

# Lika villkor?

Fokusdialog angående mäns och kvinnors villkor i Piteå

**Anette Christoffersson**

Datum 2016-12-15



**Piteå kommun**

## Innehållsförteckning

1. Sammanfattning .....	3
2. Inledning/bakgrund .....	4
3. Metod .....	4
4. Resultat.....	6
5. Statistik.....	16

# I. Sammanfattning

Jämställdhet innebär att kvinnor och män, pojkar och flickor har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Kommunens arbete utgår från de nationella målen för jämställdhetspolitiken, jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, mäns våld mot kvinnor ska upphöra, jämställd utbildning och jämställd hälsa. Piteå kommun har mål som säger att kommunens service och bemötande ska vara jämställt i kommunens alla verksamheter samt att kommunen ska vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare.

Piteå kommun har undertecknat CEMR- deklARATIONEN som riktar sig till Europas kommuner, landsting och regioner. Genom undertecknandet har kommunen tagits ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män, att kommunen ska arbeta med jämställdhetsintegrering och andra åtaganden inom deklARATIONEN.

Under 2016 har en fokusdialog genomförts med ca 500 pitebor kring kvinnor och mäns förutsättningar att leva, bo och verka i Piteå, bland annat med utgångspunkt från kvinnors höga ohälsotal.

Resultatet visar att det är större skillnader mellan män och kvinnor i Piteå jämfört med riket när det gäller bland annat hälsa och inkomster. Kvinnorna i Piteå har en betydligt högre sjukfrånvaro än kvinnorna i riket och skillnaden mellan antal sjukdagar för kvinnors respektive män är stor. Piteå har en relativt könssegregerad arbetsmarknad och kommun och landsting är två stora arbetsplatser där många kvinnor har sin anställning. Generellt ger kvinnor/flickor i de olika dialogerna lägre värden på skattade faktorer än män/pojkar.

Sammanfattningsvis visar dialogen behov av åtgärder/insatser kring hälsa, arbete och arbetsvillkor, utbildning och inkomst samt normer och värderingar. I dialogen lyfts folkbildning, medvetandegörande samt kampanjer som en viktig del. En annan viktig del är att synliggöra skillnader i arbetsvillkor för stora kvinnodominerade grupper. Ohälsotalen ses, i dialogen, som en effekt av ovanstående.

***Kommunstyrelsen föreslår därför anta följande punkter till handlingsplan(Riktlinjer mänskliga rättigheter/mångfald):***

***Kommunstyrelsen antar följande punkter till handlingsplan:***

*Internt*

- Uppföljning utifrån CEMR-deklARATIONEN under perioden
- Aktivt följa och arbeta med resultat av öppna jämförelser, och utveckla metoder för att följa upp, mäta effekter av det jämställdhetsarbete som genomförs
- Genomföra åtgärdsprogram för att minska sjukfrånvaro, främst bland kvinnor.
- Personalavdelningen leder och samordnar arbete för att utveckla medarbetarnas yrkesstolthet och medarbetarskap
- Lönesatsning på kvinnodominerande yrken
- Jämställdhetsintegrera kommunens information och kommunikation, föreningsbidrag och projektfinansiering

*Externt:*

- Kommunikationsplan med kampanj för att folkbilda och medvetandegöra kunskaper, retorik m.m kring jämställdhet.

## 2. Inledning/bakgrund

Kommunstyrelsen beslutar årligen om ett antal medborgardialoger – fokusdialoger. Årets dialoger har varit:

- Drogförebyggande arbetet
- Framtidens stöd och omsorg
- **Kvinnors hälsa/Lika villkor för män och kvinnor**

Målet med dialogen är att åsikter och förslag från ett brett urval av medborgare ska leda till åtgärder i Piteå kommuns handlingsplan för mångfald.

## 3. Metod

Under våren 2016 påbörjades planeringen av dialogen i en liten arbetsgrupp bestående av Anette Christoffersson och Anna-Lena Pogulis, Kommunledningskontoret, Lena Sturk, Personalavdelningen och Helena Lindehag, Samhällsbyggnadsförvaltningen. Som stöd och bollplank i planeringen anlätades, Ulrica Åström, Luqrus.

En mångfald av metoder har använts, nedan redogörs kort för de olika metoderna.

### A/ Unga och Student tycker

I den årligt återkommande undersökningen Unga och Student tycker fick de unga ta ställning till en rad påståenden angående flickors och pojkars villkor. De fick också lämna förslag på åtgärder för att göra Piteå till en ännu bättre kommun för flickor och pojkar/kvinnor och män.

### B/ PiteåPanelen

Piteå kommuns medborgarpanel, *PiteåPanelen*, har svarat på en enkät där de fått ta ställning till liknande påståenden som de unga (Unga och student tycker). På grund av ett tekniskt fel i enkäten så finns resultatet från medborgarpanelens enkät inte könsuppdelat.

