



## **Underlag till statsbidragsansökan för förstärkt Elevhälsa**

### **Bakgrund:**

Regeringen har gett Skolverket i uppdrag att under åren 2012-15 genomföra insatser om en förstärkt Elevhälsa

### **Uppdraget omfattar:**

- Statsbidrag till personalförstärkningar inom elevhälsan
- Fortbildningsinsatser
- Stödmaterial
- Modell och indikatorer för att följa upp kvalitet och tillgång till elevhälsa

Regeringen har avsatt 641 miljoner kronor för uppdraget. Av dessa får 50 användas under 2012, 151 miljoner under 2013 och 220 miljoner under 2014 och 2015.

### **Tidsplan:**

Under våren 2012 är det främst arbete med statsbidraget som kommer att komma igång. Statsbidraget till personalförstärkningar inom elevhälsan kan sökas av kommuner och fristående skolor. Ansökan för hösten 2012 och våren 2013 planeras öppna i slutet av februari och ansökansperioden beräknas bli 4 veckor. Besked till de huvudmän som ansökt om statsbidrag planeras till april/maj.

### **Förutsättningar för statsbidraget:(enligt bilaga)**

*"Regeringens avsikt är att ett sådant statsbidrag bör kunna lämnas till skolhuvudmän för att förstärka elevhälsan med skolläkare, skolsköterska, skolkurator, skolpsykolog, speciellärare och lärare med specialpedagogisk kompetens. Statsbidrag bör lämnas med 250 000 kronor per bidragsår för en heltidsanställning eller uppdrag motsvarande heltid och reduceras i motsvarande mån för anställning som inte omfattar heltid. Skolhuvudmännen skjuter till resterande medel för anställningen. Det är regeringens avsikt att bidrag till personalförstärkningar inom yrkeskategorierna skolläkare, skolsköterska, skolkurator och skolpsykolog bör prioriteras. För yrken som är legitimerade bör bidrag endast lämnas under förutsättning att den som anställs har legitimation för det yrke som anställningen gäller. Bidrag för personalförstärkningar bör lämnas för maximalt två år och betalas ut en gång per år.*

LA

MÖ



*Det är vidare regeringens avsikt att skolhuvudmännen bör ansöka om medel till personalförstärkning hos Skolverket. I ansökan bör ingå en redovisning av tillgången till elevhälsan vid ansökningstillfället och på vilket sätt huvudmannen avser att förstärka elevhälsan. Förstärkningen bör innebära en faktisk ökning av den personal som finns att tillgå för att utföra elevhälsans uppgifter oavsett hur elevhälsan är organiserad".*

#### **Förslag på områden för förstärkt elevhälsa.**

1. Förändring av skolsköterskornas tjänster från uppehålls- till semestertjänster.
2. Utökning av resurser inom elevhälsan i den nya dansutbildningen.
3. Utökning av psykologtjänst inom elevhälsan.

#### **Förändring av skolsköterskornas tjänster från uppehålls- till semestertjänster.**

Skolsköterskorna arbetssituation har under de senaste åren förändrats med en stadigt ökad arbetsbelastning. Hälsoprofiler, hälsosamtal, dubbelt vaccinationsprogram, HPV m.m. Förutom detta ökar även administrationen. Landstinget har VAS som journalsystem och skolhälsovården har PMO. Detta innebär att alla 6-åringar måste manuellt registreras i vårt journalsystem. Alla vaccinationer registreras i ett gemensamt system, Svevac, för NLL och skolhälsovården. Samt även vissa årskurser till smittskyddsenheten. Allt i skolhälsovården från hälsodeklarationer till godkännande av vaccinationer ska administreras till föräldrar. Arbetssituationen för skolhälsovården skulle underlättas om de hade semestertjänster och hade möjlighet att genomföra administrationen när inte eleverna är i skolan. Förutom detta är deltidsanställningar en kvinnofälla och kommunen har en ambition om "heltid en rättighet".

