

Norrbottens utmaningar inom kompetensförsörjning
är stora - vi bryter ny mark i bred samverkan

Kompetensarena Norrbotten



**UTVECKLA
NORRBOTTEN**
EN DEL AV REGION NORRBOTTEN



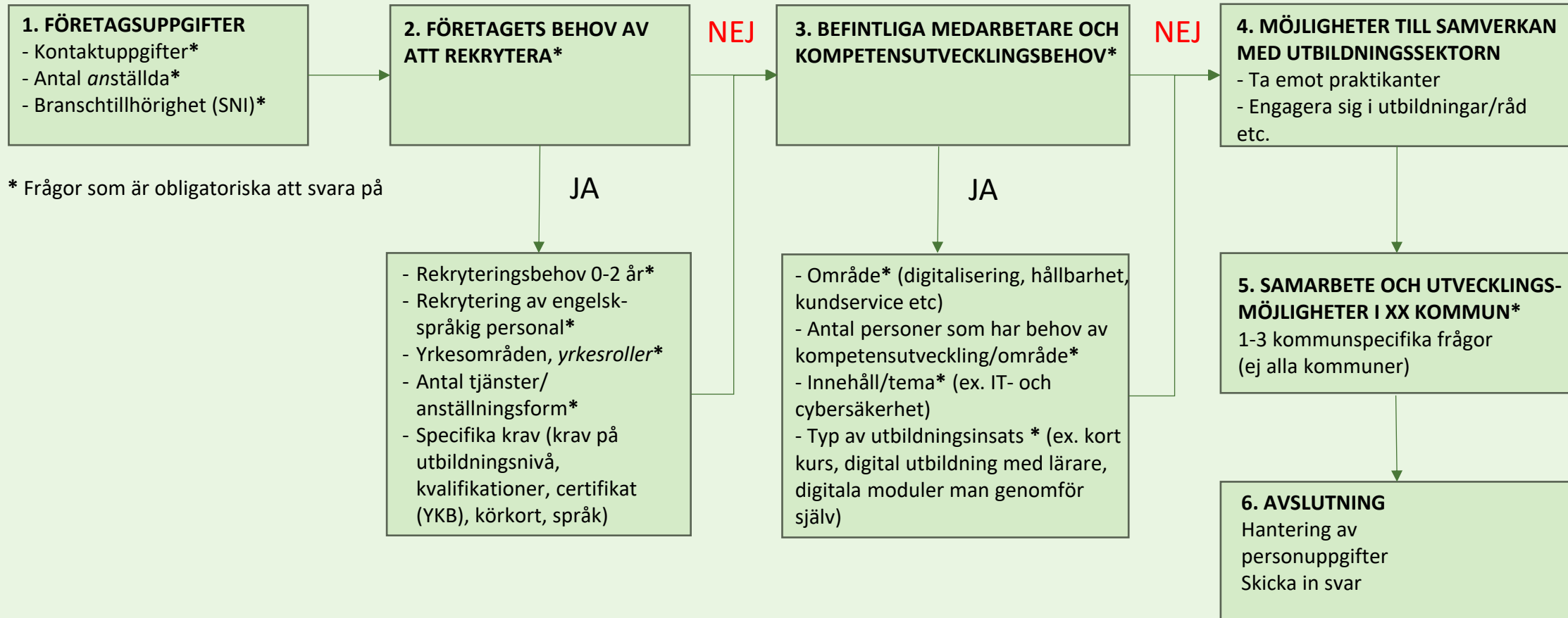
Medfinansieras av
Europeiska unionen

Kompetenskartläggning 2025

Näringsliv Piteå



Enkätflöde 2025 – Näringsliv

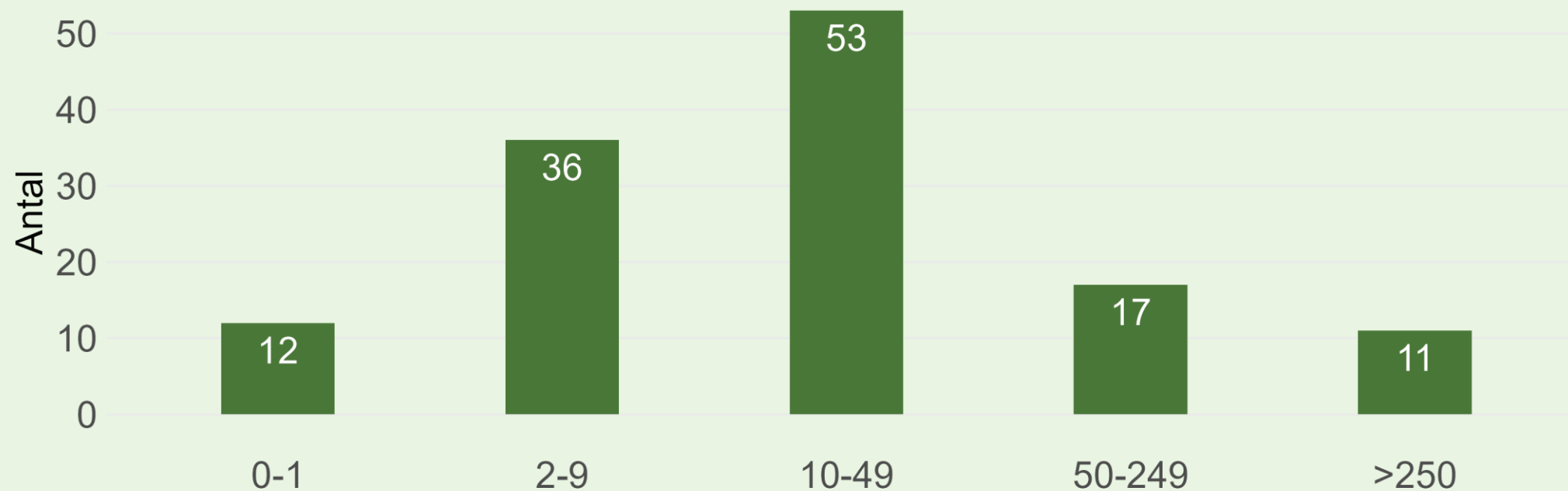


* Frågor som är obligatoriska att svara på



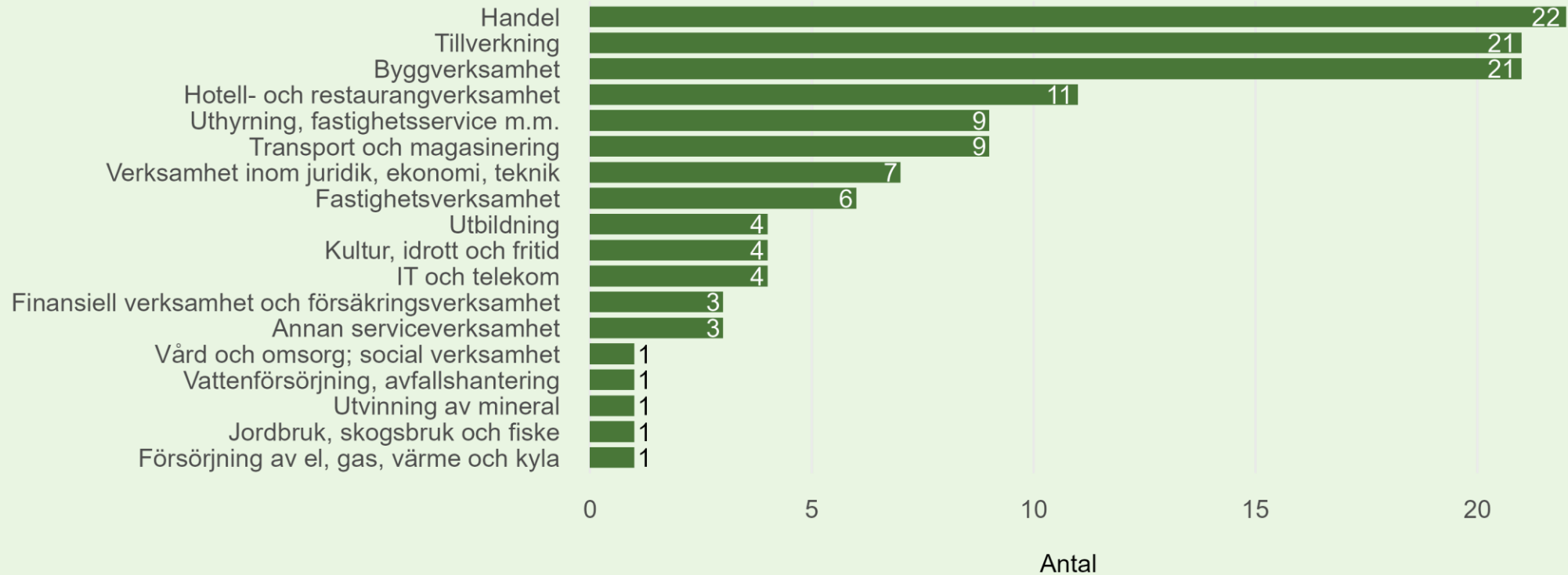
Antal anställda

Antal svar: 129



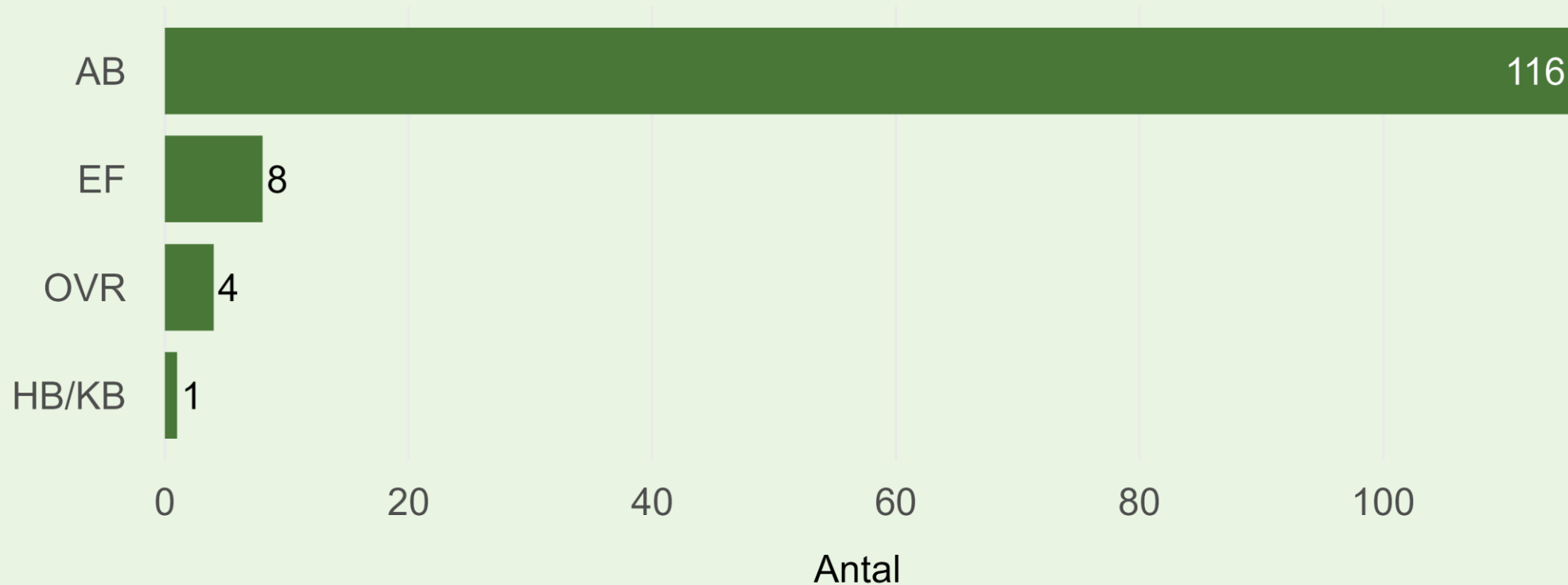
Branschtillhörighet (Registerdata)

Antal svar: 129



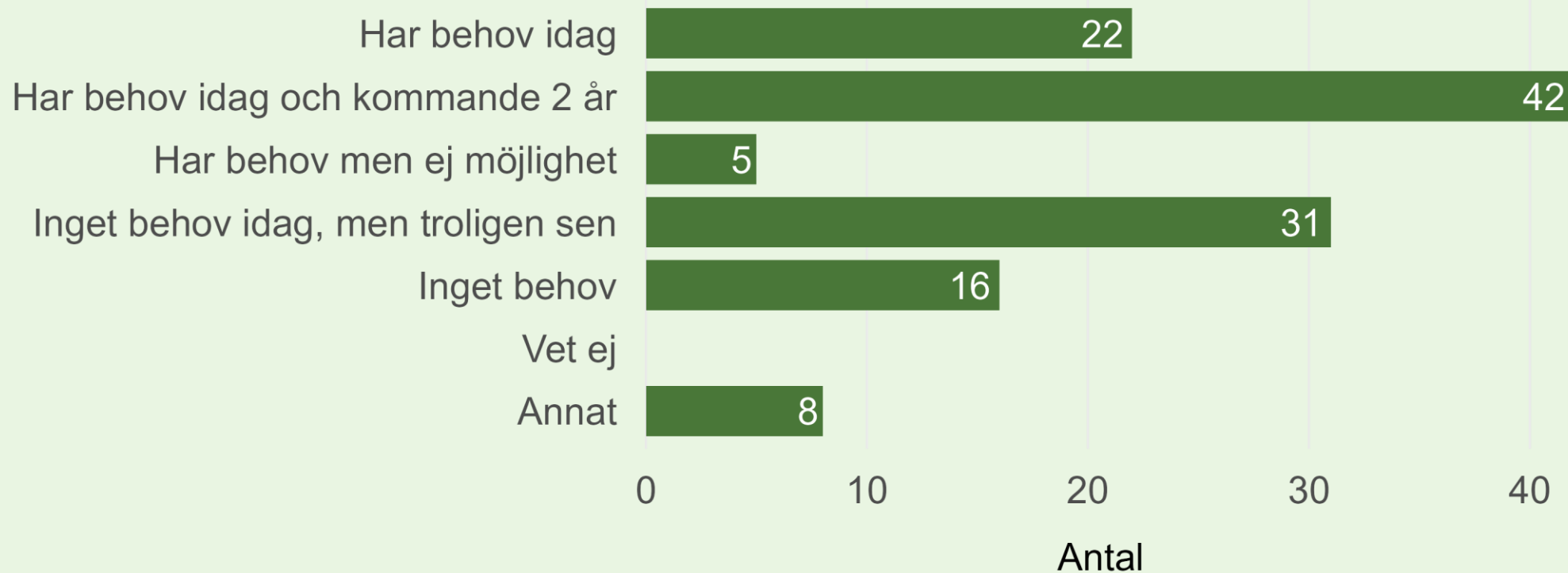
Bolagsgrupp (Registerdata)

Antal svar: 129



Rekryteringsbehov i dagsläget och inom 2 år

Antal svar: 124



Exempel på rekryteringsbehov 'Annat'

