



Piteå Kommun

PITEÅ KOMMUN
Kommunledningskontoret

2015-10-13

Dnr.....

Medborgarförslag

Förslagsställare

| | |
|-------------------|-----|
| Namn Telefon | |
| | |
| Adress Postnummer | Ort |
| | |

Förslaget i korthet

Att gå ned till sex timmars arbetspass inom äldreomsorgen i Piteå kommun.

Beskriv och motivera ditt förslag

Bifogar dokument.

Behandling av personuppgifter enligt Personuppgiftslagen (PUL)

I och med att du gör en anmälan på detta formulär kommer dina inlämnade personuppgifter att förtecknas i ett databaserat register hos kommunstyrelsen.

De registrerade uppgifterna är nödvändiga för att vi ska kunna administrera ärendet.

Den registrerade har rätt att en gång per år, efter skriftlig ansökan, få veta om personuppgifter behandlas eller ej.

Information om behandling av personuppgifter lämnas av Kommunledningskontoret, telefon 0911 - 69 60 00.

Ansökan ställs till:

Kommunstyrelsen,

941 85 Piteå.

Underskrift

Jag vill *inte* att mitt namn ska anges när mitt förslag presenteras på Piteå Kommuns webbplats.

Datum Namnteckning

2015-10-13

Medborgarförslag

Den svenska arbetsdagen har varit 8 timmar sedan år 1920. Generellt stödjer arbetslivsforskarna förslaget om förkortad arbetstid. De politiska förespråkarna säger att 6-timmars arbetsdag ökar jämställdhet och minskar sjukskrivningar. Inom allt fler kommuner och landsting sätts försök med sex timmars arbetsdag med bibehållen lön. Sedan världsnyheter om Svartedalens äldreboende i Göteborg har bland andra Norrlands universitetssjukhus i Umeå gått ut med att de ska prova modellen på två avdelningar. I Nyköpings och Örnsköldsviks kommuner talas det om försök med förkortad arbetstid, men där har det inte gått längre än till utredningar. Personalen på Svartedalens äldreboende uttrycker att de hunnit vara mer med familjen, hunnit träna och känt sig mer utvilade när de kommit till jobbet dagen därpå sedan arbetstidssänkningen. En positiv trend går att utträna.

Så på vilket sätt kan detta gynna personalen och de boende inom Piteå kommuns äldreboenden? Genom att personalen får mer ork, mer tid att nyttja fritid och vila sig kan stress, förslitningsskador, ångest samt liknande tillstånd som leder till kortare eller längre sjukskrivningar motverkas. I genäld får de boende en mer tillfreds personal som orkar mer under sin arbetstid, är mer engagerade och gladare. I SOU (2015:72) framgår det att äldreomsorgens främsta resurs är dess personal, rätt bemanning skapar ökad trygghet och kvalitet för den enskilde inom äldreomsorgen. Av 2 e § hälso- och sjukvårdslagen (1982:763) framgår att där det bedrivs hälso- och sjukvård ska det finnas den personal, de lokaler och den utrustning som behövs för att god vård ska kunna ges (a.a). Insatser inom socialtjänsten ska enligt 3 kap. 3§ socialtjänstlagen (2001:453) vara av god kvalitet. När bemanningen inte överensstämmer med behoven hos de äldre kan det orsaka brister i bemötande, attityder och förhållningssätt (SOU 2015:72). Äldreomsorgen måste därmed vara organiserad på ett sätt som ger varje medarbetare så goda förutsättningar som möjligt för att bidra till verksamheten. Rätt bemanning innebär nödvändigtvis inte, enligt förslagsställare, att ett färre antal arbetare skall arbeta upp till 10.15 timmars arbetspass utan snarare att ett ökat antal medarbetare skall kunna arbeta kortare pass med större kvalitetssäkring för såväl medarbetare som vårdtagare. En god arbetsmiljö är av grundläggande betydelse. Arbetsmiljö kan anses vara många olika saker, men en stor del handlar om trivsel, arbetsglädje och stolthet över sitt yrke. Genom att arbeta långa, tunga pass med liten eller ingen tid över för familj, vänner och andra aktiviteter minskar också glädjen för arbetet.

Idag arbetar ungefär en halv miljon människor i Sverige inom vård och omsorg. En stor del av dessa uppnår pensionsålder under den närmaste tioårsperioden. En central förutsättning för att säkra personalförsörjningen är då att äldreomsorgens yrken upplevs som attraktiva. Det kommer leda till att fler söker sig till de utbildningar som finns inom gymnasieskolans ram (SOU, 2015:72). Genom att minska arbetstiden hävdar förslagsställare att äldreomsorgen även kommer bli mer attraktiv för fler personer som står inför arbetslivet.

Ett försök att gå ned i arbetstid hos äldreomsorgens personal i Piteå kommun kan endast ha positiva utslag på verksamheten, enligt förslagsställare. Det må kosta en del i avsättning i pengar

då medarbetarna får full betalning för 6-timmars arbetsdag, men kommer, på sikt, löna sig i form av gladare, mer positiva medarbetare med en minskad mängd sjukskrivningar och misstrivsel. Enligt forskningen har det vi säger 7% effekt medan vårt kroppsspåk och hur vi förmedlar saker är det som uppfattas av mottgaren. En negativ, utbränd och trött medarbetare kommer med andra ord uppfattas av den boende som icke tillmötegående person. Att ge rätt vård blir därmed en mer eller mindre omöjlighet eftersom det är den äldres uppfattning av din ustrålning som i slutändan avgör om denne upplever att den får god eller icke god omvårdnad. Satsa på en pigg, glad och utvilad personal för att i andra ledet få en nöjd, lugn och trygg vårdtagare.