



Rapportering från tillsyn vid Tallkotens enskilda förskola 2009-03-31

Tallkotten är en ekonomisk förening som startade 1992-02-03
Den enskilda förskolan består av en Förskoleavdelning från 1-5 år
Deras inriktning är: "I ur och skur"
De har tillstånd till 21 barn
Våren 2008 har de 21 barn inskrivna
Verksamhetsansvarig är Maria Stenström
Totalt anställda vid förskolan är 5,1 tjänster
Fördelningen på yrkesgrupperna är:
Två förskollärare, en barnskötare, en fritidspedagog, en resursperson och en kök/städ
De följer Piteå Kommuns taxa, barnomsorgsregler och kö.
De bedriver sin verksamhet i en villa på Djupviken

Närvaro:

Genomsnitt närvaro	Närvaro barn
februari 2008	12,7
Oktober 2008	13,83

Nyckeltal/mått:

Nyckeltal/mått	Utfall 2007	Utfall 2008
Sjukdagar personal		
Sjukfrånvaro %	12,09	9,42
Antalet timmar som utförts av timvikarier	1946,5	1463,5

Dokumenterade handlingsplaner:

- De har upprättat en likabehandlingsplan hösten 2008
- Rutiner för hur man arbetar med sekretess, anmälningsplikt och registerutdrag finns
- De arbetar med Individuella utvecklingsplaner
- En revidering av den lokal arbetsplanen är genomförd
- Rutiner för fysisk aktivitet är upprättad.

Åtgärder som vidtagits utifrån förra årets inspektion

- En likabehandlingsplan har utarbetats
- En jämställdhetsplan har utarbetats



Kvalitetsutveckling:

På personalkonferenser har de lyft fram I ur och skurs pedagogik för att nå läroplanens mål. Tex. ger de barnen kunskap genom upplevelser för ett livslångt lärande. De lär dem samspelet mellan natur och människa och gör barnen miljömedvetna. Deras pedagogik bygger på att barnen ska få hjälp i sin den egna utvecklingen av sådant som finns i naturen. Grundidén är att barns behov av kunskap rörelse och gemenskap tillfredsställs genom vistelse i naturen. Det finns inte bättre lekplats än naturen. Barnens fantasi utvecklas fritt utan påverkan av givna leksaker tex. en pinne har tusen skepnader. Alla sinnen stimuleras på ett naturligt sätt för där det luktar, känns, smakar, syns och hörs allt. Eftersom att de jobbar med-upptäckande, med-upplevande, med-agerande och med-undersökande så vet de aldrig vad som väntar när de knackar på i skogen, men ett vet Tallkotten, de blir aldrig less på naturen och dess oändliga överraskningar.

En pärm finns för IUP där de dokumenterar barnens utveckling och barnen ser sitt eget lärande

För barn i behov av särskilt stöd har de ett samarbete med specialpedagog, habiliteringsteamet

Hur kvalitetssäkras verksamheten:

I Kvalitetsredovisningen beskrivs hur verksamheten utvecklas genom bland annat:

- Samarbete med Friluftsrådet
- Piteå Lokala avdelning för friluftsrådet
- Samarbete med Barn och utbildning
- Genom föräldraenkäter
- Genom barnenkäter

Uppföljning:

Den pedagogiska verksamheten följer upp sin verksamhet genom att de genomför utvecklingssamtal, har föräldraenkäter, har regelbundna personalkonferenser 1 gång/månad. Redovisar Kvalitetsredovisningen både till kommunen och friluftsrådet. De utvärderar regelbundet. De redovisar kvalitetsredovisningen till I ur och skur, Friluftsrådet och Piteå Kommun

Föräldraenkät:

Föräldraenkäten revideras tillsammans med föräldrargruppen och genomförs under vårterminen. Detta för att nya föräldrar ska hinna få inblick i verksamheten och ha synpunkter.

Dessutom genomförs utvecklingssamtal, föräldramöten, föräldragrupper och daglig föräldrakontakt.

Årets händelser

Kvalitetsarbete:

Deras friluftsskolor

Ekonomi:

Eftersom att de hade så många barn till föräldralediga så fick de ta in fler barn för att kompensera bortfallet av ekonomiskt stöd. Det har varit ett krävande år ekonomiskt.



Piteå Kommun

Barn och Utbildning

Personal:

En ny personal har anställts.

De utbildas ständigt i deras profilering genom I ur och skurs årliga nätverksträffar, kursledarutbildningar inom friluftsförbundet

Barn och Unga - vår framtid:

De jobbar för att göra barnen miljömedvetna genom att vistas större delen av dagen utomhus. De har jobbat med trygghet- prioriterat delmål. Delat gruppen i mindre grupper. Arbetat med känslor och konflikthantering

Utbildning, arbete, näringsliv:

Målet är att genom utevistelse och rörelse stimulera barns utveckling för ett fortsatt lärande, nyfikenhet och lusten att leka.

Språket är viktigt för den sociala kompetensen, så därför jobbar de aktivt med språkutvecklingen.

Dokumentation- Barnen ser sitt eget lärande

Demokrati och Öppenhet:

Målet är att barnen ska lära sig att respektera -acceptera varandras åsikter och tankar

Arbetsmiljö:

Arbetsmiljöverkets föreskrifter för verksamheten finns tillgängliga och ett systematiskt arbetsmiljöarbete finns på arbetsplatsen. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är påbörjat.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet sker löpande genom att på personalkonferenser bestämmer de vilka åtgärder som ska vidtagas och vem som är ansvarig.

Arbetsmiljöverket har inspekterat förskolan under våren 2007.

Det viktigaste synpunkterna i inspektionsmeddelandet var att åtgärda:

- Ett höj och sänkbart bord
- Kontakt med kommunalt skyddsombud
- Anpassa bullernivå och ljudabsorbenter.
- Utbildning i SAM.
- Ergonomiutbildning

Vilka åtgärder har vidtagits med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion?

Samtliga

Verksamheten:

- Systematiskt brandskyddsarbete – Brandövning och utrymning har ej genomförts 08-12-16
- Krishantering – En krishanteringsplan är utarbetad 2008-09
- Säkerhet vid utflykter mm.- Krishanteringskort och krisnummer finns att ringa vid Friluftsförbundet. 2008-08
- Jämställdhetsarbete – En jämställdhetsplan har utarbetats 2008-06



Piteå Kommun
Barn och Utbildning

- Fysisk miljö med både inne och utomhusmiljön sker kontinuerligt 2008-12

Bilagor som finns är:

- Bilaga 1. Kvalitetsredovisning
- Bilaga 2. Likabehandlingsplan
- Bilaga 3. Jämställdhetsplan
- Bilaga 4. Lokal arbetsplan

Yttrande:

- Att Tallkottens enskilda förskola håller en god kvalitet i sin verksamhet
- Att för verksamhetsåret 2008 godkänna Tallkotten som enskild förskola.

Elisabeth Fjällström
För och Grundskolechef