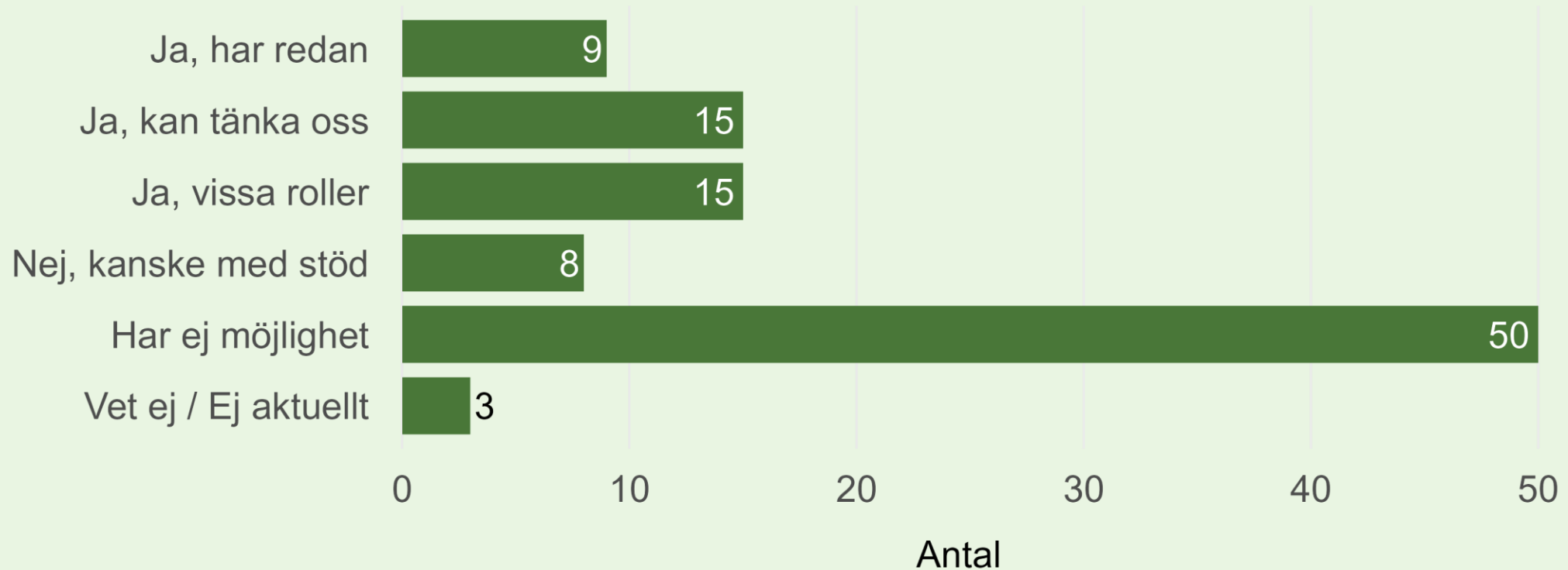
Antal svar: 8

- Det behövs fler kollegor i branschen
- Inget behov just nu men alltid inför sommar vikariat
- Jobbar som jobbcoach och kontaktar företag för ev rekrytering :)
- Omvänt perspektiv dvs vi har tillgänglig kompetens att bistå med.
- Vi har rätt bemanning just nu men kan komma att behöva anställa om någon slutar, sjukskriver sig eller tar tjänstledigt.
- Vi kommer antagligen rekrytera inom de närmsta två åren, men vi har redan 3 ambasadörer som vi håller på att skola in.
- Vi kommer inom 3 år anställa vår egen son med särskilda behov för mindre antal % om vi lyckas komma igång med tillverkning försäljning och aktiviteter. Vi räknar oss som socialföretag.
- Behövs en deltid på max 50 % samt lite extra



