

Uppföljning/Utvärdering av områdespooler läsåret 2010/2011

Hur mycket har områdespoolerna nyttjats?

I två områden har poolerna nyttjats 100%, förutom vid några enstaka tillfällen när de gått resurstid tex vid jullov, någon dag i maj etc.

I ett område har poolerna gått på mycket resurstid.

I tre områden har poolerna nyttjats ca. 75%

Har för få eller för många anställts i poolerna?

I de flesta områden är upplevelsen att frånvaron inte fördelar sig jämnt, detta innebär att vissa dagar är det för få områdespooler, andra dagar är det för många.

Det finns därför en osäkerhet i vissa områden hur man klarar pooltjänsterna budgetmässigt.

Har det övriga vikariebehovet minskat?

I fem områden har vikariebehovet ej minskat

I ett område har vikariebehovet minskat på grund av att de varit restriktiva att ta in vikarier.

Vad har poolerna kostat?

I de flesta områden är det svårt att redovisa de exakta kostnaderna för poolerna.

Påverkar ett system med fler fasta områdesvikarier kvalitén i verksamheten?

Alla områden upplever att områdespoolerna har hög kompetens.

Poolerna är kända av både barn och föräldrar.

De kan verksamheten i de förskolor och fritidshem som de vikarierar i och känns som ett stort stöd för personalen.

I ett område uppskattar poolerna också att vara ett arbetslag där de kan lyfta pedagogiska frågor och fundera på hur de ska utveckla sin roll. Detta sker på deras arbetsplatsträffar där de sitter tillsammans som grupp, något som också höjer kvalitén i verksamheten.

RR 7/10

Hur har systemet med vikariebokning fungerat?

I alla områden upplever de att systemet har fungerat bra

Kan barn och utbildning fortsätta med samma system, eller behöver ett annat system?

Här finns olika uppfattningar om systemet kan fortsätta eller ej.

Sammanfattning

Alla områden upplever att områdespoolerna har hög kompetens.

Områdespoolerna har bidragit till en god kvalitet i verksamheterna.

Bokningssystemet har fungerat bra.

Det är positivt att områdespoolerna bildar ett arbetslag

Ett område upplever att områdespoolerna har gått på mycket resurstid som inneburit en osäkerhet budgetmässigt.

Inför hösten 2011

Fyra områden kommer att fortsätta med områdespooler . Antalet personer som anställs i varje område varierar från 1- 3 personer.

RR 7040