

Jämställdhet

Kartläggning förvaltningarnas
årsredovisning 2015 eller delårsrapport
per augusti 2016

Helena Lundberg

Datum 2016-11-25



Piteå kommun

Innehållsförteckning

| | |
|-----------------------------|---|
| 1. Inledning/bakgrund | 3 |
| 2. Nyckeltal | 3 |
| 3. Analystext..... | 5 |
| 4. Mål | 5 |
| 5. Resultat..... | 6 |

I. Inledning/bakgrund

Kvalitetskedjan har under perioden september – november 2016 granskat nämndernas årsredovisning 2015 eller delårsrapport 2016 utifrån jämställdhet. Granskningen avsåg att kartlägga

- hur många nyckeltal är individnyckeltal av totalt antal nyckeltal per strategiskt område och resursområde
- hur många av individnyckeltalen är könsuppdelade
- hur många meningar i analystexten som uttryckligen handlar om jämställdhet i relation till totalt antal meningar
- måluppfyllelsebedömning på de övergripande målen ”Service och bemötande utförs jämställt i kommunens alla verksamheter” och ”Piteå kommun och de kommunala bolagen ska vara en jämställd arbetsplats där kvinnor och mäns kompetens, resurser och erfarenheter tas tillvara”

Kartläggningen gjordes utifrån en gemensam mall. Tre kartläggningar avsåg årsredovisning 2015 och fyra kartläggningar avsåg delårsrapport 2016.

2. Nyckeltal

Kartläggning av befintliga nyckeltal per strategiskt område och resursområde avser

- Totalt antal nyckeltal
- Andel individnyckeltal
- Andel könsuppdelade individnyckeltal

Resultatet visar att det totalt i kommunen finns 289 nyckeltal, av dessa är 148 individnyckeltal varav 85 % är könsuppdelade. Störst antal och andel individnyckeltal inom strategiska områdena finns tillhörande ”Utbildning, arbete och näringsliv”. Motsvarande inom resursområdena är området personal. Kartläggning per strategiskt/resurs område redovisas i tabell nedan.

| <i>Strategiskt område</i> | <i>Antal nyckeltal</i> | <i>Andel individnyckeltal</i> | <i>... varav könsuppdelade</i> |
|--|------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| <i>Barn- och unga</i> | 47 | 68 % | 91 % |
| <i>Utbildning, arbete och näringsliv</i> | 55 | 71 % | 90 % |
| <i>Demokrati och öppenhet</i> | 25 | 48 % | 83 % |
| <i>Livsmiljö</i> | 56 | 32 % | 64 % |
| <i>Personal</i> | 54 | 85 % | 91 % |
| <i>Ekonomi</i> | | 0 % | - |

Andel könsuppdelade individnyckeltal per strategiskt område varierar från 64 % inom livsmiljö till ca 90 % inom barn- och unga samt utbildning, arbete och näringsliv.

Motsvarande andel inom resursområdena visar att inom personal redovisas 91 % könsuppdelat, medan nyckeltal som speglar ekonomi aldrig redovisas per individ.

Resultat per nämnd redovisas i tabell nedan, bakom varje nämnd anges vilken rapport som kartlagts. Andel individnyckeltal som är könsuppdelade varierar mellan nämnderna. Fastighets- och servicenämnden (FSN), Miljö- och tillsynsnämnden (MTN) samt socialnämnden (SN) redovisar samtliga individnyckeltal könsuppdelat. 95 % av samhällsbyggnadsnämnden (SAM), 93 % av kommunstyrelsens (KS), 71 % av barn- och utbildningsnämnden (BUN) samt 60 % av kultur- och fritidsnämnden (KFN) redovisas könsuppdelat.

