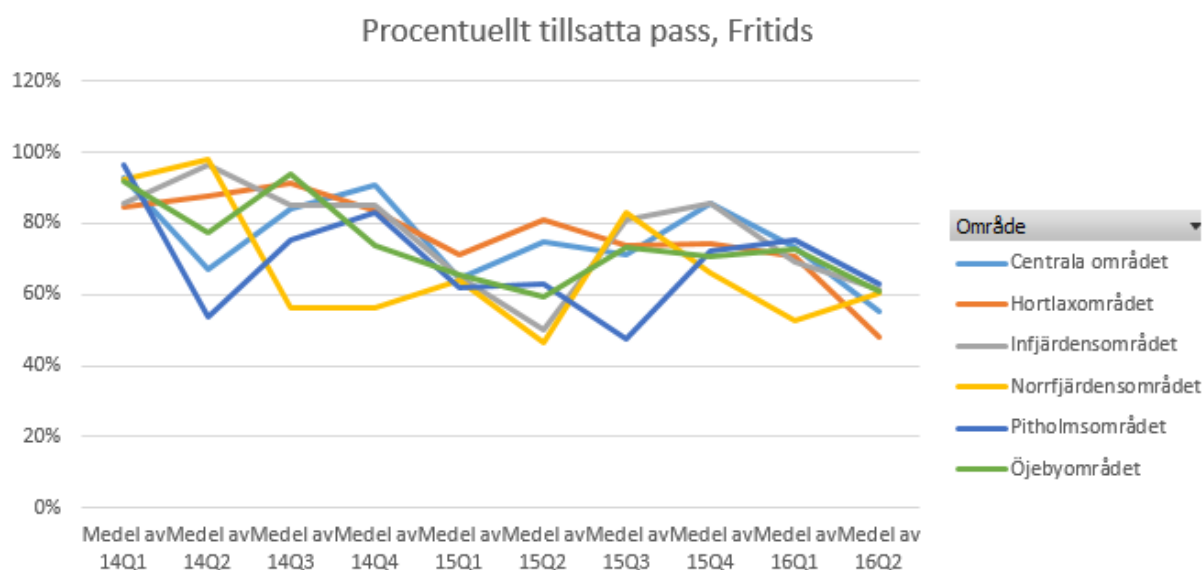
Viktigt att påpeka är att nivåerna är generellt låga och vi bör verkligen sträva efter att betydligt högre än så. De centrala områdena ligger högst men även t.ex. Norrfjärdensområdet ligger bra till sett till övriga områden.





## Fritidshemmet

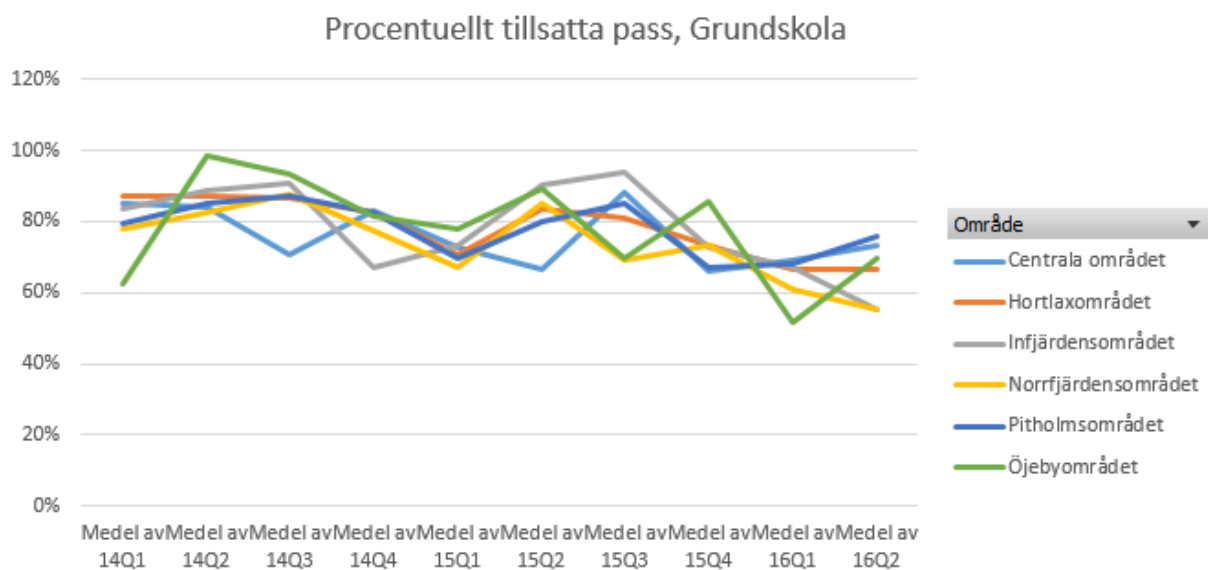
I fritidshemmen ser vi att den hoppiga trenden sedan tidigare jämnar ut sig och de flesta områdena följs åt. Undantaget är Norrfjärdensområdet som här ligger betydligt lägre kvartal 1 för att sedan öka, medans andra områden minskar. Här bör man även ha i åtanke på att fritidshemmen gör betydligt mindre beställningar än både förskola och grundskola men trots det ligger nivåerna vid kvartal 2 slut som högst på 63%. Detta är mycket alarmerande och visar på bristen av vikarier till fritidshemmet. En bidragande orsak kan vara att fritidshemmen oftare beställer halva dagar, till t.ex. verksamhet på eftermiddagarna och att detta upplevs mindre attraktivt bland vikarierna.





## Grundskola

I grundskolan ser vi tyvärr väldigt lägsta tillsättningsgraden sedan statistiken började. Kvartal 1 var tufft och under kvartal 2 blir det något bättre för vissa områden medans t.ex. Infjärdensområdet fortsätter sjunka. Totalt sett sedan 2014 ser man en nedåtgående trend och inför läsåret 2016/2017 förväntar vi oss ännu lägre siffror på grund av bristen på behöriga lärare.





Tisdagen den 23 augusti 2016

Jonas Danell

Bemanningsplanerare

### **Prognos**

Förskolläraryrket och Lära­rbristen i vårt land närmar sig även Piteå kommun. Om den inte redan är här. Inför höstterminen 2016 har vi lyckats tillsätta alla fasta tjänster men inte lyckats, i skrivande stund, bemanna upp alla vikariat. 2-3st lärare saknas således för att täcka upp grundbemanningen.

På våra vikarielistor är det få namn, både inom förskolan och inom grundskolan. Mestadels är det pensionärer som jobbar extra. Förvaltningens kvalitetspool har utökats och detta är glädjande. Det återstår dock att se hur långt den räcker till för att täcka upp det kortsiktiga vikariebehovet.

Vi på Bemanningsenheten befår att vikariesituationen kommer att förvärras redan under höstterminen 2017. Vi tror inte heller det finns en lösning på problemet utan snarare flera stycken. Timvikariat som före­teelse blir mindre och mindre populärt och den utbildade personalen får ofta månadsvikariat eller fasta tjänster mer eller mindre omgående, detta märks tydligt när sjukdomsperioderna kommer i exempelvis februari. Det finns helt enkelt väldigt få personer som kan hoppa in på kort varsel.

Förvaltningen måste arbeta gemensamt för att sänka sjukfrånvaron, minska antalet vikariebeställningar samt göra det attraktivt för ny personal att vilja ta anställning i Piteå kommun, t.ex. genom att erbjuda fasta anställningar i våra personalpöoler.