



För kännedom:
Fullmäktiges presidium,
Partiernas gruppledare
Kommunstyrelsen

Överförmyndarnämnden

Årlig övergripande granskning 2015

Revisorerna granskar årligen all verksamhet som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområden. Revisionens uppgift enligt kommunallagen är att ge underlag till fullmäktiges prövning om:

- Verksamheten sköts ändamålsenligt
- Verksamheten ur ekonomisk synvinkel sköts tillfredsställande
- Räkenskaperna är rättvisande
- Den interna kontrollen är tillräcklig

Som en del av den årliga granskningen genomför revisorerna nämndsbesök för att övergripande diskutera nämndens arbete med styrning, uppföljning och kontroll. De förtroendevalda revisorerna och KPMG har träffat Överförmyndarnämnden 2015-09-23 för att diskutera nämndens arbete med utgångspunkt från ett antal frågeställningar som har skickats ut i förväg.

I bifogad rapport sammanfattas iakttagelser från mötet.

Vi vill lyfta fram följande synpunkter:

- Nämnden behöver säkerställa att utrymme skapas för det utvecklingsarbete som är nödvändigt för att klara av den utmaning som den ökande ärendemängden innebär.
- Nämnden behöver årligen besluta om plan för intern kontroll.

Revisorerna överlämnar härmed granskningsrapporten för kännedom och yttrande. Yttrande från överförmyndarnämnden önskas senast den 29 april 2016.

För Piteå kommuns revisorer


Anders Berg
Ordförande


Hans Lundström
Revisor



Piteå kommun

Årlig övergripande granskning 2015
Överförmyndarnämnden

Offentlig sektor
KPMG AB
22 februari 2016
Antal sidor: 3

1. Inledning

Revisorerna granskar årligen all verksamhet som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområden. Revisionens uppgift enligt kommunallagen är att ge underlag till fullmäktiges prövning om:

- Verksamheten sköts ändamålsenligt
- Verksamheten ur ekonomisk synvinkel sköts tillfredsställande
- Räkenskaperna är rättvisande
- Den interna kontrollen är tillräcklig

I den årliga granskningen ingår att följa verksamheten löpande under året genom att ta del av grundläggande dokument och det löpande flödet av ärenden och beslut. Delårsrapport och årsredovisning granskas för att bedöma hur resultaten förhåller sig till fullmäktiges mål för den ekonomiska hushållningen.

Revisorerna genomför också nämndsbesök för att övergripande diskutera nämndens arbete med styrning, uppföljning och kontroll. De förtroendevalda revisorerna och KPMG har träffat Överförmyndarnämnden 2015-09-23 för att diskutera nämndens arbete med utgångspunkt från ett antal frågeställningar som har skickats ut i förväg.

I denna rapport sammanfattas väsentliga iakttagelser och intryck från mötet samt våra kommentarer.

2. Gemensamma frågor till samtliga nämnder och styrelser

Vid mötet med nämnden diskuterades ett antal frågeställningar med koppling till nämndens ansvar enligt kommunallagen.

Frågorna syftar till att på en övergripande nivå ge revisorerna svar på följande två huvudfrågor:

- Är nämndens styrning, ledning och uppföljning tillräcklig för att säkerställa att verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt?
- Har nämnden ett system för att säkerställa en god intern kontroll?

Nedan redovisas iakttagelser och kommentarer till frågeområdena.

Nämnden beskriver läget som ansträngt. Enligt ledamöterna ökar antalet ärenden om godmanskap och förvaltare hos överförmyndarnämnden kontinuerligt. Den rådande flyktingsituationen har inneburit ett ökat behov av gode män för ensamkommande barn. För att klara av att möta behovet av gode män får befintliga gode män ta fler uppdrag. Nämnden har dock satt en egen gräns som innebär att en god man inte ska ha fler än tio uppdrag. Nämnden har även satt en åldersgräns som innebär att inte förordna nya gode män som är äldre än 75 år.

Överförmyndarnämnden samverkar med samhällsbyggnadsnämnden och socialnämnden.