Möjlighet att rekrytera engelsktalande

Antal svar: 100



Typer av stöd som skulle underlätta rekrytering av engelsktalande

Antal svar: 100



Exempel på annat stöd inom engelska

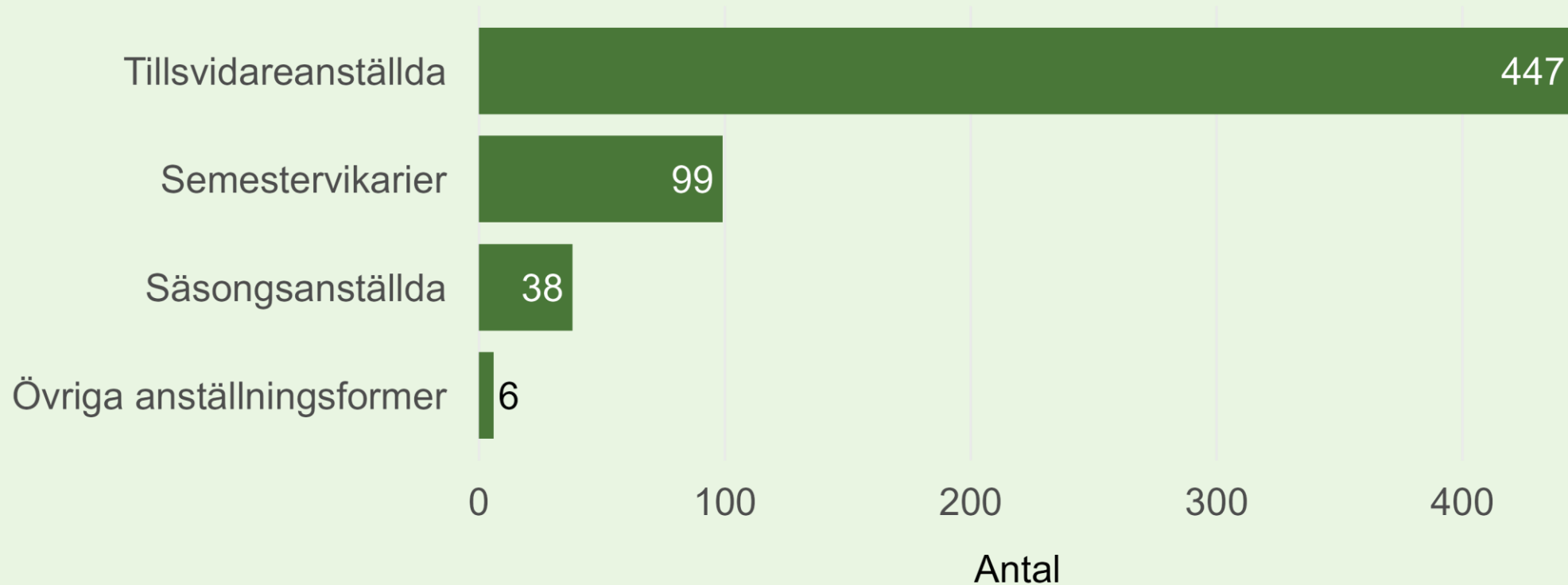
Antal svar: 14

- Behöver kunna svenska för att ta kundmöten
- Bostad
- Branschen kräver svenska som grund och meriterande med fler språk utöver det....
- Det finns tvingande kundutbildningar/kund krav som kräver svenska
- Ekonomiskt stöd för arbetet att översätta policys, rutiner, säkerhetsmanualer...
- Flytande Svenska är krav för säkerheten i arbete
- I nuläget tillåts endast rådgivningsdokumentation på svenska (gäller alla vår...
- Konvertera utländsk utbildnin till svensk legitimation
- Lite snävt med tiden att både lära sig svenska och våra arbetsrutiner
- Problemet med språket är primärt att kunderna vill ha svensktalande personal,...
- Språket är en väldigt viktig del i vårt arbete, svenska i tal och skrift är e...
- Tillgång till låg kostnad översättning och kultur anpassning mobil app.
- Vi har utlandsfödda som lärt sig svenska men ej kan engelska, därav är det sv...
- Ekonomiskt bidrag



Rekryteringsbehov efter anställningsform

Antal svar: 55



Exempel på 'Övriga anställningsformer' (antal behov)

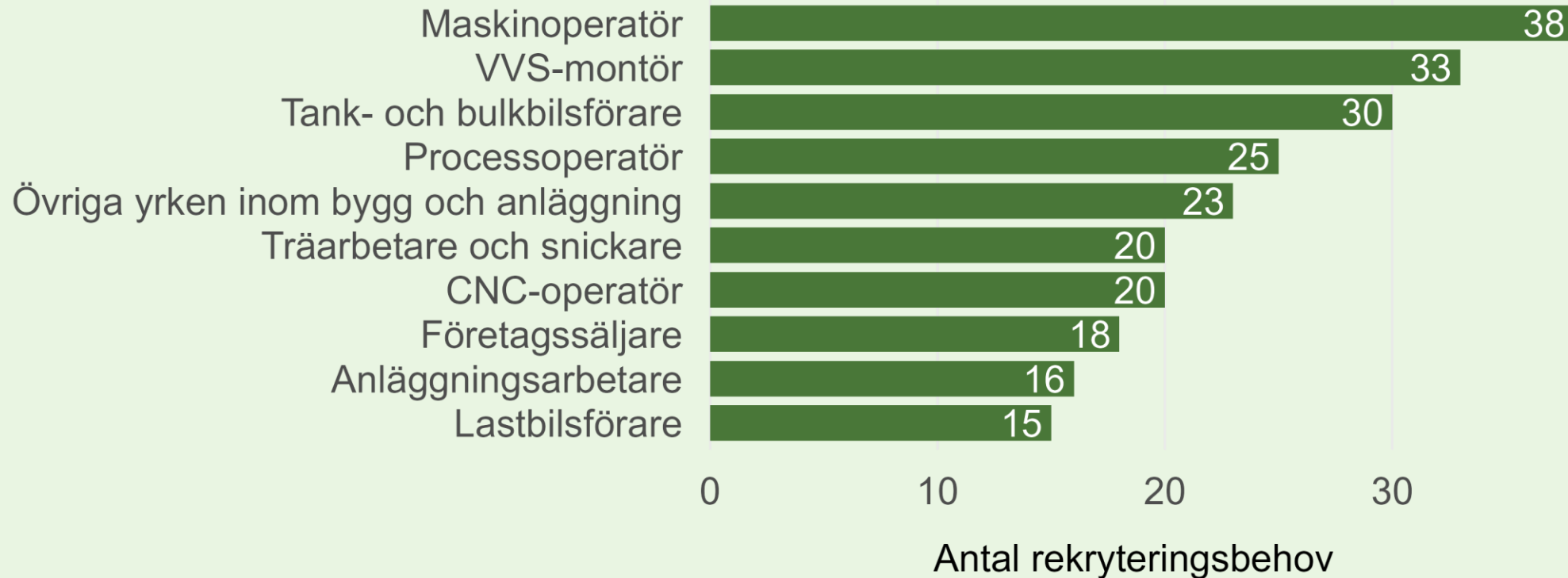
Antal svar: 5

- Timmar (2)
- Föräldravikariat (1)
- Tungmekaniker (1)
- Vid behov (1)
- Vikariat (1)



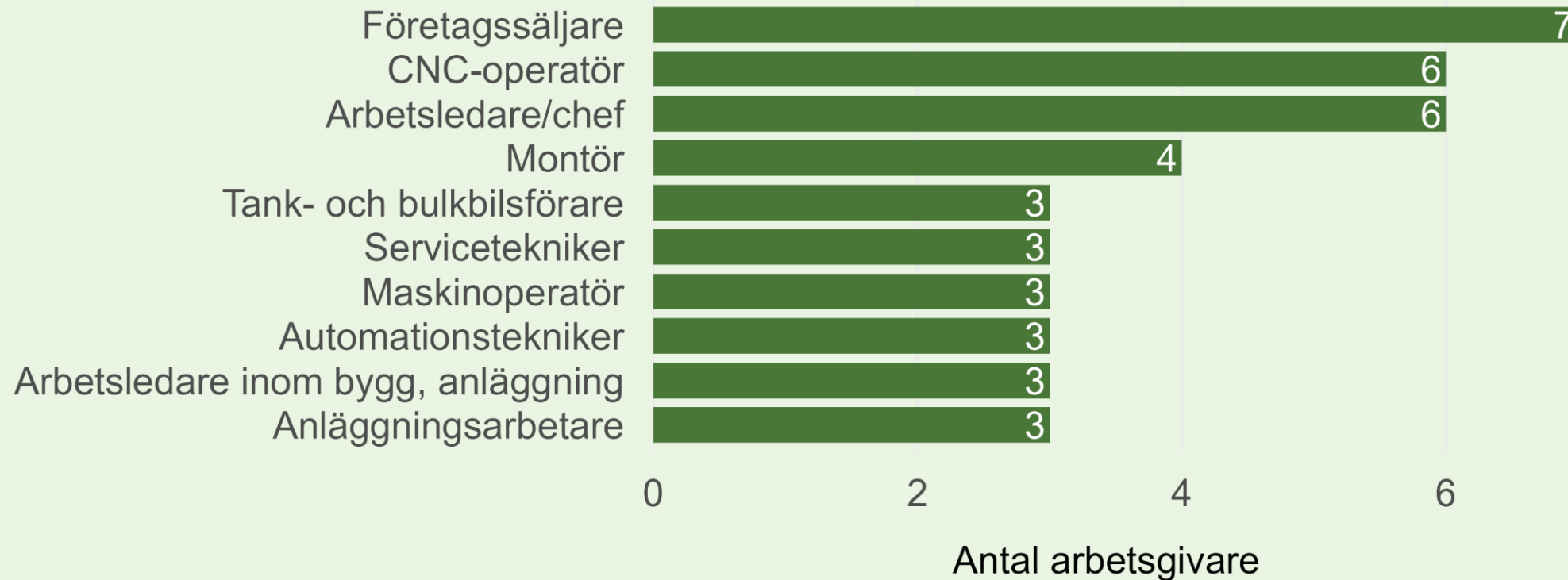
De mest efterfrågade yrkesrollerna

Antal svar: 55



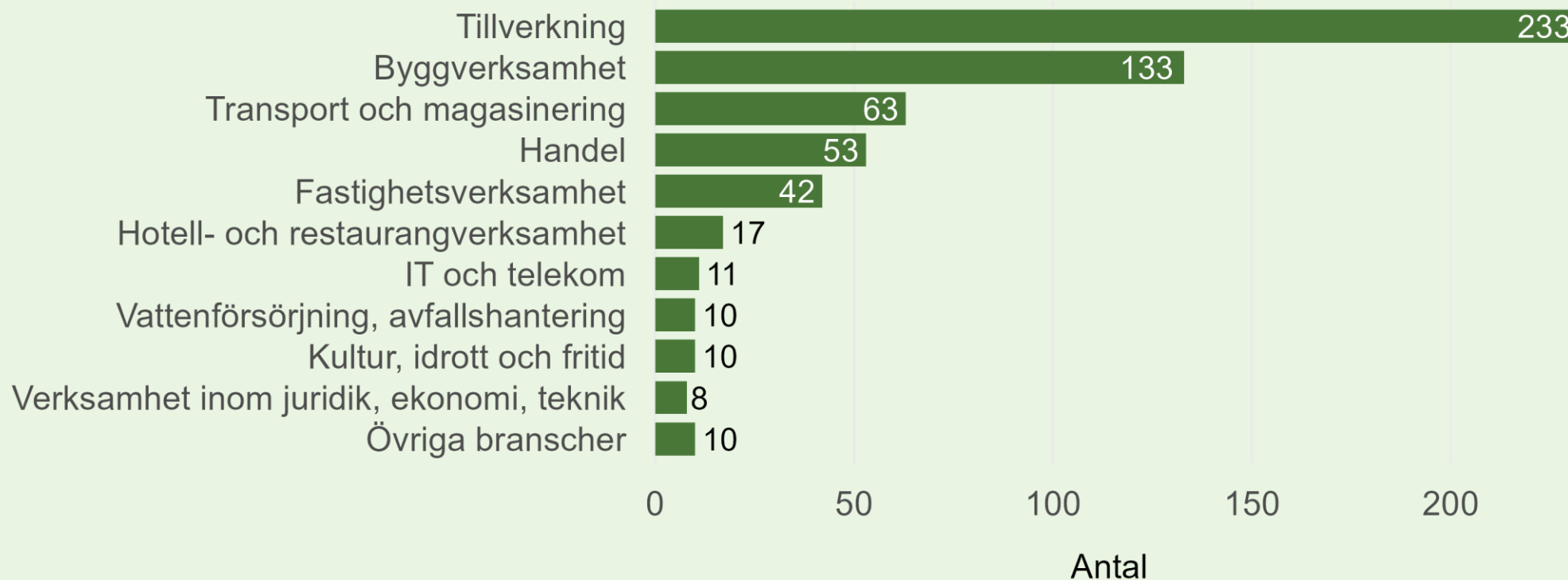
De mest efterfrågade yrkesrollerna (Antal arbetsgivare)

