

Plats och tid	Stadshuset, sammanträdeslokal Ovalen, kl 13:00 – 15:30		
Beslutande	Agnetha Eriksson, ordf Rune Öberg, PRO Gösta Öhman, PRO Inga-Britt Hällström, PRO JaanEric Lundqvist, SKPF Kjell Sjöström, SKPF Mona Wilsson, SPF Elsy-Britt Fjällström, SPF Inge Stålnacke, SPRF Mayvor Ekberg, socialnämnden Elisabeth Vidman, kommunstyrelsen Annica Lundgren, kultur- och fritidsnämnden Brith Fäldt, samhällsbyggnadsnämnden		
Övriga deltagande	Ewa Degerman, personalchef Helena Magnusson, t.f. avdelningschef äldreomsorgen Birgitta Bergman, sekreterare		
Utses att justera	Rune Öberg		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter	Sekreterare		Paragrafer
		Birgitta Bergman	21 - 27
	Ordförande	Agnetha Eriksson	
	Justerande	Rune Öberg	
Anslag/Bevis			
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Organ	Kommunala Pensionärsrådet		
Sammanträdesdatum			
Anslags uppsättande			Anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Äldreomsorgen		
Underskrift			
Utdragsbestyrkande			

KPR

§ 21

Kompetensförsörjning i Piteå kommun

Ewa Degerman, personalchef i kommunen, redovisade kommunens strategi för kompetensförsörjning i kommunen, socialtjänsten och äldreomsorgen.

Prognosen för 2015 – 2025 visar att 1/3 av kommunens anställda fyller 65 år under perioden och även 1/3 av kommunens chefer. När det gäller socialtjänsten kommer 468 av 1449 anställda att gå i pension och 21 av totalt 61 chefer. Vad gäller äldreomsorgen är 40 % av de anställda över 55 år. 34 % av undersköterskorna och 30 % av sjuksköterskorna blir 65 år under perioden.

Andelen ungdomar minskar och andel äldre ökar och även de mer vårdkrävande. Det innebär problem med personalförsörjning och kommunen måste därför hitta sätt för att klara detta. Sjuksköterskor har varit en bristyrkesgrupp under lång tid.

Piteå kommun jobbar därför för att på olika sätt locka fler till kommunen och fler till att vilja jobba i äldreomsorgen. Man försöker genom marknadsföring nå ut bland annat genom besök i skolor och deltagande i mässor och använder sig av goda ambassadörer från verksamheten. Projektet KOFA (kompetens för alla) försöker pröva nya vägar att nå ungdomar, nysvenskar och funktionsnedsatta. Kommunen har lagt fast en personalstrategi som ska göra kommunen till en attraktiv arbetsgivare. Den ska bland annat bestå av goda villkor som t ex bra arbetsmiljö, heldelmodellen och semesterväxling. Möjlighet till utveckling, karriärväxling och en tillåtande kultur på arbetsplatserna är också viktiga beståndsdelar i detta. Vuxenutbildning tillför också arbetskraft till vården.

Personalkontoret jobbar i nära samarbete med socialtjänsten för att hitta bra sätt att klara kompetensförsörjningen.

Äldreomsorgen har sedan tidigare en befintlig pool som ska ersätta personal vid korttidsfrånvaro. Under våren tillsvidareanställdes ett antal undersköterskor på grund av rekryteringssvårigheter.

Pensionärsrådet la fram synpunkten att det är viktigt att ta fast vikarier i ett tidigt skede och tidigt ge besked att det får jobb och hur mycket de kommer att få jobba. Kanske hellre överanställa och använda som pool.

.....

KPR

§ 22

Nämnderna har ordet

Samhällsbyggnadsnämnden

Brith Fäldt berättar att det är mycket arbete på gång med planering av nya bostäder på ett flertal ställen i kommunen.

Hon informerade även om inventering av behovet av mindre flerfamiljshus i kommunen. Ett möte planeras med byggherrar för att diskutera om tomter som finns.

Berättade även om möten inplanerade för att diskutera byggande i Hemmingsmark och Lillpite.

Gösta Öhman berättade att Norra S-föreningen i PRO går ut med ett frågeblad till alla som bor i Rosvik där de får svara på var de vill bo när det är dags att flytta till lägenhet. Brith Fäldt tycker att det är ett bra initiativ för att få veta hur behovet ser ut.

Samhällsbyggnadsnämnden håller även på med en inventering av tillgängligheten i kommunens lokaler. Resultatet kan redovisas på kommande pensionärsråd.

Kommunstyrelsen

Elisabeth Vidman, kommunstyrelsen berättade bland annat att en ”demokrativecka” kommer att genomföras för att både lyfta demokratin och att samordna olika dialoger.

