



Ett Piteå för alla - med ökad mångfald



Piteå kommun



Alla ska känna sig välkomna till Piteå

Mångfald är en förutsättning för utveckling och tillväxt. Alla behövs i arbetet för Ett Piteå för alla! Därför har Piteå kommun tillsammans med folkbildare och PiteåEntreprenörerna tagit initiativ till att ta fram detta koncept. Ett material för föreningar och företag där ledningsgrupper, styrelser, medlemmar och anställda kan vara med.

”Vi bär alla ett ansvar för att
skapa ett bra samhällsklimat”

Malena Ernman

Piteå kommuns definition är utgångspunkt till

Ett Piteå för alla – med ökad mångfald

Piteå ska vara en plats där alla människor har sina rättigheter och möjligheter oavsett kön, utbildnings- och inkomstnivå, social status, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder eller funktionsnedsättning. Grunden finns i deklarationen om de mänskliga rättigheterna som en gemensam norm. Piteå ska arbeta aktivt mot alla former av diskriminering och allt som leder till att människor och grupper särbehandlas negativt.

Mångfald ska ses som en förutsättning och möjlighet för tillväxt. Piteå vill vara en förebild för mångfald och måste fortsätta värna sin öppenhet. Öppenhet för idéer, kulturer, företagande, invandring, jämställdhet, andra olikheter eller helt enkelt öppenhet för mångfald. Gör vi det tillsammans kan vi skapa förutsättningarna för ett Piteå som inkluderar alla.

Mer information om Piteå kommuns mångfaldsarbete hittar du på www.pitea.se/mangfald

Därför är vi med i mångfaldsarbetet!

Det faller väl in under vår värdegrund, individen i centrum, utveckling i samverkan, ömsesidig respekt och kunskapens egenvärde. Vi arbetar mot vår vision att vi har modet och möjligheterna för en mångfald människor.



pitedalen@medborgarskolan.se
www.medborgarskolan.se/pitea

ABFs grundsyn är alla människors lika och unika värde. Vår vision är ett samhälle och en värld befriad från alla former av förtryck och orättvisor och som bejakar alla människors lika rätt att vara olika.



stefan.andersson@abf.se
www.norr.abf.se

Rättighetscentrum Norrbottens statliga och landstingsuppdrag är att arbeta mot diskriminering och för mänsklig mångfald t ex genom rådgivning och utbildning till bl a företag och föreningar. Vi jobbar med anpassade workshops, föreläsningar eller andra utbildningsinsatser, längre eller kortare men kan också bidra till just din organisations arbete med dessa frågor genom att agera bollplank, processleda och på andra sätt främja ett långsiktigt och hållbart arbetssätt.



www.rattighetscentrumnb.se
Rattighetscentrum.Norrbotten@sensus.se

Framnäs folkhögskola grundades och drivs än idag av arbetarrörelsen. Arbetarrörelsens ideal om varje medborgares rätt till bildning och kultur genomsyrar skolans verksamhet. Vi arbetar dagligen med demokrati- och mångfaldsfrågor på våra utbildningar; allmänna linjen, musiklinjen och neurolinjen. Hösten 2015 startar vår etableringskurs för nyanlända invandrare.



www.framnas.nu
reception@framnas.nu

Idrottens värdegrund vilar på fyra fundament: glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med samt rent spel. Idrotten ska vara öppen för alla och den som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Idrottens universella språk spelar en viktig roll för att öka förståelsen människor emellan. Svensk idrott ger mångfald på köpet.