Antal svar: 55



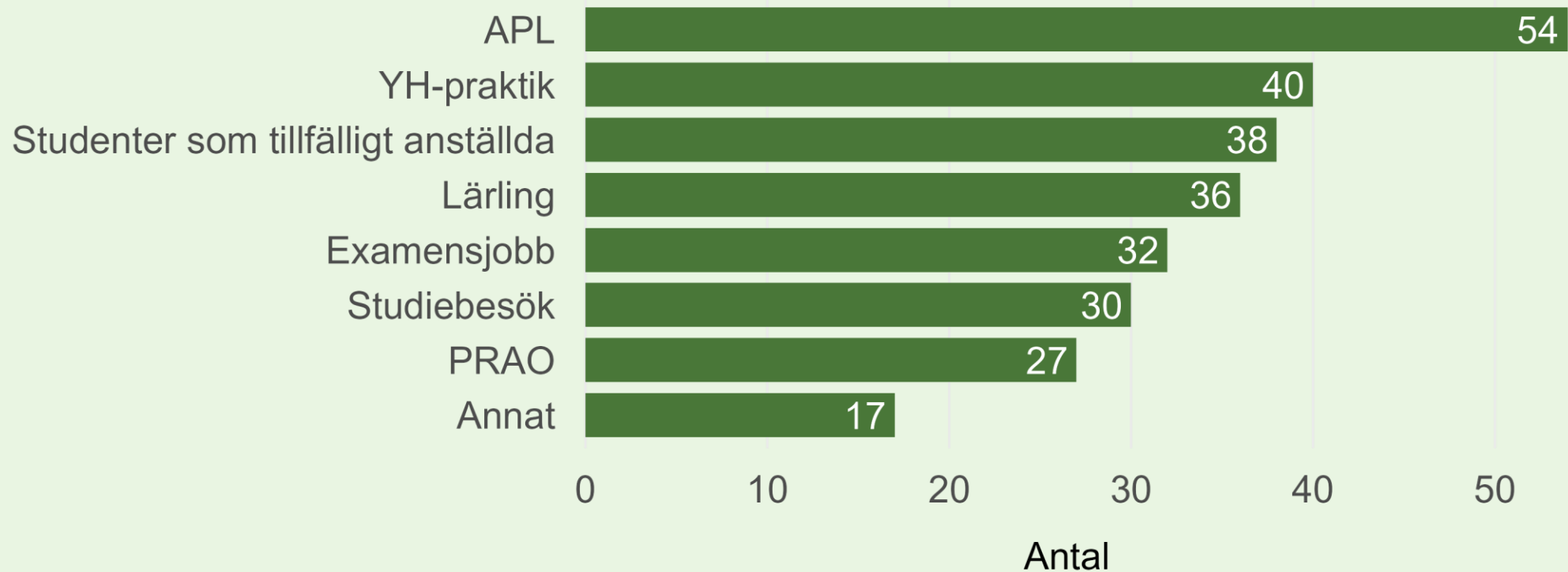
Branscher med störst rekryteringsbehov

Antal svar: 55



Hur arbetsgivare kan tänka sig att ta emot studerande

Antal svar: 88



Exempel på att ta emot studerande: 'Annat'

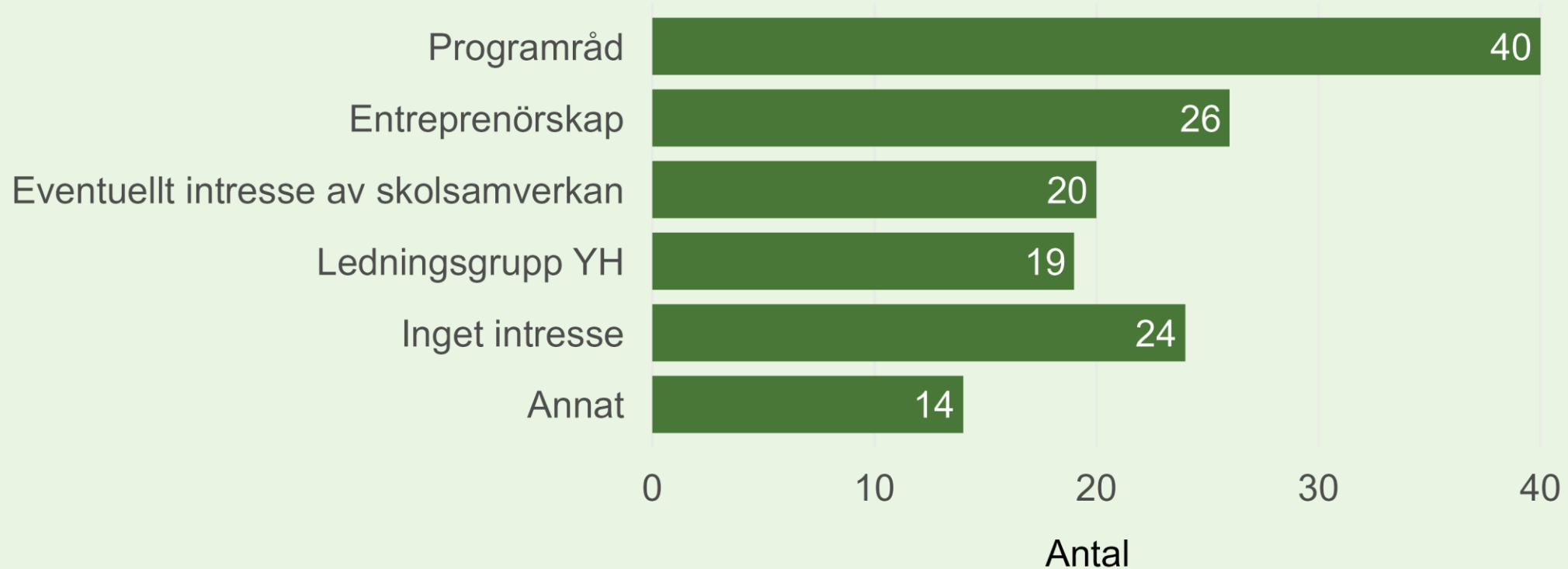
Antal svar: 17

- B körkort krävs
- Bearbetar jobbansökningar
- De brukar ringa och fråga elever eller lärare
- Ej möjlighet att ta emot då Samhall är en arbetsmarknads politisk åtgärd.
- Har bra samarbete med gymnasium samt YA
- Idagsläget inte alls. I framtiden kan det vara svårt att ta emot någon för en...
- Inga möjligheter i dagsläget
- Inget
- Inget behov
- Mentor till ung företagare
- Tar gärna emot optikerstuderande
- Tyvärr jan vi inte ta imot något av ovanstående
- Vi tar emot praktikanter från byggprogrammet på Strömbacka
- Vi tar emot praktikanter i dag, men de måste läsa till fastighetsmäklare för...
- Vi är öppna för allt men perioden är avgörande
- Studenter som extra vid behov hjälpande hand passar både arbtestagaren då beh...
- Vi jobbar även med franska skolor



Hur arbetsgivare kan tänka sig att samverka med skolor

Antal svar: 90



Exempel på skolsamverkan: 'Annat'

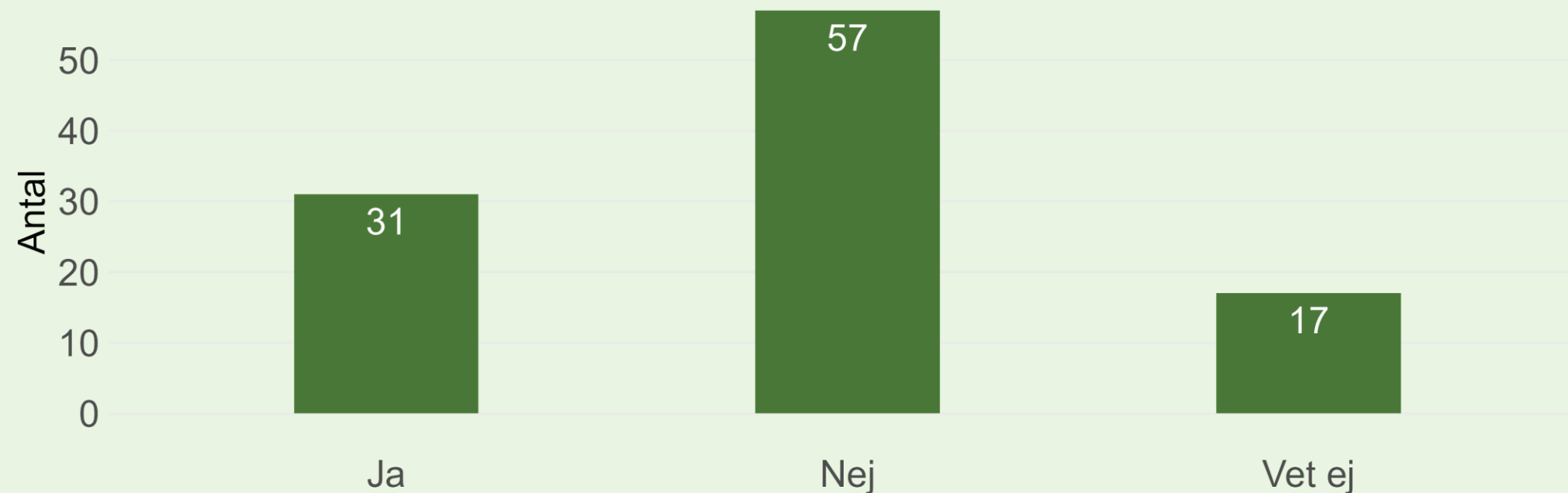
Antal svar: 14

- Allt beror på utbildning och tajming. Har vi en resurs som har möjlighet och...
- Dialog MHSK
- Ej aktuellt
- Har redan kontakt med gymnasieskolan
- I dag finns ingen högskola i Piteå där vi kan ta emot praktikanter i från ell...
- Kontakta Ella Hanser på Atea som ansvarar för detta område
- Mer information behövs
- Samverkan i aktiviteter mot olika målgrupper där vi har behov (ex delta på br...
- Samverkar gärna med optikerutbildningar
- Samverkar redan med Bygg på Strömbackaskolan
- Skogen i Skolan, en intresseförening som är oerhört viktig
- Vi deltar i programråd
- Vi har haft flera praktikanter under åren och nu har vi haft två stycken. Så...
- Studiebesök



