

Riskbedömning med handlingsplan

Vid riskbedömning ska risken för ohälsa och olycksfall bedömas. **Grön** – obetydlig risk, **Gul** – sannolik risk för ohälsa/olycksfall, **Röd** – allvarlig risk för ohälsa/olycksfall

Verksamhet: Organisationsförändring					Datum: 2019-09-24			
Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Elevhälsan. Längre avstånd till ledning samt risk för sämre samarbete.	Oro.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Fortlöpande information.	Förvaltningschef Avdelningschef		
Vilken blir förvaltningschefens roll? Kommer att hamna ännu längre från verksamheterna då uppgifter decentraliseras	Risk finns att styrkedjan blir lång och att viktig information och andra kvalitetsfaktorer går förlorad på vägen	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Tydliga beslutsvägar och information.			
Hur ser det ut med rektors möjlighet att styra över sin egen ekonomi?	Risk för långa vägar till beslut och ökad arbetsbelastning och stress då kontroll och befogenhet att ansvara och styra över den inre organisationen/ekonomin minskas. Ekonomistyrningen verkar flyttas längre från verksamheterna till funktioner som har betydligt sämre kunskap än rektorerna.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Väldigt nära samarbete mellan avdelningschef och rektorer. Klara riktlinjer för hur budget ska fördelas. Rektorerna ska vara med i budgetprocessen.			
Hur väl stämmer den nya ekonomimodellen överens med rektors ansvar att styra över den inre organisationen?	Hur förhåller sig tanken kring ekonomiskt ansvar gentemot skollagen och rektors ansvar? Den nya ek.modellen riskerar att försvåra arbetet med minskad KASAM om besluten kring ekonomi regleras och beslutas på avdelningschefsnivå.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se ovan.			

Känsla Av Sammanhang (Delaktighet)

Mä B
M
M

Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Ekonomimodellen kan skapa friktion mellan rektorer	Stress och otrivsel.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Tydliga riktlinjer. Mycket dialog mellan avdelningschef och rektorer samt mellan rektorer.			
Friktion mellan skolformer	Stress och otrivsel.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Tydliga riktlinjer. Mycket dialog mellan avdelningschef och rektorer samt mellan rektorer även mellan avdelningschef och ledningsgrupp.			
Administrationn	Bemanningen får fler arbetsuppgifter vilket kan leda till stress och ohälsa.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Översyn av arbetsuppgifter.	Verksamhetschef	Senast maj 2020	
Organisationsförändring	Allmän oro och stress kring osäkerhet.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Mycket dialog och information om vad som händer.			

M&B
 AM
 JM

Riskkälla	Beskrivning av risk för ohälsa och olycksfall	Grön	Gul	Röd	Åtgärder/handlingsplan	Ansvarig	Klart - datum	Uppföljn/ ansvarig
Informationsbrist	Stress, ohälsa och osäkerhet.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Informationsplan där det tydliggörs vad som händer och när det kan delges i organisationen.	Förvaltningschef		
Nedläggning av CMIIT	Kan leda till ökad arbetsbelastning på pedagoger.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ändamålsenligt och verksamhetsnära it-stöd.	Verksamhetschef för utveckling		
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				

mör
 2012
 km

1-2