

RITEÅ KOMMUNS PERSONALTIDNING NR 2 2014

Pitekvarter

För alla medarbetare på Piteå kommun

**NYTT om
webb, app
och medbor-
garservice!**

SIDAN 17

Speeddating ger mer

SIDAN 18

**Inspiration och engagemang
på erfarenhetsdagen**

SIDAN 6-14

**Piteå inleder demokrati-
projekt med Zambia**

SIDAN 16

INNEHÅLL

Ledare	3
Ett ärendes gång	4-5
Erfarenhetsdagen 2014	6-7
Samarbete på Studiecetrum	8
Reggae Jam - en mötesplats för alla	9
Vision för Dans i Nord	10
Kreativitet på Onyxen	11
Medarbetarenkäten 2014	11
Svensbyskolans fritids överraskar	12
Räddningstjänsten samvekar	13
"God jul till alla barn"	14
Nätverk med fokus på det friska	15
Demokratiprojekt med Zambia	16
Webb, app och medborgarservice	17
Piteå fortsatt Faritrade City	17
Lyckad speeddating på Piteådagen	18
Ungas tankar om näthat	19
Fakturor och direktupphandling	19
Evenemangstips i sommar	20

Skön och grön sommar

Hoppas du känner igen dig när du läser om engagemang, interna lyftkranar och vikten av samarbete och att du även får lite inspiration - både till jobbet men också till trevligheter i sommar. Med nära och kära eller dina jobbarkompisar. Njut av sommaren och grönskan, bada och släpp ut fötterna och gå barfota i gräset då och då. Tack för härligt engagemang och för att ni läser och tipsar Pitekvarten.

Trevlig sommar :-)

// Susanne Jacobsson, informationsenheten

Piteå kommuns personaltidning ges ut fyra gånger per år och produceras av informationsenheten i samarbete med förvaltningsinformatörer. Personaltidningen publiceras även på www.pitea.se/pitekvarten.

Ansvarig utgivare: Marie Lindgren
tel 0911-69 60 14, marie.lindgren@pitea.se

Layout: Susanne Jacobsson, tel 0911-69 62 03

Omslagsbild: Shutterstock

Tryck: Tryckericity i Umeå.

Detta är nr 2 årgång 15, sommaren 2014



VAD ÄR
ETT ÄRENDE
OCH HUR
BEREDS DET?

4



PETER
BROWN
FÅR FLER
ATT GILLA
REGGAE JAM

9

NÄTVERK MED
FOKUS PÅ DET
FRISKA

15



Piteå Kommun

LEDARE

Vilka fantastiska möjligheter vi har att själva kunna styra utvecklingen för Piteå i en positiv riktning. För att kunna göra det är det absolut nödvändigt att vi gör det med utgångspunkt från vår omvärldsanalys. Vi måste utarbeta våra strategier utifrån skeenden i omvärlden, oavsett om det är skeenden som vi vill tona ner, eller förstärka på Piteånivån.

I syfte att stå starka i konkurrensen med andra orter om arbetskraft, invånare och företag kommer Piteå kommun att arbeta vidare med nedanstående långsiktiga strategier:

- Dialog med närsamhället
- Innovation- ständiga förbättringar
- Attraktiv arbetsgivare
- Samverkan
- Inflyttningsstrategi
- Mångfald
- Näringslivsutveckling
- Varumärkesstrategi

Alla dessa strategier kommer under hösten att brytas ner i uppdrag som utgår från kommunledningskontoret, där olika delar av kommunens organisation kommer att bli involverade.

Gemensamt för dessa strategier är att de utgår från omvärldsanalysen. Det innebär att vårt interna utvecklingsarbete har sin grund i externa händelser och skeenden. Vi måste därför fortsätta att bygga en kultur i vår organisation som är omvärldsorienterad; där vi tar in trender i vår organisation, där vi på olika sätt och med olika metoder kommunicerar med invånare, företagare och brukare och att dessa resultat används i verksamhetsutvecklingen. Vår utmaning är att tillsammans bygga ett modigt ledarskap och ett modigt medarbetarskap.

Mod att våga kommunicera med omvärlden och ta till sig synpunkter utifrån, mod att släppa fram nya idéer som kan leda till verksamhetsutveckling, mod att i samverkan med andra kommuner både ge och ta, även om det kan innebära att vi i vissa avseenden måste ge mer än vi tar, mod att ifrågasätta våra system ifall de utgör en begränsning i arbetet med inflyttning och inte minst modet att bygga en organisation inifrån och ut där vi inkluderar alla, oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder, eventuell funktionsnedsättning, religionstillhörighet.

Avslutningsvis kan jag konstatera att det är en lättnad och glädje att sju månaders väntan, när man fått nöja sig med ishockey som tveksamt substitut, är över och det gröna fältets schack äntligen är igång igen. Lokalt är det roligt att Piteå IF:s damer börjat seriespelet mycket övertygande och ligger med i toppen av tabellen och slåss. I herrarnas division 2 norra ser PIF:s herrar starka ut, men där är det mest sannolika scenariot att de grön-vita eleganterna som huserar cirka åtta mil nordväst om Piteå kommer att dra det längsta strået när vi summerar säsongen i slutet av september :-). På tal om utmaningar så är den stora utmaningen hur VM i fotboll ska inrymmas tillsammans med att umgås med familj och vänner, nåja det ska nog ordna sig....

Med dessa rader hoppas jag att ni får en skön och vilsam semester med bra väder.



MATS BERG, KOMMUNCHEF

A handwritten signature in black ink, which reads "Mats Berg". The signature is stylized and fluid, with a long horizontal stroke extending to the left.

Hur styrs Piteå kommun?

När och hur hanteras ett ärende?

Hur styrs Piteå kommun? Ja, svaret på den frågan är kanske en självklarhet för vissa – men inte för alla. Efter önskemål från våra läsare ska vi försöka ge en bild av hur Piteå kommun styrs, politikernas roll och ett ärendes gång. Häng med.

Piteå kommuns verksamhet styrs utifrån vision, strategiska områden, mål och målandikatorer som bryts ned från kommunfullmäktige till respektive nämnd/styrelse. Det är alla nämnder och styrelser som har ett gemensamt ansvar för resultat och kvalitet, både för helhetsperspektivet och för den egna verksamheten.

Politikerna tar beslut om mål för verksamheten och ger uppdrag till tjänstemännen. Det är dessa mål som ligger som grund för verksamhetsplaner som tjänstemännen sedan tar fram.

Medarbetare på alla enheter arbetar sedan under året med att genomföra olika aktiviteter som finns angivna i respektive verksamhetsplan.



Vad är ett ärende?

Ett ärende uppstår oftast genom att en skriftlig handling kommer till kommunen. Ärenden är ofta föremål för beslut, exempelvis ansökningar om pengar, ändring av taxor, motioner och riktlinjer. Ärenden kommer antingen utifrån till förvaltningen, från allmänheten eller annan myndighet, eller inleds av den egna förvaltningen.

Hur bereds ett ärende?

Ärenden handläggs och bereds för att underlaget för de beslut som ska fattas ska vara korrekt. Det är viktigt att underlaget är begripligt, både för förvaltningen och nämnden och för medborgaren.

Ärendegången i ett normalfall

1. Mottagning – ärende kommer in via post, e-post, telefon eller fax.
2. Registrering – ärendet registreras i diariet av registrator.
3. Fördelning – ärendena fördelas till handläggare.
4. Beredning – handläggaren bereder ärendet, väsentliga aspekter ska belysas och andra experters synpunkter och yttranden ska tas in. Handläggaren upprättar en tjänsteskrivelse.
5. Politisk beredning av ärendet
6. Beslut – nämnden behandlar ärendet.
7. Expediering – nämndsekreteraren ansvarar för att protokollsutdrag skickas ut till dem det berör.
8. Arkivering – handläggaren ansvarar för att akten rensas på allt som inte ska arkiveras. Registratören ansvarar för att ärendet avslutas i diariet.