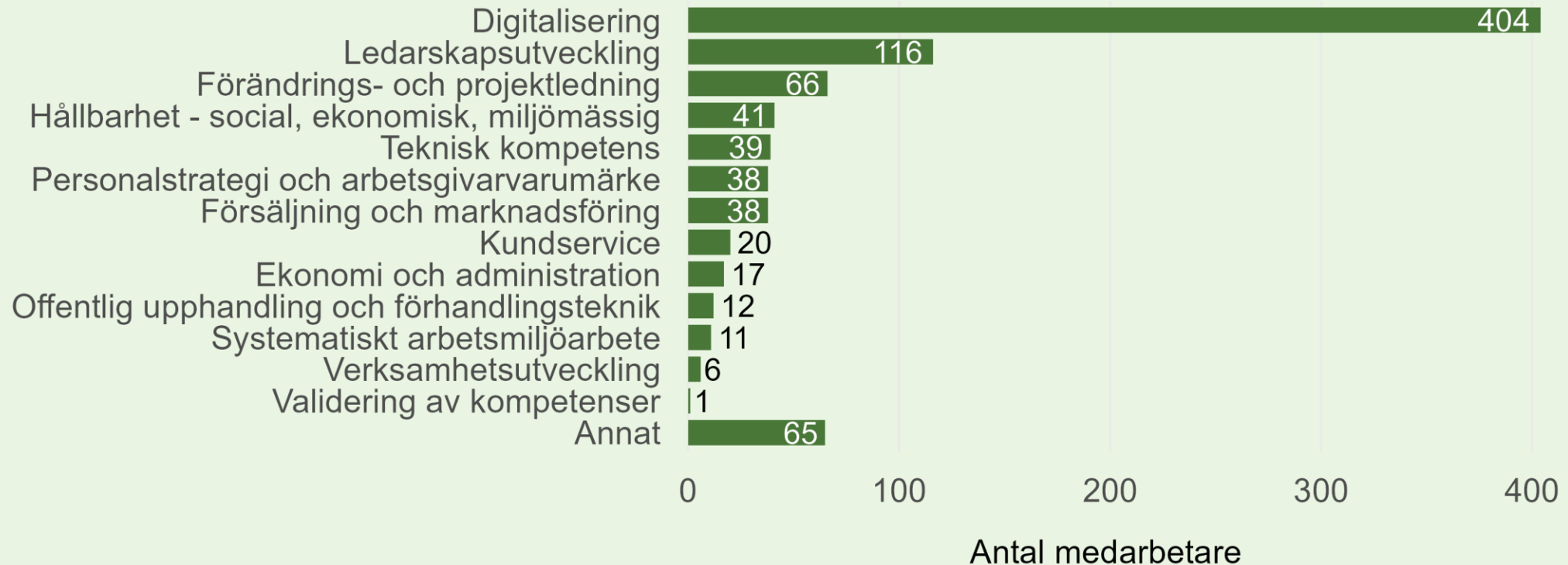
Behov av kompetensutveckling

Antal svar: 105



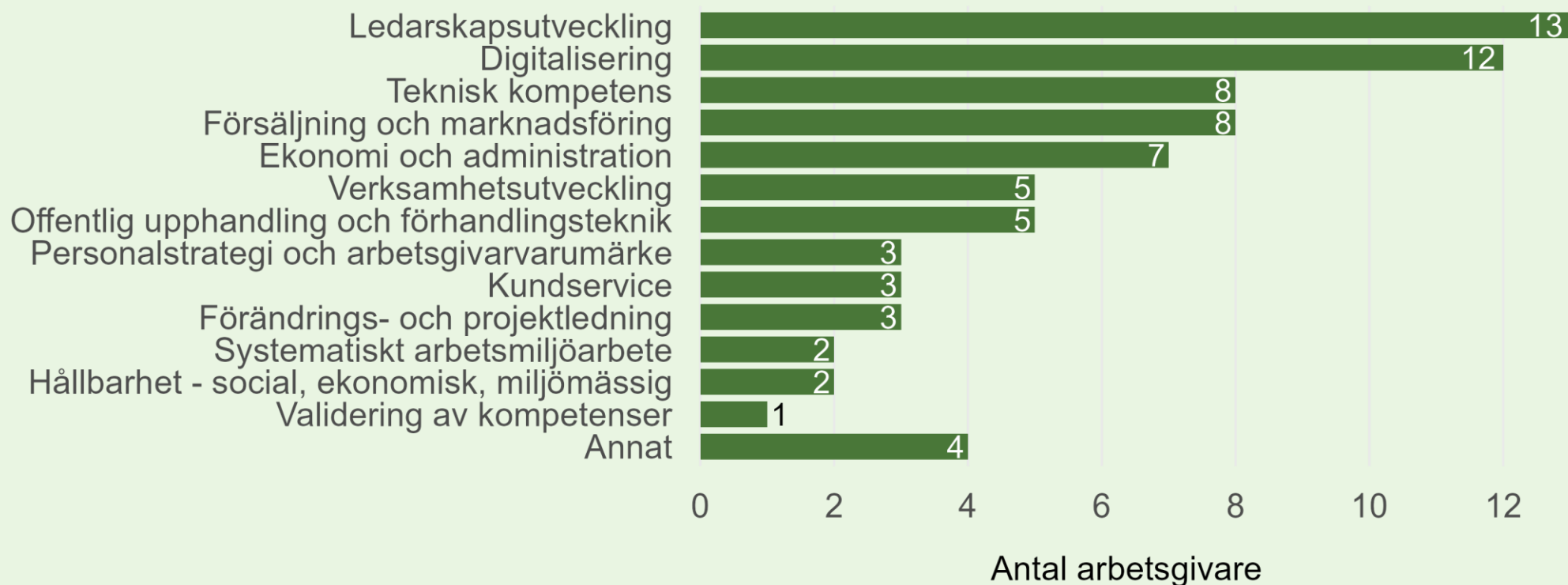
Största behoven av kompetensutveckling

Antal svar: 31



Största behoven av kompetensutveckling (antal arbetsgivare)

Antal svar: 31



Exempel på innehåll inom 'Annat' (antal behov)

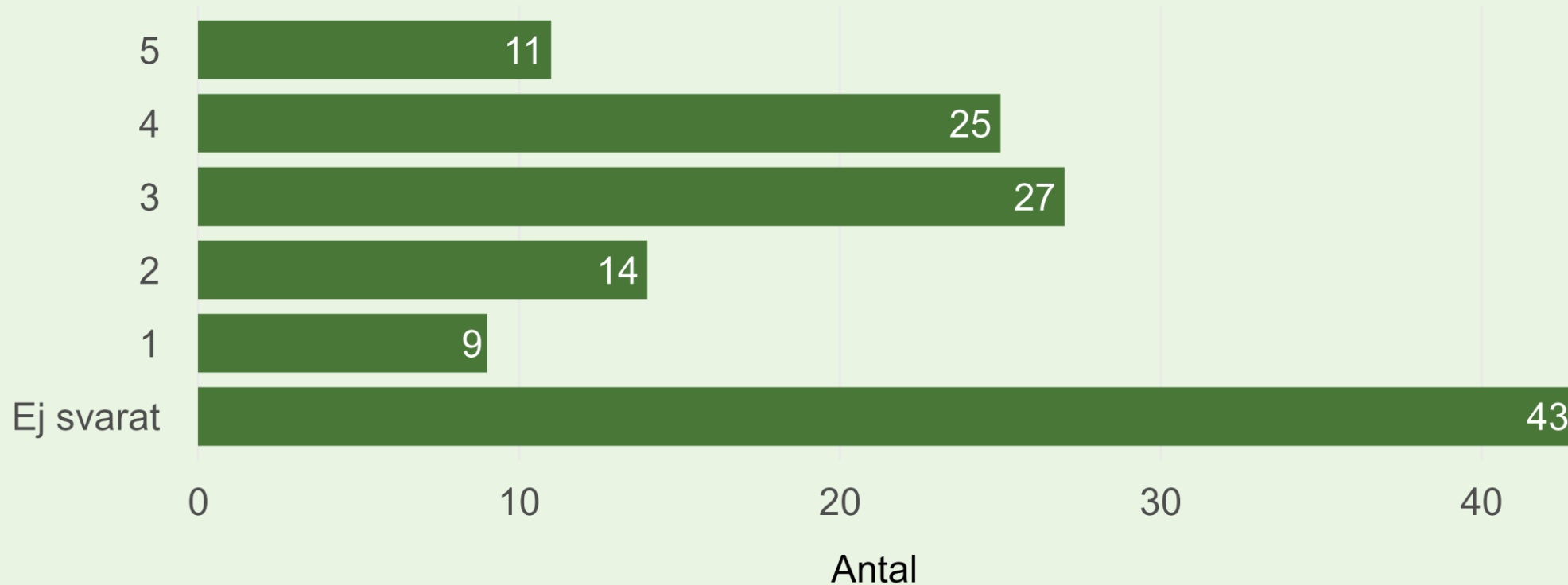
Antal svar: 4

- Löpande uppdateringar av kravutbildningar kopplade mot elbranschens krav. (50)
- Vinter turism allmänt (8)
- Tillgänglighet / WCAG, UX/UI (4)
- Vi löser kompetensutvecklingen själv med branschorganisationer (3)



Sannolikhet för betydande investering eller tillväxtfas de närmaste tre åren

Antal svar: 129



Övriga frågor

- Vilka synpunkter, utmaningar eller idéer vill du att Piteå kommun tar tag i, för att stärka ditt och andras företagande i Piteå?
- Handledarutbildningar för arbetsgivare och nyanställda, rekryteringsinsatser nationellt och internationellt, samt olika former av praktik är exempel på det stöd Piteå kommun kan erbjuda dig som arbetsgivare. Finns det andra stöd du efterfrågar för att känna dig trygg med ditt företags kompetensförsörjning i framtiden?



