

Arbetet med jämställdhetsintegrering av verksamheten i BUN

Förutsättningar

Från BUN har tio piloter och en genuspedagog varit med i HÅJ Hållbar Jämställdhet. Dessa deltar projekttiden ut, dec. 2010. Piloterna är spridda i förskolan och grundskolan, både i tidigare år och senare år. En är SYV:are. Ingen deltagare från gymnasiet.

De som deltar har kommit med på olika sätt. Några har själva initierat deltagande och via arbetsledare anmälts. Några har efter arbetsledarens anmälan om deltagande fått förfrågan via APT och på så sätt kommit med. Vissa har på direkt fråga från arbetsledaren gått in i projektet.

Genomförande

De piloter som deltar i HÅJ kommer på sina arbetsplatser och i sina rektorsområden fortbilda, berätta och sprida vidare den kunskap och de insikter de har fått till kollegor och arbetsledare. Det är arbetsledarnas ansvar att planera med piloterna så att tid och mandat finns för detta arbete. Utvärdering av integreringen ska ske i verksamhetens ordinarie utvärdering.

BUN har för närvarande en genuspedagog med 25% arbetstid för att arbeta mot pedagogisk personal i alla stadier. Den tid som finns avsatt kommer att fördelas så att tre personer tillsammans kommer att arbeta med dessa frågor. Vi kommer att sträva efter att få personer som kan täcka upp alla stadier. Arbetet med att sätta ihop den gruppen har påbörjats. Gruppen kommer att finnas till för de skolor, rektorsområden som inte har någon deltagare i HÅJ De kan arbeta enskilt eller tillsammans. Det är arbetsledarna i verksamheten som ska initiera jämställdhetsintegrering. Samarbete ska fortsätta mellan arbetsgruppen och de övriga piloterna.

Ett nätverk som i starten ska utgå från de piloter som finns och de personer som ska arbeta med genusfrågor inom BUN ska startas. Nätverket ska bl.a. träffas för att utbyta erfarenheter och stötta varandra. Nätverket kan utökas vartefter fler pedagoger blir ansvariga på sina skolor eller om speciellt intresserade finns för jämställdhetsfrågor. Ansvarig för att starta nätverk är de tre pedagoger som kommer att ha tid avsatt för jämställdhetsintegreringsarbete.