



Inledning

Under år 2018 har vi arbetat utifrån kvalitetssystemet och verksamhetsplanen efter erhållna resurser, för att uppnå en väl fungerande verksamhet.

Målsättningar

Ökad frisknärvaro

Vi ska arbeta för att öka frisknärvaron.

Resultat: Enligt uppföljning via statistik så minskade vår sjukfrånvaro marginellt från 11.22 % år 2017 till 10.89% år 2018. Vi fortsätter med arbetet att personalen meddelar sjukfrånvaro till både arbetsledare och arbetsgrupp. I samband med dessa samtal har vi möjlighet att i dialog med medarbetaren upptäcka och planera rehabinsatser i ett tidigt skede.

Ekonomi

Verksamheten ska bedrivas inom ramen för beslutad budget.

Resultat: Vi uppvisar i bokslutet för 2018 ett underskott på cirka 1318tkr. Utbildning som läggs ut i verksamheten kräver idag vikarieersättning eftersom verksamheten saknar utrymme för att utföra detta inom befintlig ram. Under hösten har schemalaggningen setts över. Sommaren och sommarsemestrar löstes med sommaravtal för 405,75 timmar samt ersättning för sjuksköterskor har lösts med bemanningssköterska för 95 timmar. Vi ser även att vi har ökade kostnader för kodlås och reparation av våra tekniska produkter.

Personal

Genomförd fortbildning under detta år:

- Såromläggning för sjuksköterskor.
- Uppföljning av BPSD för våra BPSD- ombud.
- Utbildning i morfinpump och smärtlindring för våra sjuksköterskor.
- Våra värdegrundsbassadörer har deltagit i en gemensam nätverksträff.
- ICF KVÅ för sjuksköterskor

Hortlax 190228

Anna Rögde/Eva Bryggman