### C/ Piteåappen

Samtliga medborgare har getts tillfälle att gå in och svara på ett fåtal korta frågor via *Piteåappen*

### D/ Fokusgrupper

Ett flertal fokusgrupper har genomförts utifrån ett gemensamt framtaget koncept där deltagarna först har fått ta del av aktuell statistik och efter det fått arbeta vidare med att hitta hämmande och stärkande faktorer för Piteå som ort och slutligen gett förslag på åtgärder för att stärka Piteå som ort där kvinnor och män har lika villkor att bo, verka och leva.

Fokusgrupperna har varit:

- Män med invandrabakgrund
- Kvinnor med invandrabakgrund
- Gruppledare ”Piteå attraktivt och uthålligt”
- Äldre
- Föreningsaktiva
- Unga
- Näringsliv
- Förvaltningschefer
- Gruppledare ”Attraktivt och uthålligt”

- Studenter Strömbacka
- Studenter LTU
- Representanter från organisationer utifrån diskrimineringsgrunderna

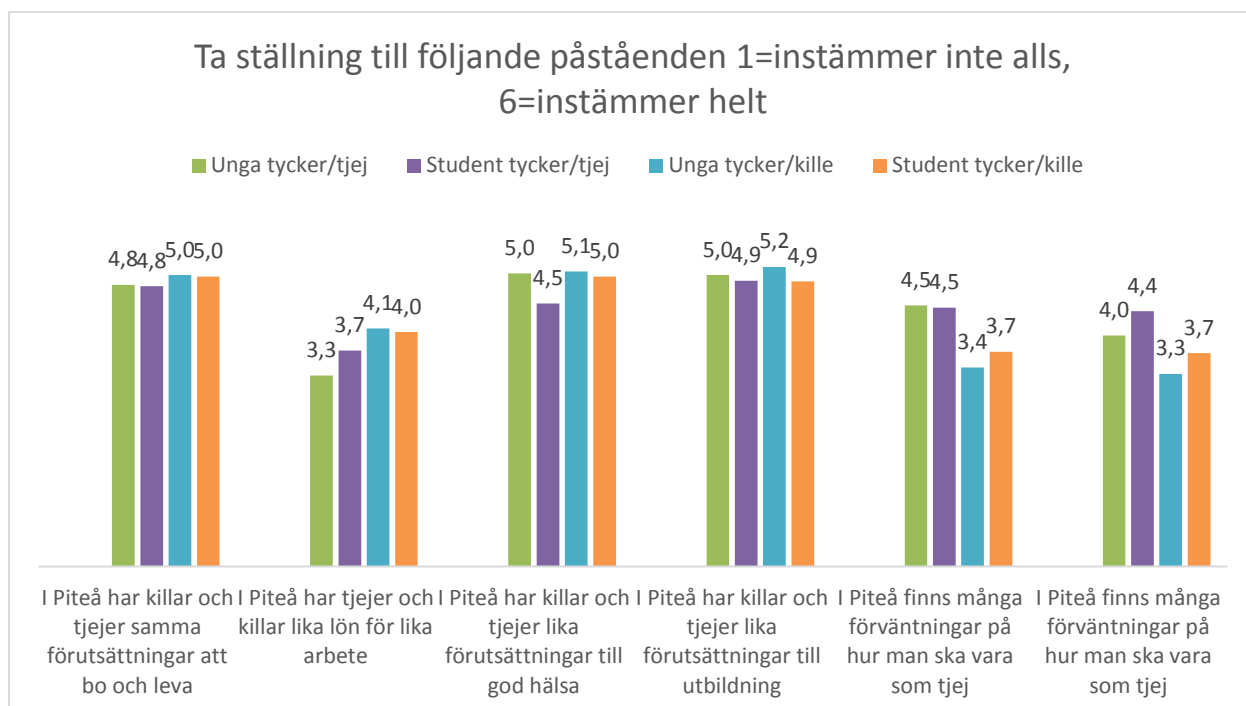
## 4. Resultat

### A/ Unga och Student tycker

Totalt svarade 389 unga och studenter på enkäterna, varav 243 svar var individuella (219 killar/män, 162 tjejer/kvinnor, 8 annat/vill inte uppge). Antal svar på ”Unga tycker” var totalt 311 stycken. Antal studenter som besvarade enkäten ”Student tycker” var 78 stycken. Av de unga som tyckt till så bor de flesta i Hortlax, Bergsviken, Hemmingsmark, Blåsmark, Jävre. Bland studenterna är de flesta (87 %) folkbokförda och studerar i Piteå. Flest svar efter ålder i Unga tycker (individuella svar) var i åldersgruppen 16-19. Flest svar sett till åldersgrupp i Student tycker var för personer under 25 år. Killar har svarat i större utsträckning än tjejer i både Unga tycker och Student tycker. Nedan redovisas resultaten för båda undersökningarna. Resultaten redovisas separat endast om det finns skillnader.

Respondenterna har fått ta ställning till en rad påståenden. De har också fått beskriva vilka förväntningar de upplever finns på tjejer respektive killar och slutligen fått gå förslag på åtgärder som syftar till att göra Piteå till en mer jämställd ort.

