

Förvaltning: Nämnden för arbetsmarknadsfrågor och vuxenutbildning (NAV)

Diarienummer: 10NAV50

Till: Socialnämnden, Kultur- och fritidsnämnden, Teknik- och servicenämnden, Miljö- och byggnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Räddnings- och beredskapsnämnden, Kommunstyrelsen, Pitebo AB, Piteå Näringsfastigheter AB, Piteå Hamn AB, Piteå Renhållning & Vatten AB, AB Piteenergi

Från: Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Handläggare: Per-Åke Pettersson

Remissdatum: 2010-11-10

Önskat svarsdatum: 2011-01-14

Svarsdatum:

Innehåll: Riktlinjer för integrationsarbete, förslag

Kommentar: Nämnden för arbetsmarknadsfrågor och vuxenutbildning har fått i uppdrag att utforma riktlinjer för hur integrationsarbetet ska bedrivas inom kommunen. KF:s beslut och policy för riktlinjer bilägges, men är ej föremål för remissen, utan bifogas för kännedom. Förslag på Riktlinjer för kommunens integrationsarbete är den bilaga där eventuella synpunkter lämnas. Synpunkterna skickas till Per-Åke Pettersson, 6737, Vägledningscentrum, Olof Palmes gata 2, 941 33 Piteå eller via mail per-ake.pettersson@pitea.se

Dokument: Sammanträdesprotokoll Policy för kommunens integrationsarbete (2008-09-15 KF § 179), bilaga
Policy för Piteå kommuns integrationsarbete (2008-09-15 KF § 179), bilaga
Sammanträdesprotokoll Förslag till Riktlinjer för kommunens Integrationsarbete (2010-10-27 NAV § 55), bilaga
Riktlinjer för kommunens integrationsarbete, förslag (2010-10-27 NAV § 55), bilaga

Kommunfullmäktige

2008-09-15

KF § 179

Dnr 08/KS268

130

Policy för kommunens integrationsarbete**Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag med Majvor Sjölungs (c) och Brith Fäldts (v) förslag till ändringar:

att anta förslag till Policy för Piteå kommuns integrationsarbete, bilaga 127 a.
(Ändringarna finns inskrivna i bilagan).

Reservationer

Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet beträffande skrivningen i tredje punkten under rubriken Mål, bilaga 127 b.

Lena Vikberg (s) reserverar sig mot beslutet beträffande skrivningen i tredje punkten under rubriken Mål, bilaga 127 c.

Yrkanden

Helena Stenberg (s), Stig Rönnbäck (s), Lena Vikberg (s), Mohammed Jawad (v) och Åke Forslund (fp): Bifall till kommunstyrelsens förslag.

Majvor Sjölund (c): Bifall till kommunstyrelsens förslag med ändring att tredje punkten under rubriken Mål får lydelsen: "Alla nyinflyttade med utländsk bakgrund ska vara självförsörjande, ha ett självständigt liv och vara delaktiga i samhällsutvecklingen."

Lena Vikberg (s) och Brith Fäldt (v): Avslag på Majvor Sjölungs (c) förslag till ändring.

Brith Fäldt (v): Bifall till kommunstyrelsens förslag med den ändringen att skrivningen "integrationsfrågan" stryks i tredje punkten under rubriken "Målen nås genom".

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på förslagen och finner att kommunfullmäktige antar kommunstyrelsens förslag med Majvor Sjölungs (c) och Brith Fäldts (v) förslag till ändringar.

Ärendebeskrivning

I december 2005 lämnade Mohammed Jawad (v) en motion till kommunfullmäktige med ett förslag att inrätta ett samverkansråd för att förbättra integrationsarbetet inom kommunen. Nämnden för arbetsmarknadsfrågor och vuxenutbildning har i ett tidigare yttrande uttalat ett stöd för en utveckling av integrationsfrågorna. Som ett svar på motionen gav kommunfullmäktige 19 november 2007 nämnden i uppdrag att ansvara för dialog och samverkan i integrations- och introduktionsfrågorna samt att redovisa hur nämnden avser att arbeta och vilka insatser nämnden gjort.

Forts.



