



Riktlinje för sökbara medel med syfte att stödja innovation och verksamhetsutveckling

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Riktlinje för sökbara medel med syfte att stödja innovation och verksamhetsutveckling	Riktlinjer	2017-11-27	Kommunstyrelsen
Dokumentansvarig/processägare	Version	Senast reviderad	Giltig till
Kommunstyrelsen	1		2021-12-31
Dokumentinformation	Riktlinje för sökbara medel med syfte att stödja innovation och verksamhetsutveckling		
Dokumentet gäller för	Alla förvaltningar och anställda inom Piteå kommun		



Piteå kommun



Bakgrund

Innovation och verksamhetsutveckling är prioriterat som en långsiktig strategi för att främja Piteå kommuns kompetensförsörjning och möta förändringar i behov av service och tjänster. Att jobba med innovation är en viktig del i det fortlöpande förvaltningsövergripande kvalitetsarbetet. Innovationsarbetet utgår från policy för kvalitetsarbete, Piteå kommuns ledarskaps- och medarbetarskapspolicy samt handlingsplan för innovation och verksamhetsutveckling. Dessa bygger på att nytänkande är både önskvärt och tillåtet och att verksamhetsutveckling utgör ett naturligt inslag i arbetet. Den innovativa kulturen stöds av kontinuerlig ledarskapsutveckling kopplat till innovation och förändringsledning, aktiviteter för erfarenhetsutbyte och lärande samt verktyg i form av förslagsverksamhet, potter och fonder med syfte att finansiera och sprida goda idéer.

Piteå kommun är idag en kommun i utveckling, med målet att ligga i framkant, genom att ständigt utveckla verksamheten i stort och smått. För att uppnå kommunens vision och vara en Attraktiv och Uthållig kommun, är det viktigt att alla medarbetare känner att de bidrar och att alla utvecklingsarbeten är viktiga.

Syfte

Medarbetare i Piteå kommun ska uppmuntras att tänka nytt och bidra till verksamhetsutveckling med innovativa idéer.

Medarbetare som har en utvecklingsidé ska på ett enkelt sätt kunna vidareförmedla denna idé och få den bedömd utifrån kända kriterier.

Information om vad som gäller för de olika pottorna och ansökningsförfarande ska finnas lättillgängligt på Piteå kommuns intranät, Insidan.

Utvecklingsmedel som ingår i denna riktlinje

Arbetet med sökbara medel för verksamhetsutveckling inom Piteå kommun har tidigare styrts av ”anvisning för sammanhållen ingång av kammungemensamma potter och utvecklingsspår i syfte att stödja verksamhetsutveckling”. I samband med revidering har detta dokument ändrat status, från anvisning till riktlinje. Detta för att tydligare hålla ihop de olika pottorna och underlätta kommunikation kring ramarna för arbetet.

Ambitionen är att detta ska utgöra ett paraply som bidrar till samordning och överblick över de möjligheter till utvecklingsmedel som finns.

Till denna riktlinje kopplas den nya innovationsfonden där medel kan sökas för tidsbegränsad finansiering av utvecklingsprojekt inom socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden.

Utvecklingsmedel kan sökas i tre olika steg, beroende på om det handlar om vardagsförbättringar alternativt projekt i olika storlek. Steg 1 utgörs av förslagsverksamheten som syftar till att lyfta och sprida goda förbättringsidéer utifrån det dagliga arbetet. Det andra steget handlar om projektfinansiering via verksamhetsutvecklingspotten, där finansiering för att testa idéer för utveckling kan sökas till ett maxbelopp av 50 000kr. Steg 3 består av den nya innovationsfonden där större projekt för innovation och verksamhetsutveckling kan möjliggöras inom socialnämndens och barn- och utbildningsnämndens verksamheter. Sammantaget kan detta beskrivas i form av en ”trestegsraket” som uppmuntrar till nytänkande och innovativa lösningar i smått och i stort, se modell nedan.



