

Remiss- Vision 2050 för Piteå kommun

Nu finns ett förslag till Vision 2050 för Piteå kommun, som tagits fram i dialog med medborgare, näringsliv, anställda och politik.

Arbetet för att ta fram en ny vision för Piteå kommun inleddes våren 2023 med att se över styr- och ledningssystemet. Syftet var att skapa en ny struktur som ska vara tydlig, relevant och lätt att både förstå och jobba utifrån för hela kommunkoncernen. Kopplingen ska vara tydlig mellan politiskt beslutade visioner och strategier, och det arbete som kommunens medarbetare utför dagligen i våra verksamheter för att göra Piteå till en bra plats för piteborna.

I visionsarbetet behöver näringsliv, föreningar, politiker, medborgare och andra intressegrupper vara delaktiga. Under hösten 2023 har fokus legat på att ta fram ett grundförslag till vision att fylla strukturen med – ett arbete där både allmänhet och olika aktörer bjudits in till dialoger för att fånga upp tankar och idéer runt frågor som:

- Hur vill vi att Piteå ser ut år 2050?
- Hur är det att bo och verka här?
- Vad kännetecknar Piteå?
- Vad är viktigt för att nå visionen?

En vision innebär att välja inriktning, en vision kan inte innehålla allt. För att en vision ska ha en styrande effekt behöver den kunna vara ett verktyg för den kommunala organisationen, men även för andra intressenter, vid prioriteringar och beslut.

Vision, värdegrund och strategier är i första hand politiska verktyg för att leda utvecklingen av Piteå kommun. Vi ser därför att politiken måste vara ledande i dialogen om vår framtida utveckling.

Vi önskar därför nu återkoppling på det förslaget till Vision 2050 som tagits fram i samverkan med Politiken. Är inriktningen rätt, saknas viktiga områden, kan delar tas bort eller få mindre utrymme? Bifogat till remissen finns:

- Förslag till Vision och Strategier
- Beskrivning Styr och ledningssystem, tidplan, bakgrunds material
- Workshopmodell (valfri att använda)

Vi önskar ert remissvar senast 15 april.

Tänk på att vara tydlig i remissvaret med vad som är bra, vad som behöver ändras och vad ni vill ska tas bort.

Vid frågor eller om ni önskar att vi leder en workshop för er hör av er till:

Anette Christoffersson
070-652 60 54
anette.christoffersson@pitea.se

Christer Lindström
070- 690 06 58
christer.lindstrom@pitea.se

Tidsplan för Vision 2050

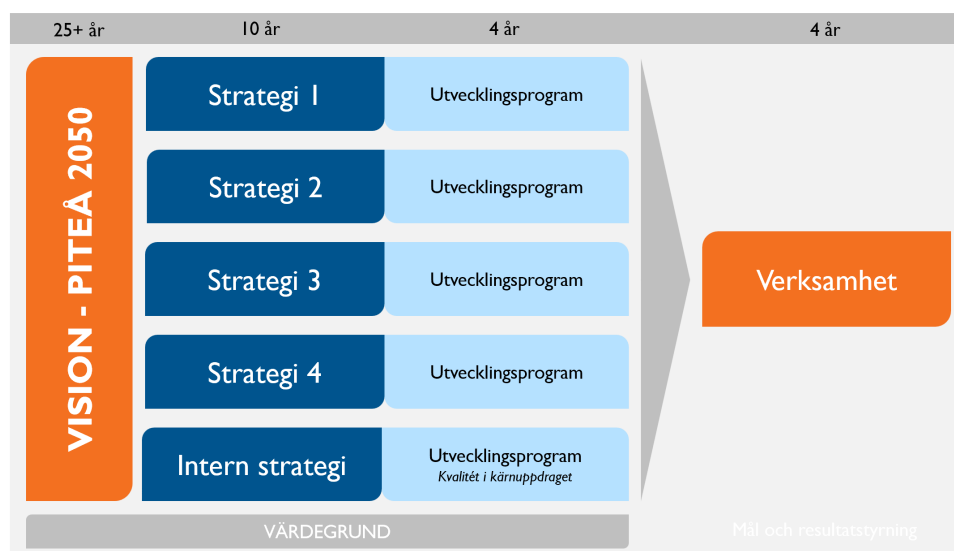
Remiss – Vision 2050	16 feb	15 april
Samordningstid partigrupper	22 april	3 maj
Kommunalrådsberedning	14 maj	
KSAPU	28 maj	
Kommunstyrelse	10 juni	
Beslut Kommunfullmäktige	24 juni	

Bakgrundsinformation till Vision 2050

Här finns beskrivning av det styr och ledningssystem som visionen är tänkt att utgå ifrån, en omvärldsanalys av Kairos Future samt en sammanfattning av de dialoger som genomförts med olika intressenter.

Nytt styr- och ledningssystem

Planering och uppföljning av Piteå kommuns verksamheter och bolag kommer att utgå från de olika beståndsdelarna i styr- och ledningssystemet. Ambitionen är också att visionen och strategier blir en tydlig riktning i vårt gemensamma arbete för Piteås utveckling tillsammans med exempelvis näringsliv, föreningar, organisationer och pitebor.



Vision

En kortare berättelse om Piteå 2050. Hur många är vi, vad står vi för, hur lever Pitebon sitt liv, vad har lett oss hit etcetera.

