



Rapportering från tillsyn vid Kottens enskilda förskola 2009-03-20

Kottens förskola bedrivs som ett föräldrakooperativ

De startade sin verksamhet i november 1989

Föräldrakooperativet består av en avdelning från 1-5 år

Verksamhetsansvariga är Anette Tordhall som är pedagog och Maria Johansson som är ordförande i föreningen.

De har tillstånd till 18 barn enligt mätningar 1990

14- 16 barn har varit inskrivna under våren -08

Totalt anställda vid förskolan är 3,25 tjänster

Fördelningen på yrkesgrupperna är:

En förskollärare och tre barnskötare

I övrigt är det föräldrar som sköter verksamhetens matlagning och städning.

Taxan är 250 kr/barn.

De har en egen kölista och hyr lokaler av PNF vid Furunäset.

Närvaro:

Genomsnitt närvaro	Närvaro barn/dag
februari 2008	
Oktober 2008	10,17

Nyckeltal/mått:

Nyckeltal/mått	Utfall 2007	Utfall 2008
Sjukdagar personal	9,25	127
Sjukfrånvaro %	1 %	7,8
Antalet timmar som utförts av timvikarier	220 tim.	734

Dokumenterade handlingsplaner

- Likabehandlingsplan finns from hösten 2007
- Rutiner för hur man arbetar med sekretess, anmälningssplikt och registerutdrag finns
- Individuella utvecklingsplaner finns för varje barn from vårterminen 2007
- En lokal arbetsplan finns utarbetad from höstterminen 2007
- Rutiner för fysisk aktivitet är upprättad.

Åtgärder som vidtagits utifrån förra årets inspektion:

En jämställdhetsplan är upprättad

Kvalitetsredovisningen har utvecklats



Piteå Kommun

Barn och Utbildning

Kvalitetsutveckling:

Utifrån frågeställningar som varierar men är knutna till nämnden och läroplansmaterial diskuterar och analyserar de arbetet på förskolan, hur den kan bli bättre. Den lokala arbetsplanen finns alltid nära till hands för ledning av det pedagogiska arbetet på Kotten. Det de kan bli bättre på är att dokumentera mera och hitta bra former för det.

IUP används vid utvecklingssamtalen som sker för de äldre barnen en gång /termin. Vid behov sker uppföljning oftare. I arbetet med den individuella arbetsplanen är den pedagogiska ansvarige förskolläraren delaktig.

Insatser som förekommer för barn i behov av särskilt stöd:

Omfördelning av personalen, och stöd av den regionala specialpedagogen

Hur kvalitetssäkras verksamheten:

Personalen består av tre barnskötare och en förskollärare. Det är förskolläraren som har det pedagogiska ansvaret för arbetet på Kotten. Vid termin-månads och veckoplaneringar är alla i arbetslaget delaktiga. Under arbetet med IUP är förskolläraren alltid närvarande.

Förskolläraren har till uppgift att vid planeringar och IUP leda och fördela det pedagogiska arbetet med barnen. Utvärdering sker kontinuerligt med hela arbetslaget närvarande. ALLT I ENLIGHET MED UPPSATTA MÅL- Lokala arbetsplan-kvalitetsredovisning (utifrån nämndens och läroplanens mål)

Uppföljning:

Terminsplanering, kvalitetsredovisning, PK, Veckoplanering. Även vid våra medlemsmöten och vid föräldrars arbetsplikt har vi möjlighet att diskutera barnens och föräldrarnas relationer och synpunkter på det pedagogiska arbetet på förskolan.

Föräldrasamverkan:

I samband med utvecklingssamtalen ska föräldrarna få ett par frågor att fundera och tycka till om. Den ena handlar om bemötande och inflytande.

Medlemsmöten genomförs 1 gång /månad

Föräldrars arbetsplikt finns även på agendan.

Årets händelser

Kvalitetsarbete:

Innan höstterminens start åkte hela arbetslaget bort en helg för att gå igenom arbetet kring våran kvalitetsredovisning. Frågor vi ställde oss och diskuterade var bland annat, hur kan vi vidareutveckla vårt kvalitetsarbete?, vad har vi för mätinstrument? Mm.

Ekonomi:

Under hösten har Kotten haft en del avvikelser från budgeten på grund av sjukskrivningar och oförutsett barn frånfall.



Piteå Kommun

Barn och Utbildning

Personal:

Under året som gått har de genom föreläsningar förkovrat sig kring Genus/jämställdhetsfrågor. Delar av personalen har tagit del av aktuell litteratur kring empati/känsloliv

Barn och Unga - vår framtid:

Under hösten har de arbetat med känslor i former som samtal, rollspel, böcker mm.. De har hjälpt och väglett barnen kring känslor som arg, ledsen, rädd, glad osv. Resultatet av detta har direkt avspeglats i samspelet mellan barnen.

Utbildning, arbete, näringsliv:

Under höstterminen när de tog emot nya familjer såg de hur fort både barn och vuxna kom in i gruppen. Den lilla trygga enhet Kotten är utgör en bra grund för både barn och vuxna att ta för sig/initiativ, ansvar, delaktighet i både barn, prova på nya saker

Demokrati och Öppenhet:

De har under året fått fin respons av alla som kommer i kontakt med deras verksamhet på något sätt (nya föräldrar, vik. Mm). Alla upplever en öppen atmosfär och att (man får ett gott bemötande. Som utomstående får man kännedom om kottens mål och arbetssätt

Arbetsmiljö:

Arbetsmiljöverkets föreskrifter för verksamheten finns tillgängliga och ett systematiskt arbetsmiljöarbete finns på arbetsplatsen.

Arbetsmiljöverket har inspekterat förskolan 2001

Problem tas upp vid behov på medlemsmöten. Problemen åtgärdas löpande

Verksamheten

- Ett systematiskt brandskyddsarbete finns, brandövning och utrymning har genomförts juni -08
- En Krishanteringsplan har reviderats 09-03
- Rutiner för säkerhet vid utflykter 09-03
- En Jämställdhetsplan har utarbetats
- Fysisk miljö- både inom och utomhusmiljön tas upp vid medlemsmöten 1 gång/månad

Ekonomi

- En ekonomisk rapport för 2008 finns



Bilagor som finns är:

- Bilaga 1. Kvalitetsredovisning
 - Bilaga 2. Jämställdhetsplan
 - Bilaga 3. Ekonomisk rapport
-
- **Att Kottens enskilda förskola håller en god kvalitet i sin verksamhet.**
 - **Att samverkan med föräldrarna håller en mycket hög kvalitet.**
 - **Att för verksamhetsåret 2008 godkänna Kotten som enskild förskola.**

Elisabeth Fjällström
För och Grundskolechef