Bedömning och beredning av ett ärende

Handläggare som tar emot ett ärende bör, så snart det är möjligt, läsa igenom tillhörande handlingar och kontrollera följande:

1. Har ärendet kommit rätt?
2. Är det bråttom?
3. Behöver det remitteras?
4. Kräver ärendet ett nämnds- eller delegationsbeslut eller räcker det med ett brevsvår? Är det eller informations- eller besluts- ärende?
5. Behövs en medborgardialog? Har det skett någon sådan och vad kom den fram till?
6. Kommer förslaget att påverka någon annan förvaltning?
7. Hur har andra kommuner hanterat liknande ärenden?
8. Finns det relevanta resultat och undersökningar som kan användas som underlag?
9. Finns det tidigare beslut inom ärendeområdet? Följer förslaget dessa beslut?
10. Finns en förförståelse inom politiken? Om inte, beskriv bakgrunden mer utförligt.

När en tjänsteman bereder ett ärende ska så mycket faktaunderlag som möjligt samlas in. Förutom inläsning av textmaterial kan information och fakta hämtas från en annan nämnd eller myndighet. Ibland kan det också krävas ett skriftligt yttrande från en annan nämnd eller myndighet och ibland kan ärendeberedningen kräva att en mer omfattande utredning genomförs och att en längre rapport skrivs. En tjänsteskrivelse måste dock alltid skrivas.

2. Förvaltning

Utredar, bereder och verkställer ett ärende.

1. Huvudregistrator

Tar emot och registrerar alla skrivelser/ärenden till kommunen.

4. Övriga ärenden

Ska beslutas i politisk nämnd eller styrelse efter beredning.

3. Enkla ärenden

Beslut på tjänstemannanivå om besked eller åtgärd.

5. Ytterligare information/utredning

6. Beredning

Förslag till beslut formuleras, vanligen av en politisk nämndsordförande och cheftjänsteman.

8. Beslut i styrelse/nämnd

SÅ HÄR GÅR DET TILL

7. Arbetsutskott

Politisk beredning

Innan kallelse till sammanträde skickas ut har de flesta nämnder politisk beredning. Ordförande, och ibland även vice ordförande, nämndsekreterare, chef och handläggare går då igenom ärenden som ska behandlas på sammanträdet och diskuterar hur ärendena ska hanteras. Inför beredningen är det viktigt att tjänstemännen har förberett ärendena

Förtroendevald i kommunfullmäktige

Ledamöterna i kommunfullmäktige har tre olika sätt att komma till tals: genom en motion, interpellation eller fråga.

Motion

En motion är ett politiskt förslag som måste behandlas av kommunfullmäktige. Ledamoten skriver själv eller tillsammans med eventuella medskribenter under sin motion. Det finns inga formella krav på utformningen av en motion, förutom att den ska vara skriftlig.

Interpellation och fråga

Fullmäktiges ledamöter har möjlighet att väcka debatt i fullmäktige genom interpellationer och inhämta upplysningar genom frågor.

Beredning av motion

Motioner ska, liksom alla ärenden som passerar kommunfullmäktige, beredas. Tjänstemän under berörd nämnd bereder ärendet. Kommunstyrelsen yttrar sig också och utformar det slutliga förslaget till beslut som fullmäktige sedan tar ställning till.

Förtroendevald i nämnd

Nämndsledamöter får väcka ärenden i en nämnd. Att ett ärende väcks vid ett sammanträde betyder inte att det behöver avgöras vid samma sammanträde, men det kan ske. Beredningstvänet gäller ej i nämnder.

Svara på remisser

Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar för att ärenden där kommunfullmäktige ska fatta beslut är tillräckligt beredda. Kommunen (kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige) ges ofta möjlighet att yttra sig när exempelvis lagförslag eller utredningar från andra myndigheter eller organisationer är ute på remiss.

Ibland kan det behövas synpunkter från en nämnd med specialistkunskaper i ärendet. Vid sådana tillfällen behöver inte kommunstyrelsen fatta ett formellt beslut om att remittera ärendet. Ärendet skickas då på remiss och berörd nämnd yttrar sig till kommunstyrelsen. Tjänstemän på kommunledningskontoret sammanställer sedan remissvaret och kommunstyrelsen fastställer det. Det händer att remisser från myndigheter eller organisationer skickas direkt till en förvaltning/nämnd. Praxis är att kommunstyrelsen står som avsändare av remissvar. Om ärendet har en mycket detaljerad nämndspecifik karaktär kan den berörda facknämnden stå som avsändare istället.

Ärendehandbok

För att kommunens ärenden ska registreras, handläggas och beredas på ett enhetligt sätt har Piteå kommun en ärendehandbok, som bygger på fristående kapitel och kan läsas oberoende av varandra. Regler om offentlighet och sekretess samt utlämnande av handlingar är ett område som ofta väcker frågor och i ärendehandboken finns därför en översiktlig information om bestämmelserna inom detta område. Ansvaret för att ärendehandboken följs ligger på förvaltningsscheferna och nämndsordförandena.

TIPS: Mer information och kunskap i dessa frågor hittar du på: *Insidan/Styrning och ledning/Ärendehandbok*

TEXT/ILLUSTRATION: SUSANNE JACOBSSON

**ERFAREN-
HETSDAGEN
2014**



ENGAGERADE MEDARBETARE. Här ser ni det härliga och duktiga gänget som delade med sig av arbetsätt, utvärderingar och erfarenheter. Från vänster Helen Markström, Peter Brown, Marie Larsson Sturdy, Maria Lundberg, Monica Dahlberg, Ulrika Sundberg.



utvecklingsarbeten och inspiration på erfarenhetsdagen på den 9 april. En dag för alla medarbetare i Piteå kommun. Leif Wikman, Monica Öhlund, Eli Holmgren, Helena Lindehag, Torbjörn Johansson och Mikael Dalberg.

En dag fylld med inspiration och engagemang. Goda exempel och idéer som vi ska ta till vara på och dela med oss av.

– Ett tecken på att det är mycket på gång i Piteå är ju alla lyftkranar, både i och utanför stan. För att inte tala om alla lyftkranar vi har i vår egen organisation. Chefer och medarbetare som syns, vågar stå upp och göra saker, både stort och smått. Det känns roligt och stimulerande och jag är stolt att få vara en del i det här lagarbetet, säger förvaltningschef Leif Wikman när han hälsar en del av Piteå kommuns personal välkomna till årets erfarenhetsdag på Nolia den 9 april.

– Vi jobbar i olika verksamheter och vår vardag ser olika ut men vi har ändå något gemensamt, och det är att vi på ett eller annat sätt bidrar till våra gemensamma och övergripande mål:

- **Piteå ska år 2020 ha 43 000 invånare.**
- **Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund.**
- **Piteå erbjuder attraktiva och varierande boendemiljöer.**

– Din insats bidrar. Ni är alla med och bygger och gör det möjligt att verkställa våra mål, säger Leif Wikman och riktar ett speciellt tack till de medarbetare som finns på plats för att dela med sig av erfarenheter och goda exempel.

TEXT: SUSANNE JACOBSSON
FOTO: MAGNUS JOHANSSON

*Här följer ett
avsnitt från några
av föreläsningarna*





Tillsammans är vi starkare

Historiskt sett är läraryrket ett ensamarbete. Men på Studiecetrum i Piteå ser det inte riktigt ut så idag.

– Vi har varit bättre på att lära känna varandra privat än i jobbet. Inte så gärna pratat om vad vi gör i klassrummet, om hur vi jobbar, tänker och agerar i vår yrkesroll, säger Maria Lundberg, mattelärare på Studiecetrum.

Studiecetrum är en verksamhet som genomgått en hel del förändringar senaste åren. Ny chef, ny personal och nya betygssystem. Många som hoppades att "någon annan" skulle ta tag i vissa saker.

– Men som ni förstår så dök nå'n annan aldrig upp. Vi insåg att om vill vi ha en förändring måste vi ta tag i det själva, säger Maria.

Så fick det bli. De drog igång bokcirklar där de lärare som var intresserade och ville fick vara med.

– Tre av oss har jobbat med lösningsfokuserat samtal och "lesson study", en metod om hur man kvalitetssäkrar sina lektioner, förklarar Maria.