Lägst medelvärde, alltså flest som inte anser att påståendet stämmer, får påståendet ”I Piteå har tjejer och killar lika lön för lika arbete”. Fler tjejer än killar instämmer inte i påståendet.



Tjejer anser i högre utsträckning att det finns många förväntningar på både tjejer och killar. Både tjejer och killar anger ”snygg, smal, vältränad, gilla smink, dyra kläder, vara perfekt” som de förväntningar som de upplever finns på tjejer. Förväntningar på killar handlar om att killar ska vara ”tuffa, starka, vältränade, modiga, manliga, gilla sport”.

*De så kallade tjejvällarna som anordnas är skrämmande förlegade. I övrigt är könsrollerna ganska cementerade.*

*Jag har inte så bra koll, men jag tror att i Piteå råder fortfarande den traditionella synen på man/kvinna. Tjejer ska helt enkelt vara "tjejiga".*

På frågan om åtgärder och aktiviteter för ett mer jämställt Piteå föreslås framförallt olika typer av mötesplatser, aktiviteter, och kulturevenemang som vänder sig till både tjejer och killar, ej könsuppdelade

lag i olika sporter och projekt och samarbeten där alla finns representerade. Andra åtgärder som föreslås är utbildning och information av olika slag, till exempel feministiska cirklar för tjejer och killar, vidareutbilda lärare och arbeta med sociala medier, låt till exempel någon person blogga om hur det är att leva i Piteå.

*Jobba med mångfalden. Tror dessutom det finns ett stort problem med att Piteå har så mycket industri, där gror "macho"-kultur och fördomar. Typiska gubbjobb. Att få hit akademiker och den typ av jobb de håller på med kan vara viktigt.*

*Utbilda i hur strukturer fungerar. Visa att kön är en konstruktion som en inte måste följa. Hur man vågar vara sig själv och vad en kan göra för att ta aktiva val i sitt liv och inte bara följa strömmen. Informatörer på skolor, kuratorer som belyser dessa problem. Gå ifrån individperspektivet i viss mån och se till kollektivet.*

## B/ PiteåPanelen

Av Piteåpanelens 254 deltagare har 122 valt att besvara enkäten. Svarsfrekvensen blir således knappt 50 %

Deltagarna har, liksom deltagarna i undersökningen Unga och Student tycker, givits möjlighet att ta ställning till en rad olika påståenden utifrån följande - betyg 1 = instämmer inte alls med påståendet och betyg 6 = instämmer helt med påståendet. PiteåPanelens deltagare har dessutom fått frågan **Kan du berätta vad du tänkte på när du gav det betyget?** och **Vad ser du skulle behöva förändras i Piteå för att du skulle ge högsta betyget?** efter varje påståenden.

Nedan redovisas medelvärdet för varje påstående samt ett urval av de vanligaste svaren på de två efterföljande frågorna.

Kvinnors möjligheter och förutsättningar bedöms något lägre för samtliga påståenden. Störst skillnad är det för påståendena om möjlighet att utvecklas i sitt arbete/göra karriär och möjlighet att påverka sina arbetsförhållanden. Minst skillnad mellan män och kvinnor ses för påståendet om förutsättningar till utbildning.

### 1. Kvinnors/mäns möjlighet att leva, bo och verka i Piteå

- Kvinnor 4,5
- Män 4,9

*Kan du berätta vad du tänkte på när du gav det betyget?*

- Alla har lika förutsättningar
- Piteå är männens stad
- Många mansdominerade arbetsplatser
- Många kvinnor i omsorgsyркиn = stress

*Vad skulle behöva förändras i Piteå för att du skulle kunna ge betyg 6?*

- Lönesättningen i kvinnodominerade yrken
- Mer män i omsorgsyркиn
- Arbetstider inom vård och omsorg
- Att resurser fördelas lika mellan flickor/pojkar, kvinnor/män – resurser i skolan, omsorgen och idrotten

### 2. Kvinnors/mäns förutsättningar till god hälsa

- Kvinnor 4,4
- Män 4,7

*Kan du berätta vad du tänkte på när du gav det betyget?*

- Ingen skillnad mellan män och kvinnor
- ”Springvikarier” inom omsorgsyркиn har en jobbig arbetssituation

*Vad skulle behöva förändras i Piteå för att du skulle kunna ge betyg 6?*

- 6-timmars arbetsdag
- Att inte all verksamhet inom skola, vård och omsorg ”slimmas”
- Utökade möjligheter till att träna på arbetstid



### 3. Kvinnors/mäns förutsättningar till utbildning

- Kvinnor 4,6
- Män 4,7

*Kan du berätta vad du tänkte på när du gav det betyget?*

- Bra skolor i Piteå
- Arbetsförmedlingens utbildningar riktar sig till mansdominerade verksamheter
- Vi saknar högskola/universitet i ämnen utanför Musikhögskolan

