



### **Inledning**

Under det gångna året har vi arbetat utifrån kvalitetssystemet och verksamhetsplanen efter erhållna resurser, för att uppnå en väl fungerande verksamhet.

Under 2017 har 38 personer flyttat in till Berggården, 34 personer har avlidit och 2 personer har bytt lägenhet inom Berggården. 4 personer har flyttat från Berggården.

### **Uppföljning av målsättning**

#### **Demokrati**

Alla som bor på Berggården har fått en genomförandeplan upprättad. Denna har utgått ifrån individens egna resurser, specifika behov och önskemål. Den boende och/eller den boendes anhöriga har getts möjlighet att medverka i upprättandet. Samtliga genomförandeplaner har även reviderats enligt fastställda rutiner.

#### **Livsmiljö**

Vi har arbetat för att alla som bor på Berggården ska trivas samt känna social samvaro och meningsfullhet i vardagen med respekt för de enskilda individernas önskemål. Aktiviteter har anordnats gemensamt på huset samt på enheterna t.ex. har högtider firats med underhållning, mat och fika, Nobellunch har anordnats samt återkommande aktiviteter såsom bakning, bingo, sång och musik, gymnastik etc. Under sommaren har ferieungdomar bl.a. bidragit till att de boende som önskat getts möjlighet till daglig utevistelse. Två dagar i veckan har vi haft besök av Jennie från Vuxenskolan som tillsammans med våra boende sjunger, läser från en spännande bok eller ordnar bioeftermiddagar. Under 2017 har vi även haft besök av Lagkamrat (Piteå IF damfotboll) några gånger varje vecka. Där har social samvaro i olika former varit i fokus.

#### **Personal**

Under 2017 har 3 personal gått i pension och 4 personer har slutat för annat jobb. Sammanlagt har 10 nyrekryteringar gjorts under 2017.

#### **Fortbildning**

Under 2017 har samtlig personal på Berggården genomgått en brandutbildning, en psykiatriutbildning samt en web-utbildning inom palliativ vård. Under hösten fick vi alla tillsammans även möjlighet att gå på en inspirationsföreläsning med Morgan Alling. Representanter från Berggårdens kvalitets- och värdegrundsgrupp har under året deltagit i en Kvalitetsmässa och stora delar av personalen har även gått en utbildning i förflyttningsteknik.

## **Ekonomi**

Kontinuerliga uppföljningar av ekonomin har gjort under året för att hålla en budget i balans. Av den totala budgeten på 31,1 miljoner kronor visade bokslutet ett underskott på 190 000 kr.

## **Hälso- och sjukvård**

På Berggården har sjuksköterskorna, enligt fastställda rutiner, gjort återkommande riskbedömningar för fall, nutrition och trycksår på samtliga boende. Åtgärder har vidtagits när risk konstaterats. Samtliga avvikelserapporter som upprättats har granskats av sjuksköterskorna samt boendechef och åtgärder och handlingsplaner har setts över.

Läkemedelsrevision med läkare från Cederkliniken har gjorts.

Årlig läkemedelsgenomgång har gjorts av apoteket.

## **Arbetsmiljö**

Uppföljning av arbetsmiljöarbete har gjorts under året. Riskbedömningar för samtliga boende har reviderats kontinuerligt under året. I de fall där behov funnits har de följts upp av en handlingsplan för att säkerställa arbetsmiljön.

Brandskyddsronder är genomförda under året.

## ***Kvalitetsarbete under året***

### **Värdegrund**

Fortsätt arbeta för en meningsfull vardag och trivsamt miljö. Kontaktpersonens roll och ansvar är en viktig bit i värdegrundsarbetet.

### **PPP**

Alla enheter på Berggården har börjat arbeta enligt PPP, praktisk professionell planering. Arbetet med att justera, förändra och förbättra PPP pågår ständigt och PPP kommer att kvarstå som arbetsverktyg.

### **Palliativ vård**

Samtlig tillsvidareanställd personal har genomgått en web-utbildning inom palliativ vård. Utbildningen genomfördes i grupp för att ge utrymme för diskussioner och frågor.

### **Introduktion**

Inför sommaren arbetade tre undersköterskor med att se över och utveckla det introduktionsmaterial som finns inför nyanställningar. Materialet provades sedan på samtliga enheter.

Boendechef

Carina Ferm & Marie Larsson