Norrbottens
Idrottsförbund
Riksidrottsförbundets Distriktsorganisation

SISU
Idrottsutbildarna

www.rf.se/norrbotten
www.sisuidrottsutbildarna.se/norrbotten
norrbotten@sisuidrottsutbildarna.se
idrottsforbundet@norrbotten.rf.se

För att få en mångfald i Piteå måste målet vara att främja jämställdhet och motverka diskriminering inom alla samhällsområden. Oavsett kön, etnicitet, ålder eller funktionsnedsättning, psykisk ohälsa, social status, religion eller annan trosuppfattning, ska alla känna sig välkomna i vår gemenskap.”



hsopite@telia.com

Sensus är en idéburen organisation som arbetar med demokrati, bildning och kultur. Sensus hävdar att alla människor är unika och har lika värde. Därför vill Sensus vara en del i det gemensamma arbetet att skapa ett Piteå för alla.

sensus

lulea@sensus.se
www.sensus.se/norrbotten

PiteåEntreprenörerna är för mångfald och entusiasm som utvecklar näringslivet i vår kommun. Som företagarförening värnar vi den lokala handeln och den enskilda företagaren, som med olika erfarenheter bidrar till blomstrande affärer.



info@p-e.se
www.p-e.se

Tänk om det är lätt?

Tänk om det bara handlar om att vi hjälps åt att samtala, berätta, lyssna och försöka förstå?

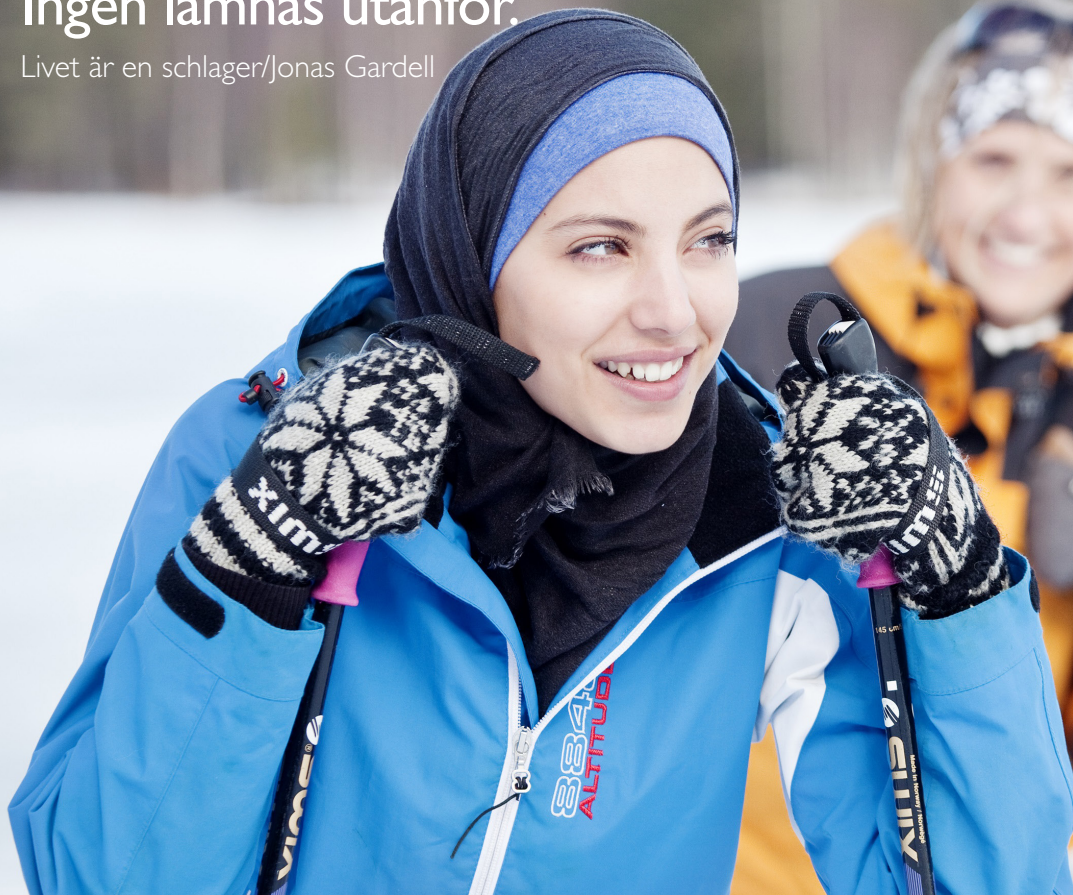
I så fall kanske du är beredd att satsa lite av din och dina anställdas/föreningsmedlemmars tid.