Ett fantastiskt sätt att utvecklas

De har planerat, kommit med synpunkter, genomfört och sedan filmat delar av lektioner och utvärderat/analyserat tillsammans.

– Ett fantastiskt sätt att utvecklas. Att göra det tillsammans och höra varandras synpunkter. Vi gör små små förändringar i beteende och planering som i sin tur leder till stora förändringar för eleverna, säger Maria som dessutom läst "How to study math" en kurs på nätet med en engelsk matteprofessor som bygger på metoden Growth mindset.

– Det var ett riktigt uppvaknande. Growth mindset handlar om att man tränar sig till intelligens, att alla kan bli bättre. Bara för att man inte kan är man inte dum. Om jag inte kan beror det bara på att jag inte har lärt mig än. Sedan kan jag ju välja att inte lära mig vissa saker, säger Maria.

Våga fela och du lär dig mera

– Det är okej att göra fel. Men det man ska lära sig är att analysera felet och lära av det så man undvi-

ker det nästa gång, säger Maria som tillsammans med sina mattekollegor kört en videocirkel där de diskuterat: Vad kan vi göra här hos oss?

Svaret på frågan löste de så klart tillsammans och har också utvecklat en orienteringskurs som heter "Alla kan matte tillsammans?".

– det innebär att eleverna jobbar tillsammans med att lösa svåra problem och vi pratar kring matte för att minska rädslan och visa att vi kan nå bättre resultat, förklarar Maria.

Nyfikna på Finland

Pisa-undersökningen, Program for International Student Assessment, är en internationell mätning som studerar 15-åringars kunskaper inom matematik, läsförståelse och naturvetenskap. I den senaste undersökningen hamnade Sverige under genomsnittet inom samtliga områden.

Sedan förra undersökningen, 2009, har Sverige tappat placeringar internationellt och totalt sett har resultaten försämrats. Finland däremot har bibehållit och förbättrat sina resultat.

Därför har några av Marias lärarkollegor precis ansökt om projektpengar för att titta lite djupare på vad finska skolor gör som vi inte gör?

– Ett vet vi redan och det är att de har schema-lagt kollegialt lärande två timmar per vecka. Så nu kör vi också det. Läser på enskilt, träffas och samtalar tillsammans innan vi tar ut det till klassrummet. Otroligt givande och lärorikt, säger Maria.

Ja, som ni förstår. Att vara lärare på Studiecetrum är inte ett ensamjobb längre. Givande och lärorikt för både elever och lärare.

TEXT: SUSANNE JACOBSSON
FOTO: MAGNUS JOHANSSON



Reggae jam – en mötesplats för alla

När bra idéer kommer gående i korridoren gäller det att fånga dem och våga pröva. En lektion i hur man på Jamaica ser, bekräftar och bemöter människor.

– Här har vi alla mycket att lära. Insikten av hur viktig en kopp kaffe eller te kan vara, säger Eli Holmgren.

Eli Holmgren arbetar som ungdomskon-sulent på Kultur, park och fritid. En viktig fråga i hennes jobb är mötesplatser för unga. Någonstans där ungdomar vill hänga och vara tillsammans. En dag knackade Peter Brown på hennes dörr...

– Peter är ett socialt geni direktimporterad från Jamaica och bosatt i Hortlax sedan fyra år, säger Eli med ett leende när hon presenterar Peter Brown som själv läst svenska på Sfi och sett vad som händer när skoldagen är slut. Många unga som bara hänger och inte har något att göra.

– Jag funderade och fick en idé. Kände verkligen att jag ville göra något åt saken, säger Peter som pratade med en vän på stan och fick tipset att söka upp Eli.

Och det han gjorde. En mötesplats var vad han ville skapa, och inte vilken mötesplats som helst – en mötesplats för alla.

Mod och vilja att testa nya idéer

Eli lyssnade, de pratade och det kändes

som en idé väl värd att testa. Det som behövdes enligt Peter var en lokal, kaffe, te, socker, kaka och bulle. Så fick det bli.

– Foajén på Norrmalmia är otroligt populär och bokad på helgerna men ofta ledig på veckorna. Och sällskapsspel och pingisbord fanns ju redan, säger Eli.

Peters uppdrag blev att vara ambassadör för Piteås nya mötesplats "Reggae Jam".

– Jag gick runt på stan och tog i hand, levererade budskapet personligt och frågade även om jag fick affischa hos företag. Alla jag pratade med gillade idén och sa ja.

Betydelsefull mötesplats för alla

En kille från Afghanistan som bor i Öjebyn har berättat för Eli och Peter att mötesplatsen Reggae Jam har förändrat hans liv.

– Han kände sig ensam och oviktig. Hade ingen att prata med. Men nu har han fått vänner och ett socialt nätverk, säger Peter vars tips till den som åker buss och upplever att ingen pratar – då börjar DU prata, säger han.

– Vi har alla ett val och ett eget ansvar, säger Peter som själv inte har några som helst problem att få kontakt men nya människor.

– Jag hälsar på alla och då menar jag inte bara att säga hej. Att hälsa på riktigt, då gör man så här säger Peter och går fram till en kvinna, ler stort och tar i hand:

– Sådär, nu har vi hälsat på riktigt. Nästa gång vi ses känner vi säkert igen varandra.

Reggae Jam hade premiär mars 2013 och gissa om Eli blev förvånad när det på skärtorsdagen dök upp 50 personer.

– Det är så otroligt härligt att se. Vi har verkligen nått ut till många, det är svenska familjer som kommer, ensamma, handikappade, arbetslösa, ungdomar och nysvenskar. En härlig mix av besökare i åldersspannet 3–70 år. Och många återkommer. Vi har en rumänsk målvaktstränare som spelar pingis med alla. Han lär dem som vill men inte tror att de kan, berättar Eli

Fantastiska möten med Reggae Jam.

– För ett par veckor sedan började en kille dansa till Peter Brown som spelade musik. Efter en stund dansade alla. Det är en "vanlig dag" på jobbet, säger Eli och skrattar.

Arbetsförmedlingens personal har varit här och fikar, ett gäng linedancare som precis hade avslutat sin träning kikade in i lokalen och blev inspirerade. Får vi också komma hit? undrade de. Klart de får. Det är ju en mötesplats för alla. Så till hösten när Reggae Jam drar igång igen kanske det blir lite linedance. Vem vet.

– Ja tänk er vilken omställning. Peters vardag på Jamaica är väl ungefär som när vi har PDOL i Piteå, säger Eli. Peter skratrar och nickar instämmande.

TEXT: SUSANNE JACOBSSON
FOTO: MAGNUS JOHANSSON



Vision och verksamhetsutveckling hos Dans i Nord

– Vårt mål är att få så många som möjligt ska få ta del av ett kvalitativt utbud av dans i varje steg på alla nivåer, säger Marie Larsson Sturdy, verksamhetschef på Dans i Nord.

Dans i Nord har funnit sedan år 2000 och är Norrbottens regionala resurs- och utvecklingscentrum för dans. Dans i Nord arbetar för samverkan mellan lokala, regionala, nationella och internationella dansaktörer.

– Det är en förutsättning för att skapa goda möjligheter för Norrbottens invånare att utöva dans, ta del av danskonst, bilda och utbilda sig samt vara yrkesverksamma inom dansområdet, säger Marie.

När Marie Larsson Sturdy började på Dans i Nord 2012 var det en verksamhet vars stabila del vilade på två EU-projekt medan kärnverksamheten hade blivit lidande under perioder då verksamhetschef saknats.

Förändring som var nödvändig

Det gjorde att moderverksamheten behövde börjas byggas på nytt från grunden. Projektformen som fanns innebar kortsiktighet och personer kom och gick i verksamheten och därmed saknades också långsiktiga rutiner vilket bidrog till ineffektivitet.

Arbetet med att bygga upp organisationen till en fungerande verksamhet inom kommunen har varit en tuff och lärorik resa. Den arbetsmodell som använts

för arbetet innebär att man identifierat gapet mellan förväntade prestationer och aktuella prestationer. Gapet mellan dem visar på var utvecklingsarbetet behöver göras. För att hitta gapet mellan de olika prestationerna arbetade verksamheten med att identifiera vilka svagheter som fanns för att sedan kunna stärka dem.