| | Barn och unga | Utbildning, arbete och näringsliv | Demokrati och öppenhet | Livsmiljö | Personal | Ekonomi | Totalt |
|------------------------|---------------|-----------------------------------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| FSN (Delår) | 1 | 4 | 3 | 8 | 8 | 4 | 28 |
| Varav | | | | | | | |
| Antal individnyckeltal | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 |
| Antal könsuppdelade | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 |
| Antal övriga | 1 | 4 | 3 | 8 | 0 | 4 | 20 |
| KS (År) | 6 | 5 | 3 | 2 | 11 | 0 | 27 |
| Varav | | | | | | | |
| Antal individnyckeltal | 6 | 5 | 3 | 2 | 11 | 0 | 27 |
| Antal könsuppdelade | 6 | 5 | 3 | 0 | 11 | 0 | 25 |
| Antal övriga | | | | | | | |
| KFN (Delår) | 7 | 1 | 2 | 1 | 4 | 0 | 15 |
| Varav | | | | | | | |
| Antal individnyckeltal | 7 | 1 | 2 | 1 | 4 | 0 | 15 |
| Antal könsuppdelade | 4 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 9 |
| Antal övriga | | | | | | | |
| MTN (År) | 2 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 12 |
| Varav | | | | | | | |
| Antal individnyckeltal | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Antal könsuppdelade | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Antal övriga | 2 | 0 | 0 | 5 | 0 | 3 | 10 |
| SAM (År) | 3 | 18 | 4 | 7 | 7 | 6 | 45 |
| Varav | | | | | | | |
| Antal individnyckeltal | 3 | 15 | 4 | 3 | 7 | 0 | 32 |
| Antal könsuppdelade | 3 | 15 | 4 | 1,5 | 7 | 0 | 30,5 |
| Antal övriga | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 6 | 13 |
| SN (Delår) | 22 | 10 | 8 | 17 | 8 | 14 | 89 |
| Varav | | | | | | | |
| Antal individnyckeltal | 10 | 3 | 3 | 5 | 7 | 0 | 28 |
| Antal könsuppdelade | 10 | 3 | 3 | 5 | 7 | 0 | 28 |
| Antal övriga | 22 | 7 | 5 | 12 | 1 | 14 | 61 |
| BUN (Delår) | 6 | 17 | 5 | 14 | 16 | 15 | 73 |
| Varav | | | | | | | |
| Antal individnyckeltal | 6 | 15 | 0 | 5 | 8 | 0 | 34 |
| Antal könsuppdelade | 6 | 12 | 0 | 2 | 4 | 0 | 24 |
| Antal övriga | 0 | 2 | 5 | 9 | 8 | 15 | 39 |

Andel individnyckeltal i kartlagda delårsrapporter där kön anges uppgår till 83 %, motsvarande i kartlagda årsredovisningar är 94 %.

3. Analystext

Antal meningar i analystexten som uttryckligen handlar om jämställdhet i relation till totalt antal meningar har kartlagts. Resultatet visar att det varierar mellan nämnderna i vilken utsträckning jämställdhet kommenteras från 0 % i MTN till 19 % inom FSN.

Resultatet redovisas i tabell nedan.

| Antal meningar i analystexten som uttryckligen handlar om jämställdhet/totalt antal meningar | FSN | KS | KFN | MTN | SAM | SOC | BUN | TOTALT |
|--|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Ekonomi | 0/10 | 0/6 | 0/8 | 0/4 | | 0/22 | | 0/42 |
| Personal | 9/22 | 8/20 | 0/5 | 0/0 | 2/6 | 2/20 | 0/2 | 21/75 |
| Prioriterade mål | 1/9 | 0/14 | 0/6 | 0/4 | 1/22 | 0/17 | | 2/72 |
| Förväntade resultat | 0/0 | | | 0/2 | 0/4 | | | 0/6 |
| Barn och unga | | 0/4 | 2/8 | 0/5 | | 0/7 | | 2/24 |
| Utbildning, arbete och näringsliv | 0/1 | 0/31 | 0/6 | | 0/6 | 3/11 | 2/26 | 5/81 |
| Demokrati och öppenhet | 0/2 | 2/29 | 1/14 | 0/1 | 3/8 | 2/12 | 0/8 | 8/74 |
| Livsmiljö | 0/10 | 3/14 | 0/14 | 0/9 | 0/10 | 0/24 | 0/13 | 3/94 |
| Synpunkten | 0/4 | 0/1 | 0/2 | 0/3 | 0/3 | 0/3 | 0/4 | 0/20 |
| God ekonomisk hushållning | | 0/4 | | 0/3 | 0/4 | 0/6 | | 0/17 |
| Framtiden | | 1/17 | | 0/7 | 1/12 | 0/21 | | 2/57 |
| SUMMERING | 11/58 eller 18,9% | 14/140 eller 10,0% | 3/63 eller 4,8% | 0/38 eller 0% | 7/81 eller 8,6% | 7/143 eller 4,9 % | 2/82 eller 2,4% | 44/605 eller 7,3% |
| Åtgärder | 0/0 | | | 0/0 | 0/4 | | 0/2 | 0/6 |