När det gäller flyktingmottagandet är det samhällsbyggnadsnämnden som samordnar detta inom kommunen. Piteå kommun har avtal om att tillhandahålla 20 asylplatser, men det faktiska förhållandet idag är ca 30 platser därutöver tillkommer även platser för de som fått permanent uppehållstillstånd. Överförmyndarnämnden har hand om den rättsliga biten i flyktingmottagandet.

Den 1 jan 2015 trädde även förändringar i Föräldrabalken ikraft som innebar att uppgifter från tingsrätterna överfördes till landets överförmyndarnämnder. Förändringarna innebar bl a att överförmyndarnämnderna fått ett utökat utredningsansvar bl a avseende barns behov av god man samt att lämna förslag på ställföreträdare vilket även det medför utredning. Enligt uppgift på mötet innebär förändringen i föräldrabalken ett behov av utökad utredningstid motsvarande ca 0,25 årsarbetare. Kommunerna har inte fått någon kompensation från staten för detta.

Nämnden begärde inför 2015 utökad budget, men fick avslag på begäran. Nämnden betraktar läget som ansträngt. Normalt finns tre handläggare på överförmyndarexpeditionen, men fr o m 1 jan 2015 har man anställt ytterligare en handläggare för granskningshjälp. Fortfarande har nämnden svårt att hinna med det ordinarie arbetet.

Årsräkningar ska enligt Föräldrabalken vara inlämnade före den 1 mars varje år. Nämnden har som ambition att årsräkningar som lämnats in i tid ska vara granskade före den 30 juni. I år har dock inte samtliga (allra flesta) lämnat in årsräkningar i tid och nämnden har därför inte behövt ansöka om att förelägga vite.

Nämnden har en prioriteringsordning som innebär att de som ska lämna in årsräkning första gången har förtur så att de inte fortsätter att göra fel om de missat något. Vanliga årsräkningar görs i den ordning de kommit in.

Normalt används hösten till utvecklingsarbete, men detta är ett arbete man inte hinner med nu. Nämnden hinner inte heller vara lika aktiv med att söka gode män.

Överförmyndarnämnden har färre mål än övriga nämnder i kommunen. Måluppfyllelsen bedöms som bra för alla områden utom ekonomin.

Nämnden bedömer det ekonomiska läget som ansträngt då man anser att nämnden inte har fått tillräckliga resurser. En genomlysning av verksamheten har gjorts som kommer att ligga till grund för fullmäktiges budgetbeslut i november.

Eftersom det är första året på ny mandatperiod har nämnden satsat på utbildning av de nyvalda. Även handläggarna har fått utbildning.

Nämnden anser att den har tillgång till de kompetenser som behövs. Nämnden har tidigare begärt att få en kommunjurist och sedan ett par veckor finns en kommunjurist.

Den 7 oktober kommer en utbildning för anställda inom Piteå kommun och Norrbottens läns landsting att genomföras då SKL:s jurist som enbart arbetar med överförmyndarfrågor kommer att medverka. Områden som kommer att tas upp på utbildningen är bl a vad som ligger i ett uppdrag som god man och vad en person kan få hjälp med från god man. Ca 120 anmälda idag.

Förtroendevalda i nämnden och handläggarna deltar även på de länsträffar som genomförs för överförmyndarverksamheterna i länet.

Överförmyndarnämnden har inte upprättat någon internkontrollplan. Den internkontroll som förekommer idag utgörs av återrapportering av delegationsärenden. Vissa förändringar har gjorts gällande delegationsärenden som innebär att nämnden är mer delaktig i arbetet. Kommunfullmäktige antog 2015-02-16, § 6 en policy för intern kontroll. Enligt denna ska nämnden årligen upprätta en plan för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige fastställt och de föreskrifter som gäller för verksamheten. Internkontrollplanen ska grunda sig på en riskanalys. Nämndens interna kontroll ska även omfatta kontrollåtgärder samt rutiner för uppföljning och rapportering.

Vid mötet framkom att nämnden under året kommer att arbeta med att förbättra den interna kontrollen. Den utredning/genomlysning som pågår och som kommer att ligga till grund för budgetbeslutet i november kommer att bli startpunkten för nämndens verksamhetsutveckling. Den kommer även att hantera nämndens arbete med intern kontroll.

Piteå dag som ovan



Ingegerd Mannfeldt
Certifierad kommunal revisor
Kundansvarig