Identifiera svagheter

De svagheter som identifierades var bland annat ordningen på ekonomin och brist på rutiner. Ekonomin åtgärdades dels genom att gå igenom all ekonomi i verksamheten från grunden och sedan göra en ny budgetplan som passade in i ekonomisystemet. Dels genom att söka pengar från andra ställen än hos verksamhetens huvudmän (Piteå kommun och Norrbottens läns landsting) för att utöka den minimala budgeten. Bristen på rutiner och arbetsätt åtgärdades genom att skapa flera rutindokument, ett för vad som behöver göras när man genomföra arrangemang, ett annat för vad som behöver göras när man får nya medarbetare, ett tredje för tjänstebilen med mera.

Dansfesten blev ett eldprov

Rutindokumentet, som består av en checklista på arbetsområden som ska genomföras vid arrangemang, kom till som en följd av utvärderingen av dansfestivalen Dansfesten. Dansfesten var det första stora arrangemang som verksamheten genomförde under ledning av Marie Larsson Sturdy och det blev ett eldprov för

gruppen. Utan att ha arbetat tillsammans speciellt länge, med en minimal budget och få rutiner genomförde verksamheten en dansfest som pågick i sex dagar, innehöll ett tiotal aktiviteter och engagerade ett stort antal människor i form av både besökare och medverkande.

– Vi gjorde en dansfest tillsammans istället för att åka på teambuilding, säger Marie Larsson Sturdy och beskriver vidare hur det var som att styra ut på ett stormigt hav i en båt där skrovet knakade och alla fick kämpa tillsammans för att ta skeppet i hamn.

Ett team med tydliga roller

Utvärderingen av Dansfesten visade på flera viktiga delar: Det behövs ett dokument som beskriver alla rutiner och allt man behöver tänka på för att genomföra ett stort arrangemang. Och det dokumentet ligger till grund för ett detaljerat körschema inför varje föreställning eller arrangemang.

Det är viktigt att teamet fungerar och att rollfördelningen är tydlig. Dansfesten innebar att personalen fick en fortbildning inom de nya yrkesrollerna.

– Vi har arbetat hårt med att korta sträckan från A till B i allt vi gör för att minska gapet mellan förväntade prestationer och faktiska prestationer och lyckats mycket bra, säger Marie Larsson Sturdy.

TEXT: LENA STURK, HELEN MARKSTRÖM
FOTO: HÅKAN LARSSON

Kreativ och meningsfull vardag på Onyxen

Onyxen är en dagverksamhet för personer med svåra funktionsnedsättningar.

– Målet för vår verksamhet är att våra brukare ska ha ett gott liv, säger Monica Dahlberg när hon inleder sitt seminarium om dagverksamheten Onyxen på Erfarenhetsdagen.

Sedan beskriver hon en varierande och spännande verksamhet med många olika inslag och aktiviteter. Det kan vara biobesök några gånger per år då verksamheten hyr bion, till jul besöker alltid tomten dagverksamheten Onyxen och under sommaren görs kortare utflykter bland annat till Jävre fiskecamp där alla får fiska, hjälpa till att göra upp fisken och sedan grilla den tillsammans. Man gör också längre utflykter, både Lycksele, Arjeplogs strömmar och Storforsen har fått besök av dagverksamheten.

Variationsrik och meningsfull vardag

Varvat med utflykter och aktiviteter utanför huset har också de flesta brukarna arbeten på dagverksamheten.

– Det är viktigt att arbetena är meningsfulla och har fokus på att träna förmågor som till exempel motorik, kommunikation och färger, säger Monica.

Ett av jobben som brukarna gör är att sortera värmeljus inför återvinning, där brukaren delar upp värmeljuset så att allt



går att återvinna och sedan får de följa med till återvinningsstationen för att lämna.

Belönats för kreativa förslag

Onyxen har lämnat in många förslag till kommunens förslagsverksamhet.

Ett förslag som belönats är ett presentationsträd som sitter på väggen i entrén och som visar upp alla brukare som är på dagverksamheten fördelade på olika grupper de tillhör och där varje grupp är en egen gren på trädet.

Ett annat förslag som också dragit in pengar från förslagsverksamheten är veckotavlan som visar upp hela veckans

aktiviteter fördelade på dagar och tider, allt för att vara överskådligt och enkelt för brukarna.

– Det är svårt att hitta material till brukarna som inte är för barnsligt och därför gör vi mycket material själva, säger Monica.

Arbetsgruppen brukar sitta tillsammans och spåna om idéer för arbetsmaterial och andra saker som utvecklar brukarna och det resulterar ofta i nya arbetsmaterial och andra förbättringar som även kan lämnas in som förslag till förslagsverksamheten.

TEXT: LENA STURK
FOTO: MAGNUS JOHANSSON



Medarbetarenkäten

– en möjlighet för dig att göra skillnad

Medarbetarenkäten är en möjlighet för dig som anställd att lyfta fram hur du upplever ditt arbete och din arbetsmiljö. Frågorna i årets medarbetarenkät rör delaktighet, engagemang, arbetstillfredsställelse, kompetensutveckling, arbetsmiljö och ledarskap.

Piteå kommun gör en medarbetarenkät bland sina anställda vartannat år. Senast var 2012 så till hösten blir det dags igen.

– Att svara på medarbetarenkäten är en viktig arbetsuppgift och en förutsättning för att vi ska kunna utveckla och förbättra arbetsmiljön. Svaren har stor betydelse för varje arbetsplats och för kommunens gemensamma arbete med inre kvalitet, säger personalstrateg Maria Renström.

Mäter medarbetarnas engagemang

Enkäten som är webbaserad pågår 22 september – 10 oktober och under den perioden kommer det att finnas en datasal i ordningsställd i motionsrummet i stadshuset så att alla anställda ska kunna besvara enkäten.

De flesta kommuner gör medarbetarenkäter och i år är det tio andra kommuner som gör samma enkät som Piteå.

– Det är alltid ett värde att kunna jämföra sig mellan kommunerna. Därför har Sveriges Kommuner och landsting (SKL) tagit fram nio

frågor som de flesta lyfter in i sina enkäter, säger Maria Renström.

Huvuddelen av dessa frågor bygger på medarbetarengagemang men Piteå har även egna frågeställningar som hängt med de senaste åren. Detta för att man ska kunna jämföra resultatet med tidigare år.

– Syftet är att få en nulägesbild över arbetssituationen och kunna identifiera utvecklings- och förbättringsområden, säger Maria Renström

Exempel på förändringar som kommit till utifrån från tidigare medarbetarenkäter?

– Medarbetarsamtal var en del som fick relativt lågt resultat i förra enkäten och därför håller vi på att utveckla rutiner som ska stödja cheferna i samtalet i syfte att medarbetaren ska uppleva högre kvalitet i sitt samtal. Det finns ett starkt medarbetarskap hos våra medarbetare men det är inget som kommer av sig självt, vi måste ge näring. Så i syfte att inspirera och leda sig själv genomfördes föreläsningen med Lasse Gustavsson 2013. Dessutom har temat på chefsträffar och chefsforum varit att inspirera och leda, ge cheferna inspiration i sitt eget ledarskap, säger Maria Renström som hoppas på rekordhög deltagande i årets medarbetarenkät.

TEXT : SUSANNE JACOBSSON



Ulrika Sundström och Monica Öhlund berättar att alla barn på Svensbyskolans fritids aktivt arbetar med hållbar utveckling för att lära sig mer och ta med sig kunskapen ut i livet.

Hållbar utveckling och överraskningar på Svensbyskolans fritids

Svensbyskolans fritids har valt att arbeta med alla tre dimensioner i hållbar utveckling: ekologiskt, ekonomiskt och socialt för att visa för barnen att allt vi gör hänger ihop. Arbetet är en del av utbildningsförvaltningens satsning för att alla skolor och förskolor i Piteå kommun ska få utmärkelsen "Skola för hållbar utveckling" som delas ut av Skolverket.