Utvecklingskommittén har en samordningsroll och spridningsansvar för idéer inom förslagsverksamheten, verksamhetsutvecklingspotten och innovationsfonden. Kommittén är beredande för de två sistnämnda. Förslagsverksamheten handläggs i dagsläget av personalavdelningen. I förslagsverksamheten söks medel i efterhand för genomförda förbättringar. Från verksamhetsutvecklingspotten och innovationsfonden kan medel fortlöpande sökas för att möjliggöra utvecklingsarbeten och projekt i olika storlek.

Utöver de sökbara medel som finns i ”trestegsraketen” finns möjlighet till ansökan från alkohol- och representationspotten samt klimatpotten. För alkohol- och representationspotten utgör förebyggande rådet beredande organ och medel utdelas en gång per år. Inom klimatpotten bereds förslag av referensgruppen för uthållig kommun.

Kriterier, handläggning och finansieringsbeslut

Förslagsverksamheten (steg 1)

Syfte med förslagsverksamheten är att stimulera innovation och utveckling av verksamheterna genom att ta vara på medarbetarnas idéer.

I dagsläget beslutar handläggare med stöd av bedömningsgrupp som är partssammansatt.

Idéerna som lämnas in till förslagsverksamheten ska vara **genomförda**, innebära **vardagsförbättringar** samt lämnas in av en **grupp**, t.ex. arbetslag, verksamhet, team, projektgrupp osv. För att idéer/förslag ska belönas ska vardagsförbättringen finnas inom en eller flera av nedanstående områden:

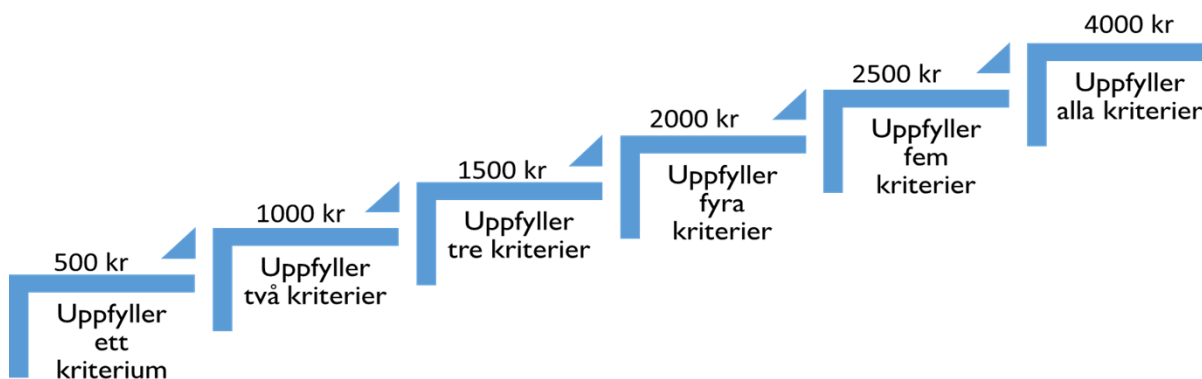
1. **Idé/förslag som ger en förbättrad vardag för brukare/kunder/elever**
2. **Idé/förslag som bidrar till effektivisering i form av tid eller pengar**
3. **Idé/förslag som går att sprida till andra verksamheter inom kommunen**
4. **Idé/förslag som är nytänkande eller innovativt**



5. **Idé/förslag som ger en bättre arbetsmiljö/ bättre förutsättningar för medarbetarna att utföra sitt jobb**
6. **Idé/förslag som förbättrar jämställdheten eller mångfalden för medarbetare eller brukare/kunder/elever**

Alla anställda och alla verksamheter i kommunen har rätt att lämna in idéer/förslag till förslagsverksamheten.

För att få belöningspengar för en idé ska den uppfylla minst ett av kriterierna ovan. Summan på belöningarna beror på hur många kriterier idén uppfyller. Se belöningsstrappan nedan:



Handläggaren för förslagsverksamheten beslutar om belöningar utifrån kriterierna och rapporterar vilka idéer/förslags om har kommit in till utvecklingskommittén två gånger per år.

