

Avstämning Strategi – Fler män i förskolan

Elisabeth Fjällström

20-11-04



Piteå kommun

Innehållsförteckning

Bakgrund och beskrivning av uppdraget.....	3
Avstämning utifrån strategin att anställa fler män i förskolan.....	3–4

Bakgrund och beskrivning av uppdraget

2019-02-27 beslutade Barn- och utbildningsnämnden att ge förvaltningschef i uppdrag att ta fram en strategi för att anställa fler män i förskolan. Förvaltningschef delegerade uppdraget till för- och grundskolechef (numer avdelningschef för förskolan) Elisabeth Fjällström som föredrog förslaget till strategi för nämnden 2019-09-05, § 99 (Dnr 19BUN121).

Barn- och utbildningsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens förslag till strategi för att anställa fler män i förskolan, vilket bland annat innehåller följande punkter:

- Målet för Piteå är att öka andelen män i förskolan från 2% till 4% senast år 2021 utifrån ett jämställdhetsperspektiv samt att fler barn får uppleva manliga förebilder
- Vid annonseringar i förskolan skrivs det in att förvaltningen gärna ser manliga sökande.
- Utbildningsförvaltningens ambition är att VFU (verksamhetsförlagd utbildning /praktik) blir en positiv erfarenhet för manliga förskollärostudenterna.
- Målet är att fortsätta utveckla det manliga nätverket.
- I samverkan med barn- och fritidsprogrammet ska manliga förebilder marknadsföra förskolan som arbetsplats vid två olika tillfällen under elevernas gymnasietid.
- Utbildningsförvaltningen fortsätter att marknadsföra sig som attraktiv arbetsgivare genom att delta vid rekryterings och arbetsmarknadsmässor.
- Viktigt med ett öppet och tillåtande klimat där även män ses som en tillgång i förskolan. Därför får utbildningsförvaltningen ett uppdrag att kontakta studenterna som går förskolläroprogrammet i Luleå och Umeå för ett erbjudande om att delta i det manliga nätverket i Piteå.

Förvaltningschef ger avdelningschef i förskolan, uppdrag i att inkomma med en rapport som redogör för hur långt arbetet med ovanstående punkter kommit.

Avstämning utifrån strategin att anställa fler män i förskolan

Målet för Piteå är att öka andelen män i förskolan från 2% till 4% senast år 2021 utifrån ett jämställdhetsperspektiv samt att fler barn får uppleva manliga förebilder

Svar:

2019-06-23 arbetade 2 % män i den kommunala förskolan. I Piteå.

2020-10-27 arbetar 2,5% män i den kommunala förskolan i Piteå.

25 män finns anmälda i bemanningspoolen för vikariat inom förskolan. Förvaltningens har en upplevelse att det är en ökning av män som utbildat sig till barnskötare.

Vid annonseringar i förskolan skrivs det in att förvaltningen gärna ser manliga sökande

Svar: Under året 2020 har ett fåtal annonseringar genomförts. Vid utformningen i alla annonseringar inom förskolan ska det vara så könsneutralt som möjligt så det tilltalar alla sökande utifrån metoden om kompetensbaserad rekrytering som Personalavdelningen förhåller sig till.

Utbildningsförvaltningens ambition är att VFU (verksamhetsförlagd utbildning /praktik) blir en positiv erfarenhet för manliga förskollärestudenter.

Svar: Ambitionen är att placera manliga studenter i förskolor som redan har män i organisationen.

Två av våra rektorer har deltagit i en föreläsning för första terminens förskollärestudenter på LTU gällande vad som förväntas i uppdraget och vilka möjligheter som finns som förskollärare när de genomfört utbildningen. 43 studenter deltog i föreläsningen.

Målet är att fortsätta utveckla det manliga nätverket.

Svar: Jämställdhetsstrategen har varit inbjuden till det manliga nätverket. Hela gruppen har deltagit i en konferens med rubriken forum för maskulinitet och jämställdhet. Konferensen genomfördes 2020-11-19.

Det har anordnats några träffar lokalt där dialog har förts hur man stärker varandra i uppdraget som man i förskolan.

Det manliga nätverket har startat en Facebook grupp. Ett samarbete finns med det manliga nätverket i Luleå som upplyser studenter att manligt nätverk finns både i Luleå och Piteå.

Luleås nätverk har även varit till Piteå och träffat nätverket för utbyte av erfarenheter.

I samverkan med barn- och fritidsprogrammet ska manliga förebilder marknadsföra förskolan som arbetsplats vid två olika tillfällen under elevernas gymnasietid.

Svar:

En träff med årskurs 1 på Barn- och fritidsprogrammet har anordnats innan eleverna väljer inriktning till årskurs 2. Syftet med träffen är att ge en positiv bild av yrket och vilka möjligheter det innebär.

Den andra träffen är med årskurs 3 avgångselever. Syftet med den träffen är att eleverna förbereds på vilka förväntningar och vad som krävs för att bli anställd inom Utbildningsförvaltningen.

En vikariebok har utarbetats som ska implementeras till alla timvikarier samt examinerade förskollärare och barnskötare.

Vid träffarna på Barn- och fritidsprogrammet delar alltid en manlig representant som god förebild.

Utbildningsförvaltningen fortsätter att marknadsföra sig som attraktiv arbetsgivare genom att delta vid rekryterings och arbetsmarknadsmässor.

Svar: Utifrån rådande Covid-19 har inga rekryterings- och arbetsmarknadsmässor genomförts.

Viktigt med ett öppet och tillåtande klimat där även män ses som en tillgång i förskolan. Därför får utbildningsförvaltningen ett uppdrag att kontakta studenterna som går förskolläroprogrammet i Luleå och Umeå för ett erbjudande om att delta i det manliga nätverket i Piteå.

Svar:

Tyvärr finns ingen manlig student från Piteå som har påbörjat studierna vid förskolläroprogrammet i Luleå hösten 2020. Ingen kontakt har skett med Umeå universitet.