Arbetet med hållbar utveckling pågår i femveckorsperioder och innebär att barnen under en period arbetar med olika uppdrag och teman. I slutet av varje period får barnen en överraskning. En överraskning har varit att man fixat en nobelfest för alla barn på fritids.

Uppdragen varierar, till exempel kan några barn ansvara för hur det ser ut i hallarna. Kläder och skor ska hängas upp och stå på sin plats.

– Kopplingen till hållbar utveckling är att man ska vara rädd om sina kläder för att inte behöver köpa nya. I förlängningen är det hållbart både ekonomiskt för familjerna och ekologiskt genom att det minskar belastningen på miljön.

– Barn har många idéer om hur man kan förbättra miljön, säger Ulrika Sundström.

Det handlar om både människor och miljö

Hållbar utveckling handlar också om att människor ska vara hållbara och därför pratar man även om att äta bra, vara bra kompisar, att röra på sig och om att vara utomhus. Alla delar handlar om att människor ska hålla i längden.

Ett annat sätt att visa på de tre dimensionerna i hållbar utveckling är att baka eget matbröd.

– Den ekologiska dimensionen blir tydlig för barnen genom att de ser vilka ingredienser brödet innehåller och genom att prata om vilka tillsatser som köpt bröd kan innehålla. Den ekonomiska dimensionen åskådliggörs genom att det hembakta brödet är billigare och att det inte kräver några transporter innan man äter det. Den sociala dimensionen ges genom att brödet bakas och äts tillsammans, säger Monica Öhlund.

”Barn har många idéer om hur man kan förbättra miljön.”

Gemensamma fixardagar

En gång per termin har man gemensamma fixardagar på fritids.

Då hjälps barnen och de vuxna åt med att laga och fixa saker som behövs, både inomhus och utomhus. Det gör barnen mer delaktiga i den lokala miljön och gör att de tar mer ansvar för den mellan fixardagarna. Varje vår gör man också en vårstädning av skolgården i samarbete med Håll Sverige rent.

– Dessa aktiviteter gör att vi alla blir delägare i vår egen miljö, säger Monica Öhlund.

För att visa upp allt arbete som gös med hållbar utveckling så finns den gröna tråden – en vägg med foton som visar upp alla aktiviteter och utmaningar som man gör på fritids.

En poäng med att arbeta med hållbar utveckling när barnen är unga är att så frön i deras medvetanden. Dessa frön kan i förlängningen leda till ett mer hållbart samhälle, om barnen bär med sig och omsätter kunskapen de fått på fritids senare i sitt liv.

TEXT: LENA STURK FOTO: MAGNUS JOHANSSON

Räddningschefen ser fördelar och tror på utökad samverkan

– Bättre kvalitet, utveckling samtidigt som vi stärker oss själva. Det är fördelar med samverkan som Piteå kommuns räddningschef Torbjörn Johansson ser det. Och han vet, Räddningstjänsten i Piteå samverkar nämligen på flera plan: operativt, förbyggande och vid inköp och upphandling – både lokalt, regionalt och nationellt.

– Inom räddningen har vi samverkat sedan 1976 när Brandlagen kom och med tiden har samverkan utvecklats och breddats, säger Torbjörn Johansson som idag är räddningschef i både i Piteå och Älvsbyn.

När han började som brandman fungerade samverkan inte alls likadant. Då hände det att man körde till kommungränsen och snodde. Men idag råder en gränslös samverkan i femkanten, vilket innebär att Piteås räddningstjänst rycker ut till andra kommuner ungefär 30-40 gånger per år.

Piteå regional och nationell resurs

– Vi har gemensamma insatstidskartor för Luleå, Boden, Piteå, Älvsbyn och Kalix, vilket innebär att den räddningstjänst som har närmast är snabbast ut när larmet går. Vi genomför även gemensamma övningar, har gemensamt teknik- och insatsstöd och anordnar erfarenhetsdagar med olika teman ett par gånger per år, säger Torbjörn Johansson.

Sedan har man gemensamma depåer med specialutrustningar: Boden för skogsbrand, Luleå för skum medan Piteå är saneringsresurs – även på nationell nivå.

– Ja, vi har haft personal på olika ”risktillställningar”, både EU-toppmöten, melodifestivaler och kronprinsessans bröllop, säger Torbjörn Johansson.

Råd och information kan förebygga

Räddningstjänsten jobbar också mycket med förebyggande verksamhet. Förebyggande råd, information och utbildning till allmänhet och skolelever.

– Varje år träffar vi alla elever i årskurs 7 på grundskolan och årskurs 1 på gymnasiet. Under 2013 utbildade Räddningstjänsten i Piteå totalt 2008 personer, både barn



”Olika sätt att samverka bidrar till bättre kvalitet, utveckling och stärker oss själva.”

och vuxna, i någon form av utbildning i skydd och säkerhet, det motsvarar åtta procent av Piteås befolkning, säger Torbjörn Johansson.

Tror på utökad samverkan i länet

Mellan kommunerna i Fyrkanten (Piteå, Älvsbyn, Luleå och Boden) och Kalix kommun finns avtal om gränslös samverkan vid bränder och olyckor. Piteå har ett tätt samarbete med Älvsbyn och samverkar även med Skellefteå vid exempelvis brand-, trafik- och drunkningsolyckor.

– I dagsläget samverkar många på ett liknade sätt. En större kommun som hjälper en mindre eller två mindre som hjälper varandra, säger Torbjörn som är övertygad

om att samverkan kommer att utvecklas. För närvarande pågår utredning som omfattar samtliga 14 kommuner i Norrbotten.

Vad är den vanligaste brandorsaken?

– I villa är eldstäder, panna eller skorsten den vanligaste brandorsaken. I lägenheter är brand på spis vanligaste brandorsaken sedan är det den mänskliga faktorn och glömda ljus. Men även torktumlare, tvättmaskiner och el kan orsaka bränder.

– Se till att ni har fungerande brandvarnare i era hem, brandsläckare och brandfilt. Sedan vill jag rekommendera er att inte köra tvättmaskin eller torktumlare om ni inte är hemma och vakna, säger Torbjörn Johansson.

Ja, det här var bara ett axplock på hur Räddningstjänsten samverkar. Dessutom hälsar de alla nya pitebor välkomna med en brandvarnare som de får hämta ut hos räddningstjänsten.

– Det är ett uppskattat och populärt initiativ, säger Torbjörn.

TEXT: SUSANNE JACOBSSON
FOTO: MAGNUS JOHANSSON



”Det är viktigt
att vi jobbar med
de mjuka bitarna.”

”God jul till alla barn”

en insats som ger mer

Norrby skolans fritidshem har haft ett projekt för att bidra till att alla barn i Piteå kommun ska ha möjlighet att fira en god jul. Ett arbete som var givande i dubbel bemärkelse.

– Fritidsbarnen känner glädje och stolthet när de får möjlighet att hjälpa andra. Samtidigt ger det möjlighet till många givande värdegrundssamtal, säger fritidspedagogen Mikael Dalberg som drog igång projektet.

Idén dök upp i juletid när ett barn knackade på hemma hos Mikael och ville sälja bokmärken. Mikael köpte så klart och tänkte ”Oj vad nyttigt, vad mycket de lär sig. Är det här något vi skulle kunna göra på fritids?” Mikael bollade idén med sina kollegor och fick gehör.

– Vi pratade med barnen om julen och att det finns barn i Piteå som inte får julklappar, föräldrar som inte har råd. Och berättade att om viljan finns kan vi hjälpa till och bidra genom att samla in pengar till dessa barn.

Mikael pratade även med Familjens Hus som har ett samarbete med Lions i juletid för att förgylla julen för barn och familjer som inte har råd.

– Vi körde igång och började pyssla med enkla grejer som sedan såldes till släkt, grannar och vänner. Otroligt lättsålt, säger Mikael.

Vid det årliga julfikat som arrangeras för fritidsbarnens föräldrar fick den som ville skänka en slant till insamlingen som i slutändan landade på ca 3 500 kronor.

Varför är det viktigt att göra en sådan här grej?

