



### **Vad har genomförts över tid för att underlätta vikarieanskaffning**

- 7-9 skolorna har en utökad grundbemanning, 1 tjänst/skola
- Kvalitetpool- förskollärare och lärare anställs i en kvalitetspool. Syftet är att tillgodose verksamhetens behov av vikarier med god kompetens för att säkerställa kvaliteten i verksamheten. I dag finns det 14 inom förskolan och 9 inom skolan
- Placeringspool- förskollärare, fritidspedagoger och lärare får tillsvidareanställning i en placeringspool för att tillgodose behovet av kortare och längre vikariat  
I dag finns 28 inom förskolan och 27 inom skolan
- Pensionärer går in som timvikarier ca 25-30 inom förskolan ca 3-4 inom skolan
- Rekrytering av medarbetare med och utan formell kompetens anställs för kortare vikariat.
- Rekryteringsmöte samt information om kommunen verksamheter genomförs till studenter på LTU
- Piteå kommun marknadsförs vid olika typer av rekryteringsmässor, t.ex. vid Umeå universitet
- Rekryteringsfolder har utarbetats för marknadsföring
- Barnskötarutbildning har startat vid Vuxenutbildningen

### **Ytterligare åtgärder som genomförs hösten 2017**

- Nuddisar har införts för närvaroregistrering av barn vid förskolorna vilket underlättar bemanningsplaneringen
- Åtgärder för att reglera behovet av vikarier inför hösten 2017

### **Ytterligare uppmaningar och genomförande inför hösten 2017**

- Ett Nuddis projekt inom fritids startar i Norrfjärdensområdet
- Uppmaning att partiell tjänstledighet reduceras