*Vad skulle behöva förändras i Piteå för att du skulle kunna ge betyg 6?*

- Fler utbildningar på högskolan
- Fler högskolestudier på distans

### 4. Kvinnors/mäns möjlighet att byta jobb/arbetsplats

- Kvinnor 3,5
- Män 3,9

*Kan du berätta vad du tänkte på när du gav det betyget?*

- Liten rörlighet på arbetsmarknaden
- Dåligt med utbud för högutbildade kvinnor

*Vad skulle behöva förändras i Piteå för att du skulle kunna ge betyg 6?*

- Högre löner för kvinnor
- Bryta mönster med mans- respektive kvinnodominerade arbetsplatser

### 5. Kvinnors/mäns möjlighet att utvecklas i sitt arbete/göra karriär

- Kvinnor 3,7
- Män 4,3

*Kan du berätta vad du tänkte på när du gav det betyget?*

- Liten arbetsmarknad
- För få branscher
- Liten stad, möjligheterna mer begränsade
- Traditionella arbetsplatser för män och kvinnor

*Vad skulle behöva förändras i Piteå för att du skulle kunna ge betyg 6?*

- Fler privata företag inom vård och omsorg
- Fortsatt utveckling av näringslivet

### 6. Kvinnors/mäns möjlighet att påverka sina arbetsförhållanden

- Kvinnor 3,4
- Män 4,0

*Kan du berätta vad du tänkte på när du gav det betyget?*

- Kvinnor inom vård- och omsorgsyrken har nog svårare att påverka sina arbetsförhållanden än till exempel män inom industrin
- Kvinnor jobbar fortfarande mer deltid och tar ett större föräldransvar

Vad skulle behöva förändras i Piteå för att du skulle kunna ge betyg 6?

- Fler män i omsorgsyrken
- Flexiblare arbetsvillkor, samma lön för likvärdiga arbeten
- Förkortad arbetstid
- Prioritera att göra förbättringar av arbetsmiljö och flexibilitet inom vård och omsorg

#### 7. Kvinnors/mäns möjlighet att arbeta på annan ort/utanför Piteå

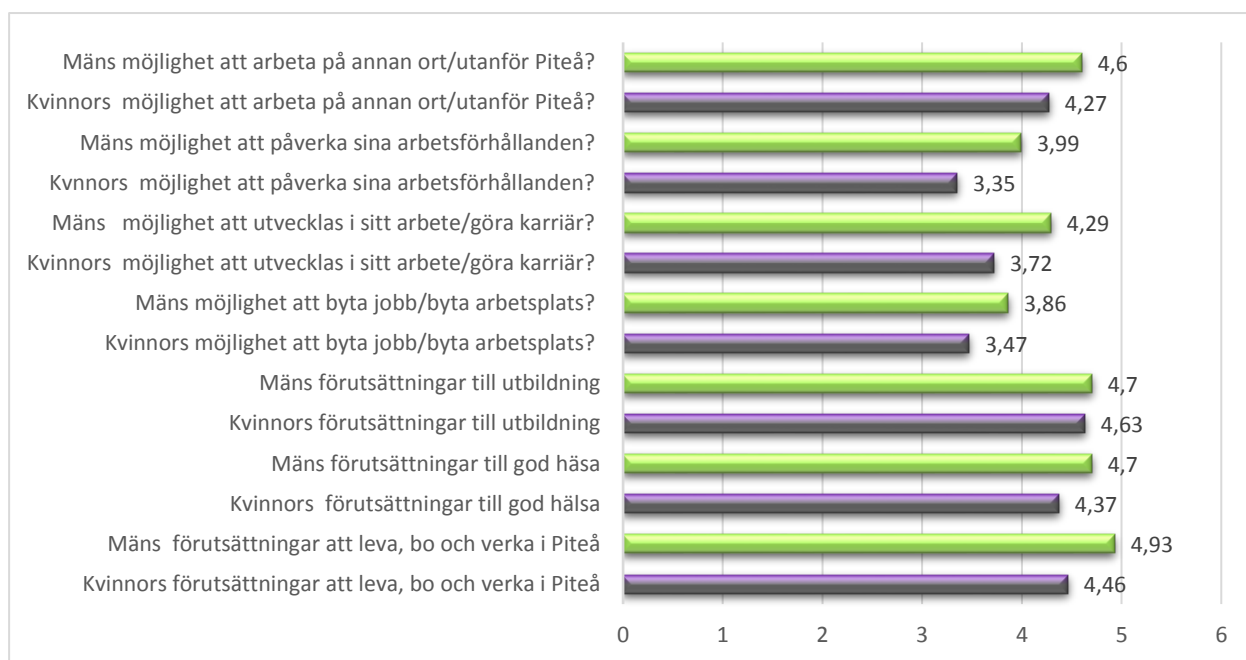
- Kvinnor 4,3
- Män 4,6

Kan du berätta vad du tänkte på när du gav det betyget?