– Empati. Att få barn att förstå andras känslor, veta att någon är ledsen och att saker kan göra ont. Att jobba med empatisk förmåga är otroligt viktigt, säger Mikael och fortsätter:

– Bra självbild. Vem är jag? Vad betyder jag? Det är viktigt att få känna att man är bra och kan hjälpa andra. Att kunna ta ansvar för det man gör gör att man växer som person. Och sist men inte minst glädjen. Att få pyssla samtidigt som det ger något till någon annan. En meningsfull fritid.

Idé som inspirerar

En kvinna som lyssnar på föreläsningen är själv fritidspedagog och hon blir inspirerad.

– Jag känner att det här är en otroligt god idé som jag kan ta med mig hem till min verksamhet, säger hon.

En annan åhörare som har ett barnbarn på Norrby skolan hade hört talas om insamlingen men hann inte vara med och handla det barnen sålde.

– Jag frågade varför jag inte fått köpa något och fick svaret: ”men farmor – det tog ju slut på en gång”.

Ja, barnen är alltså med hela vägen. Planerar, producerar, säljer och tar betalt. Budskapet till barnen när projektet drog igång var: Gör det ni kan. Vi säljer, alla köper.

– Barnen lade ner mycket arbete och vill göra fint – allt från julkort, måla värmeljus, pärlbrickor. Och jag tror absolut att vi kommer att göra det igen – men då startar vi nog något tidigare, säger Mikael.

Mycket tankar och bra samtal

Från föräldrar, släktingar och grannar har Mikael och hans kollegor bara fått positiva reaktioner.

– Mjuka bitar är jätteviktigt att jobba med. Alla barn som är sex år eller äldre kan känna medkänsla och förstå. Och det är nyttigt att prata om att det finns barn som inte har något som förgyller deras julafton. Det ger en bra reaktion, mycket tankar och bra samtal, säger Mikael.

Etikprojektet Värdefullt

På Norrby skolan går ca 200 barn i åldrarna 6-13 år och Norrby skolans fritidshem har tre avdelningar med sammanlagt nästan 100 barn. Här arbetar man bland annat med äventyrspedagogik, att skriva sig till läsning och etikprojektet Värdefullt.

Som sagt ”En god jul till alla barn” började på Norrby skolans tre avdelningar. På sikt kanske det bli fler...

TEXT: SUSANNE JACOBSSON
FOTO: MAGNUS JOHANSSON



GIVANDE OCH LÄRORIKT tycker Majken Nilsson, Gun Åberg och Carina Jonsson som hade en välbesökt monter på mässan i Stockholm.

Nätverk med fokus på det friska

I maj var det final för projektet Salutogent nätverk som pågått under två år och som avslutades i maj med en gemensam konferens i Stockholm. Majken Nilsson, sjuksköterska, Carina Jonsson, undersköterska och Gun Åberg, biträdande boendechef på Munkberga är trion som har representerat Piteå.

Förutom Piteå har även Nyköping, Jönköping, Limhamn/Malmö, Örebro, Hultsfred, Västerås och Enköping varit med i nätverket där tre deltagare från varje kommun träffats totalt tolv gånger under ca två år. Deras gemensamma fokus har varit att lyfta fram ett salutogent arbetssätt som syftar till att stärka omsorgstagarens känsla av sammanhang (Kasam).

Fokus på det friska

– Salutogent förhållningssätt kan ibland kännas ibland krångligt och svårt men är egentligen det mest självklara – att vi ska leva så bra det går trots sjukdom och svårigheter. Ta vara på det friska! Att intressera oss för varje individ och försöka göra deras tillvaro meningsfull, begriplig och hanterbar, säger Majken Nilsson. Trion från Munkberga ser många fördelar

med den här typen av samverkan. Dels att fördjupa sig i olika ämnen och få mer kunskap, men viktigaste av allt har nog varit att träffa andra och dela erfarenheter.

– Vi har fått lära känna en massa nya människor och fått ovärderliga kontakter i hela Sverige, säger Gun Åberg och fortsätter:

– Vi har arbetat med kollegialt lärande, seminarier och föreläsningar om personligt boende, gemensamt boende och vardagsliv, omvärlden och omvärldskontakter, anhörigstöd, sjukvård och salutogent ledarskap. Kasam-teorin och demensomsorgen, biståndsbeslut och genomförandeplaner i samband med inflyttning och individualisering av omsorgsinsatserna.

Trots att kommunerna som är spridda över vårt avlånga land och har olika förutsättningar har man mycket gemensamt.

– Piteå ligger långt norrut i jämförelse med exempelvis Malmö, men våra frågor och funderingar skiljer sig inte så mycket från varandra, säger Carina Jonsson.

Nyfikna och intresserade av Piteå

Hösten 2013 var det Piteås tur att vara värdkommun och ta emot de övriga kommunerna. Deltagarna från Hultsfred kom två dagar i förväg för att besöka Munkberga och göra en ”kollegial granskning” och bland annat studera hur Munkberg

arbetar med det sociala innehållet för sina omsorgstagare.

– Många var också nyfikna på Piteå eftersom de inte varit så långt norrut tidigare. De var imponerade och positivt överraskade av vår fina stad, våra vackra parker och alla trevliga människor.

Besökarna fick så klart också smaka Pitepalt och se Piteå Havsbud, och några hann även med en tur till Storforsen.

– Det känns som att vi har väckt ett intresse för Piteå och Norrbotten. Förhoppningsvis återvänder några hit på semester.

Utmaningar som väntar

– Största utmaningen inför framtiden är nog vad vi gör av våra nya kunskaper: Hur kan vi förändra? Vad ska vi förändra? Och hur ska fler kunna ta del av det? säger Gun Åberg.

– Vi har berättat om vår ”resa” på socialtjänstens kvalitetsmessa på Havsbudet, vilket känns som ett steg i rätt riktning. Sedan kommer vi på Munkberga jobba med att införa ”egen tid” för varje boende, där personalen ser till att alla som bor hos oss får minst en halvtimme per vecka individuellt för att göra något som intresserar dem.

TEXT: SUSANNE JACOBSSON
FOTO: KARIN OLOFSSON.



I början av maj åkte en grupp pitebor till Zambia för att besöka en spännande kommun som mer eller mindre byggs upp från grunden.

– De har insett att det är viktigt med människornas delaktighet i den egna utvecklingen. Och det är kring det man vill samarbeta med Piteå. Ett SIDA-finansierat projekt via ICLD som känns jättespännande, säger Gerd Sävenstedt, internationell samordnare som reste till Zambia tillsammans med Piteås kommunalråd Peter Roslund, Elisabet Berg, gruppleadare för moderaterna och David Sundström, samhällsstrateg.

Ett fokus i samarbetet är att stimulera till kvinnligt ledarskap.

Piteå inleder samarbete med Zambia

Hela stan vet att ni är här, så nu måste ni gå ut och hälsa på folk, säger Patrick Kambita, Chinsalis kommunchef som står beredd att tillsammans med borgmästare och ett gäng från kommunledningen ta oss runt i stan och träffa folk.

Busstationen, ja inte så mycket till busstation egentligen men det säljs biljetter och härifrån kan man ta nattbussen till Lusaka, Zambias huvudstad. Patrick berättar att det inte är ovanligt att han tar nattbussen till huvudstaden, gör sina ärenden under dagen, åker hem nästa natt och är på jobbet igen kl. 08.00 nästa morgon. Då har han åkt 160 mil i en buss som långt ifrån alltid har luftkonditionering. Vi som klagade över att det var långt och fick ont i baken av 80 mil enkel väg.

Nästa anhalt blir marknaden. För en krona per dag får kvinnorna ha sitt marknadsbord här. Här är rent, snyggt och välordnat. Alla kvinnor säljer i stort sett samma sak och jag har svårt att förstå hur de får det att gå runt. Men grönsakerna ser fräscha ut. – Vem tar hand om barnen när ni är här, frågar jag... våra män om de är nyktra, säger en av kvinnorna och de andra skrattar med. – Ja, och så har vi våra mammor, säger en annan.