Piteå Kommun

POLICY FÖR PITEÅ KOMMUNS INTEGRATIONSARBETE

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Policy för Piteå kommuns integrationsarbete	Policy	2008-09-15, § 179	Kommunfullmäktige
Dokumentansvarig/processägare	Version	Senast reviderad	Giltig till
Kommunstyrelsen	1		2012-12-31
Dokumentinformation	Dokumentet utgör grunden för hur Piteå kommun ska arbeta med integrations- och introduktionsfrågorna.		
Dokumentet gäller för	Alla nämnder och förvaltningar		

RRFL M04



POLICY FÖR PITEÅ KOMMUNS INTEGRATIONSARBETE

Piteå kommuns vision

"Alla boende i Piteå, utflyttade och mentala Pitebor upplever att det är hit man kommer när man kommer hem"

Inledning

Vi har ett ökande antal invandrare i Piteå. Personer med utländsk bakgrund kommer idag för att få arbete - som arbetskraftsinvandrare, för att bo och leva nära sin familj - som anhöriginvandrare och som flyktingar via kommunens avtal med Migrationsverket. Inom Piteå kommun har Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning NAV i uppdrag att ansvara för det kommunövergripande integrations- och introduktionsfrågorna och för dialog och samverkan i dessa frågor. NAV ansvarar också för att fullgöra kommunens verksamhet som rör flyktingar som kommit till kommunen, samt för andra invandrare i Piteå Kommun. Samtliga nämnder och förvaltningar ansvarar för integrations- och introduktionsfrågorna inom sin verksamhet.

Mål

- Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund
- Alla nyinflyttade med utländsk bakgrund känner sig välkomna, respekterade och behövda i Piteå
- Alla nyinflyttade med utländsk bakgrund ska vara självförsörjande, ha ett självständigt liv och vara delaktiga i samhällsutvecklingen.

Målen nås genom

- Ett effektivt och kvalitetssäkrat integrationsarbete
- Att varje nyinflyttad person med utländsk bakgrund har möjlighet till individuellt stöd efter behov.
- Höja kunskapsnivån hos alla Pitebor, informera, bearbeta attityder och fördomar, skapa möten och mötesplatser.
- Implementera mångfaldstanken – att varken kön, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder ses som hinder på någon nivå – alla Pitebor har lika värde.
- En väl fungerande dialog och samverkan med nyinflyttade med utländskt bakgrund
- Ett internkommunalt integrationsprogram, där berörda förvaltningar och bolag presenterar sin roll, sitt ansvar och sina insatser för integrationsarbetet, formuleras.

Finansiering

Varje nämnd prioriterar resurser tillräckligt för att genomföra de insatser som behövs.

RRFL M04



Förslag till
§55 Riktlinjer för kommunens integrationsarbete
Dnr 10NAV50

Beslut

Nämnden beslutar att förslag till "Riktlinjer för Piteå kommuns integrationsarbete" skickas på remiss till kommunens nämnder och styrelser

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har antagit en "Policy för Piteå kommuns Integrationsarbete". Där är ett av målen är att riktlinjerna ska utformas efter vilket sätt integrationsarbetet ska bedrivas inom kommunen. Förslaget till riktlinjerna är utformat från de mål som är nämnda i policyn. För att möjliggöra för förvaltningar och nämnder att komma in med synpunkter, behöver riktlinjerna skickas ut på remiss till kommunens nämnder och styrelser. Det färdiga resultatet efter remissrundan ska presenteras för nämnden på ett senare sammanträde.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport Integration och mångfald september 2008
Policy för Piteå kommuns integrationsarbete, 2008-09-15, §179
NAV:s protokoll 2008-11-12, §72
Riktlinjer för kommunens integrationsarbete, förslag ,bilaga

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

RRFL 1104



Riktlinjer för kommunens Integrationsarbete Förslag

Dokumenttyp Riktlinjer	Dokumentnamn Riktlinjer för kommunens Integrationsarbete	Fastställt/upprättad	Beslutsinstans Nämnden för arbetsmarknadsfrågor och vuxenutbildning	Giltighetstid
Dokumentansvarig /processägare Integrationsamordnare Inga Johansson	Version 1.0	Senast reviderad	Dokumentinformation	Detta dokument gäller för

Riktlinjer för kommunens integrationsarbete.

Riktlinjerna baseras på de styrdokument och som antagits av kommunfullmäktige (KF) i Piteå samt verka i överenskommelse med FN:s konventioner om de mänskliga rättigheterna.

