

Vision: Alla boende i Piteå, utflyttade och mentala Pitebor upplever att det är hit man kommer när man kommer hem

Bilaga 1. Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå med nyckeltal/verksamhetsmål
Nämnd/förvaltning: BUN

Strategiska området	Kommunövergripande mål	Kommunövergripande nyckeltal/verksamhetsmål	Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå	Nämndsvisa nyckeltal/verksamhetsmål
Barn och unga - vår framtid Barn och unga ges förutsättningar för en god start i livet. Vi tar aktivt tillvara barn och ungas delaktighet, engagemang och kreativitet.	Barn och unga ges förutsättningar till inflytande i frågor som berör dem	Andel elever i % som aktivt påverkat olika samhällsfrågor de senaste två åren (pojkärflickor)	Alla barn/elever upplever att de har en god lärandemiljö utifrån en helhetssyn på hälsa, lärande och arbetsmiljö	Andel barn/elever i % som deltagit i utvecklingsamtal minst 1 gång per termin, tsk, gysk, gysk (bort)
	Barn och ungas nyjlande av tobak, alkohol och narkotika minimeras. Ingen ska använda narkotika	Andel elever i % som upplever att deras försök att påverka de senaste två åren har gett resultat (pojkärflickor)	Alla barn och unga har det stöd de behöver i den gruppklass de tillhör	Andel elever i % som enligt längd och viktmatning har övervikt
		Andel i % som aldrig rök		Andel förskolor/skolor som avställer 30 min rörelsedag
		Genomsnittliga debutåldern för rökning (pojkärflickor, första hela cigarett)		Andel/antal skolor som deltar i projekt som innebär att eleverna kan påverka samhällsutvecklingen i Piteå kommun
		Andel i % som aldrig druckit alkohol		Antal elever placerade vid särskild undervisningsgrupp i ordinarie skola
		Genomsnittliga debutåldern för alkohol (pojkärflickor, kände sig berusad)		Fordelning över vilka insatser som beslutas i skolans åtgärdsprogram
		Andel i % som aldrig använt hasch		- andel i % där samverkan sker med socialtjänsten
		Genomsnittliga debutåldern för hasch/mafianu (pojkärflickor)		- varav andel i % där samverkan sker via RC (bort)
	Barn och unga har en trygg och utvecklande uppväxt			- andel i % där skolans bedömning är att samverkan med socialtjänsten kan bli aktuell (bort)

22 46 AC

Bilaga 1. Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå med nyckeltal/verksamhetsmål
 Nämnd/förvaltnig: BUN

Strategiska områden	Kommunövergripande mål	Kommunövergripande nyckeltal/verksamhetsmål	Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå	Nämndsvisa nyckeltal/verksamhetsmål
Utbildning, arbete och näringsliv är grunden för all välfärd	Piteå ska år 2020 ha 45 000 invånare	Antal invånare i Piteå kommun, Dalmål: Piteå ska år 2009 ha 41 300 invånare		Alla föräldrar som har behov erbjuds plats i förskola och fritidshem inom 3 månader
Genom satsningar på utbildning och näringsliv skapas tillväxt som har en avgörande betydelse för kommunens utveckling.	Piteå ska år 2010 ha ökat antal arbetstillfällen med 1 000 st jämfört med år 2003	Antal arbetstillfällen (dagbeholknig) i Piteå kommun, Dalmål: Piteå ska år 2009 ha ökat antal arbetstillfällen med 850 st jämfört med 2003	Alla elever uppstår kunskapsmålen för respektive verksamhet	Andel i % som når målen i alla ämnen skolår 5
		Andel öppet arbetslösa 16-64 år i Piteå kommun, Mål: Högst 4%		Andel i % skolår 9 som har behörighet till gymsk.
		*Nöjdhät med arbetsmöjligheter		Andel i % skolår 9 som har behörighet till gymsk.
				Andel i % som får fullständiga betyg i skolår 9
				Elevernas meningspoäng ska nå minst riksnittet för respektive nivå
				Andel elever i % som fullföljt nationellt program inom 4 år gymsk (inklusive IV)
				Andel invånare i % som vid 20 år har grundläggande behörighet till universitet och högskola
				Skolindex - resultatindex, i gymsk och gymsk
				Andel elever i % som gett positiva svar på frågegruppen lärande i elevenkät (udda år)
				Elevarvario i skolans årskurs 8 (folkhälsa läro), all skolår 7-9
				Andel som avslutat gymnasiestudier innan skolår 2 (folkhälsa läro)
Genom ett livslångt lärande höja utbildningsnivån hos Piteboma	Andel i % som studerar vidare inom tre år efter gymnasiet. Mål: Riksgenomsnittet +/- 5 procentenheter		Strömbackaskolan ska vara ett attraktivt val för sökande till gymnasiet	Andel elever från Piteå som väljer att studera i annan kommun - varav program som inte erbjuds i Piteå (bort)
	Andel i % 20-64 år med eftergymnasial utbildning			Andel elever från annan kommun som väljer att studera i Piteå Kommun - varav program som inte erbjuds på hemorten (bort)
	Andel i % 20-64 år med gymnasial utbildning			Andel i % av elever folkhöskörda i kommunen som gick i egna kommunens gymnasieskola (ny)
	Nöjdhät med utbildningsmöjligheter			
Piteå ska vara en attraktiv ort för näringsliv och företagande	Förbättra näringslivsklimatet i kommunen. Mål: Tillhöra de 30 mest näringslivsvänliga kommuner år 2010		Alla barn/elever ges insikt i arbetsliv, näringsliv samt förståelse för arbetsmarknadens parter (finsikt ändras till insikt)	Antal (andel) elever vid Strömbackaskolan som deltar i UF-föreläs
	Antal nya företag per 1 000 invånare			