- Bra pendlingsmöjligheter, framförallt till Luleå
- Kvinnor tar ofta större ansvar för hem och vardagsbestyr
- Bor man utanför stadskärnan är det svårt att pendla till exempelvis Luleå eller Skellefteå om man inte har tillgång till bil.

Vad skulle behöva förändras i Piteå för att du skulle kunna ge betyg 6?

- Flexiblare öppettider på förskola och fritids
- Bättre kommunikationer
- Förväntningarna på män respektive kvinnor måste ändras

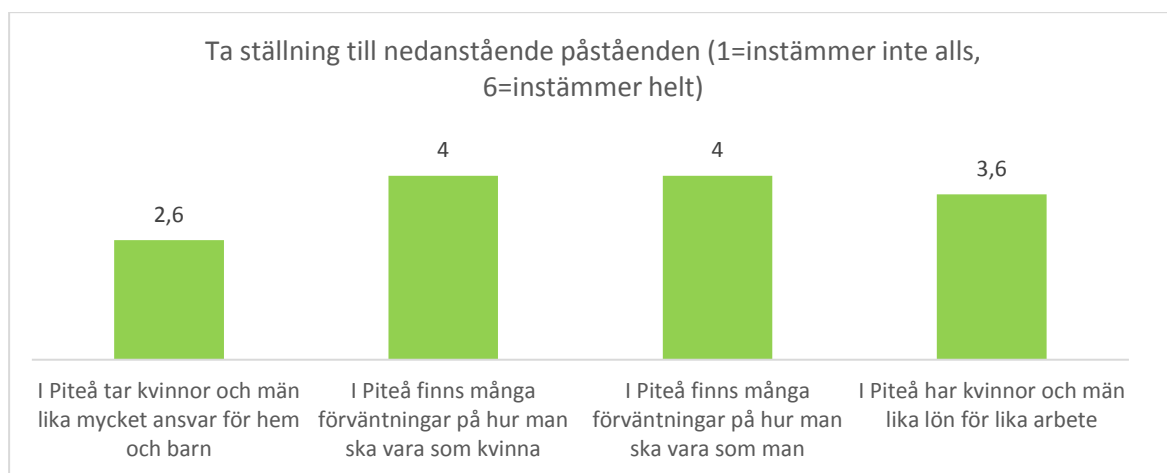


Lägst medelvärde fick påståendet om lika lön för män och kvinnor. Ofta förekommande exempel på vilka förväntningar som finns när det gäller att vara kvinna i Piteå är; duktig, sportig, fint hem, välklädd, sköta om hemmet, aktiv fritid, positiv, inte sticka ut, samma förväntningar som gäller för övriga delar av landet.

*Som i hela Sverige – man ska hålla sig snygg med träning, ha ett tipp topp hem, vara aktiv med sina barn och ha en massa egna intressen och umgås med vänner.*

Ofta förekommande exempel på vilka förväntningar som finns när det gäller att vara man i Piteå är: macho, gilla jakt och fiske, ett välbetalt jobb, huvudförsörjare i familjen, ingen skillnad mot landet i övrigt, duktig och plikttrogen.

*Göra karriär, ny bil, fint hem, vara tränare i något lag, jobba i föreningsliv, vara snygg och social, ha råd att åka på resor, gärna utomlands.*

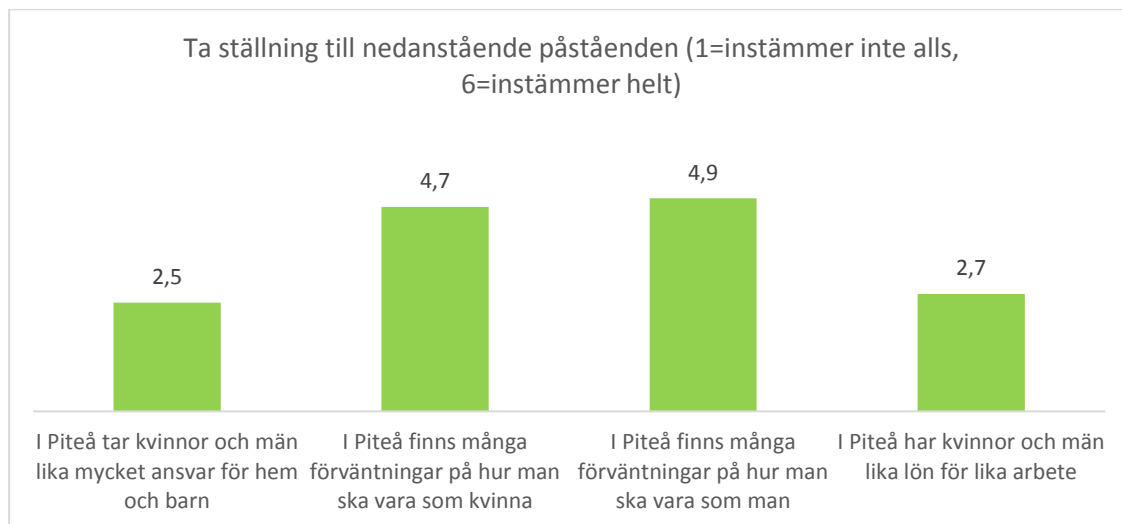


Förslag på konkreta insatser som PiteåPanelen lämnat för att göra Piteå ännu bättre att leva, bo och verka i för kvinnor och män är:

- Fler män i kvinnodominerade yrken och fler kvinnor i mansdominerade yrken.
- Bättre förutsättningar för de som arbetar inom vård, skola och omsorg. Likadana villkor där som på de mansdominerade arbetsplatserna.
- Kurser, aktiviteter om samarbete mellan män och kvinnor för ett mera jämställt Piteå.
- Lika lön oavsett kön.
- Uppmuntra alla till högre utbildning.
- Inför kvotering, varannan man/kvinna, inom vård och omsorg.
- Satsa lika mycket på "flickfritidsintressen" som "pojkfritidsintressen".
- Minska arbetstiden för anställda inom vården.
- Mer inflytande på arbetstiden inom "kvinnliga" yrken.
- Obligatorisk friskvård

## C/ Piteåappen

Endast 16 svar har inkommit via Piteåappen. De respondenter som svarat instämmer till stor del i påståendena om att det finns många förväntningar på hur man ska vara som man respektive kvinna.



## D/ Fokusgrupper

Fokusgrupperna (11 stycken) har arbetat utifrån ett gemensamt koncept. Resultatet är uppdelat i ***Stärkande faktorer för Piteå som ort***, ***Hämmande faktorer för Piteå som ort*** samt ***Förslag på åtgärder***. Förslagen på åtgärder är kategoriserade under ***Hälsa, Arbete och arbetsvillkor, Utbildning och Inkomst*** och ***Normer och värderingar***.

### Stärkande faktorer för Piteå som ort

- Fritidsmöjligheter.
- Högutbildade kvinnor.
- Medvetenhet om förutsättningar.
- Idrottsrörelsen.
- Starka kulturella förutsättningar.
- Bra samverkan inom industrin kring villkor på arbetsmarknaden.
- Många olika branscher – varierad arbetsmarknad.
- Ett Piteå för alla.
- Starka kvinnliga företagsledare.
- Kvinnliga förebilder inom näringslivet.
- Ledarskap – starka kvinnliga ledare.
- Goda arbetsplatser som kan agera förebilder.
- Frågan om jämlikhet är upp på den politiska agendan.
- Framtidsort.
- Inflyttningsort.
- Framtidstro.
- Närhet.
- Trygghet.

### Hämmande faktorer för Piteå som ort

- Dubbelarbete för kvinnor.
- Tydliga sociala skillnader.
- Segregerad arbetsmarknad.
- Kultur vad kvinnor och män förväntas göra.
- Lite mångfald.
- Piteå kommun har många timanställda vilket är en otrygg anställningsform för de flesta kvinnor.
- Få män inom traditionella kvinnoyrken (vård, omsorg, skola).
- Snävt normativt, normer behöver brytas.
- När vi visar upp kvinnor som lyckats så beskrivs de som framgångsrika i arbetslivet – när speglar vi vardagen för de flesta av oss?
- Fast i gamla hjulspår.
- Boendesituationen – män äger, kvinnor hyr.
- Styrelsernas sammansättning i företag och föreningar.
- Finns en machokultur.
- Män har en lägre utbildningsnivå.
- Piteå i tre generationer.
- Lönestrukturen.

## Förslag på åtgärder

### Hälsa

- Våga fråga, utan att kränka, lyft frågan om kvinnors dubbelarbete.
- Tydliga förväntningar på roller, yrken, anställningar = leder till trygghet och hälsa.
- Djupdyk i statistiken.
- Beteendevetare som stöd.
- Kunskap och attityder.
- Ledarskap.

### Arbete och arbetsvillkor

#### *Piteå kommun som arbetsgivare och Piteå kommuns arbetsplatser*

- Kvinnodominerade yrken är minutmätta i planeringen; Städ, vården, måltider.
- Hur förändra? – Chefer i kvinnodominerade yrken har fler underställda, fler enheter, leder på distans.
- Hur förändra? – Möjligheten till heltid är sämre i kvinnodominerade yrken.
- Blandade kön på alla arbetsplatser, kvotering.
- Rekrytera varje tjänst för sig – skriv inte 13 vårdbiträden – sök det unika i varje tjänst. Tydliggör roller för att nå yrkesstolthet.
- Ska yrkesstolthet – alla yrken är värdefulla. Retorik – respekt – säg inte *mattant*.
- Våga säga nej till exempel tjänstledighet om inga vikarier finns.
- Engagerat ansvar – stolthet för det arbete man har.
- Kommunens ansvar – alla medarbetare, exempelvis möjligheter till distansarbete, kvotering, osv.
- Börja med kommunens egen organisation. Hur det ut i bolagen, skolan mm?