Kommunstyrelsen har även varit runt under sommaren och pratat om den nya översiktsplanen för kommunen. Kommunstyrelsen har beslutat att genomföra samråd och tidplanen för detta skickas med som bilaga till protokollet. Bilaga.

Hon informerar även att överförmyndarnämnden, som har brist på godemän, erbjuder en utbildning kring vad det innebär att vara godeman. Den vänder sig till anställda i kommunen men även till andra i mån av plats. Utbildningen hålls i Sessionssalen den 7 oktober.

Kultur- och Fritidsnämnden

Annica Lundgren, kultur- och fritidsnämnden, informerade om bland annat skördefest i fruktparken, Pitholms sporthall klar och Skateparken på Norrstrandsområdet. Hon ville även lyfta fram SM-veckan, vecka 4 – 2016. SM-mössan kan köpas på ICA och ger inträde till arrangemangen.

Socialnämnden

Socialnämndens information finns i punkterna på dagordningen.

.....

KPR

§ 23

Rapport från sommaren 2015

Helena Magnusson, tillförordnad avdelningschef i äldreomsorgen, rapporterade kring hur sommaren 2015 har varit. Trots att äldreomsorgen i våras rekryterade ett antal årsarbetare har särskilt första delen av sommaren varit besvärlig. Överlag har det varit svårare att få tag i vikarier mot tidigare år och det har inneburit en större press på ordinarie personal.

Lasarettet minskade med som mest 30 platser. Äldreomsorgen har tagit hem alla från sjukhuset och har därför inte fått något betalningsansvar men det har inneburit att hemtjänsten ökat i volym. Det har också inneburit större press på hemsjukvården.

Kärnhuset och Villa Utkiken har hållit öppet hela sommaren.

Äldreomsorgen kommer att utvärdera sommaren för att hitta sätt att jobba inför nästa sommarperiod.

.....

KPR

§ 24

Specialdestinerade statsbidrag

Agnetha Eriksson, socialnämnden, berättade om det specialdestinerade statsbidrag som regeringen tilldelat äldreomsorgen. Det ska användas för utökning av personal som jobbar nära de äldre. För Piteås del innebär det 4,1 milj kronor för 2015 och 8,2 milj kronor för 2016. Det är engångspengar som tilldelas för 3 år. Socialnämnden rekviderar pengarna och bestämmer hur de ska fördelas ut i verksamheten.

.....

KPR

§ 25

Natttillsyn via kamera

Äldreomsorgen har testat sex kameror som varit placerade hos några utvalda vårdtagare för tillsyn nattetid. Kameran har bara monterats hos vårdtagare som velat pröva detta. Testet har fallit väl ut. Tillsynen nattetid har skett vid bestämda tidpunkter. Om personen inte funnits i sin säng och en ytterligare tillsyn gjorts efter cirka 15 minuter, som visar att något kan ha hänt, då först har nattpatrullen gjort hembesök.

Socialnämnden har beslutat att fortsätta erbjuda detta där det är lämpligt. För att få kamera-tillsyn nattetid måste man ansöka om detta hos biståndshandläggare i kommunen.

.....

KPR

§ 26

Framtidens äldreomsorg

Agnetha Eriksson informerade att genomförandet av Framtidens äldreomsorg fortsätter som planerat.

Helena Magnusson berättade och visade med hjälp av skisser utformningen av Äldrecentrat. Hon förklarade färgsättning, lokalernas utformning och olika funktioner och mer detaljerat hur man tänkt kring exempelvis badrum, våldsängar och utemiljö. Äldrecentrat planeras stå klart den 1 september 2016.

På Källbogården finns nu sju tomma lägenheter som ska omvandlas till trygghetsboende. Totalt 18 trygghetsboendelägenheter ska det bli när allt är klart. Förhandlingar med Pitebo pågår att bygga om lokalerna i vård- och omsorgsboendet.

KPR

§ 27

Övriga frågor

Sammanslagning vårdcentraler - information

Kaj Skoglund har ett uppdrag åt landstinget att göra en konsekvensanalys kring sammanslagningen av Piteå och Furunäsets vårdcentraler. Han önskar få svar på ett antal frågeställningar och vill få ut dessa frågor till pensionärsföreningarna.

Pensionärsrådet vill få det i god tid så att det hinner få in synpunkter från sina medlemmar. Han inbjuds närvara vid pensionärsrådet 26 november 2015.

.....

Ljudproblem vid pensionärsråd

Framfördes synpunkten att det många gånger är svårt för ledamöterna i pensionärsrådet att höra allt som sägs. Det är därför viktigt att alla pratar högt och tydligt. Lokalerna i de särskilda boendena är inte bra eftersom man ofta sitter vid ett avlångt sammanträdesbord som gör det svårt för de som sitter längst bort att höra allt som sägs.

.....