Strategier

De viktigaste strategierna för att stödja en utveckling mot visionen. Inte fler än fyra-fem enskilda strategier för att de ska kunna hållas aktuella i organisationen. Bör ha ett medborgare- och platsperspektiv. Bygger på identifierade behov och framgångsfaktorer från omvärldsanalys, forskning och undersökningar. Strategierna kommer inte att kunna innehålla all kommunal verksamhet, utan det är viktigt att prioritera de viktigaste faktorerna för en gynnsam utveckling i Piteå

En intern strategi för organisationen då Piteå kommun är en viktig aktör i Piteås utveckling. Är en ingång för verksamheter som inte direkt träffas av andra strategier, exempelvis stödjande verksamheter. Skulle kunna vara något i stil med "Erbjuda samhällstjänster av högsta kvalitet". Det ger utökad frihet att kunna prioritera de andra strategierna.

Utvecklingsprogram

Utvecklingsprogrammen är en integrerad del i strategierna och ska vara en handlingsplan för arbetet med respektive strategi. De ska innehålla bland annat:

- Syfte och analys, bakgrund
- Insatsområden
- Handlingsplan/aktiviteter
- Målsatta indikatorer, Basvärde – Milstolpar – Slutgiltigt målvärde
- Samverkansparter – internt och externt.

I utvecklingsprogrammen kan valprogram/vallöften implementeras och planläggas vid ny mandatperiod.

Värdegrund

En tydlig och samlad värdegrund tydliggör organisationens förhållningssätt med omvärld och medborgare. Det kan handla om exempelvis jämställdhet, demokrati, öppenhet, likabehandling etcetera. Värdegrunden ska genomsyra all kommunal verksamhet.

Omvärldsanalys (Kairos Future)

Som ett led i arbetet med att ta fram en ny vision har Piteå kommun i samarbete med Kairos Future tagit fram en analys av boende attraktivitet och flyttmönster. Hela rapporten finns att ta del av på www.pite.se/vision2050. Nedan följer slutsatser och rekommendationer från rapporten.

1. Megatrenderna och omvärldstrenderna verkar i huvudsak till Piteås fördel. För Piteå handlar det om att se sitt värde som plats i en framtid som präglas av klimatförändringar, digitalisering och grön omställning, istället för att parera effekter av urbanisering och globalisering. Utnyttja ny mobilitet och distansarbete till att bli en attraktiv kommun för boende, oavsett arbetskommun.

2. Piteås regionala sammanhang är en nackdel som blir allt mindre av en akilleshäla. Piteå har alltså ett medellågt agglomerationskapital och avstånden till de större städerna är längre än önskvärt. Allt Piteå kan göra för att stärka uppkopplingen mot de närmaste större städerna förbättrar grundförutsättningarna för kommunen.

3. Piteå vinner de flyttare kommunen behöver vinna men behöver fler av samma vara. Det viktigaste för Piteå är att få ett ökat inflöde från de flyttströmmar som gynnar kommunen redan idag. Det handlar om barnfamiljer från de större städerna, Luleå i synnerhet, och Stockholm.

4. Piteå har väldigt viktiga styrkor som plats för att attrahera barnfamiljer. Ett starkt socialt kapital, bra skolor och närhet till natur är det barnfamiljerna eftersöker. Distansarbete blir mycket viktigt för att locka fler till kommunen, när avstånden till de större städerna är i överkant.

5. Vidareutveckla platsens attraktivitet med klimatförändringarnas effekter och grön omställning i centrum. I regionen saknas kompetens för att försörja det arbete som krävs för grön omställning. Piteå behöver spela en aktiv roll för att bli en del av omställningen genom att erbjuda boende- och utbildningsmiljöer som drar till sig den kompetens som krävs. De klimatrisker som finns behöver pareras för att kommunen inte ska betraktas som icke-valbar i framtiden.

6. Omfamna rollen som boendekommun till tillväxtcentrum i närheten, i synnerhet till Luleå. Skapa attraktivitet i Piteå kring bostad och plats för boende, minimera tiden för pendling till arbetet samt underlätta för distansarbete.

Innovation, kreativitet och en öppenhet för att prova nya saker betonas.

En plats för både stadsliv och landsbygdsliv

I dialogerna framkommer vikten av harmoni mellan stad och landsbygd, med en 50/50 balans. Utvecklingen av byarna betonas särskilt, med mötesplatser och aktiviteter för ungdomar samt tillgång till serviceutbud

En lättåtkomlig plats med goda kommunikationer

I dialogerna framhålls behovet av bättre lokal infrastruktur och kommunikation, med fokus på förbättrade bussförbindelser och cykelvägar.

Det finns förslag om fler bussar till landsbygden, gratis busstransport för ungdomar, och säkrare vägar för mopeder.

Målet är att förenkla pendling för att behålla och attrahera invånare samt att utvidga lokaltrafiken för att förbättra tillgängligheten.

En hållbar plats med närhet till vatten och natur

Fokus ligger på klimatsmarta kommunikationslösningar och bevarandet av närnaturen, med betoning på platsens havsnära läge och tillgång till naturupplevelser.

Piteå ska vara en plats där det är möjligt att leva på ett klimatsmart sätt.

En plats för mångfald och inkludering

Dialogerna betonar inkludering och mångfald, med en strävan efter att skapa ett öppet, samverkande samhälle som välkomnar alla och värderar invånarnas olikheter, styrkor och kompetenser.