RR YL AC

Bilaga 1. Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå med nyckeltal/verksamhetsmål
 Nämnd/förvaltning: BUN

Strategiska områden	Kommunövergripande mål	Kommunövergripande nyckeltal/verksamhetsmål <small>SDS:s metodbeskrivning</small>	Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå <small>Verksamhetsmål</small>	Nämndsvisa nyckeltal/verksamhetsmål
<p>Demokrati och öppenhet Piteå präglas av öppenhet, engagemang och delaktighet. Vi verkar för ett tillåtande klimat genom att både ta intryck av och ge uttryck i konvården.</p>	<p>Piteborna ska känna att det är meningsfullt att engagera sig och att de kan påverka kommunens utveckling</p>	<p>Nöjd-inflytande-index -SDS:s metodbeskrivning</p>	<p>Alla barn/elever känner ansvar, inflytande och delaktighet i sitt eget lärande</p>	<p>Andel elever i % som gett positiva svar på frågegruppen inflytande i elevenkät (udda år)</p>
	<p>Piteborna ska uppleva så hög tillgänglighet och god bemötande att de har anledning att tala väl om kommunens service</p>	<p>Nöjdhetsindex med tillgänglighet (komma till tals med kommunens politiker och tjänstemän)</p>	<p>Alla föräldrar känner att förskola och skola anser att deras delaktighet och engagemang är viktig för deras barns utveckling</p>	<p>Andel föräldrar i % som känner sig nöjd med bemötandet i skolan (skolbarometern, jämna år)</p>
		<p>Nöjdhetsindex med bemötande</p>		<p>Andelen tillgängliga tjänster på internet</p>
		<p>Svar på enkla frågor på telefon, E-post och via Webb (% i KF nätverk)</p>		
		<p>Antal e-tjänster på kommunens hemsida</p>		
		<p>Kommunens kundtjänstplatser (Turstbyrå, Personal, Ekonomi, IT, Teknik o Gatul. soc ek bistånd) -svarsfrekvens -servicegrad (väntetid av de besvarade samtalen)</p>		
	<p>Piteå präglas av en samällgemenskap med mångfald som grund</p>		<p>Alla barn/elever får möta/ta kontakt med människor från olika kulturer</p>	<p>Antal elever som deltagit i internationellt utbyte senaste läsåret</p>
				<p>Andel/antal elever som -erbjudits modersmålsundervisning (gmsk)</p>
				<p>- varav som täckt ja</p>
				<p>Andel/antal elever som -erbjudits svenska som andra språk (gmsk)</p>
				<p>- varav som deltar</p>

RR Yll AC

Bilaga 1. Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå med nyckeltal/verksamhetsmätt
 Nämndförvaltning: BUN

