

# Konsekvensanalys & Riskbedömning

Minskning av resurser i förskolan

Lena Engström och Elisabeth Fjällström

## **A. den planerade ändringen**

*Vad består förändringarna av?*

- Från 5,0 barn /årsarbetare till 5,1 barn/årsarbetare
- Tillägg för områdesvikarier och kvalitetspott tas bort

*Var ska ändringarna genomföras?*

- Inom förskolans verksamheter i kommunen

*Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs av ändringarna?*

- Samtlig personal och barn inom förskolan

*Vilka förbättringar i och med förändringen går att förutse vad gäller ledning, personal/kompetens, planering, arbetsfördelning, och samverkan?*

- Bedömningen är att detta ej medför några förbättringar

## **B. Gör riskbedömningen**

*Vilka negativa konsekvenser/effekter av förändringen går att förutse vad gäller fysiska, psykiska och sociala ohälsorisker på individ- resp. gruppnivå?*

- En lokal övertalighet inom berörda personalgrupper.
- Eventuella varsel av barnskötare
- En ökad fysisk och psykisk arbetsbelastning för personalen inom förskolan
- Eventuell ökad sjukfrånvaro och stressad personal
- Ökade kostnader för rehabilitering och vikarier
- Eventuella kvalitetsförsämringar i verksamheten

*Bedöm identifierade risker och avgör om de är allvarliga eller inte allvarliga.*

- Personalen kan få byta arbetsställe - det utgör ingen allvarlig risk
- Arbetslöshet kan drabba den enskilde barnskötaren – det kan utgöra en allvarlig risk
- Eventuell ökad sjukdom utgör en risk för den enskilde
- Personalen kan få mindre tid för varje enskilt barn vilket kan utgöra en kvalitetsförsämring
- Olycksrisker kan öka som medför en utökad risk för personskada

## **C. Åtgärda**

*Vilka identifierade risker är mest kritiska ur ohälsosynpunkt?*

- Utökad arbetsbelastning kan medföra risk för ohälsa
- Eventuella olycksfallsrisker

*Vilka åtgärder behöver vidtas för att förebygga att ohälsa eller olycksfall?*

- Aktivt arbetsmiljöarbete
- Översyn av förändrade öppethållandetider vid vissa förskolor
- Uppdelning av de planeringsdagar förskolan stänger tex. att stänga förskolan en eftermiddag per månad för att möjliggöra gemensam planeringstid för personalen

*Vem ansvarar för verkställighet?*

- Förskolechef

*När skall åtgärderna vara genomförda?*

- Hösten 2012

*Finns tillräckliga resurser för att vidta de nödvändiga åtgärderna?*

Delar av de resurser som sparas finansierar pedagogisterna i förskolan

## **D. Uppföljning**

- Uppföljning genomförs hösten 2013