#### *Övrigt*

- Lyft goda förebilder, exempelvis Lindbäcks bygg.
- Arbeta för ökade möjligheter till rörlighet inom arbetsmarknaden.
- Stärk arbetsmarknaden för kvinnor.
- Öka pendlingsmöjligheterna.
- Tydliggöra kraven inom varje tjänst som rekryteras, vad är behovet, vad är rollen.
- Se till teamets helhet – rekrytera även på egenskaper, attityder.
- Öka medvetenheten i arbetet med att rekrytera i generationsväxlingen.

### Utbildning och inkomst

#### *Piteå kommun som arbetsgivare och Piteå kommuns arbetsplatser*

- Börja med att utjämna löner inom Piteå kommun – vi är själva en stor del i problemet.
- Hur förändra lönestrukturen?
- Lönesatsning på alla kvinnor.
- Lönesatsning på kvinnodominerade yrken.
- Utjämna löneskillnader.
- Löneförhöjning i kronor, inte i %.

#### *Övrigt*

- Prata i förskolor, på skolor och arbetsplatser
- Gå underhållningsvägen genom kulturaktiviteter, till exempel skriva, sjunga, torgmöte eller teater.

- Fler yrkeshögskoleutbildningar.
- Börja i tidig ålder. Skolan har stort ansvar för att öka jämställdhet i framtiden. Om 20 år ska det vara så naturligt att ingen är ”rädd för att säga fel”.
- Förskolans/skolans roll – håll i och håll ut.
- Vägledning – bryt könsnormerna.
- Chefer och ledare är viktiga som förebilder.

### **Normer och värderingar**

- Kommunikationsplan = sprida statistiken, tydliggöra, folkbilda.
- Kvotera i styrelser.
- Ta vara på den kompetens som finns, till exempel genom RFSL, fokusgrupper, få med så brett spektrum som möjligt, tänk ickenormativt.
- Inga ”tjejkvällar” på stan.
- Män måste börja med att öppet visa sitt stöd för jämställdhet.
- Kommunen som arbetsgivare borde vara en förebild. Gör den egna hemläxan.
- Skapa möjligheter för barn att välja könsneutrala lekar.
- Diskutera normer oftare. Alla har rätt att vara som man är och alla har skyldighet att låta andra vara som de är.
- Lyfta goda exempel
- Kunskapshöja.
- Skapa tilltalande föräldrautbildningar. Lokaler, föreläsningar, mm som kan locka och stärka båda föräldrarna.
- Verka för könsneutrala lag, träningsgrupper, tävlingsgrupper upp till 10 års ålder.
- Få med andra aktörer som näringsliv, större företag. Hur arbetar man med jämställdhet där?
- Öka intresset för jämställdhetsfrågor.

## 5. Statistik

### Hälsa

Skillnaden mellan mäns och kvinnors sjukfrånvaro i Piteå är stora och Piteå tillhör de 25 % av kommunerna i Sverige med störst skillnad mellan mäns och kvinnors sjukfrånvaro. Skillnaden är 11,8 dagar per år. (Kvinnor 19,3 dagar/män 7,5 dagar)

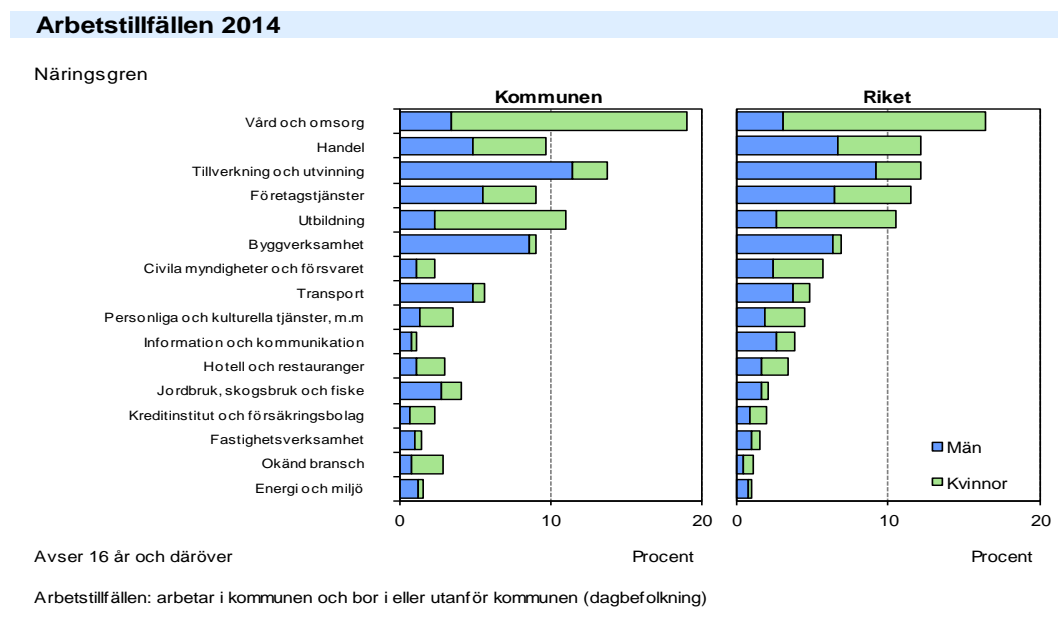
Undersökningen *Hälsa på lika villkor* visar att 69 % av kvinnorna i Piteå har en självskattad god hälsa, på riksnivå är det 71 % av kvinnorna som skattar sin hälsa som god.

