



### **Detta har hänt under året**

#### **Inflyttning/Utflyttning**

Under 2018 har 5 personer flyttat in till Öjagården och 5 personer har avlidit.

#### **Uppföljning av målsättning**

##### **Demokrati**

Vi har genomförandeplan hos alla boende, genomförandeplanerna revideras minst 2 gånger/år

Anhörigrträffar hålls en gång per år på Öjagården. Dessa hålls i form av konceptet öppet hus vilket föll väl ut. Inbjudna till mötet är bl.a. kontaktpolitiker, måltidsservice samt andra verksamheter som är kopplade till oss och som berättar vad de bidrar med till boendet. Vi kommer därför att fortsätta enligt detta koncept följande år.

##### **Ekonomi**

Öjagårdens personalbudget bestod 2018 av 28.18 årsarbetare.

#### **Socialt innehåll i vardagen**

Under 2018 har årstidsbundna aktiviteter genomförts. Flera av aktiviteterna har dokumenterats på Öjagårdens facebook sida, vilken följs av flertalet anhöriga. Vi har haft ett antal vardagsaktiviteter på Öjagården under året. Dessa har bland annat bestått av filmvisning, pyssel, bakning, grillning, utevistelse vid vår uteplats.

#### **Lokala värdighetsgarantier**

Arbetet med att inplantera värdegrundsfrågor pågår ständigt. Vi kan bli bättre på betona att det är värdegrundsarbete. Värdegrundsledarna för äldreboendena träffas en hel dag 1 gång per år där man får lyssna till en föreläsare och gemensamt prata om värdegrundsfrågor. Viss omsättning av personal har gjort att värdegrundsledarna har lite olika förutsättningar för sitt arbete i respektive arbetsgrupp.

#### **Öka frisknärvaro**

Under 2018 har kommunens riktlinjer gällande upprepad korttidsfrånvaro diskuterats samt samtal om arbetsmoral och sjukskrivningsorsaker aktualiserats. Öjagården hade en sjukfrånvaro på totalt 7,03 % och arbetet fortsätter för att bibehålla frisknärvaron. Vi har varit delaktiga i "Let's move" vilket innebar att personal skulle aktivera sig minst 3 ggr/ vecka á 30 min.

## **Budget i balans**

Av en total budget på 16 310 tkr visade Öjagården ett underskott på 356 tkr totalt.

## **Arbetsmiljö**

Kartläggning, åtgärder och utveckling av personalens arbetsmiljö, arbetsituation, schema m.m. ses över kontinuerligt. Detta genom att riskbedöma specifikt vid nya hjälpmedel, nya arbetsmetoder, nya brukare/boende/vårdtagare för att förebygga belastningsskador samt organisatoriska och sociala arbetsmiljöförhållanden.

Systematiskt årligt arbetsmiljöarbete sker kontinuerligt.

## **Öjagården 190201**

**Carola Olofsson**