#### **Utökning av resurser inom elevhälsan i den nya dansutbildningen**

I SOU-utredningen men även i propositionen "Ett steg framåt- en ny dansutbildning(2010/11:19)" och utbildningsutskottets betänkande kan man läsa om elevhälsa. "De huvudmän som anordnar dansutbildningen bör enligt regeringens bedömning anpassa elevhälsan så att den kan möta de specifika medicinska, fysiologiska, psykologiska och psykosociala behov som eleverna på dansutbildningen har." I dagsläget har vi 6 % extra i skolsköterskeresurs 35 tim/år läkartid för dansutbildningens 35 elever. I Stockholm har man på 185 elever skolsköterska=100%, skolläkare=80 tim/år, sjukgymnast= 85%, ortoped=60 tim/år och kurator 60%. Utifrån ett elevperspektiv är det av vikt att noggrant följa elevernas fysiska utveckling och psykiska hälsa. För att vi i Piteå ska kunna upprätthålla god kvalitet och ur ett likvärdighetsperspektiv behövs en utökning av resurserna till dansarskolans elevhälsa



## Utökning av psykologtjänst inom elevhälsan

I nya skollagen 2 Kap 25 § skrivs följande om elevhälsa. "Elevhälsan ska omfatta medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser. Elevhälsan ska främst vara förebyggande och hälsofrämjande. Elevernas utveckling mot utbildningens mål ska stödjas. För medicinska, psykologiska och psykosociala insatser ska det finnas tillgång till skolläkare, skolsköterska, psykolog och kurator.

Utifrån detta ser vi att det behövs en utökning av resurserna för psykolog. Idag har vi resurser motsvarande 500' för inköp av psykologtjänst. De används i första hand till utredningar och trots det har vi en väntetid på 3-6 månader. Vi ser idag ett ökat behov av konsultation för skolor, elever och föräldrar, men även för elevhälsoteamens personal. En tillsvidareanställd psykolog, förutom de resurser som vi har för inköp av tjänster, skulle definitivt öka möjligheterna för konsultation och tillgång till psykolog i det främjande och förebyggande arbetet.

### Ekonomiskt underlag:

1. Förändring av skolsköterskornas tjänster från uppehålls- till semestertjänster.  
Idag har grundskolan och gymnasieskolan tillsammans 10,95 heltidsanställda skolsköterskor med uppehållstjänst. Upphållsfaktorn är 0,93% En utökning skulle motsvara 0,77 % tjänst. Med en medellön på (27 912) 39 113 inkl po/månad skulle det innebära en  $0,77 * 39\ 133 = 30\ 117 * 12$  mån = **361 404 helår**
2. Utökning av resurser inom Elevhälsan för dansutbildningen.  
Skolsköterska:  $23\% = 0,23 * 39\ 133 * 12 = 108\ 007$  helår  
Sjukgymnast/naprapat:  $50\% = 0,50 * (26\ 508) 37\ 146$  inkl.po \* 12 = **222 874 helår**  
Kurator:  $0,20\% = 0,20 * (26\ 660) 37\ 359$  inkl.po \* 12 = **89 661 helår**
3. Utökning av psykologtjänst inom Elevhälsan.  
1,0 tjänst = medellön 2012 i Norrbotten enligt [www.loneststistik.se](http://www.loneststistik.se) (31 125)  
 $43\ 615$  inkl.po \* 12 = **523 385 helår**

### Förutsättningar för att erhålla statsbidrag:

Skolverket ger bidrag om 250'/heltidsanställd utökning av elevhälsopersonal. Bidraget reduceras i motsvarande mån för anställning som inte omfattar heltid samt för den tid som tjänsten eller uppdraget omfattar. Skolhuvudmannen skjuter till resterande medel för anställningen.

MÖ



	<u>Kostnad</u>	<u>Statsbidrag</u>	<u>Huvudmannens insats</u>
Skolsköterska: 1,0 % tjänst (0,77+0,23)	469 411	250'	219 411
Sjukgymnast: 0,50% tjänst	222 874	125'	97 874
Kurator: 0,20% tjänst	89 661	50'	39 661
Psykolog: 1,0 tjänst	<u>523 385</u>	<u>250'</u>	<u>273 385</u>
Total kostnad:	1 305 331	675'	630 331

Om nämnden fattar beslut om en organisationsförändring och gör en utökning av 1.0 tjänst psykolog behövs ett, enligt ovanstående beräkningar, ett tillskott på 106 946 från huvudmannens sida i ett initialskede. Dessutom är beräkningarna på helår, om vi gör organisationsförändring from HT 2012 reduceras kostnader och bidrag till hälften. Eftersom detta är ett tillfälligt statsbidrag under 3 år, och huvudmannen endast kan erhålla bidrag om högst två år, innebär det en egen finansiering efter statsbidragets upphörande.

Elice Ökvist

Verksamhetschef elevehälsan

MO