Om du är beredd att försöka, är vi beredda att stötta och synliggöra din insats.

Du gör ett viktigt arbete för att vi ska nå ett Piteå för alla på kort och lång sikt.

”En för alla, alla för en!
Ingen lämnas utanför.”

Livet är en schlager/Jonas Gardell



Vad är din insats?

Tanken är att hitta ett enkelt koncept som innebär att det är enkelt för dig och ditt företag, din förening, din arbetsplats att bidra till Ett Piteå för alla – med ökad mångfald.

Allt ni behöver göra är att satsa tid för tre träffar på ca 2 timmar.

Träff 1

Kunskap – På denna träff deltar ni på en föreläsning, workshop eller liknande

Träff 2

Idag - ni listar upp i en kartläggning vad ni redan gör idag som bidrar till Mångfald. Ett separat förslag till underlag för kartläggningen finns.

Träff 3

Imorgon - ni funderar vad ni mer kan göra. Sätt upp en handlingsplan med de punkter ni tror att ni kan klara av under det kommande året. Ett separat förslag till underlag för att ta fram handlingsplanen finns.

Vad får ni för det?

Förutom ett gemensamt lärande, positiva effekter i alla verksamheter och ett bidrag till det framtida Piteå, kommer ert företag/er förening att marknadsföras på vår gemensamma plats för arbetet. Ni kommer att synas på en bordsryttare som finns på caféer i stan. Dessutom får alla som upprättar en handlingsplan för att utveckla sitt mångfaldsarbete ett diplom på Näringslivets Dag - Piteå.



Vad kan vi göra?

Mångfald är mycket inom definitionen finns många områden, ni väljer själva var ni vill börja.

Ålder

Ålder innebär uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder omfattas av lagens skydd mot diskriminering.

Kön

Begreppet kön innebär att någon är kvinna eller man. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.





Funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födseln, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå. Det är alltså något som en person har, inte något som en person är. Tillfälliga begränsningar av en persons funktionsförmåga är inte en funktionsnedsättning i diskrimineringslagens mening.

En funktionsnedsättning kan märkas mer eller mindre i olika situationer som till exempel allergier, dyslexi, hörsel och synskador med mera.

Religion eller annan trosuppfattning

Med religion avses religiösa åskådningar som exempelvis hinduism, judendom, kristendom och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel buddism, ateism och agnosticism.

Politiska åskådningar och etiska eller filosofiska värderingar som inte har samband med religion omfattas inte av diskrimineringslagens skydd.

Sexuell läggning

Lagen definierar sexuell läggning som homosexuell, heterosexuell och bisexuell läggning.

Könsöverskridande identitet eller uttryck

Diskrimineringsgrunden omfattar människor som bryter mot samhällets normer för könsidentitet och könsuttryck som i sin tur innebär en persons mentala eller självupplevda kön, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön, till exempel genom kläder, kroppsspråk, smink eller frisyr. Det kan t ex handla om en person född som kvinna som uppfattar sig som man eller tvärtom eller en person som uppfattar sig som man men uttrycker sig som kvinna eller tvärtom. Enligt normen eller traditionella föreställningar.

Etnisk tillhörighet

Med etnisk tillhörighet menas en individs nationella eller etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Nationellt ursprung betyder att personer har samma nationstillhörighet, som till exempel finländare, polacker eller svenskar. Etniskt ursprung innebär att personer har ett relativt enhetligt kulturmönster. Som exempel kan nämnas att en person tillhör någon av de nationella minoriteterna såsom samer och romer. Alla människor har en eller flera etniska tillhörigheter. Alla kan därför bli utsatta för etnisk diskriminering.





