



Detta har hänt under året

Inflyttning/Utflyttning

Under 2018 har 3 personer flyttat in till Rosågränd och 4 personer har avlidit.

Uppföljning av målsättning

Demokrati

Vi har genomförandeplan hos alla boende, genomförandeplanerna revideras årligen.

Anhörigträffar hålls en gång per år på Rosågränd. Dessa hålls i form av konceptet öppet hus vilket föll väl ut. Vi kommer därför att fortsätta enligt detta koncept följande år.

Ekonomi

Rosågränds personalbudget bestod 2018 av 16,03 årsarbetare.

Socialt innehåll i vardagen

Under 2018 har årstidsbundna aktiviteter genomförts. Flera av aktiviteterna har dokumenteras på Rosågränd facebook sida, vilken följs av flertalet anhöriga.

Vi har haft ett antal mindre projekt på Rosågränd under året. Dessa har bland annat bestått av grillning, trädgårdsarbete samt utevistelse.

Lokala värdighetsgarantier

Arbetet med att inplantera värdegrundsfrågor pågår ständigt. Vi kan bli bättre på betona att det är värdegrundsarbete. Viss omsättning av personal har gjort att värdegrundsledarna har lite olika förutsättningar för sitt arbete i respektive arbetsgrupp.

Öka frisknärvaro

Under 2017 har kommunens riktlinjer gällande upprepad korttidsfrånvaro diskuterats även så har diskussion om arbetsmoral och sjukskrivningsorsaker aktualiserats. Rosågränd jobbar på att öka frisknärvaron.

Budget i balans

Av en total budget på 9,1miljoner kronor visade Rosågränd på ett -774.000 kronor totalt.

Arbetsmiljö

Kartläggning, åtgärder och utveckling av personalens arbetsmiljö, arbetssituation, schema m.m. kommer att ses över.

Systematiskt årligt arbetsmiljöarbete sker kontinuerligt.

Kvalitetsutveckling 2019 Rosågränd

- Fortsätta arbeta med att öka frisknärvaro
- Utveckla arbetet med ”PPP”, d.v.s individuell planerad arbetsordning av alla arbetsuppgifter.
- Arbeta för en budget i balans
- Implementera avvikelshantering i VIVA
- Utbildning av journalföring i VIVA för baspersonal under året, SOL.

Rosvik januari 2019

Hanna Nordvall