4. Mål

Det finns två kommunövergripande målsättningar som rör jämställdhet ”Service och bemötande utföras jämställt i kommunens alla verksamheter” och ”Piteå kommun och de kommunala bolagen ska vara en jämställd arbetsplats där kvinnor och mäns kompetens, resurser och erfarenheter tas tillvara”.

Kartläggningen visar att måluppfyllelsen generellt bedöms i hög grad för bägge målen. Det finns underlag i form av nyckeltal för målet rörande jämställd arbetsplats. För bedömning av målet rörande jämställd service och bemötande finns inte statistiskt underlag i samma utsträckning, se tabell nedan.

| Mål | Service och bemötande utförs jämställt... | | | ...jämställd arbetsplats där kvinnor och mäns kompetens, resurser och erfarenhet tas tillvara. | | |
|-----|---|--------------------------------|--|--|---------------------|---|
| | Bedömning | Nyckeltal | Kommentar | Bedömning | Nyckeltal | Kommentar |
| FSN | 3 | | Inga kartläggningar, svagt underlag | 3 | Personalnyckeltalen | Jämförelser (analys) görs |
| KS | | | | | | |
| KFN | 4 | Kundundersökning | Görs för olika verksamheter | 3 | Personalnyckeltalen | Jämförelser (analys) görs |
| MTN | 3 | Saknas, miss | Inga kartläggningar, svagt underlag | | | Ingen egen personal |
| SAM | 3 | 2 (kartläggningar) | Inga kartläggningar, svagt underlag | 3 | Personalnyckeltalen | Jämförelser (analys) görs |
| SN | 3 | 3 kartläggningar är genomförda | Kartläggningar i ÄO och SO. Myndighets utövning. Även kartlagt nämndens arbete med jämställdhet. | 3 | Personalnyckeltalen | Jämförelser (analys) görs, i liten omfattning kopplat till personalnyckeltal. |
| BUN | 3 | Demokrati och öppenhet | | 4 | Personalnyckeltalen | |

5. Resultat

Kartläggningen av jämställdhet i årsredovisning och delårsrapport visar att området kan utvecklas. Det finns inga politiska beslut kring i vilken utsträckning jämställdhet ska framgå eller referensmaterial som visar på vad som är nöjaktigt. Det är dock kvalitetskedjans bedömning att det går att synliggöra jämställdhet i större omfattning än vad som sker.

Befintliga individnyckeltal är könsuppdelade i hög grad. Ett fåtal nyckeltal tillhörande BUN samlas in per kön men redovisas sammanslaget, det är skolinspektionen som ansvarar för detta. I övrigt redovisas alla individnyckeltal könsuppdelade där det går.

Analystexten synliggör olikheter/likheter mellan könen i varierande omfattning från 0-19 %, genomsnittet är 7 %. Kartläggningen visar i vilken omfattning jämställdhet berörs i analystexten men säger inget om dess kvalitet. Det är dock kvalitetskedjans mening att jämställdhet kan synliggöras och olikheter kan lyftas upp i större utsträckning än vad som sker idag. En begränsande faktor är det utrymme som tilldelas respektive nämnd i samband

med årsredovisning och delårsrapport. Ett förslag för att möjliggöra större fokus på jämställdhet totalt är att jämställdhet i årsredovisning och delårsrapport har olika fokus. Årsredovisningen kan förslagsvis fokusera på medborgarna och måluppfyllelse medan jämställdhet i delårsrapport fokuserar på analys av personalnyckeltal. För att få ytterligare bredd i rapportering av jämställdhet finns möjlighet att även fördjupad månadsrapport berör området från ett tredje fokus.

Kvalitetskedjan menar att genomförd kartläggning har medvetandegjort utvecklingsområden rörande jämställdhet i uppföljningsdokument och lagt grunden för diskussioner i kvalitetskedjan och på förvaltningarna.