

Piteå kommun har en vision och en målsättning att vi ska bli 43 000 medborgare. Fler medborgare innebär fler barn i förskolan och fler elever i grund- och gymnasieskolan, vilket gynnar många intressenter i kommunen – inte minst Piteå kommun som arbetsgivare som behöver tillse att man säkrar en framtida rekryteringsbas. Hur tänker kommunfullmäktige gällande detta mål när det gäller Utbildningsförvaltningen?

Fler elever leder till större kostnader i skolan. Är det verkligen tänkt att Utbildningsförvaltningen med bibehållen ram ska kunna säkerställa likvärdig utbildning och lyckas bibehålla eller ännu hellre förbättra elevresultaten? Utifrån ett ökat elevantal anser Läraryrket att Utbildningsförvaltningen ska få täckning för den faktiska kostnaden för varje elev för att säkerställa en kvalitativ utbildning.

Som läget är nu står Utbildningsförvaltningen inför kraftiga besparingskrav och de förslag som har lämnats in kommer att påverka förskolan, grund- och gymnasieskolan negativt, både avseende lärarnas arbetsbelastning, kvalitén och i förlängningen sjukskrivningstalen. Detta kommer i sin tur komma att påverka rankningen i Bästa skolkommun, vilket har varit ett rekryteringsargument för att få behöriga lärare till kommunen.

- Avvecklingen av Kvalitetspoolen anser Läraryrket **öka** vikariebristen i en redan hårt ansatt verksamhet, då viktig kompetens kommer gå förlorad när poolanställda troligtvis inte vill återgå till arbete på fast avdelning utan söker annat arbete.
- Neddragning av stöd till musikklassen får till följd att lärarunderlaget vid musik- & dansskolan minskar. Detta innebär att möjligheter för alla elever i kommunen att delta i kultur- och musikundervisning uteblir.
- Naturskolan har under 10 år varit en kommunal resurs som har bidragit med hög kompetens gällande utbildning av både personal och elever, samt bidragit till att uppfylla kommunens hållbarhetsplan. Vilken besparing görs? Till vilken kostnad?
- Att det redan magra utbudet av fortbildning ska minskas ytterligare genom att till stor del endast erbjuda statliga fortbildningar ser Läraryrket inte som att kommunen vill framstå som en attraktiv arbetsgivare.

Om istället kommunen ger den faktiska kostnaden för varje elev/barn till Utbildningsförvaltningen så är de föreslagna neddragningarna en ickefråga för att bibehålla den kvalitet som erbjuds i dagsläget.

Vi anser att vi ska fortsätta hålla en hög kvalitet på utbildningen i kommunen så vi kan rusta våra barn för framtiden, behålla en hög rankning som Bästa skolkommun, samt anses som en attraktiv arbetsgivare.