Vi kommer just från ett möte på kommunhuset där vi pratat om att ett fokus för vårt samarbete ska vara att stärka kvinnorna. "Empowerment" ja, det vill vi ha, säger en av kvinnorna som sitter och säljer fisk en bit därifrån. Här som på många andra ställen i Afrika är det kvinnorna som är ryggraden i familjen. Dagen innan träffade vi kvinnan som varit diplomat i både Kina och Namibia och nu flyttat hem till byn och startat flera kvinnoprojekt. Hon berättar om hur männen väntade på dem för att ta hand om den lilla förtjänst de hade. Men nu har de ordnat med konton som bara kvinnorna själva har tillgång till.

Skillnaderna mellan män och kvinnor är stora och mellan kvinnor och kvinnor. Den högsta ansvariga för distriktet är en dyna-

misk kvinna som vi också besöker. Men för de flesta kvinnor är vardagslivet tufft. Mödra- och barndödligheten är hög, och även om sjukvården är avgiftsfri så har inte alla tillgång till då personalen ofta är dåligt utbildade, avstånden stora och infrastrukturen dålig. I ett land med hög arbetslöshet är det dessutom kvinnorna som många gånger måste vara de som tjänar lite pengar till familjen. Som kvinnorna på marknaden.

Det finns inga kvinnor i politiken här i Chinsali, får vi höra ofta och att få kvinnor som ledare säger de manliga politiker vi träffar att de vill ha.

– De har andra perspektiv, säger Patrick som tycker att stimulerade kvinnor att bli ledare vill de också ha in i vårt samarbete.

Ian tar mig med på polisstation där det jobbar runt 40 poliser och här är drygt 30 procent kvinnor. Men i arresten som finns på gården ser jag bara män. Jag frågar polismästaren varför de är arresterade.

– Det är främst för att de har misshandlat sina kvinnor, säger han och berättar att det också finns ett problem med "häxeri", nått som när jag frågar andra de gärna vill tona ner.

När jag läser vad jag skrivit tänker jag: Nu blir det ju en sån där eländesbild av Afrika igen. För det jag egentligen vill berätta om är det goda Afrika. Jag vill berätta om kraften, energin, skönheten, den snabbt växande ekonomiska tillväxten, utvecklingen och livsglädjen. För allt detta finns där så starkt, mitt i de vardagliga bekymren. Men så träffar jag kvinnorna på marknaden och som kvinna i västvärlden kan man inte låta bli att berätta.

På www.pitea.se/internationalt har jag bloggat om lite andra saker som jag burit med mig hem.

TEXT OCH FOTO: GERD SÄVENSTEDT

Tre kanaler som kan förenkla kontakten

Fredag den 13 juni lanserade Piteå kommun tre nyheter som förhoppningsvis ska förenkla medborgarnas kontakt med oss på Piteå kommun.

NY WEBB Vi byter utseende och förändrar lite funktioner på Piteå kommuns webbplats, pitea.se. Tanken är att underlätta för dig att hitta den information du söker, dels genom att vi har stuvat om innehållet men också för att sidan nu är anpassad för olika format som telefoner och surfplattor.

SNABBARE SERVICE I TELEFON Vi kommer nu att kunna hjälpa till med enklare frågor redan i växeln, genom tjänsten som kallar tjänsten för Medborgarservice. Kan inte frågan besvaras direkt kopplas man precis som tidigare vidare till rätt person.

GENVÄG TILL PITEÅ I EN APP Vi släpper också en app som du kan ladda hem till din telefon. Här finns genvägar till en del nyttiga funktioner i Piteå, tex kontaktuppgifter till kommunen, felanmälan, lediga jobb osv. Appen finns nedladdningsbar för iPhone, Android och Windows Phone.

– Vi jobbar intensivt för att göra allt klart men vissa sidor på webben kommer inte att vara helt ok direkt efter lanseringen. Vi ber om ursäkt för det men hoppas på förståelse. Webben, appen och Medborgarservice är under utveckling och vi blir glada om ni hör av er till oss med synpunkter, säger informationschef Marie Lindgren.



Utbudet av Fairtrade ökar i Piteå

2009 diplomerades Piteå till Fairtrade City och de senaste åren har allt fler kaféer, restauranger och arbetsplatser valt att servera Fairtrade kaffe och te. I flera butiker kan man köpa kläder och andra produkter som är Fairtrade. Antal butiker som erbjuder Fairtrade har fördubblats sedan diplomeringen 2009. Genom ökat utbud hos handeln och kundernas konsumtion av Fairtradeprodukter är vi med och gör skillnad för odlare och anställda i utvecklingsländer. Och ända sedan starten 2009 har ungdomarna som deltagit i fotbollsturneringen Piteå Summergames spelat med Fairtradefotbollar.

Fairtrade City är en diplomering till kommuner som engagerar sig för rättvis handel och etisk konsumtion. Diplomeringen innebär att kommunen lever upp till kriterier som rör rättvis handelskrav i offentlig upphandling, ett aktivt informationsarbete samt ett utbud av Fairtrademärkta produkter i butik, på serveringsställen och på arbetsplatser.

Arbetet leds av en styrgrupp som ska representera hela lokalsamhället. Diplomeringen Fairtrade City vill motivera till ständig vidareutveckling för mer rättvis handel och etisk konsumtion, därför krävs en ständig förbättring av information och utbud av rättvist handlade produkter. I Piteå har kommunen beslutat att minst 30 procent av inköpen ska vara ekologiska och /eller rättvisemärkta produkter.



Kriterier för diplomering

- Kommunen ska kunna erbjuda Fairtrade-märkta produkter eller motsvarande, i kommunens avtal och anta en målsättning och handlingsplan för den offentliga etiska konsumtionen.
- En styrgrupp ska från kommunen sättas samman representerad av aktörer från hela närsamhället, t.ex. näringsliv, handeln, frivilligorganisationer och politiker
- Beroende på kommunens invånarantal ska dagligvaruhandeln och stadens kaféer och restauranger kunna erbjuda ett visst sortiment av Fairtrademärkta produkter
- Ett visst antal lokala arbetsplatser ska servera Fairtrademärkta produkter
- Styrgruppens främsta uppdrag är att arbeta aktivt med lokalt informationsarbete om rättvis handel, etisk konsumtion och upphandling.

Alla arbetsplatser som fikar något Fairtrade som till exempel kaffe, te, socker och honung är välkomna att anmäla sin arbetsplats till konsumentvägledare siv.ohlund@pitea.se

Läs mer på www.fairtrade.se



36 företag x 4 minuter

Speeddating som leder till nya samarbeten

På Piteådagen som ägde rum i våras välkomnades företag och organisationer med intresse av besöksnäring till Destination Piteådagen, en dag med syfte att öka kunskap om och försäljning av varandra. Dagen bjöd på föredrag, workshops, mingel och speeddating – ett nytt koncept som visade sig mycket uppskattat.

Under speedatingen fick sammanlagt 36 företag träffa varandra i fyra minuter vardera, då de gavs möjlighet att presentera sin verksamhet.

– Jag visste inte alls hur mycket som fanns här i stan, det här var en riktig ögonöppnare, säger Maria Wermelin, hotellchef på Piteå Stadshotell.

– Ett nytt och kul sätt att träffa människor och lära mer om vad destinationen erbjuder, tycker Ann-Helen Harnesk, Villa Västan.

Tips som lett till utökat samarbete

En annan av deltagarna var Åsa Nilsson från Sikfors Konferens och Fritidsby, som under dagen träffade flera företag som hon samarbetat med sedan dess. Svedjekojan Husky Farm är den hon hittills jobbat mest med.

– Jag har ett behov att få fler evenemang att erbjuda mina sommargäster och ett större aktivitetsutbud till konferensgästerna, säger Åsa. Svedjekojan hade jag bara hört talas om innan Piteådagen och redan nu i vår har vi haft flera grupper som provat på hundspann och samarbetet fortsätter till hösten då vi lagt in deras aktiviteter i vårt konferensutbud. Vi levererar även catering till Svedjekojan.

Under dagen tipsade Åsa Svedjekojan att de borde ha sommaröppet för besökare. En idé som blir verklighet redan i sommar, efter midsommar kommer de att erbjuda guidade turer på farmen en gång i veckan.