Vad som saknas i presentationen från enkäten

- Följdfrågor kring rekryteringsbehov:
 - krav på utbildning/kompetens
 - krav på erfarenhet/kvalifikationer
 - krav på körkort
 - samt språkrav
- Följdfrågorna kring kompetensutvecklingsbehov:
 - förslag på innehåll/tema för utbildning
 - typ av utbildningsinsats

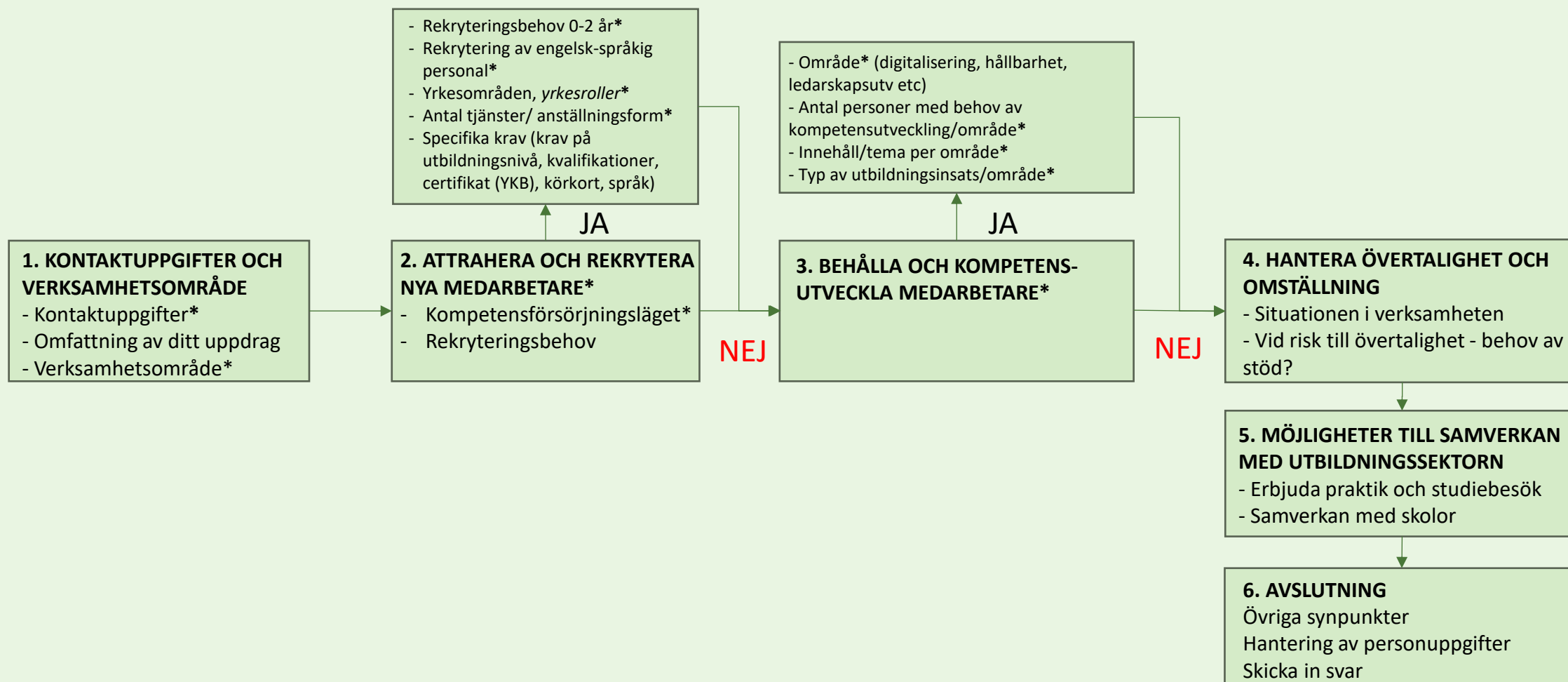


Kompetenskartläggning 2025

Piteå kommun



Enkätflöde – Offentlig sektor 2025



* Frågor som är obligatoriska att svara på

UTVECKLANORRBOTTEN.SE

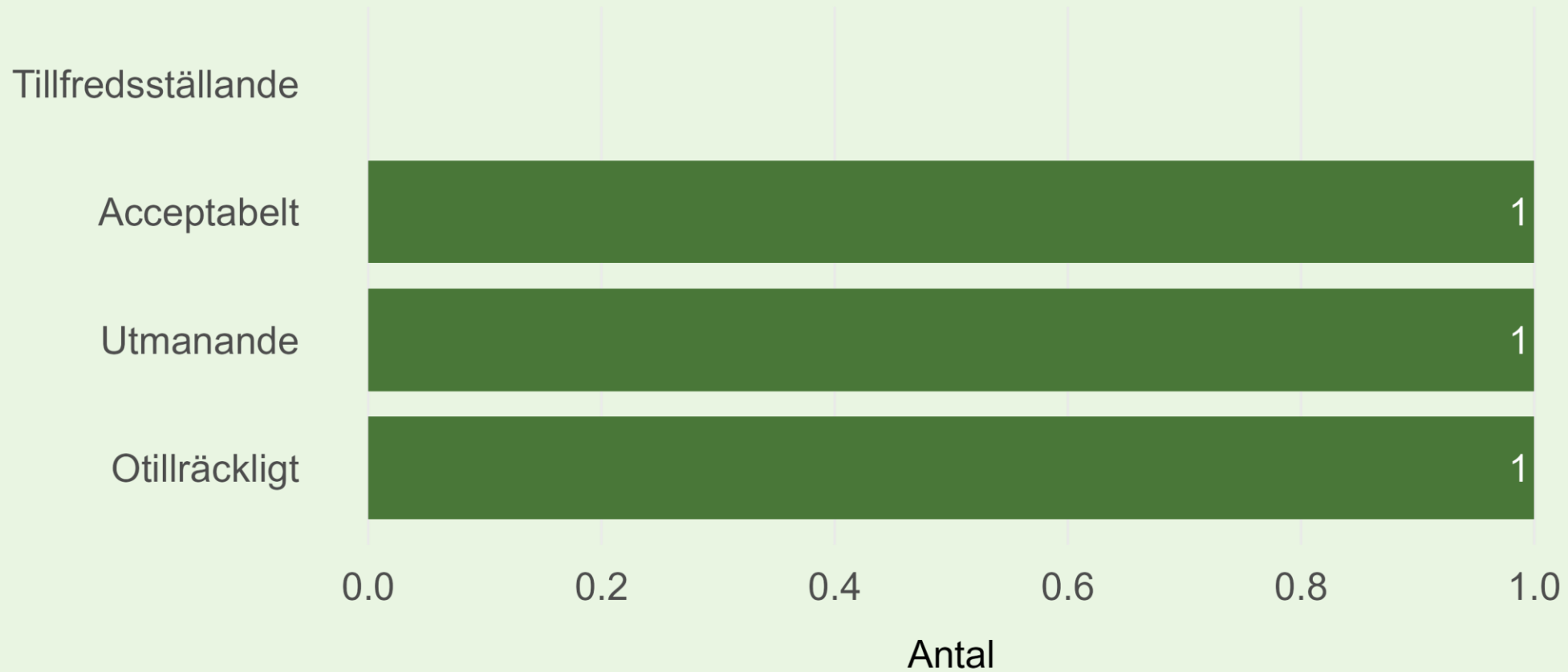


Medfinansieras av
Europeiska unionen

**UTVECKLA
NORRBOTTEN**
EN DEL AV REGION NORRBOTTEN

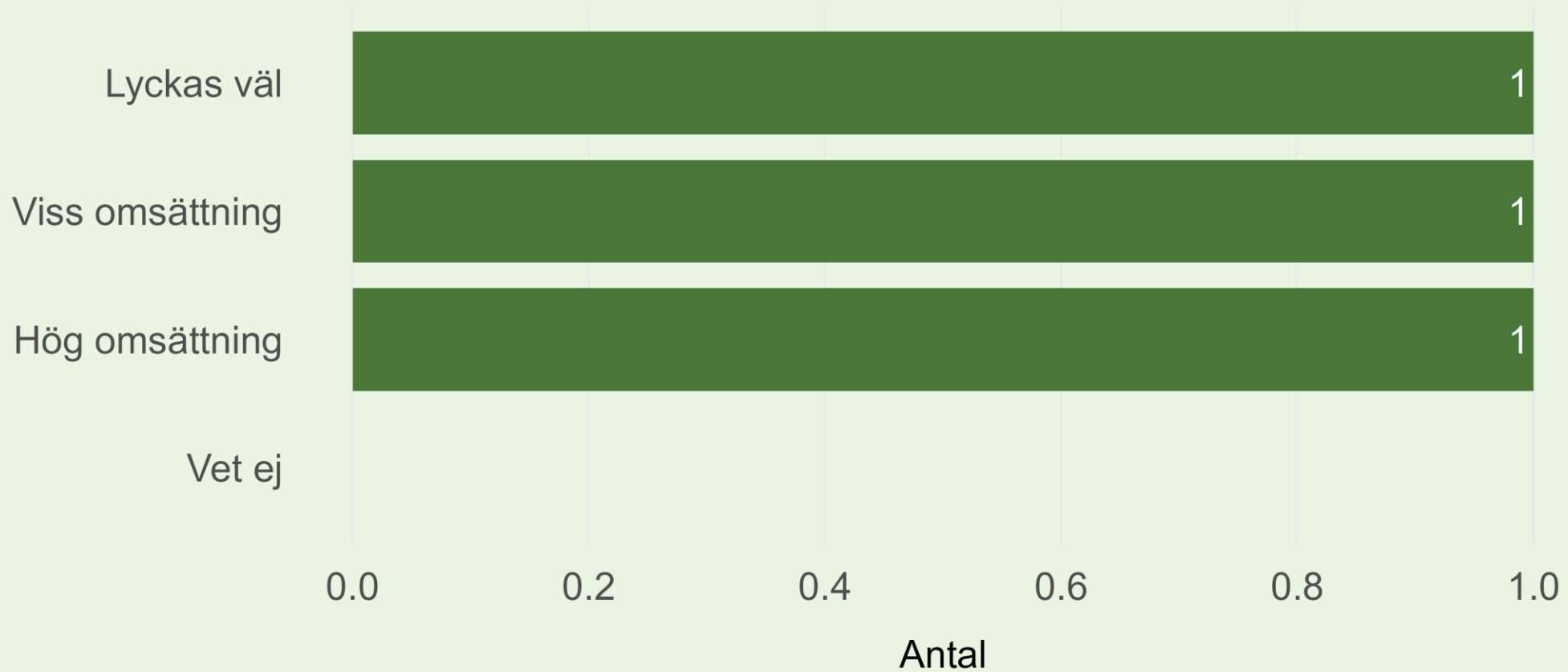
Kompetensförsörjningsläget i verksamheten just nu

