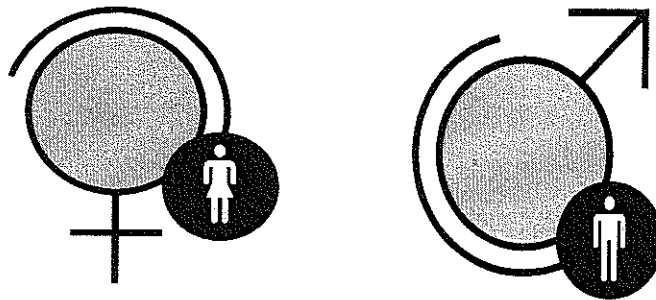




Piteå Kommun

Barn och Utbildning

Jämställdhetsplan för Piteå kommuns förskolor och skolor 2007 - 2009



Detta är en handlingsplan som beskriver hur vi utifrån ett elevperspektiv konkret ska nå målen som finns för jämställdhetsarbetet i förskola och skola.

Vi utgår ifrån att:

”Man uppfattar den röda tråden om genus betydelse i jämställdhetsarbetet först när man har stor kunskap i frågan. Har man lite kunskap om genus märker man inte problemen.”

ER R. L.

Piteå kommun har en jämställdhetsplan som är övergripande och omfattar alla förvaltningar.

Det övergripande målet i Jämställdhetsplanen är att 2008 ska jämställdhetsperspektivet finnas med i alla policydokument och beaktas i allt arbete.

Nationella styrdokument

"Flickor och pojkar skall i förskolan ha samma möjligheter att pröva och utveckla förmågor och intressen utan begränsningar utifrån stereotypa könsroller."

Ur Lpfö 98

"Det sätt på vilket flickor och pojkar bemöts och bedöms i skolan och de krav och förväntningar som ställs på dem bidrar till att forma deras uppfattning om vad som är kvinnligt och manligt. Skolan har ett ansvar för att motverka traditionella könsmonster."

Ur Lpo 94

"Skolan skall aktivt och medvetet främja kvinnors och mäns lika rätt och möjligheter. Eleverna skall uppmuntras att utveckla sina intressen utan fördomar om vad som är kvinnligt och manligt."

Ur Lpf 94

Lokala styrdokument

I Barn och Utbildningsplanen under rubriken Livsmiljö - Trygghet och Trivsel står:

"Alla barn/elever bemöts på ett sätt som främjar ett jämställt liv och som motverkar traditionella könsmonster."

"Personalens kompetens och förhållningssätt är den viktigaste grunden för en öppen och positiv lärandemiljö där barns/elevs lärande och utveckling står i centrum.

Barn och vuxna ska mötas av en engagerad, motiverad och serviceinriktad personal som har till uppgift att vägleda barn/elever till en positiv utveckling."

Tidigare genomförda åtgärder

Målgrupp Rektorer

Åtgärd:

Rektorsteamerna skapar en samsyn i jämställdhetsfrågor ur ett genusperspektiv.

Aktiviteter

Kunskap genom föreläsningar

- ⇒ Konsultföreläsning i jämställdhetsfrågor 2006-10-19
- ⇒ Omvärldsspaning vid en rektorskonferens 2007-02-08 utifrån ett genusperspektiv
- ⇒ Föreläsning av sakkunnig i jämställdhetsmålet 2007-02-12 om mentorsskap utifrån ett jämställdhetsperspektiv

Värderingsövningar vid rektorskonferenserna
(startar 2007-02-08)

Uppföljning /utvärdering

Nuläget

- ⇒ Nulägesenkät 2007-02-08

Redovisa jämställdhetsarbetet i kvalitetsredovisningen.

Planerade/genomförda åtgärder Läsåret 2007/2008

Målgrupp Rektorer

Åtgärd:

Alla rektorer ansvarar för planeringen av att starta ett jämställdhetsarbete i sitt rektorsområde som leder till en handlingsplan.

Aktiviteter

Litteraturstudier

Egna observationer

Reflektioner och analyser i rektorsteamet

Handlingsplanen i varje rektorsområde implementeras

Genuspedagog inom Barn och Utbildning

Från och med höstterminen 2007 har förvaltningen en genus-pedagog som arbetar 25 % med ansvarsområde från förskola till gymnasieskola

Uppföljning /utvärdering

Redovisa jämställdhetsarbetet i Kvalitetsredovisningen

Analysera och ge eventuella förslag på åtgärder

Planerade/genomförda åtgärder Läsåret 2008/2009

Målgrupp Arbetslag

Åtgärd:

Realiserar och arbetar utifrån den upprättade handlingsplanen.
Reflekterar, analyserar och utvärderar sitt jämställdhets-
arbete.

Aktiviteter

Personalutbildning

Litteraturstudier

Uppföljning /utvärdering

Redovisar jämställdhetsarbetet i kvalitetsredovisningen

Analyserar och eventuellt förslag på åtgärder

Uppföljning av nulägesenkät

Revidering av jämställdhetsplan



Aktuella webbplatser

<http://www.regeringen.se>

<http://www.jamombud.se>

<http://www.genusbalans.se>

<http://www.skolutveckling.se>

<http://www.jamstalldhet.nu>

<http://www.genuspedagog.se>

<http://www.skola.gavle.se/bjorntomten>



September 2007

BJORNTOMTEN