Strategiska områden	Kommunövergripande mål	Kommunövergripande nyckeltal/verksamhetsmätt	Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå	Nämndsvisa nyckeltal/verksamhetsmätt
<p>Livsmiljö Piteå erbjuder en trygg och lustfylld livsmiljö med omsorg och utvecklingsmöjligheter i livets alla skeden. Här är det positivt att bo, verka och LEVA.</p>	<p>Piteå ska vara trygg och tillgängligt för alla</p> <p>Piteå ska erbjuda attraktiva och varierande boendemiljöer</p> <p>Piteå ska utveckla bra infrastruktur och goda kommunikationer</p> <p>Piteå ska vara en utfärlig kommun</p>	<p>SCB:s medborgarlindexräkning</p> <p>Nöjdhet med trygghet</p> <p>Nöjdhet med att bo eller leva i din kommun (Nöjd-Region-index)</p> <p>Nöjdhet med gator och vägar -gång- och cykelvägar -kommunens kollektivtrafik</p> <p>Nöjdhet med -miljöarbete (återvinning) -renhållning (gator, parker, sophämtning)</p> <p>CO₂-utsläpp i Piteå, ton per invånare inkl och exkl Industri</p> <p>CO₂-utsläpp från kommunkoncernen ton om)</p> <p>Valtenkvalitet: Antal ojämniga av totala dricksvattenprov</p> <p>Kvalitet utsläpp avloppsvatten. Avvikelse mot gränsvärde -medelvärde totalfosfor -syreförbrukande ämnen</p> <p>Andel invånare nära livsmedelsbutik</p> <p>Andel invånare nära grönområde</p> <p>Hur högt är ohälsotalet bland kommunens invånare 2009?</p>	<p>Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå</p> <p>Verksamhetsmål</p> <p>Alla barn/elever upplever studiero och känner glädje, trygghet och trivsel i den dagliga verksamheten</p>	<p>Nämndsvisa nyckeltal/verksamhetsmätt</p> <p>Andel elever i % som gett positiva svar på frågegruppen trygghet i elevenkät (udda år), skolbarometern (jämna år)</p> <p>Andel elever i % som upplevt sig mobbade del senaste året (personligt jämna år, elevenkät udda år)</p> <p>Andel elever i % som deltagit i mobbing</p> <p>Andel enheter som uppnått "Grön flagg"</p>

RR Yll Ae

Biлага 1. Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå med nyckeltal/verksamhetsmål
 Nämnd/förvaltning: BUN

Strategiska områden	Kommunövergripande mål	Kommunövergripande nyckeltal/verksamhetsmål <small>*SCB % medborgarundersökning</small>	Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå <i>Verksamhetsmål</i>	Nämndsvisa nyckeltal/ verksamhetsmål
Personal	Kommunen ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa hälsofrämjande arbetsplatser	2011 ska sjukfrånvaron i % understiga 6,5 % Friskrävaron (0 sjukdagar) ska uppgå till minst 41% 2011 ska friskalder (0-7 sjukdagar) ska uppgå till minst 69%	Lika kommunövergripande. Mål: Antigen öka måluppfyllelsen för de kommunala målen All personal som arbetar i verksamheterna uppfyller berörghetskraven Delmål: Minst lika med jämförbara kommuner eller riket	Lika kommunövergripande Andel lärare i % med pedagogisk högskoleutbildning fsk, gysk, gysk Andel rektorer i % som genomgått ständig rektorsutbildning
	Heltid är en rättighet och grunden för anställning i Piteå Kommun, deltid är en möjlighet utifrån verksamhetens behov	Andelen heltids- och deltidstjänster fördelat på kön. Mål: Andel heltidstjänster ska öka varje år		
	Piteå Kommun ska vara en jämställd arbetsplats där kvinnor och mäns kompetens, resurser och erfarenheter tas tillvara	Antalet timmar som utförs av timanställda fördelat på kön ska minska		
		Kvinnors genomsnittslön i förhållande till mäns genomsnittslön		

RR Yll Ae

Bilaga 1. Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå med nyckeltal/verksamhetsmätt
Nämndförvaltning: BUN

Strategiska områden	Kommunövergripande mål	Kommunövergripande nyckeltal/verksamhetsmätt	Nämndsvisa mål på kommunfullmäktigenivå	Nämndsvisa nyckeltal/verksamhetsmätt
Ekonomi	Kommunens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar	SCB:s nedböjningsindex Resultat i förhållande till skatteinläkter och generella statsbidrag i %, Målnivån mellan 2,0%-3,0%	Budgetramen ska hållas genom effektivt hushållning med disponibla resurser Delmål: Piteå kommun satsar mer än jämförbara kommuner på förskola och skola varför resultaten också är högre än jämförbara kommuner.	Andel lärare per 100 elever, gysk, gysk Resurser till barn per årsarbetare kopplat till närvaro i fsk Innekommunala ersättningar gymnasiet Kostnad per barn/lev gysk, gysk, gysk Nettokostnad kr per kommuninvånare fsk, gysk, gysk Nyttjandegrad av antal födda i fsk, förskoleklass, fritidshem Genomsnitt antal helldisplatser per barngrupp i förskolan Skolindex effektivitetsindex (koppling resultat – ekonomi) i gysk och gysk Resultatet. Mål: minst 0 kr i åresresultat
	Piteå Kommunföretag AB ska klara de kommunala bolagens ekonomiska åtaganden inom ramen för koncernen Piteå Kommunföretag AB	Tillskott från Piteå kommun till kommunala bolag (0 kr)		
		Extern kapitalförvaltning. Mål: 2% i reala termer		
		Nämndemansstyrelsens resultat. Balans mellan ekonomi och verksamhet. Avalstroheten i kommunen, 95%		
		Likviditet: Balansingsberedskap i antal dagar. Mål: Minst 30 dagar		
		Sollditet: Inga lån		

RR YL AC