



Detta har hänt under året

Inflyttning/Utflyttning

Under 2017 har 18 personer flyttat in till Mogården, 17 personer har avlidit, 1 person har flyttat till annat vård och omsorgsboende och 1 person har valt att flytta tillbaka till sitt tidigare hem.

Demokrati och öppenhet

Demokrati

Mål: Genomförandeplan upprättas och insatserna ska utgå ifrån den enskildes individuella behov. Den enskilde ges möjlighet att medverka och bestämma om sina egna livsvillkor.

Resultat: Samtliga omsorgstagare har en upprättad genomförandeplan inom 3 veckor från inflyttning. Planerna revideras 2 ggr/år samt vid förändringar. Samtliga genomförandeplaner ligger inne i verksamhetssystemet Viva.

Livsmiljö

Mål: Kommunens äldsta ska utifrån behov erbjudas ett utbud av stöd och omsorg av god kvalitet.

Resultat: Alla lägenheter är den enskildes privata bostad, där den boende har sina egna saker. Den boende blir lämnad i fred om denne så önskar. Vi arbetar för att alla ska trivas, känna trygghet och uppleva meningsfullhet i vardagen.

Personal

Mål: Kommunens instanser ska präglas av god kontinuitet och kompetens både när det gäller innehåll och personal.

Resultat: Under året har en viss personalomstrukturering genomförts för att förbättra den psykosocialarbetsmiljön i den berörda arbetsgruppen. Arbetet med att jobba mot en förbättrad psykosocialarbetsmiljö fortlöper.

Ekonomi

Av en total budget på 28.9 miljoner kronor visade Mogården ett resultat på -259 tkr.

Kvalitetsarbete

Under 2017 har alla arbetsgrupper fortsatt att arbetat enligt PPP (Praktisk Professionell Planering). Att justera, förändra och förbättra PPP pågår kontinuerligt.

Kvalitetsgruppen, tillika Värdegrundsambassadörerna träffades 4 gånger under året och har arbetat med kvalitetssäkring för de boende och personal. Under 2016 har kvalitetsgruppen jobbat med att hitta metoder för att förstärka relationen mellan dag – nattpersonalen, ett arbete som fortlöper 2017.

Vi valde att använda stimulansmedlen på följande sätt under året: Varje avdelning fick utökad bemanning med 0.30 åa, utökning var riktad att använda till "egen tid". Under årets första 7 månader plockade vi arbetsuppgifter motsvarande 50% från undersköterskorna och placerade detta på en "administratör" ex på arbetsuppgifter var mashie, sophantering, vikarieanskaffning mm. Årets sista 5 månader har dessa 50% använts till en aktiverartjänst. Dennes uppdrag har varit att ge de boende meningsfullhet i sin vardag ex på aktiviteter är: Enskilda promenader, enskilda samtal, bingo, taco/pizza kväll mm.

Ramona Nilsson
180228