Verksamhetsutvecklingspotten (steg 2)

Verksamhetsutvecklingspotten syftar till verksamhetsutveckling med nytänkande och samverkan för att skapa alternativ inom kommunens organisation för att möta olika behov.

Alla verksamheter inom Piteå kommun kan ansöka om medel. Potten som består av 500 000 kronor ska fördelas på minst 10 olika utvecklingsarbeten, varför maxsumma som kan utdelas är 50 000 kronor/projekt. Verksamheter som söker ska göra en egeninsats som uppgår till minst 50 % av sökt belopp.

Ansökan ska omfatta utveckling som stärker

- Verksamhetsutveckling med nytänkande för att skapa alternativ inom kommunens organisation för att möta olika behov.
- Samverkan med civilsamhället och andra aktörer i syfte att antingen utöka den kommunala servicen inom samma kostnadsram eller att effektivisera verksamheten.

För att medel ska beviljas måste ansökan svara mot nedanstående kriterier:

- Brucar- och medborgarperspektiv

Hur förbättrar idén förutsättningarna till god leverans till brukare/användare? Stärks förmågan att leverera service och tjänster utifrån aktuella behov och efterfrågan?

- Jämställdhet och mångfald



Piteå kommun

Vad får idén för konsekvenser för kvinnor och män? Hur kan så många som möjligt inkluderas i framtagande av nya lösningar?

- Nytänkande

Är idén som testas ny? Sker test inom ett nytt område? Kopplas idéer, testmiljöer eller verksamheter ihop på nya sätt?

- Spridningspotential

Vad är potentialen för att ”skala” upp en idé eller ett projekt till fler verksamheter? Hur stora spridningseffekter kan nås?

Vissa specifika utmaningar har specificerats som särskilt viktiga när det gäller förnyelse och att finna nya lösningar. Utifrån detta ska idéer och projekt som ansöker beskriva avsedda effekter inom minst ett av följande områden:

- Innovationer som bidrar till effektivisering
- Personal- och kompetensförsörjning
- Medarbetar- och arbetsmiljöperspektiv

Utvecklingskommittén utgör beredande organ för verksamhetsutvecklingspotten. Kommunchefen beslutar om medel.

Innovationsfonden (steg 3)

I budget för 2018 har beslut tagits om inrättande av en tidsbegränsad innovationsfond med sökbara medel för att stimulera innovation. De förvaltningar som omfattas av fonden är Socialtjänsten och Utbildningsförvaltningen. Inom dessa förvaltningars verksamheter kan medel för innovationsprojekt sökas enligt följande fördelning:

- 2018: 100% Socialnämnden
- 2019: 75 % Socialnämnden, 25 % Barn- och utbildningsnämnden
- 2020: 50% Socialnämnden, 50 % Barn och utbildningsnämnden

När det gäller kriterier för belöning så gäller samma som för verksamhetsutvecklingspotten, dvs:

- Brukar- och medborgarperspektiv

Hur förbättrar idén förutsättningarna till god leverans till brukare/användare? Stärks förmågan att leverera service och tjänster utifrån aktuella behov och efterfrågan?

- Jämställdhet och mångfald

Vad får idén för konsekvenser för kvinnor och män? Hur kan så många som möjligt inkluderas i framtagande av nya lösningar?

- Nytänkande

Är idén som testas ny? Sker test inom ett nytt område? Kopplas idéer, testmiljöer eller verksamheter ihop på nya sätt?

- Spridningspotential

Vad är potentialen för att ”skala” upp en idé eller ett projekt till fler verksamheter? Hur stora spridningseffekter kan nås?

Ansökan om medel måste svara mot samtliga dessa kriterier. När det gäller nytänkande är kraven lägre år 1 på grund av behov att ett identifierat behov inom Socialtjänsten av att i ett första steg genomföra större interna omställningsprocesser.

Idéer och projekt som ansöker från innovationsfonden ska beskriva avsedda effekter inom minst ett av följande områden:



Piteå kommun

- Innovationer som bidrar till effektivisering
- Personal- och kompetensförsörjning
- Medarbetar- och arbetsmiljöperspektiv