

## Remiss - Förslag till ökad central samordning av Piteå kommuns personal- och ekonomifunktioner

### Förslaget

Förslaget påverkar Barn och utbildningsnämndens ansvarsområde genom att man föreslår en överflyttning av medel motsvarande 1,25 (av 2) tjänst från BU-förvaltningen till Personalkontoret. Genom denna åtgärd säkras att resurser finns för att möta rehabiliteringsärenden, samt rekrytering och anställning av icke undervisande personal.

Däremot kommer inte den föreslagna hos BU-förvaltningen återstående resursen om 0,75 tjänst att på långa vägar räcka till för det intrikata arbete som krävs för att rekrytera till och bemanna verksamhetens behov av behörig undervisande personal.

### Läget hittills

Hittills har BU-förvaltningen, visserligen under ansenlig ansträngning, klarat problematiken, framförallt genom att fokusera rehabilitering mm under de perioder under verksamhetsåret då lärarrekrutering och bemanningsarbete inte krävt full koncentration. Det är sannolikt så att rehabiliteringsärenden och stöd till rektorer m fl. inte alltid kunnat få full uppmärksamhet, vilket också framgår av utredningen bakom förslaget.

### Framtid

Fr o m 2011 har BU-förvaltningen minskat antalet personer med dessa personalfunktioner från 3 till 2 (motsvarande 2,5 – 2 heltidstjänster). Förändringen har varit motiverad av besparingskrav men kunnat genomföras genom rekrytering av utbildade personalkonsulenter som har kompetens att klara hela fältet av uppgifter. Men med de skärpta regler och krav på lärarlegitimation osv som följer av den nya skollagen samt det allt besvärligare läget när det gäller rekrytering av lärare rätt behörighet, krävs att BU-förvaltningen arbetar med bredare medverkan och perspektiv. Därför kommer ett särskilt rekryterings-/bemanningsteam att inrättas senast under 2014.

### Ekonomiska konsekvenser

Dessa omständigheter kommer att medföra nya kostnader som, tillsammans med överflyttning av ram-medel motsvarande 1,25 tjänst, blir rejält betungande i Barn och utbildningsnämndens budget.

### Förvaltningschefens förslag till beslut

Förvaltningschefen vid Barn och utbildning föreslår därför att:

- medel motsvarande högst 0,5 tjänst överförs till Personalkontoret, och att detta sker tidigast fr. o m halvårsskiftet juni/juli 2014.
- den överförda halva tjänsten förutsätts ha fokus på Barn och utbildnings rehabiliteringsfrågor och rekrytering av icke undervisande personal

bee RR LL