Antal svar: 3



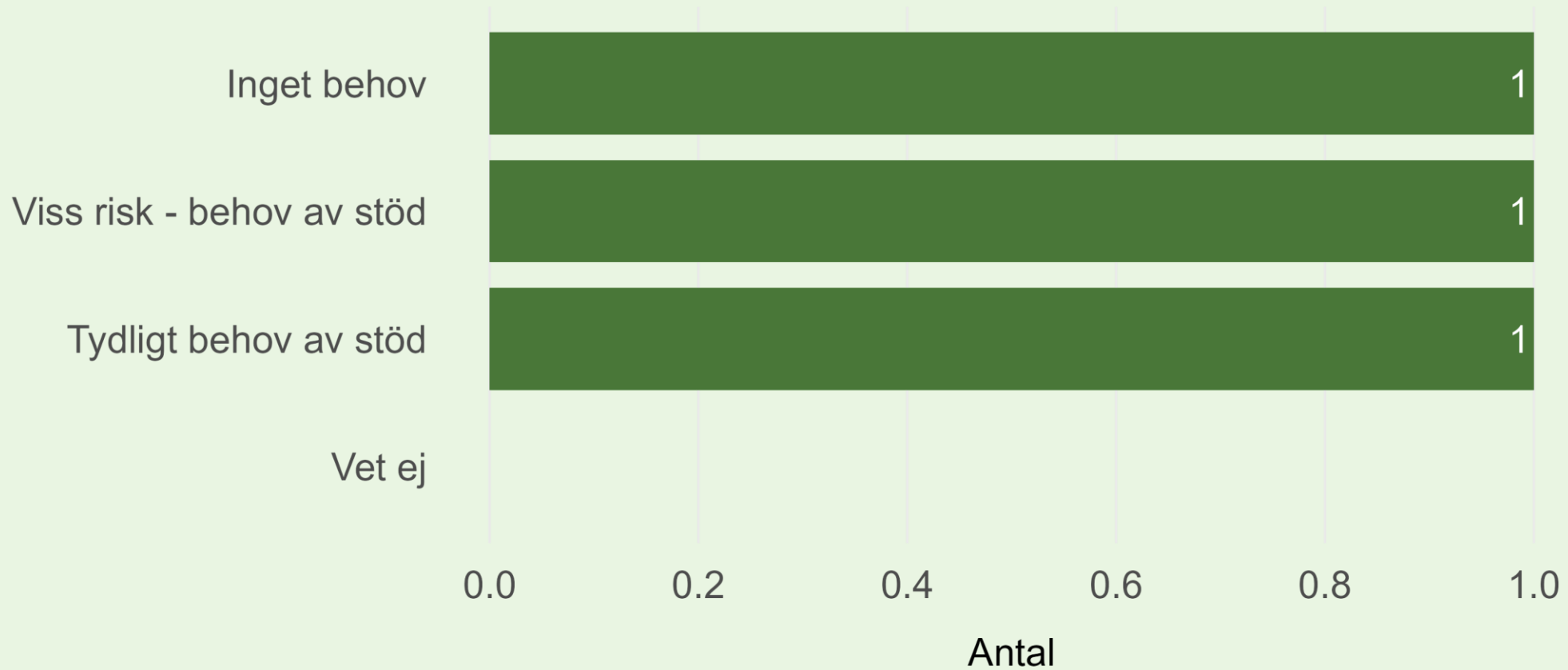
Möjligheten att behålla kompetenta medarbetare i verksamheten

Antal svar: 3



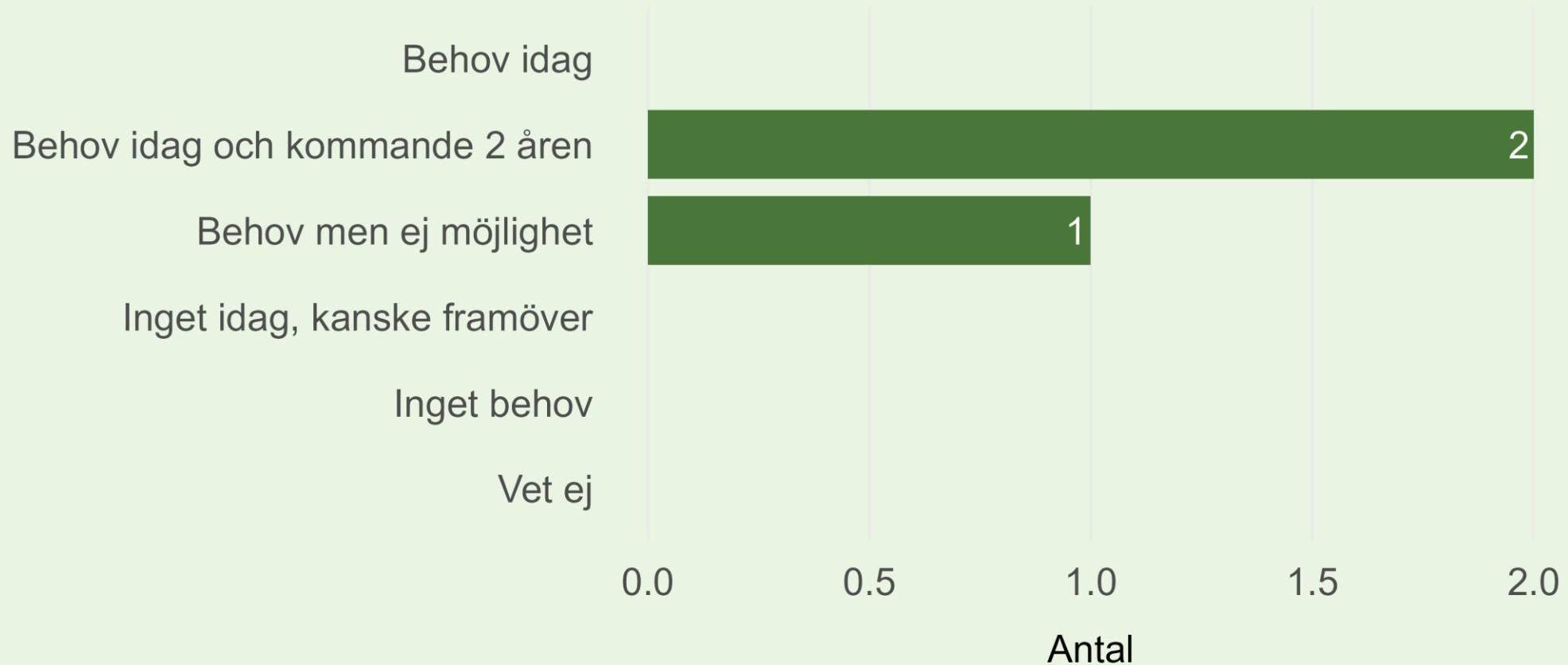
Verksamhetens behov av stöd för att behålla medarbetare

