

Flexklocka

Rapport från arbetet med att införa försöksverksamhet med flexklocka

Bakgrund

Piteå Kommuns lönesystem (Personec) är uppbyggt kring flexklocka. Flexklockan håller reda på avvikelser från arbetstidsschemat. De gånger det är förändringar som ledighet, sjukdom mm så måste varje medarbetare gå in i systemet och rapportera förändringarna.

Ekonomiteamet har undersökt vikarieanskaffning mot inrapporterade tjänstledigheter. Det har visat sig att det inte alltid överensstämmer. Det kan bero på att det kan vara långt mellan avvikelser och man kan ha glömt sitt lösenord mm.

Inom förvaltningen använder den centrala administration flexklocka samt på gymnasiet samtliga administratörer, SYV, och kuratorer. Två skolsköterskor och tre specialpedagoger.

Barn- och utbildningsnämnden beslutade 2009-11-25 att utreda möjligheten att införa försöksverksamhet med flexklocka på alla nivåer i förvaltningen.

Uppdraget behandlades vid facklig samverkan 2010-06-18.

Förvaltningschef Maria Müller och ordförande Ruth Rahkola beslutade 2010-08-31 att inte påbörja uppdraget innan avtalsrörelsen avslutats.

Arbetsgrupp tillsattes bestående av Gun Lindkvist (ersatt av Lena Engström), Janne Thall, Britt-Marie Mattson, Ann-Katrin Sämfors och Sara Rönnbäck. Arbetsgruppen har haft regelbundna kontakter med en facklig referensgrupp.

Erfarenheter från övriga kommuner

Arvidsjaur Kommun har infört flexklocka på alla nivåer. Arbetsgruppen tillsammans med den fackliga referensgruppen planerade att träffa arbetsgivare och fackliga representanter från Arvidsjaur under hösten 2010. Syftet med detta möte var att ta del av de erfarenheter de gjort efter införandet av flexklocka. Tyvärr hade kollegorna från Arvidsjaur inte möjlighet att delta i någon träff förrän februari 2011. Vid träffen med representanter från Arvidsjaur framkom följande:

- personalens arbetstid synliggörs
- mycket tid går åt till att tidsätta arbetsuppgifter och räkna tid
- lärare får mycket tid i sin "flexbank" som ska tas ut vid ett senare tillfälle
- svårare att genomföra gemensamma konferenser för personal samt bedriva skolutvecklingsarbete.

Vid samtal med förvaltningschef Anette Rylén, framkommer att Arvidsjaur har kvar flexklockan med undantag av några få personer (rektorer, utvecklingsledare samt ett antal lärare).

"Avtal – flexibel arbetstid

Detta avtal ersätter flextidsinstruktion baserad på fullmäktiges beslut om införande av flexibel arbetstid fr o m 78-04-01.

Flexibel arbetstid innebär att varje medarbetare själv, inom fastlagda ramar, kan förlägga sin arbetstid med hänsyn till

- *arbetets och samarbetets krav*
- *bemanningskrav*
- *personliga önskemål*
- **Tillämpningsområde och giltighet**
- *Avtalet gäller för administrativ personal inom kommunens förvaltningar. Varje förvaltning avgör vilka som kan omfattas av flexibel arbetstid enligt detta avtal. Anställda som har oreglerad arbetstid omfattas inte. Avtalet gäller fr o m 00-09-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av 3 månader. "*

Arbetsgruppens sammanfattning

- Arbetsmiljö – arbetstid synliggörs
- Kan upplevas som kontroll
- Flexklocka kan införas för skoladministratörer så snart tekniken är löst. Arbetsgruppen är positiv.
- Syftet bör tydliggöras, om ett förslag till försöksverksamhet ska utformas för pedagoger med semestertjänst.
- För de pedagoger som har ett arbetstidsavtal med 35 timmar reglerad arbetstid samt 10 timmar förtroendetid innebär arbetstidsavtalet svårigheter att införa flextid på ett sätt som gynnar eleverns lärande och skolutveckling. Erfarenheter från andra kommuner visar att flextid utgör ett hinder vid genomförandet av gemensamma konferenser samt skolutvecklingsarbete. Införandet av flexklocka bör föregås av ett förändrat arbetstidsavtal för lärare.

Förvaltningschef äger rätten att fatta beslut om att införa flexklocka inom Barn- och utbildningsnämndens verksamhetsområde.

PK RR MO^u