Sjukfrånvaron är hög men den självskattade hälsan är i princip lika med rikssnittet.

### Arbete och arbetsvillkor

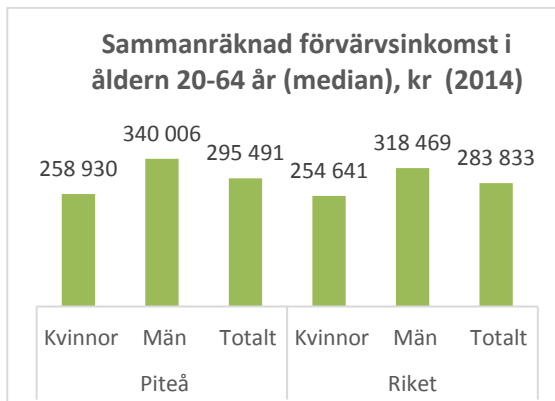
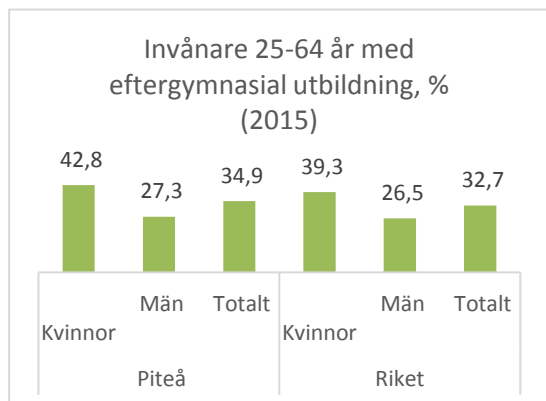
Arbetsmarknaden i Piteå är ganska tydligt könssegregerad. De flesta kvinnor väljer yrken inom vård eller utbildning. Män i kommunen väljer oftast att arbeta inom tillverkning, bygg eller transport. En jämn fördelning mellan könen finns inom branscherna handel och företag.

De största arbetsgivarna i Piteå 2011 var Piteå kommun, Norrbottensläns landsting, Smurfit Kappa och SCA



### Utbildning och inkomst

Vid en jämförelse med riket så har en högre andel män och kvinnor i Piteå en eftergymnasial utbildning.





Inkomstskillnaderna mellan män och kvinnor är högre i Piteå än i riket. Inkomstskillnaden i Piteå är 81 076 kr jämfört med inkomstskillnaden i riket som är 63 828 kr

### Normer och värderingar

Resvaneundersökningen som gjordes i Piteå 2013 visar på följande

- 15 procent av kvinnorna och 23 procent av männen pendlade ut ur kommunen.
- 12 procent av kvinnorna och 7 procent av männen varken äger eller har tillgång till en bil.
- Männen har körkort i högre utsträckning än kvinnorna, 94 respektive 87 procent.
- Kvinnor hämtar och lämnar barn samt gör inköpsresor i större utsträckning än män.
- Män utför fler resor till arbetsplatsen och har mer än dubbelt så stor andel tjänsteresor som kvinnorna.

SCB:s undersökning *På tal om kvinnor och män* från år 2016 visar på följande siffror för riket

- Män förvärvsarbetar mer än kvinnor. En genomsnittlig vardag förvärvsarbetar män, 20–64 år, ungefär 90 minuter mer än kvinnor i samma åldersgrupp.
- Kvinnor ägnar mer tid åt obetalt hemarbete än män även om skillnaden minskat med tiden. Jämfört med början av nittiotalet har kvinnor i åldersgruppen 20–64 år minskat sitt hemarbetande med i genomsnitt mer än en timme per dygn. För sammanboende småbarnsmammor är minskningen ungefär 90 minuter.
- Kvinnor ägnar mer tid åt hushållsarbete än män. Män ägnar mer tid åt underhållsarbete än kvinnor.
- Av kvinnors totala arbete består 46 procent av obetalt hemarbete 1990/91 stod hemarbetet för 55 procent. Mäns obetalda hemarbete står för 36 procent av det totala arbetet det är en ökning med ungefär 3 procentenheter.
- Kvinnors arbete är mer jämnt fördelat över veckans dagar jämfört med mäns. Män koncentrerar sitt arbete till vardagarna och har mer ledig tid på veckosluten.

I Piteå fanns en mindre andel jämställda föräldrar år 2013 i jämförelse med län och rike. Med andel jämställda föräldrar menas andel föräldrapar som fördelat föräldrapenningdagarna mellan sig enligt principen 40/60.