– Vi har pratat ihop oss om vilka dagar vi saknar evenemang och planerat utifrån det. Nu kan jag erbjuda mina gäster något att göra varje dag och vi säljer varandra, avslutar Åsa.

Piteå presenterar: Destination Piteå

Under Destination Piteådagen passade Piteå Presenterar på att byta namn. Med fokus på fler besökare i Piteå, ännu mer internationellt arbete och ett grepp om hela besöksnäringen inklusive handeln, har föreningen bytt namn till Destination Piteå – a part of Swedish Lapland.

– 85 procent av besökarna här är svenskar och norrmän, vilket innebär att vi har en gigantisk potential utanför Sverige. Namnet Destination Piteå berättar tydligare vad vi är, säger Per Hallqvist, verksamhetschef för Destination Piteå.

TEXT/FOTO: MARIA NORBERG JOHANSSON

Näthat gör ondare än du tror



Internet har blivit ett alldeles för enkelt sätt att komma undan med påhopp, elaka kommentarer eller rent av trakasserier. Det finns något betryggande med att kunna skriva exakt vad man tänker och tycker utan att behöva avslöja vem man är, och för de människor som inte vågar stå för sina åsikter i verkliga livet är internet en slags befrielse där de kan provocera, ta ut sin ilska och trycka ner andra människor utan att behöva stå för det efteråt.

Ibland upplevs internet nästan som en annan värld där vad man skriver inte spelar någon stor roll, eftersom att man aldrig kan se hur mottagaren reagerar. Och även om det man skrev inte var menat på ett taskigt sätt är det lätt att det kan feltolkas då mottagaren aldrig kan se avsändarens ansiktsuttryck, tonläge eller kroppsspråk. Därför borde man egentligen vara försiktigare med vad man skriver på internet än vad man säger i verkligheten. Men ändå är det som om effekten är den motsatta och internet är platsen där man uttrycker sig helt utan att tänka efter.

Även om jag själv inte är en person som mår bra av att trycka ner andra, så kan jag ändå förstå befrielsen i att skriva taskiga grejer över nätet. Mår man dåligt själv kanske man känner ett behov av att även trycka ner andra för att för en sekund må lite bättre, och internet erbjuder den perfekta möjligheten till det. Men det ger mer skada än vad man tror. Människor som mobbats över internet har drivits till fruktansvärda handlingar och det är fler än vad man tror som mår dåligt över vad som skrivs till en på internet. Det blir extra jobbigt eftersom att i dagens 24/7-samhälle blir man aldrig



lämnad ifred av mobbingen. Den finns där dygnet runt som en konstant påminnelse om att man inte riktigt duger.

Så innan ni trycker på sänd nästa gång – tänk efter. Trots att internet kanske är platsen där ni inte brukar tänka efter, försök. Jag tror nog att ni kommer att inse vad som är rätt och fel om ni bara stannar upp en sekund. Och i slutändan så mår man inte bättre av att trycka ner andra. Orden på internet gör precis lika ont som de gör i verkligheten, det är bara svårare att se exakt hur ont de faktiskt gör.

TEXT: EMMY RENBERG SA2B FOTO: MATILDA FERNBERG // STRÖMBACKASKOLAN

EKONOM OCH INKÖP INFORMERAR

Semestertider, fakturor och direktupphandling

Snart är det semestertider. Innan du går på semester måste du se till att alla dina fakturor i inköp- och fakturasytemet (IoF) är attesterade.

Du bör också lägga in din frånvaro i frånvarohanteraren och lägga en ersättare som tar hand om dina fakturor medan du är ledig. Beskrivning om hur du gör det finns under Insidan/Ekonomirum/Handledning/Dokument/Lägg in ersättare IoF, eller kontakta ekonomiadministrationen.

Se upp för bluffakturor

Under sommar- och semesterperioder florerar det alltid fler bluffakturor än övriga tider på året. Vi ber er därför vara extra uppmärksamma när ni attesterar fakturor. Är det något som verkligen beställts? Bluffbolaget ser sin chans att få utdelning under den period som verksamheternas bemanning är begränsad.

Direktupphandling och delegationsbeslut

Dirketupphandling är en upphandling med ett maximalt värde av 270 964 kronor. För dirketupphandling finns inga krav på annonsering och anbud i en viss form. Däremot ska ett formellt delegationsbeslut enligt gällande delegationsordning (d.v.s. olika beloppsgränser för olika befattningar) upprättas och sparas.

Upphandlingar/inköp under 0,1 prisbasbelopp (2014: 4 400 kronor) betecknas som ren verkställighet och berörs inte av delegationsordningen.

Upphandlingsbeslut högst 1 prisbasbelopp (2014: 44 400 kronor) ansvarig arbetsledare. Upphandlingsbeslut över ett prisbasbelopp ska beslutas av en chef. Exempelvis kommunchef, förvaltningschef, administrativchef, inköpschef eller avdelningschef.

Piteå kommuns anställda som gör direktupphandlingar ska använda direktupphandlingsmallen som finns digitalt på "Insidan" under länken Inköp. Här finns mer information om hur man genomför en direktupphandling.

Har du frågor om exempelvis scannade leverantörsfakturor, externa kundfakturor eller annat i ekonomisystem, kan du ringa ekonomiadministrationens kundtjänsttelefon 69 79 00. Underperioden 30/6 –1/8 har vi begränsade öppettider, men ni kan alltid nå oss via e-post: ek@pitea.se



Posttidning B

Avsändare:

Piteå kommun
Kommunledningskontoret
941 85 Piteå

Tips på
trevligheter
i Piteå!



Vad gör du i sommar? Kolla in sommarens evenemangskalender

JUNI

13-18/6 Festspelen i Piteå

14/6 Loppis i Badhusparken
Badhusparken kl 10-14. Även 21/6, 28/6
kl 17-20

20/6 Midsommarfirande på Swensbylida,
Badhusparken och Pite havsbad

20/6 Midsommarfest Badhusparken
Badhusparken kl 11-16

22/6 Premiär Karlbergsteatern

21/6 Studio 54 Summerburst
Pite Havsbad Även 23/6, 28/6, 30/6

25/6 PWC Midnattsgolf
Piteå Golfklubb kl 21

27/6 Early Midnight Sun Shopping
Piteå city kl 10-22

27-29/6 Piteå Summer Games

27-29/6 Öjeby Kyrkmarknad
Öjeby Kyrkstad

PS. Kika gärna in i utställningslokalen i
Småstaden och se utställningen om
vilka projekt som är på gång i centrum.

JULI

1-2/7 Karlbergsteatern
Öjebyn, Utomhusteatern kl 19. Även 4-5/7

2-3/7 70 years of Holiday
Pite Havsbad. Även ons-tors hela juli månad.

4-6/7 Midnight Sun Internationals
Pite Dragway

4/7 Logdans till Date
Logen Käcktjärn kl 21-01

5-6/7 Internationell Hundutställning
Sjelnäs Idrottsplats kl 9

5/7 Loppis i Badhusparken
Badhusparken kl 10-14.
Även 12/7, 19/7, 26/7

9/7 Diggiloo
Pite Havsbad kl 19

13/7 Kultur på Kajen
Västra kajen Camping och Gästhamn kl 10-15

14-20/7 Pite Havsbad goes Norway

23/7 Paltkalas Rådhusorget kl 15.30

23-27/7 Piteå Dansar och Ler - PDOL

29/7 Piteå IF-Tyresö LF Arena kl 19

AUGUSTI

2-10/8 Stora Nolia

2/8 Loppis i Badhusparken
Badhusparken kl 17-20

2/8 Studio 54 Summerburst
Pite Havsbad

9/8 Mopedens dag - veteranmopeder
Rådhusorget kl 10-14

9/8 Loppis i Badhusparken
Badhusparken kl 10-14, Även 16/8, 23/8, 30/8

9/8 PT Open
Piteå Golfklubb kl 13

16/8 Piteå IF-FC Rosengård
LF Arena kl 13

21-24/8 Bottenvikens skärgårdsfest i Piteå
Södra hamn

22/8 Logdans till Blender
Logen Käcktjärn kl 21-01

Fler evenemang och aktiviteter
hittar du på visitpitea.se