

Bakgrund

Arbetet inleddes våren 2023 med att se över Piteå kommuns styr- och ledningssystem. Syftet var att skapa en ny struktur som ska vara tydlig, relevant och lätt att både förstå och jobba utifrån för hela kommunkoncernen. Kopplingen ska vara tydlig mellan politiskt beslutade visioner och strategier, och det arbete som kommunens medarbetare utför dagligen i våra verksamheter för att göra Piteå till en bra plats för piteborna.

Detta är ett arbete där vi ser att näringsliv, föreningar, politiker, medborgare och andra intressegrupper behöver bli delaktiga. Under hösten 2023 ligger fokus på att fylla strukturen med innehåll – ett arbete där både allmänhet och olika aktörer kommer att bjudas in till dialoger som ska fånga upp tankar och idéer runt frågor som:

- Hur vill vi att Piteå ser ut år 2050?
- Hur är det att bo och verka här?
- Vad kännetecknar Piteå?
- Vad är viktigt för att nå visionen?

Vision, värdegrund och strategier är i första hand politiska verktyg för att leda utvecklingen av Piteå kommun. Vi ser därför att politiken måste vara ledande i dialogen om vår framtida utveckling.

Politiskt beslut ska fattas i början av 2024, vilket innebär att arbetet med att samla in synpunkter och underlag pågår till och med mitten av november.

Vid frågor eller funderingar hör av er till utvecklingsstrategerna Anette Christoffersson, 070-652 60 54 eller Christer Lindström, 070- 690 06 58 så kan vi berätta mer.

Förslag till nytt styr- och ledningssystem



Planering och uppföljning av Piteå kommuns verksamheter och bolag kommer att utgå från de olika beståndsdelarna i styr- och ledningssystemet. Ambitionen är också att visionen och strategier blir en tydlig riktning i vårt gemensamma arbete för Piteås utveckling tillsammans med exempelvis näringsliv, föreningar, organisationer och pitebor.

Vision

En kortare berättelse om Piteå 2050. Hur många är vi, vad står vi för, hur lever Pitebon sitt liv, vad har lett oss hit etcetera.

Strategier

De viktigaste strategierna för att stödja en utveckling mot visionen. Inte fler än fyra-fem enskilda strategier för att de ska kunna hållas aktuella i organisationen. Bör ha ett medborgare- och platsperspektiv. Bygger på identifierade behov och framgångsfaktorer från omvärldsanalys, forskning och undersökningar. Strategierna kommer inte att kunna innehålla all kommunal verksamhet, utan det är viktigt att prioritera de viktigaste faktorerna för en gynnsam utveckling i Piteå

En intern strategi för organisationen då Piteå kommun är en viktig aktör i Piteås utveckling. Är en ingång för verksamheter som inte direkt träffas av andra strategier, exempelvis stödjande verksamheter. Skulle kunna vara något i stil med ”Erbjuda samhällstjänster av högsta kvalitet”. Det ger utökad frihet att kunna prioritera de andra strategierna.

Utvecklingsprogram

Utvecklingsprogrammen är en integrerad del i strategierna och ska vara en handlingsplan för arbetet med respektive strategi. De ska innehålla bland annat:

- Syfte och analys, bakgrund
- Insatsområden

- Handlingsplan/aktiviteter
- Målsatta indikatorer, Basvärde – Milstolpar – Slutgiltigt målvärde
- Samverkansparter – internt och externt.

I utvecklingsprogrammen kan valprogram/vallöften implementeras och planläggas vid ny mandatperiod.

Värdegrund

En tydlig och samlad värdegrund tydliggör organisationens förhållningssätt med omvärld och medborgare. Det kan handla om exempelvis jämställdhet, demokrati, öppenhet, likabehandling etcetera. Värdegrunden ska genomsyra all kommunal verksamhet.