Antal svar: 3



Rekryteringsbehov i dagsläget och inom 2 år

Antal svar: 3



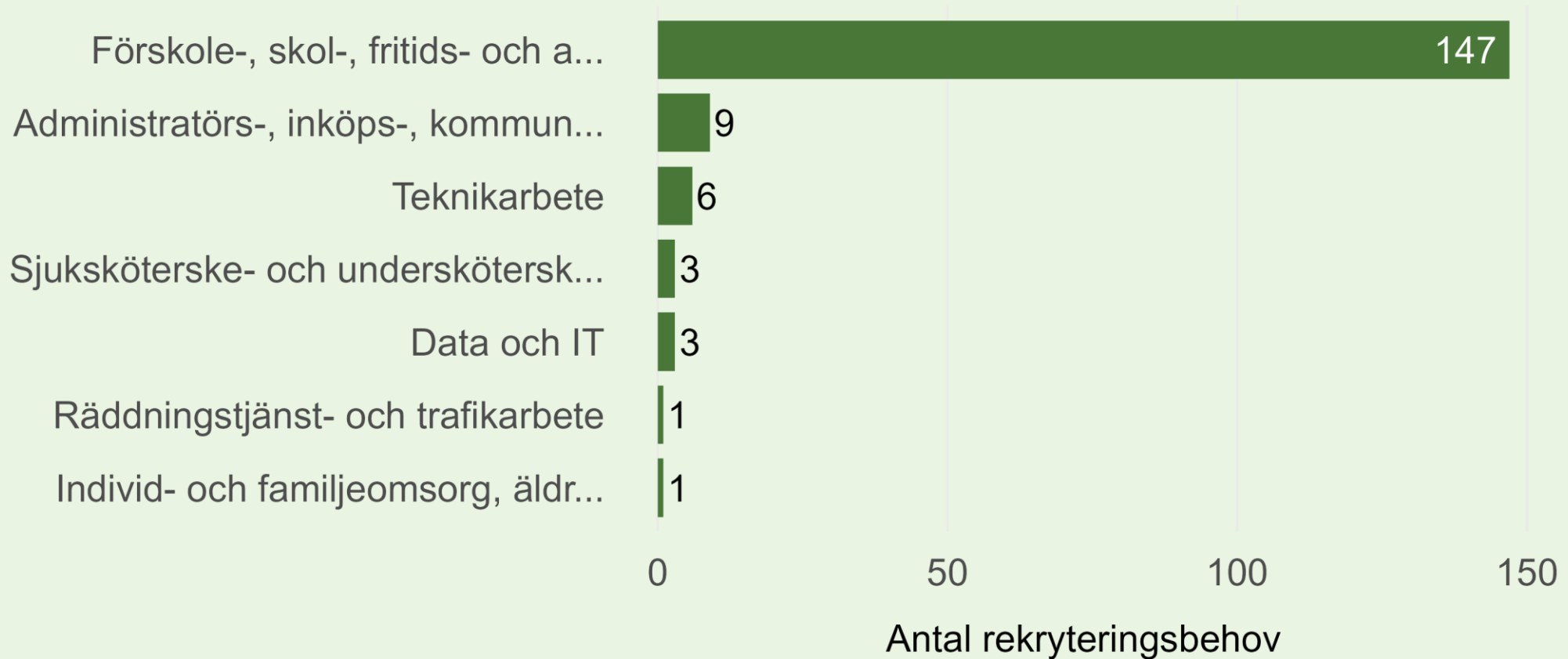
Topp 10 efterfrågade yrkesroller

Antal svar: 2



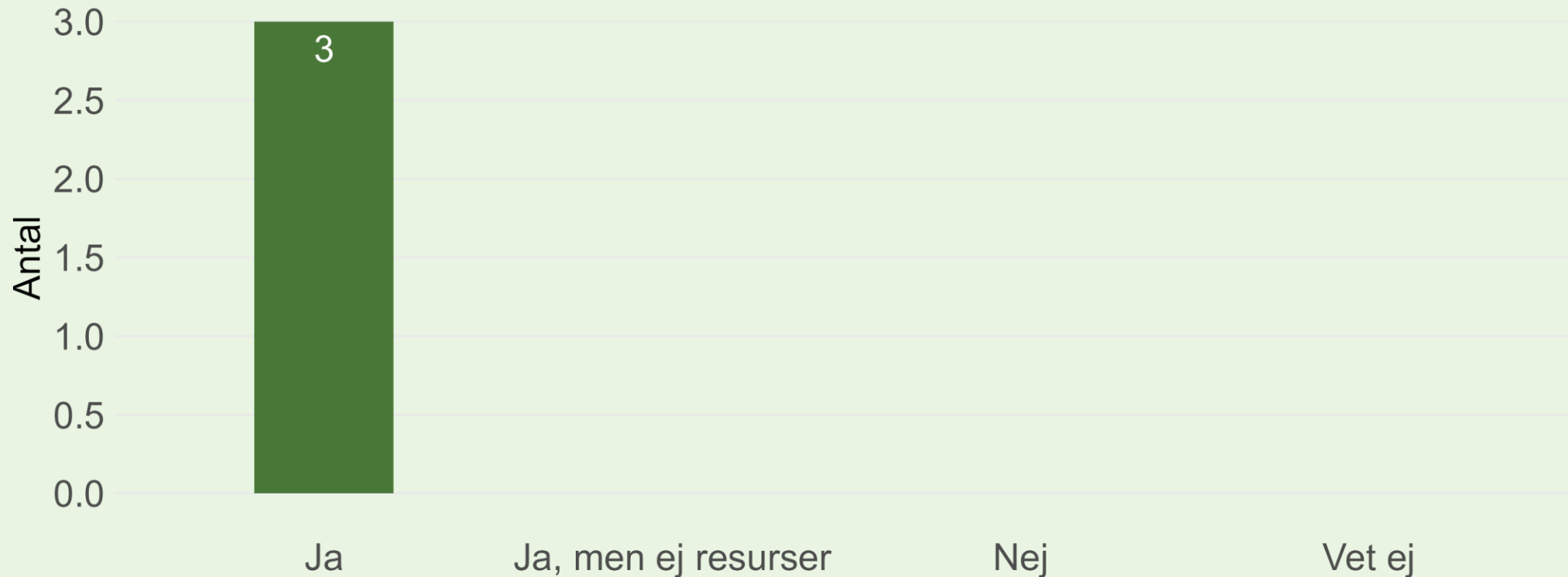
Topp 10 efterfrågade yrkesområden

Antal svar: 2



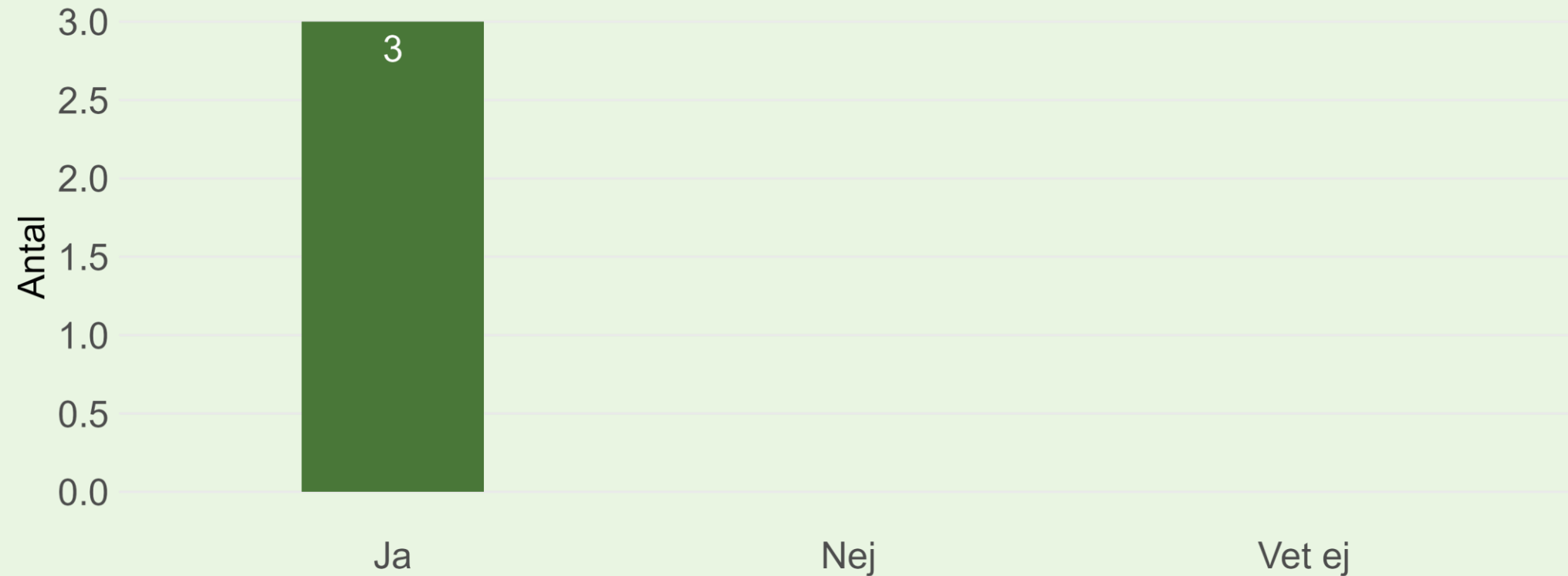
Verksamhetens intresse för studerande att genomföra praktik och studiebesök

Antal svar: 3



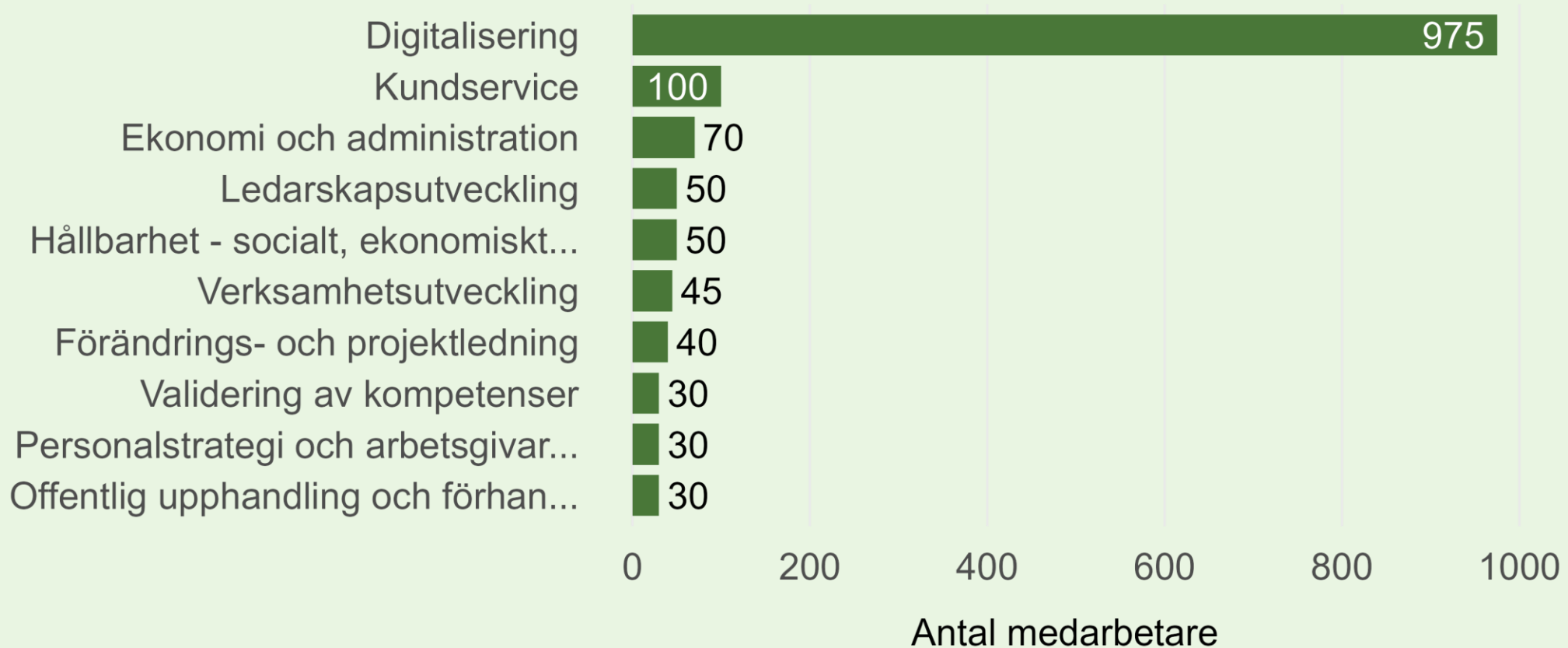
Behov av kompetensutveckling

Antal svar: 3



Topp 10 största behoven av kompetensutveckling per område

Antal svar: 3



Övertalighet

- Socialförvaltningen: Vi klarar situationen med befintliga resurser



Vad som saknas i presentationen från enkäten

- Följdfrågor kring rekryteringsbehov:
 - krav på utbildning/kompetens
 - krav på erfarenhet/kvalifikationer
 - krav på körkort
 - samt språkrav
- Följdfrågorna kring kompetensutvecklingsbehov:
 - förslag på innehåll/tema för utbildning
 - typ av utbildningsinsats



Tack!

joe.lindehag@norrbotten.se

