



Riktlinjer för pensionsförmåner

Mål

Piteå kommun och de kommunala bolagen ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser. Ge utrymme att inom ramen för kollektivavtalen dels erbjuda medarbetare löneväxling till pension och för arbetsgivaren att med särskilda erbjudanden skapa förutsättningar att säkra framtida kompetensförsörjning och klara generationsväxlingen.

Syfte

- Öka attraktionen som arbetsgivare.
- Ge medarbetare möjlighet att säkra sin framtida privatekonomi.
- Att erbjuda individuella överenskommelser inom ramen för pensionspolicyn, för att klara framtida kompetensförsörjning.
- Åstadkomma en konsekvent hantering av pensionsförmåner inom ramen för pensionspolicyn.

Ansvarsfördelning

Medarbetarens ansvar

Att själv ta ansvar för sin planering av pension och värdera om det är lämpligt att göra löneväxling till pension.

Arbetsgivarens ansvar

Piteå kommun erbjuder medarbetare möjlighet att löneväxla till pension. För att skapa goda förutsättningar för medarbetare att göra genomtänkta val, kommer arbetsgivaren erbjuda tid hos fristående rådgivare innan ett aktivt val görs.

Övriga delar i pensionspolicyn kan arbetsgivaren erbjuda i särskilda fall. Handläggning av dessa erbjudanden sker i samråd mellan förvaltningsledning och personalchef.