Social status

Social status bland människor kan vara avhängig av position i arbetsmarknaden, yrke, egendom, inkomst, utbildning, levnadsförhållande och tillgången till materiella och kulturella ting. En individs status/färdigheter är inte permanent utan kan variera både över tid och plats. Generellt sett är det de faktorer som anses viktiga för samhället som ger individen hög status i gruppen eller det sociala sammanhanget. Social status är betingat på de resurser eller egenskaper som för tillfället efterfrågas.

Utbildnings- och inkomstnivå

Utbildnings- och inkomstnivå är faktorer som är viktiga för hälsa, de har betydelse för välfärd och livschanser. De har också betydelse för ett aktivt deltagande i samhällsbyggandet.

Så här kan du göra

Några små tips och ideér

- Hörslingor i lokaler.
- Studiecirklar för ensamkommande flyktingbarn.
- Översyn av rekryteringsriktlinjer utifrån ett mångfaldsperspektiv.
- Jämställdhetscertifiering har vi gjort på vårt företag.
- Bjud in personer från olika sammanhang till våra personalmöten för att få in olika perspektiv i vår verksamhet.
- Medspråk, en studiecirkel där vi tränar att prata svenska. Några invandrare i grupp tillsammans med en eller flera svenskar.
- Guitar Hero där vi har en grupp ensamkommande flickor som får gitarrlektion en gång/vecka.
- Anpassade studiematerial utifrån målgrupp.
- Personlig stöttning till föreningar som vill arbeta fram policydokument och handlingsplaner.
- MAT-KULTUR-MUSIK fest i Piteå ett stort knytkalas för alla.
- Prova på glasögon med glas som ger olika grader av synnedsättning. Prova på att köra rullstol.

Vill du veta mer?

Det finns förstås fler aktörer både lokalt och nationellt.

Humanisterna www.humanisterna.se

RFSL Piteå Älvdal www.rfsl.se/pitea

Svenska Kyrkan www.svenskakyrkan.se/pitea

Norrbottnens Läns Landsting www.l177.se/Norrbotten/Fakta-och-rad/Sjukdomar/Funktionsnedsattning

Mångkulturellt Centrum Botkyrka www.mkcentrum.se/

Sveriges regering www.regeringen.se/regeringens-politik/jamstallldhet/



”Det finns saker man bara måste göra, annars är man bara en liten lort.”

Bröderna Lejonhjärta /Astrid Lindgren

Hur gör du för att vara med i arbetet?

- Framnäs folkhögskola erbjuder en kurs enligt ”Ett Piteå för alla”-konceptet till företag i grupper upp till 25 personer. Kursen genomförs vid tre tillfällen som är två timmar vardera, men kan även genomföras under en heldag. Fika och lunch ingår ej i priset, men kan beställas.
Pris: 4 000 kr
Loka: Framnäs folkhögskola
- Rättighetscentrum Norrbotten erbjuder utbildning enligt ”Ett Piteå för alla”-konceptet till företag och organisationer i grupper upp till 30 personer. Utbildningen genomförs vid tre tillfällen som är två timmar vardera.
Pris: 8 000
Lokal: I första hand hos er, i andra hand på Sensus’ kontor i Piteå
- Studieförbunden erbjuder studiecirklar till föreningar inom Ett Piteå för alla. Kontakta ditt studieförbund för mer information.

Priserna gäller 1 oktober 2016 till 31 maj 2017.

Mer information hittar du på www.pitea.se/mangfald. Här lägger aktörer upp information, tips, idéer och länkar allt eftersom.

Projektägare:

Piteå kommun, **Strategiska enheten**

Styrgrupp

Ordförande:

Anna Lena Pogulis, **Piteå kommun**

Sekreterare

och projektledare:

Vera Renberg, **Piteå kommun**

Ledamöter:

Maria Norberg-Johansson, **Piteå kommun**

Erik Lundström **Framnäs folkhögskola**

Fredrik Nilsson **PiteåEntreprenörerna**

Kommunledningskontoret
0911-69 60 00
www.pitea.se
www.facebook.com/pitea.se



Piteå kommun