Syfte

Riktlinjerna syftar till att utgöra en grund för att utveckla och bidra till ett effektiv och kvalitetssäkrat integrationsarbete i kommunen samt verka för ett integrerat samhälle med likvärdiga möjligheter för alla människor att utvecklas. Kommunens arbete ska kännetecknas av jämlikhet, samförstånd och respekt för människor med olika kulturell, ekonomisk och social bakgrund.

Målgrupp

Alla nyanlända flyktingar och övriga invandrare. De skall bemötas och behandlas som egna individer och inte som en homogen grupp. Målgruppen kommer från hela världen och har med sig sina speciella och unika kompetenser, förutsättningar och erfarenheter.

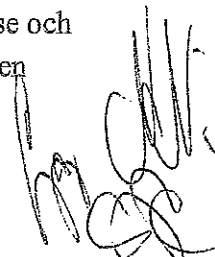
Nämnden för arbetsmarknadsfrågor och vuxenutbildningen (NAV§72, 2008) beslutade att riktlinjer skall upprättas för Piteå kommuns integrationsarbete utifrån den av KF beslutande policyn.

Riktlinjer

Varje kommunal nämnd, styrelse och kommunala bolag har ett ansvar att aktivt främja integrationen av olika folkgrupper i Piteå kommun. Detta ska ske utifrån årligen uppsatta verksamhetsmål och årligen följas upp i årsbokslut.

- Samordningsansvaret över kommunens integrationsarbete ligger under nämnden för arbetsmarknadsfrågor och vuxenutbildning (NAV).
- Alla nämnder ska bidra till en årlig integrationsrapport, vad som är gjort inom var och ens verksamhetsområde.
- Alla nämnder har till uppdrag att utverka mål och nyckeltal inom sitt verksamhetsområde.
- Varje nämnd, styrelse eller bolag ska säkerställa att personal får den utbildning som behövs för att säkerställa god kompetens inom området.
- Samarbete och samverkan ska fastställas via internkommunala styrdokument.
- Piteå ska vara en kommun som präglas av mångfald. Integrationstänkandet skall vara en naturlig del i kommunens samtliga verksamheter.
- Integrationsarbetet skall höra ihop med andra aktuella planer, utvecklingsarbeten och projekt som pågår i kommunen.
- Alla kommunala förvaltningar och bolag skall aktivt motverka och motarbeta utanförskap, främlingsfientlighet och rasism.
- Alla Piteå kommuns förvaltningar och bolag skall utse en kontaktperson i integrationsfrågor för att säkerställa samverkan och informationsöverföring.
- Arbetet med barn och unga med olika etniska ursprung skall präglas av förståelse och respekt för de särskilda behov barnen kan ha och tillhandahålla stödinsatser för en lyckad integrering. Allt ska utgå från barnet i centrum.

RR FL



Uppföljning och utvärdering

För att integrationsarbetet ska bli konkret, kunna följas upp och utvärderas ska varje nämnd, styrelse och bolag utifrån de övergripande målen sätta upp sina egna verksamhetsmål efter de förutsättningar som gäller i den egna verksamheten. Uppföljning och utvärdering ska ske i delårs - och årsbokslut

Definitioner av begrepp

Integration: En långsiktig, ömsesidig förändringsprocess som omfattar hela befolkningen. Integration strävar efter att skapa en samhällsgemenskap som präglas av jämlika och berikande relationer mellan alla medborgare. (Integration enligt ordboken: Sammansmältning av olikartade delar till en helhet.)

Mångfald: Att människor med olika etnicitet, kultur, språk, religion och livserfarenhet lever tillsammans med lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter. (Mångfald enligt ordboken: Mängd av enheter.)

Invandrare: En person med utländsk bakgrund som har invandrat till Sverige. (Invandrare enligt ordboken: Person som invandrat till visst land.)

Flykting: En person som har lämnat sitt hemland för att söka skydd i ett annat land än där han eller hon är medborgare. (Flykting enligt ordboken: person som flytt undan någon fara).

Nyanländ: En person räknas som nyanländ under sin första tid i Sverige, d.v.s. personen är född utomlands och har varit bosatt och folkbokförd i Sverige i upp till två år.

